

РЕШЕНИЕ
по итогам проведения заочного заседания
Межведомственной комиссии по охране труда
городского округа город Салехард

г. Салехард

19 декабря 2025 года

Руководствуясь Положением о Межведомственной комиссии по охране труда городского округа город Салехард, утвержденным постановлением Администрации города Салехарда от 14 мая 2025 года № 1175, заслушав и обсудив вопросы повестки,

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

1. О реализации организациями города Салехарда права на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников

(Губин Е.Л.)

1.1. Принять к сведению информацию Губина Е.Л., заведующего сектором по охране труда и социально-трудовым отношениям организационно-правового управления Департамента по труду и социальной защите населения Администрации города Салехарда.

1.2. Рекомендовать Объединению организаций профсоюзов городского округа Салехард и некоммерческой организации «Объединение работодателей городского округа Салехард» провести информационную кампанию среди организаций, осуществляющих деятельность в городском округе город Салехард, о возможности финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет средств бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

1.3. Департаменту по труду и социальной защите населения Администрации города Салехарда:

1.3.1. провести для работодателей городского округа город Салехард семинар по следующим темам:

1.3.1.1. «Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»;

Срок – не позднее 01 марта 2026 года.

1.3.1.2. «Порядок обращения страхователей с заявлением о возмещении расходов на оплату предупредительных мер и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в отделение Социального фонда Российской Федерации по Ямало-Ненецкому автономному округу».

Срок – не позднее 01 ноября 2026 года.

1.3.2. направить в адрес организаций города Салехарда информационные письма, разъясняющие Порядок и сроки реализации права на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Срок – не позднее 01 марта 2026 года.

1.3.3. продолжить мониторинг использования права на финансовое обеспечение организациями и предприятиями, зарегистрированными на территории городского округа город Салехард.

Срок – постоянно.

1.4. Структурным подразделениям Администрации города Салехарда, обладающим статусом юридического лица:

1.4.1. в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, усилить контроль за подведомственными муниципальными учреждениями в части использования ими права на финансовое обеспечение;

1.4.2. обеспечить контроль за своевременным и полным направлением подведомственными учреждениями пакетов документов, необходимых для получения финансового обеспечения.

Срок – до 1 декабря 2026 года.

1.5. Рекомендовать муниципальным учреждениям городского округа город Салехард:

1.5.1. перед подачей заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер запросить в отделении Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ямало-Ненецкому автономному округу сведения о наличии либо отсутствии непогашенной недоимки, задолженности по пеням и штрафам, образовавшиеся по итогам отчетного периода в текущем финансовом году.

1.5.2. повысить уровень контроля за качеством и полнотой предоставляемых сведений при обращении за финансовым обеспечением предупредительных мер, а также недопущения образования недоимки по уплате страховых взносов, задолженности по пеням и штрафам.

Срок - до 01 августа 2026 года, далее – ежегодно.

1.5.3. устранять допущенные нарушения и представлять повторно документы (копии документов), исправленные с учетом выявленных ошибок и замечаний, не позднее 5 рабочих дней со дня получения извещения о выявлении ошибок и замечаний в ходе проведения проверки представленных документов, подтверждающих произведенные расходы;

Срок - постоянно.

1.5.4. обеспечить:

1.5.4.1. подачу заявления на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в электронном виде через единый портал государственных услуг www.gosuslugi.ru.

Срок - до 01 августа 2026 года.

1.5.4.2. увеличения объема средств до 30 процентов сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год, при условии

направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

2. Отчеты руководителей организаций, допустивших в 2025 году несчастные случаи на производстве с групповым, тяжелым и смертельным исходом, и принимаемых мерах по их профилактике и снижению производственного травматизм

(Шишмарева Т.А., Суяров И.П., Патлатюк Е.Я., Зулинова М.А.)

2.1. Принять к сведению информацию Шишмаревой Т.А., директора ООО «Квадратный метр».

2.1.1. Рекомендовать ООО «Квадратный метр»:

2.1.1.1 усилить контроль за соблюдением работниками трудового распорядка и дисциплины труда. Обеспечить проведение обучения, инструктажей и проверки знаний требований охраны труда работниками;

2.1.1.2. проводить мониторинг эффективности оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах по выявлению и анализу угроз, которые могут возникнуть в связи с выполнением конкретных рабочих задач;

2.1.1.3. своевременно направлять работников в медицинские учреждения для прохождения периодического медицинского осмотра;

2.1.1.4. внедрить в организации корпоративную программу «Укрепление здоровья работников».

2.2. Принять к сведению информацию Суярова И.П., заместителя директора учреждения по оперативной работе и аварийно-спасательной деятельности ГБУ «Ямалспас».

2.2.1. Рекомендовать ГБУ «Ямалспас»:

2.2.1.1. разработать правила и инструкции по охране труда при проведении спортивных мероприятий;

2.2.1.2. провести оценку профессиональных рисков при проведении спортивных мероприятий в учреждении;

2.2.1.3. в целях обеспечения безопасности и предотвращения возможных травм при занятиях спортом на спортивных площадках учреждения, проводить внеплановый инструктаж;

2.2.1.4. организовать дополнительное обучение сотрудников основам первой помощи и осторожности в игровых и тренировочных процессах.

2.3. Принять к сведению информацию Патлюка Е.Я., Генерального директора ООО «Проектстройсервис».

2.3.1. Рекомендовать ООО «Проектстройсервис» обеспечить:

2.3.1.1. проведение мониторинга, направленного на систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их анализ и оценку в соответствии с Рекомендациями по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 декабря 2021 года № 926;

2.3.1.2. разработку комплекса организационно-технических мероприятий по профилактике тяжелых и смертельных случаев на

производстве, а также по обеспечению безопасного состояния производственного процесса и рабочих мест;

2.3.1.3. усилить контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, в том числе за правильностью применения средств индивидуальной и коллективной защиты, обучением охране труда и повышением квалификации персонала в рамках поддержания трудовой и производственной дисциплины.

2.4. Принять к сведению информацию Зулиновой М.А., Генерального директора АНО «Ямал-Медиа».

2.4.1. Рекомендовать АНО «Ямал-Медиа»:

2.4.1.1. обеспечить соблюдение режима труда и отдыха водителей транспортных средств (статья 329 Трудового кодекса Российской Федерации; приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 16 октября 2020 года № 424 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей»);

2.4.1.2. проводить обучение водителей транспортных средств согласно регламентирующему документу (Программа ежегодных занятий с водителями автотранспортных предприятий РД-26127100-1070-01, утвержденная Минтрансом России от 02 октября 2001 года);

2.4.1.3. проводить плановые или внеплановые совещания с водителями для оперативного обмена информацией о дорожной обстановке.

3. О проведении в 2025 году обязательных периодических медицинских осмотров работников организаций города Салехарда, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

(Надуткина М.Б.)

3.1. Принять к сведению информацию Надуткиной М.Б., заведующего отделением профосмотров ГБУЗ «Салехардская окружная клиническая больница».

3.2. Рекомендовать ГБУЗ «Салехардская окружная клиническая больница» продолжить:

3.2.1. проводить периодические медицинские осмотры работников, занятых на вредных и опасных условиях труда, в соответствии с требованиями приказа Минздрава России от 28 января 2021 года № 29н.

3.2.2. обеспечить направление больных с предварительным диагнозом профессионального заболевания в Центр профессиональной патологии для установления заключительного диагноза профессионального заболевания.

3.2.3. направлять работников в Центр профессиональной патологии при подозрении на острое профзаболевание.

3.2.4. информировать работодателей города Салехарда как о предварительном диагнозе острого заболевания, так и о выявлении хронического.

3.3. Рекомендовать работодателям городского округа город Салехард:

3.3.1. при формировании списков для прохождения работниками обязательных медицинских осмотров включать все вредные производственные факторы, характерные для соответствующих профессий.

3.3.2. организовать и регулярно проводить в полном объеме производственный, в том числе лабораторный, контроль за вредными производственными факторами на рабочих местах.

3.3.3. усилить контроль за использованием на рабочих местах средств индивидуальной защиты.

3.3.4. средства индивидуальной защиты использовать с учетом эксплуатационных характеристик СИЗ.

3.3.5. обеспечить соблюдение санитарно-бытовых условий на рабочих местах.

4. О реализации плана мероприятий по снижению производственного травматизма в результате несчастных случаев на производстве на территории города Салехарда по итогам 2025 года

(Губин Е.Л.)

4.1. Принять к сведению информацию Губина Е.Л., заведующего сектором по охране труда и социально-трудовым отношениям организационно-правового управления департамента по труду и социальной защите населения Администрации города Салехарда.

4.2. Считать исполненным план мероприятий по снижению (профилактике) производственного травматизма в результате несчастных случаев на производстве на территории городского округа город Салехард в части мероприятий, запланированных на 2025 год.

4.3. Департаменту по труду и социальной защите населения Администрации города Салехарда:

4.3.1. проанализировать планы мероприятий по снижению (профилактике) производственного травматизма в результате несчастных случаев на производстве на территории городского округа город Салехард с учетом выявленных причин производственного травматизма по итогам 9 месяцев 2025 года, дополнив их дополнительными мероприятиями на 2026 год, и предоставить в адрес департамента социальной защиты населения Ямало-Ненецкого автономного округа.

Срок: до 20 января 2026 года.

4.3.2. информацию о реализации плана мероприятий по снижению (профилактике) производственного травматизма в результате несчастных случаев на производстве с учетом анализа причин производственного травматизма по итогам 2026 года на территории муниципальных образований, предоставить на заседание Комиссии.

Срок - до 25 декабря 2026 года.

4.3.3. продолжить работу по:

4.3.3.1. профилактике производственного травматизма с тяжелым исходом в организациях, расположенных на территории городского округа, в рамках полномочий в сфере управления охраной труда, а также планированию и реализации комплекса мероприятий, направленных на профилактику и снижение производственного травматизма, в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа город Салехард;

Срок - постоянно.

4.3.3.2 осуществлению мониторинга состояния условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в

организациях, расположенных на территории городского округа город Салехард, за 1 полугодие 2025 года;

Срок - 01 августа 2025 года.

4.3.3.3. проведению информационно-разъяснительной работы о необходимости систематического выявления опасностей и профессиональных рисков, их регулярного анализа и оценки во всех организациях, осуществляющих деятельность на территории городского округа город Салехард, в соответствии с требованиями статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации.

Срок – постоянно.

4.4. Рекомендовать работодателям городского округа город Салехард в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечить:

4.4.1. реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 771н;

4.4.2. актуализацию установленных профессиональных рисков с учётом выявления новых опасностей и профессиональных рисков в соответствии с Рекомендациями по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 декабря 2021 года № 926;

Срок – постоянно.

4.4.3. выдачу работникам, занятым на работах с вредными/опасными условиями труда, в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, соответствующих средств индивидуальной защиты и смывающих средств;

Срок – постоянно.

4.4.4. недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

Срок – постоянно.

4.4.5. ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.

Срок – постоянно.

5. О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проведенным департаментом строительства, архитектуры и земельных отношений Администрации города Салехарда

(Кучер С.В.)

5.1. Принять к сведению информацию Кучера С.В., начальника департамента строительства, архитектуры и земельных отношений Администрации города Салехарда.

5.2 Структурным подразделениям Администрации города Салехарда:

5.2.1. продолжить ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в соответствии с Законом Ямало-Ненецкого автономного округа от 21 декабря 2015 года № 144-ЗАО «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и принятии мер по устранению выявленных нарушений в подведомственных организациях»;

5.2.2. предоставить информацию о результатах проведения в 2025 году ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в департамент по труду и социальной защите населения Администрации города Салехарда;

Срок - 13 февраля 2026 года.

5.3. Представить информацию «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в городском округе город Салехард» на очередном заседании Межведомственной комиссии по охране труда городского округа город Салехард:

5.3.1. департаменту образования Администрации города Салехарда;

Срок - апрель 2026 года.

5.3.2. Администрации города Салехарда.

Срок - декабрь 2026 года.

6. Об утверждении плана работы Межведомственной комиссии по охране труда городского округа город Салехард на 2026 год

(Алехина О.В.)

6.1. Утвердить план работы Межведомственной комиссии по охране труда городского округа город Салехард на 2026 год.

6.2. Разместить план работы Межведомственной комиссии по охране труда городского округа город Салехард на 2026 год на официальном сайте департамента по труду и социальной защите населения Администрации города Салехарда.

Заместитель Председателя
Межведомственной комиссии по охране
труда городского округа город Салехард

О.В. Алехина