

Трудовые споры: порядок рассмотрения и сроки давности

Индивидуальный трудовой спор - разногласия между работодателем и работником (бывшим работником, соискателем) по применению трудового законодательства, ЛНА, коллективного или трудового договора. Например, это споры о выплате зарплаты, законности увольнения и восстановлении на работе, взыскании ущерба (ст. 381 ТК РФ).

Трудовые споры рассматривают комиссия по трудовым спорам (далее - КТС) и суд общей юрисдикции. Досудебный порядок не обязателен, можно сразу идти в суд. Исключительно суды рассматривают споры о возмещении работником ущерба, о восстановлении на работе, оплате вынужденного прогула, переводе на другую работу и некоторые другие (ст. ст. 382, 391 ТК РФ).

Истец-работодатель обращается в суд по месту жительства работника или по месту выполнения работы. Работник может обратиться в суд по месту жительства, месту нахождения работодателя, по месту выполнения работы (ст. 28, п. п. 6.3, 9 ст. 29 ГПК РФ).

Сроки исковой давности по трудовым спорам (ст. 392 ТК РФ):

взыскание ущерба с работника - один год со дня обнаружения ущерба или со дня невнесения платежа по соглашению о возмещении;

требование о выплате зарплаты, в том числе недоплаченной из-за непроведения индексации, - один год со дня, когда она должна была быть выплачена. Работник, который продолжает у вас трудиться, может обратиться с иском и позже (п. 56 Постановления Пленума ВС от 17.03.2004 № 2);

восстановление на работе - месяц со дня выдачи работнику трудовой книжки;

другие требования работника - три месяца со дня, когда ему стало известно о нарушении его прав.

КТС рассматривает споры, не отнесенные к исключительной компетенции судов, в том числе споры о задержке выплаты зарплаты и выплате компенсации. В КТС работник может обратиться не позднее трех месяцев со дня, когда ему стало известно о нарушении его прав (ст. ст. 385, 386 ТК РФ).

КТС создают из равного числа представителей работников и работодателя. Комиссия рассматривает спор в течение 10 дней со дня подачи заявления. Ее решение можно обжаловать в суде. Если решение не обжаловано и не исполнено, работник может получить удостоверение КТС, которое является исполнительным документом (ст. ст. 384, 387, 389 ТК РФ).