

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

Между Объединением организаций профсоюзов
муниципального образования город Салехард,
Некоммерческой организацией «Объединения
работодателей муниципального образования
город Салехард» и Администрацией
муниципального образования город Салехард
на 2020-2022 годы



Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Объединения организаций профсоюзов муниципального образования город Салехард (далее – Профсоюзы), Некоммерческой организацией «Объединения работодателей муниципального образования город Салехард» (далее – Работодатели) и Администрации муниципального образования город Салехард (далее – Администрация) (именуя в дальнейшем Стороны), действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ямало-Ненецкого автономного округа «О социальном партнерстве в сфере труда в Ямало-Ненецком автономном округе», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации Ямало-Ненецкого автономного округа заключили настоящее территориальное трехстороннее соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на уровне муниципального образования город Салехард (далее – город Салехард) в 2020-2022 годах и совместные действия по их реализации.

Соглашение устанавливает общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории города Салехарда.

Стороны Соглашения считают на предстоящий период главной целью социальной политики создание условий, обеспечивающих достойную жизнь человека, в том числе путем снижения уровня социального неравенства, повышения доходов и качества жизни населения на основе развития экономики города Салехард.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности, с индивидуальными предпринимателями и обязуются оказывать профорганизациям, работодателям, их объединениям, развивающим социальное партнерство, всестороннее содействие.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя следующие обязательства:

1. В СФЕРЕ ЭКОНОМИКИ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Стороны совместно:

1.1. В рамках муниципально - частного и социального партнерства осуществляют взаимные консультации по вопросам производственной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики с четкой ориентацией на развитие экономики и социальной сферы города Салехард, решение проблем занятости населения.

1.2. Добиваются укрепления экономического и финансового положения организаций, для чего осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики, градостроительной политики и вопросам развития инфраструктуры.

1.3. Формируют предложения в адрес Городской Думы города Салехарда по созданию оптимальных условий хозяйствования, стабилизации и развитию отраслей

экономики, благоприятных условий для привлечения внутренних и внешних инвестиций. Способствуют эффективному управлению муниципальной собственностью в интересах населения города Салехарда.

1.4. Создают условия для развития роста производства на территории города Салехарда.

1.5. Создают благоприятные условия для развития малого предпринимательства как основы увеличения в городе Салехарде объемов производства и занятости населения.

1.6. Создают условия для развития деятельности организаций бытового обслуживания населения города Салехарда.

1.7. Оказывают методическую и практическую помощь по заключению соглашений и коллективных договоров, формированию системы социального партнерства в городе Салехарде.

Администрация:

1.8. Обеспечивает взаимодействие органов местного самоуправления города Салехарда с хозяйствующими субъектами, направленное на рост предпринимательской инициативы и инвестиционной активности во всех отраслях экономики.

1.9. Разрабатывает и реализует мероприятия по обеспечению поступлений в бюджет города Салехарда дополнительных доходов, в том числе за счет постоянной работы с налогоплательщиками по своевременному и в полном объеме перечислению налогов и сборов во все уровни бюджетной системы.

1.10. Создает необходимые условия для устойчивого снабжения населения теплоэнергетическими ресурсами, водой; проводит работу по внедрению энергосберегающих технологий.

1.11. Обеспечивает безопасное, эффективное и устойчивое функционирование транспортного комплекса.

1.12. Обеспечивает координацию работы по повышению безопасного функционирования транспортного комплекса.

1.13. Осуществляет мероприятия по приему имущества в муниципальную собственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и правовыми актами органов местного самоуправления города Салехарда.

1.14. Содействует совершенствованию системы обслуживания жилищного фонда на конкурсной основе.

1.15. Содействует формированию и реализации муниципальной политики в сферах развития предпринимательства и потребительского рынка города Салехарда и осуществления закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд в рамках Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

1.16. Осуществляет поддержку инвестиционной политики на территории города Салехарда в соответствии с действующим законодательством.

1.17. Информировать население через средства массовой информации об исполнении социальных программ, финансируемых из бюджета города Салехарда.

1.18. Осуществляет финансовое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, муниципальных учреждений и финансовое обеспечение выполнения муниципального задания бюджетными и автономными муниципальными учреждениями, участвует в создании обществ, в том числе межмуниципальных, необходимых для осуществления полномочий по решению вопросов местного значения.

1.19. Формирует благоприятные условия для устойчивого функционирования и развития малого и среднего предпринимательства на территории города Салехарда.

Работодатели:

1.20. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций города Салехарда, за счет проведения модернизации и повышения производительности труда, перехода к инновационной модели развития, внедрения энергоэффективных технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, создания дополнительных рабочих мест.

1.21. Обеспечивают по запросу соответствующих отраслевых (функциональных) структурных подразделений администрации города Салехарда предоставление предприятиями и организациями информации, необходимой для совместной разработки прогноза и мониторинга социально-экономического развития города Салехарда.

1.22. Обеспечивают своевременную оплату за потребленные энергоресурсы.

1.23. Принимают меры по сохранению объемов производства на предприятиях города Салехарда, использующих труд инвалидов.

1.24. Ежеквартально знакомят первичные профсоюзные организации, с которыми заключены коллективные договоры, с анализом финансово-хозяйственной деятельности организаций города Салехарда; не реже двух раз в год отчитываются перед работниками об ее итогах.

1.25. Обеспечивают участие в работе коллегиальных органов управления организациями всех форм собственности представителей первичной профсоюзной организации, действующей в организации, в порядке, определенном коллективными договорами.

1.26. Разрабатывают программы кадрового восполнения организаций специалистами с начальным, средним и высшим профессиональным образованием на среднесрочной основе.

Работодатели и Профсоюзы:

1.27. Проводят совместную работу по устойчивой финансово-экономической работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы.

1.28. Своевременно принимают меры по предупреждению несостоятельности организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры. В случае ухудшения финансового состояния организации, подачи кредитором (кредиторами) в суд заявления о признании организации банкротом извещают об этом работников и выборный орган первичной профсоюзной организации в целях принятия совместных мер по стабилизации ситуации и защите работников и предотвращению необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий

Профсоюзы:

1.29. Принимают оперативные меры по предупреждению и рассмотрению коллективных трудовых споров (конфликтов).

1.30. Представляют и защищают права и интересы членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзе, в случае наделения профсоюзов полномочиями в установленном законом порядке.

1.31. Воздерживаются от проведения забастовок, а также иных акций протеста, приводящих к нарушению технологического процесса или наносящих ущерб работодателю при соблюдении им норм трудового законодательства, условий настоящего Соглашения, отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров.

1.32. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных актов и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при ликвидации, реорганизации, приватизации или смене собственника, банкротстве организаций.

2. В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРИОРИТЕТНЫХ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

Стороны совместно:

2.1. Принимают участие в разработке и реализации комплекса организационных и финансовых мер по реализации приоритетных национальных проектов на территории города Салехарда.

2.2. Содействуют реализации приоритетных национальных проектов на территории города Салехарда.

2.3. Способствуют формированию у населения культуры здорового образа жизни, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению наркомании и алкоголизма, социально-значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа среди населения, осуществляют комплекс мер по повышению качества образования граждан; создают условия для обеспечения доступности жилья.

2.4. Проводят в трудовых коллективах и среди населения информационно-разъяснительную работу о содержании национальных проектов и организации их реализации.

Администрация:

2.5. Содействует эффективной реализации приоритетных национальных проектов.

2.6. Осуществляет мониторинг и прогнозирует развитие демографической и социально-экономической ситуации в городе с целью определения приоритетных направлений и перспектив развития.

2.7. Осуществляет организацию предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях (за исключением полномочий по финансовому обеспечению реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами), организация предоставления дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях (за исключением дополнительного образования детей, финансовое обеспечение которого осуществляется органами государственной власти субъекта Российской Федерации), создание условий для осуществления присмотра и ухода за детьми, содержания детей в муниципальных образовательных организациях, а также организация отдыха детей в каникулярное время.

2.8. Обеспечивает проведение необходимого капитального и текущего ремонтов зданий и сооружений муниципальных учреждений образования с соблюдением санитарных норм и правил, в пределах средств, предусмотренных в бюджете города Салехарда на очередной финансовый год.

2.9. Организует проведение дополнительной диспансеризации работников бюджетной сферы города Салехарда.

2.10. Принимает меры, направленные на сохранение работникам бюджетной сферы города Салехарда средней заработной платы за время прохождения ими диспансеризации и дополнительных медицинских осмотров.

2.11. Способствует выявлению способной и талантливой молодежи. Оказывает дополнительную адресную поддержку способной и талантливой молодежи в рамках проводимых Администрацией города Салехарда мероприятий.

2.12. Обеспечивает софинансирование подключения муниципальных образовательных учреждений к сети Интернет, закупку оборудования для компьютерных классов и учебников, школьной мебели, в пределах средств, предусмотренных в бюджете города Салехарда на очередной финансовый год.

2.13. Разрабатывает нормативные правовые акты и вносит соответствующие изменения в существующие правовые акты, связанные с улучшением и обеспечением комфортным и доступным жильем жителей города Салехарда в соответствии со своими полномочиями.

Работодатели:

2.14. Участвуют совместно с организациями здравоохранения и лечебно-профилактическими учреждениями в проведении дополнительной диспансеризации работников организаций города Салехарда; организуют дополнительный медицинский осмотр работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

2.15. Сохраняют за работниками среднюю заработную плату за время прохождения ими диспансеризации и дополнительных медицинских осмотров.

2.16. Развивают лечебную и материальную базу имеющихся на балансе предприятий лечебных учреждений, в том числе здравпунктов.

2.17. Включают представителей профсоюзных органов в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные, культурно-бытовые и жилищные объекты.

2.18. Взимают плату с проживающих в общежитиях за пользование жилой площадью и коммунальными услугами по тарифам в размерах не выше установленных для муниципального жилищного фонда.

2.19. Выдают гарантии банкам под кредитование строительства и приобретение жилья.

2.20. Выделяют льготные долгосрочные кредиты на приобретение и строительство жилья.

2.21. Назначают среди работников предприятий ответственных лиц за профилактическую деятельность на предприятии по предупреждению инфицирования ВИЧ.

Работодатели и профсоюзы:

2.22. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактике работников за счет средств организации, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению наркомании и алкоголизма среди работников организаций города Салехард.

2.23. Принимают меры по созданию и оборудованию в подразделениях организаций города Салехарда помещений для оказания медицинской помощи, формированию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором современных лекарственных препаратов, средств оказания первой медицинской помощи.

2.24. Предусматривают дополнительные меры материального стимулирования и поддержки способной и талантливой молодежи в организациях, работников, повышающих свою квалификацию.

2.25. Содействуют использованию средств организаций города Салехарда, привлечению кредитных ресурсов и средств граждан для строительства жилья и продажи его работникам по сметной стоимости и в рассрочку, обеспечивают повышение доступности ипотечных жилищных кредитов для работников, молодых специалистов, в том числе за счет предоставления субсидий для оплаты первоначального взноса при оформлении кредита или частичного погашения

процентной ставки за пользование кредитом из средств организаций. Формируют специализированный жилищный фонд.

2.26. Способствуют увеличению объемов долгосрочного ипотечного жилищного кредитования граждан за счет средств организаций города Салехарда.

2.27. Создают условия для санаторно-курортного оздоровления работников.

2.29. Включают в коллективные договоры и соглашения положения по обязательствам сторон социального партнерства по реализации национальных проектов в городе Салехарде.

2.30. Способствуют проведению работ по внесению в коллективные договоры предприятий автономного округа пунктов, предусматривающих обязательства сторон, направленных на поддержание здоровья работников, включая профилактику ВИЧ-инфекции.

2.31. Содействуют в организации тестирования на ВИЧ-инфекцию работников, работающих вахтово-экспедиционным методом, при прохождении ими обязательных медицинских осмотров (обследований).

Профсоюзы:

2.32. Оказывают максимальное содействие проведению дополнительной диспансеризации и дополнительных медицинских осмотров работников организаций, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

2.33. Содействуют улучшению жилищных условий на льготных основаниях работникам, стоящим в очереди, используя механизм коллективных договоров и соглашений различного уровня.

2.34. Оказывают информационную поддержку реализации приоритетных национальных проектов, используя многотиражную и стенную печать, профсоюзные издания и средства массовой информации.

3. В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно:

3.1. Способствуют развитию рынка труда и гарантии занятости населения, сохранению и рациональному использованию кадрового потенциала, повышению его профессионального квалификационного уровня.

3.2. Разрабатывают и реализуют мероприятия по содействию занятости населения.

3.3. Содействуют сохранению социально допустимого уровня регистрируемой безработицы (по данным официальной регистрации), в пределах полутора процентов от рабочей силы. Содействуют стабилизации рынка труда.

3.4. Периодически публикуют в средствах массовой информации данные о состоянии рынка труда. Регулярно информируют работодателей и население о возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

3.5. Принимают меры по обеспечению занятости инвалидов, молодежи, студентов, других социально незащищенных категорий населения и организации временных рабочих мест для подростков из малоимущих семей и подростков с девиантным поведением.

3.6. Осуществляют контроль за трудоустройством слаботзащищенных категорий граждан на квотируемые рабочие места.

3.7. Оказывают содействие по взаимодействию организаций города Салехарда с высшими образовательными учреждениями и другими образовательными учреждениями в вопросах подготовки и трудоустройства выпускников.

Администрация:

3.8. Предпринимает меры по стимулированию работодателей, сохраняющих и создающих на территории города Салехарда новые рабочие места для инвалидов.

3.9. Разрабатывает и принимает в установленном порядке правовые акты, предусматривающие реализацию следующих мероприятий, в рамках средств, предусмотренных в бюджете города Салехарда на очередной финансовый год:

по осуществлению целевого приема выпускников муниципальных образовательных организаций их трудоустройство после завершения учебы в муниципальные образовательные организации города Салехарда;

по организации и финансированию проведения оплачиваемых общественных работ и организации и финансированию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

3.10. Участвует в организации и финансировании проведения оплачиваемых общественных работ и временной занятости несовершеннолетних граждан города Салехарда.

Работодатели:

3.11. Обеспечивают получение социальных гарантий для работников в объемах, предусмотренных действующими нормативными актами Российской Федерации, Ямало-Ненецкого автономного округа и коллективными договорами.

3.12. Содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе:

соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников;

оказания помощи в трудоустройстве, профессиональной подготовке и предоставления сверх установленной законодательством Российской Федерации

дополнительной материальной помощи увольняемым работникам за счет средств организаций и других работодателей;

создания условий для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работающих;

разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;

обеспечения приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве, в соответствии с установленными квотами;

соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов.

3.14. Заключают договоры с учреждениями профессионального образования о взаимодействии по подготовке квалифицированных работников.

3.15. Ежемесячно, в соответствии с законодательством о занятости, представляют органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3.16. Решение о привлечении иностранной рабочей силы принимают с учетом мнения органов первичной профсоюзной организации предприятия, а при их отсутствии – отраслевых профсоюзов.

3.17. Осуществляют меры по сохранению и созданию новых рабочих мест, совместно с организациями службы занятости населения предоставляют возможность опережающего профессионального обучения высвобождаемым работникам до наступления срока расторжения трудового договора по профессиям и видам трудовой деятельности, востребованным рынком труда.

3.18. Осуществляют ликвидацию организаций и их подразделений, изменение форм собственности, полное или частичное приостановление производства, влекущие за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного, не менее чем за три месяца, уведомления соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров.

3.19. Обеспечивают получение социальных гарантий для работников в объемах, предусмотренных действующими нормативными актами Российской Федерации, Ямало-Ненецкого автономного округа и коллективными договорами.

Работодатели и профсоюзы:

3.20. В коллективных договорах и соглашениях предусматривают проведение и обеспечение финансирования из прибыли организаций мероприятий, направленных на сохранение объемов работ, создание новых рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставления им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным действующим законодательством.

3.21. Используя механизм коллективно-договорного процесса, принимают меры по сдерживанию массового высвобождения работников.

3.22. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения вопросов организации внутрифирменного развития персонала на производстве, направленных на сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

Профсоюзы:

3.23. Участвуют на паритетных началах в работе комиссий всех уровней по решению вопросов занятости населения, а также в комиссиях, создаваемых в организациях в связи с их банкротством, ликвидацией, преобразованием, реорганизацией.

3.24. Оказывают бесплатные консультации и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам их прав и гарантий в сфере труда и занятости.

3.25. Совместно с работодателями:
разрабатывают конкретные меры по обеспечению занятости высвобождаемых работников;

устанавливают льготы и компенсации сверх предусмотренных действующим законодательством работникам, попадающим под сокращение, и добиваются включения их в коллективные договоры и соглашения.

3.26. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства в сфере занятости, в том числе за необоснованным и массовым применением срочных трудовых договоров, предоставлением льгот и гарантий при высвобождении работников.

4. В СФЕРЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА, ДОХОДОВ И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно:

4.1. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях минимальный размер тарифных ставок и окладов с учетом прожиточного минимума трудоспособного населения на территории Ямало-Ненецкого автономного округа, индекса роста потребительских цен, положений отраслевых соглашений.

4.2. Осуществляют на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность по решению проблем, связанных с оплатой труда:

повышение реальных доходов населения, обеспечение соответствия оплаты труда его результатам и сложности;

создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения;

уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума;

снижение уровня дифференциации населения по доходам.

4.3. Проводят согласованную политику по совершенствованию систем оплаты труда и доходов населения.

4.4. Содействуют обеспечению перехода к отраслевым системам оплаты труда в бюджетной сфере и рекомендуют гарантированный уровень оплаты труда для каждой профессиональной квалификационной группы в отраслевых соглашениях.

4.5. В сфере регулирования оплаты труда работников внебюджетного сектора экономики руководствуются соглашением между Союзом организаций профсоюзов Ямало-Ненецкого автономного округа, Некоммерческой организации Ассоциация работодателей Ямало-Ненецкого автономного округа и исполнительных органов государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа о минимальной заработной плате в Ямало-Ненецком автономном округе.

4.6. Контролируют своевременность выплаты заработной платы и принимают меры к погашению долгов по заработной плате в организациях всех форм собственности.

Проводят работу по выявлению и легализации теневой части заработной платы.

Реализуют меры, направленные на снижение уровня и легализацию неформальной трудовой занятости.

4.7. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Администрация:

4.8. Принимает меры по обеспечению своевременной выплаты текущей заработной платы работникам бюджетной сферы города Салехарда.

4.9. Проводит работу с юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями с целью выявления и легализации теневой части заработной платы. Осуществляет мониторинг хода погашения задолженности по выплате заработной платы в организациях города Салехарда.

4.10. Устанавливает минимальные размеры окладов (ставок) работников по соответствующим профессионально-квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации.

Работодатели и Профсоюзы:

4.11. Предусматривают в коллективных договорах, локальных нормативных актах организаций порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги не реже одного раза в год.

4.12. Принимают меры по приведению положений коллективных договоров в соответствие с федеральными и окружными соглашениями.

4.13. Предусматривают в коллективных договорах выплату денежной компенсации заработной платы в случае ее задержки, а также вопросы, связанные с защитой пенсионных прав работников.

Работодатели:

4.14. Предоставляют профсоюзным комитетам в соответствии с коллективным договором аналитические документы и формы статистической отчетности по вопросам организации труда и заработной платы.

4.15. Предусматривают совместно с профсоюзами в коллективных договорах и соглашениях минимальный размер тарифных ставок и окладов с учетом прожиточного минимума трудоспособного населения на территории, индекса роста потребительских цен, положений регионального тарифного и окружных отраслевых соглашений.

4.16. Обеспечивают минимальную месячную оплату труда работников в реальном секторе экономики не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Ямало-Ненецкого автономного округа.

4.17. Своевременно выплачивают заработную плату работникам. В случае задержек выплат заработной платы порядок и размеры компенсационных выплат определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами.

4.18. Гарантируют оплату труда работникам при вынужденных простоях (временной приостановке работы по причинам экономического, технического или организационного характера) в размере не ниже $2/3$ средней заработной платы.

4.19. Допускают неденежные виды вознаграждения за труд (в соответствии с коллективным договором или трудовым договором по письменному заявлению работников). Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от общей суммы заработной платы.

4.20. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные, по сравнению с законодательством Российской Федерации, льготы и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

4.21. Обеспечивают получение социальных гарантий для работников в объемах, предусмотренных действующими нормативными актами Российской Федерации, Ямало-Ненецкого автономного округа и коллективными договорами.

Профсоюзы:

4.22. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по оплате труда, защищают при этом законные права и интересы работников, в том числе посредством участия своих представителей в примирительных комиссиях, трудовых арбитражах, судебных заседаниях и других инстанциях.

4.23. Совместно с работодателями регулярно информируют работников о реализации планов социально-экономического развития организации и выполнении коллективных договоров. Содействуют росту производительности труда.

4.24. Проводят анализ проектов коллективных договоров на соответствие их положений действующему трудовому законодательству и принятым соглашениям различного уровня.

4.25. Через заключение коллективных договоров добиваются:

оплаты времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, согласно законодательству Российской Федерации не менее 2/3 ставки, оклада работника, по вине работодателя - 2/3 средней заработной платы работника либо в повышенном размере;

осуществления дополнительных выплат социального характера работникам за счет средств организации;

соотношения фонда оплаты труда с результатами финансово-экономических показателей деятельности организаций.

5. В СФЕРЕ ЖИЛИЩНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАСЕЛЕНИЯ

Администрация:

5.1. Обеспечивает, в соответствии с действующим законодательством, постановку проживающих в городе Салехарде граждан на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма.

5.2. Содействует реализации жилищных программ Ямало-Ненецкого автономного округа и города Салехарда по расселению граждан из ветхого и непригодного для проживания жилищного фонда города.

5.3. Координирует работу по строительству жилья, разработке и реализации целевых комплексных программ развития и обновления жилищного фонда, ликвидации аварийного и ветхого фонда.

5.4. Продолжает реализацию программ ликвидации ветхого жилищного фонда.

5.5. Содействует обеспечению работников муниципальных учреждений города Салехарда служебными жилыми помещениями муниципального жилищного фонда города Салехарда в порядке, предусмотренном действующим жилищным законодательством.

Работодатели:

5.6. Включают представителей профсоюзов в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные, культурно-бытовые и жилищные объекты.

5.7. Взимают плату с проживающих в общежитиях за пользование жилой площадью и коммунальными услугами по тарифам в размерах, не выше установленных для муниципального и государственного жилищного фонда.

Профсоюзы:

5.8. Содействуют улучшению жилищных условий на льготных основаниях работникам, стоящим в очереди, используя механизм коллективных договоров и соглашений.

6. В СФЕРЕ ОЗДОРОВЛЕНИЯ, ДЕМОГРАФИИ И ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЫХА НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно:

6.1. Проводят согласованную политику в области спорта, семейного и детского отдыха, включая летние оздоровительные кампании для детей..

6.2. Организуют новогодние представления для детей и подростков.

Администрация:

6.3. Способствует развитию условий для ведения здорового образа жизни населения города Салехарда.

6.4. Обеспечивает разработку планов развития культуры, спорта, дополнительной адресной поддержки населения, семейного и детского отдыха, организации свободного времени молодежи, подростков и культурно-массовых мероприятий, содержащие финансовое обеспечение.

6.5. Осуществляет выплаты отдельным категориям граждан на возмещение части расходов по приобретению путевок в детские санатории, санаторно-оздоровительные центры (лагеря) круглогодичного действия, расположенные на территории Российской Федерации;

6.6. Осуществляет выплаты в виде возмещения части расходов по приобретению путевок в загородные оздоровительно центры на территории Российской Федерации.

6.7. Обеспечивает новогодними подарками детей из социально уязвимых семей.

Работодатели:

6.8. Разрабатывают и внедряют механизмы стимулирования у работников ответственного отношения к своему здоровью.

6.9. Предусматривают совместно с Профсоюзами в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование из фондов организаций мероприятий по созданию условий для отдыха работников, членов их семей.

6.10. Участвуют в подготовке и реализации мер по снижению общей заболеваемости, а также борьбе с социально-опасными заболеваниями; по оздоровлению детей.

Профсоюзы:

6.11. Предоставляют управлению по физической культуре и спорту Администрации города Салехарда информацию о состоянии и использовании физкультурно-спортивных объектов, принадлежащих профсоюзам, о массовых физкультурно-спортивных мероприятиях, проводимых при содействии профсоюзных организаций на территории города Салехарда.

6.12. Совместно с комиссией по социальному страхованию (уполномоченными по социальному страхованию) решают вопросы расходования средств социального страхования:

на выплату пособий (по больничному листу, беременности и родам, погребению);

на организацию детской оздоровительной кампании.

7. В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Стороны совместно:

7.1. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

7.2. Периодически через средства массовой информации информируют общественность о состоянии условий труда, уровнях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающих на предприятиях и в организациях города Салехарда.

7.3. Повышают эффективность государственного и общественного контроля за состоянием и охраной окружающей среды в городе Салехарде.

Администрация:

7.4. Обеспечивает организацию обучения и проверки знаний охраны труда руководителей и специалистов муниципальных учреждений.

7.5. Обеспечивает финансирование мероприятий по охране труда бюджетных организаций города Салехарда.

7.6. Организует мероприятия по охране окружающей среды в границах города Салехарда.

7.7. Разрабатывает, реализует и совершенствует системы сбора, вывоза и утилизации бытовых отходов.

7.8. Совершенствует систему экологического мониторинга. Обеспечивает реализацию первоочередных мер по улучшению экологической обстановки в городе Салехарде. Содействует развитию системы экологического образования и воспитания.

7.9. Обеспечивает участие своего представителя в работе комиссий по расследованию смертельных, тяжелых, групповых несчастных случаев на производстве.

7.10. Принимают меры по соблюдению прав работников в сфере безопасности труда, по снижению уровня производственного травматизма, сокращению рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, проводят специальную оценку условий труда рабочих мест в соответствии с действующим законодательством.

Работодатели:

7.11. Обеспечивают безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

7.12. Обеспечивают реализацию мероприятий по охране труда, предусматривая их необходимое финансирование.

7.13. Обеспечивают разработку и внедрение системы управления охраной труда и промышленной безопасностью.

7.14. Принимают меры по выполнению требований законодательства об охране труда, создают службы, вводят штатные должности специалистов по охране труда или организуют эту работу по договорам, разрабатывают и внедряют систему управления охраной труда и промышленной безопасностью в соответствии с требованиями действующего законодательства; организуют обучение работников безопасным методам и приемам работ, оказанию первой помощи пострадавшим, проведение стажировки на рабочем месте; за счет собственных средств обеспечивают работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; обеспечивают условия труда женщин и лиц моложе 18 лет в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

7.15. Проводят специальную оценку условий труда и организуют контроль за состоянием охраны и условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

7.16. Обеспечивают условия для осуществления общественного контроля уполномоченными и доверенными лицами по охране труда, создают комитеты (комиссии) по охране труда.

7.17. Предусматривают совместно с Профсоюзами в коллективных договорах и соглашениях гарантии, обеспечивающие уполномоченным лицам и комиссиям по охране труда выполнение возложенных на них обязанностей.

7.18. Обеспечивают за счет собственных средств проведение предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

7.19. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.20. Обеспечивают выполнение обязательных требований в области охраны окружающей среды в организациях города Салехарда, установленных законами, иными нормативными правовыми актами, природоохранными нормативами, государственными стандартами, техническими регламентами и иными нормативными документами в области охраны окружающей среды, на основе применения наилучших существующих технологий, обеспечения надежной и эффективной работы очистных сооружений, установок и средств контроля, обезвреживания и утилизации отходов, проведения в необходимых случаях экологического аудита, экологической сертификации, оценки воздействия на окружающую среду и экологической экспертизы, планируют и реализуют мероприятия по охране окружающей среды, рациональному использованию и восстановлению природных ресурсов, восстановлению природной среды, рекультивации земель, благоустройству территорий в соответствии с Федеральным законом от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды», предусматривают необходимое финансирование этих мероприятий.

7.21. Обеспечивают расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Своевременно предоставляют Администрации города Салехарда информацию о произошедших групповых несчастных случаях, тяжелых несчастных случаях или несчастных случаях со смертельным исходом на производстве.

7.22. Обеспечивают производственный экологический контроль за выполнением природоохранительных мероприятий, соблюдением нормативов качества окружающей природной среды, выполнением требований природоохранного законодательства, не допускают сокращения экологических служб.

7.23. Обеспечивают подготовку в области охраны окружающей среды и экологической безопасности руководителей и специалистов, ответственных за принятие решений при осуществлении хозяйственной и иной деятельности, которая оказывает или может оказать негативное воздействие на окружающую среду.

Профсоюзы:

7.24. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по охране труда и охране окружающей среды силами правовых и технических инспекторов труда профсоюзов, уполномоченных и доверенных лиц профсоюзных комитетов. Предъявляют требования о приостановке работ в случаях угрозы жизни и здоровью

работников, угрозы загрязнения окружающей среды, направляют работодателю обязательные к рассмотрению представления об устранении нарушений по охране труда, охране окружающей среды.

7.25. Добиваются включения и реализации мероприятий по охране труда и охране окружающей среды в коллективные договоры организаций и соглашения различного уровня и осуществляют общественный контроль за соблюдением прав работников в сфере охраны труда.

7.26. Защищают права и интересы работников в случае нарушения законодательства в сфере труда и охраны труда, а также пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, в том числе в судебных органах.

7.27. Избирают на предприятиях уполномоченных лиц по охране труда, оказывают им методическую помощь и обеспечивают руководство.

7.28. Участвуют в организации и проведении смотров-конкурсов работы уполномоченных по охране труда и в работе комиссии по специальной оценке условий труда с целью определения их соответствия требованиям охраны труда.

7.29. Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях; участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда; осуществляют общественную экспертизу условий труда.

8. СОЗДАНИЕ НЕОБХОДИМЫХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ И ПОДДЕРЖАНИЯ УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно:

8.1. Проводят согласованную политику по развитию образования, науки и культуры, спорта, семейного и детского отдыха, сохранению и укреплению сети социально-культурных объектов.

Администрация:

8.2. Утверждает экономически обоснованные и социально-доступные цены и тарифы на услуги муниципальных предприятий и учреждений.

8.3. Разрабатывает и реализует систему мер дополнительной адресной поддержки отдельных категорий граждан и семей города, в рамках средств, предусмотренных в бюджете города Салехарда. Сохраняет действие ранее установленных в городе Салехарде мер дополнительной адресной социальной поддержки отдельных категорий семей и граждан города.

8.4. Разрабатывает программы поддержки и развития культуры, спорта, семейного и детского отдыха, организации свободного времени молодежи, подростков и культурно-массовых мероприятий.

8.5. Предусматривает в бюджете города Салехарда средства на частичную оплату путевок на санаторно-курортное лечение для неработающих пенсионеров.

8.6. Обеспечивает в соответствии с бюджетом города Салехарда финансирование объектов культурного комплекса.

8.7. Обеспечивает условия для развития физической культуры и массового спорта на территории города Салехарда путем:

организации и проведения спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий;

популяризации физической культуры, спорта и здорового образа жизни, в том числе, через средства массовой информации;

организации бесплатного предоставления дополнительного образования детей в муниципальных детско-юношеских спортивных школах и центрах по основным учебным программам;

обеспечения финансирования муниципальных учреждений физкультурно-спортивной сферы, содержание и плановый ремонт закреплённых за ними спортивных сооружений;

привлечения работодателей к совместному проведению спортивных мероприятий.

8.8. В соответствии со статьей 11 Закона Российской Федерации от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», принимает решение по вопросам, затрагивающим социально-трудовые права работников, с обязательным учетом мнения профсоюзов, изложенного в письменной форме.

8.9. Участвует в определении порога совокупного дохода семей при предоставлении дополнительной адресной помощи из бюджета города Салехарда семьям и одиноко проживающим гражданам с низким доходом.

Администрация и Работодатели:

8.10. В ходе приватизации организаций, осуществляющих социально значимую деятельность, не допускает их репрофилирования и массового сокращения численности работающих, согласно договорам купли-продажи в течение указанного в договорах срока, предусматривают штрафные санкции за нарушение условий договора и его расторжение, в соответствии с действующим законодательством.

Работодатели:

8.11. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых платежей, страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8.12. Обеспечивают хозяйственное обслуживание, сохранение и материальное укрепление социально-культурной сферы организаций.

8.13. Перечисляют первичным профсоюзным организациям денежные средства на проведение социально-культурной и иной работы среди рабочих и служащих в размере, определяемом коллективными договорами, ежемесячно и бесплатно перечисляют членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной

платы работников, на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

8.14. Предусматривают совместно с профсоюзами в коллективных договорах и соглашениях мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых учреждениями культуры, спортивными организациями, столовыми, санаториями-профилакториями и другими оздоровительными, социально-бытовыми организациями, с учетом действующих норм и фактической численностью работающих, и поддержанию на должном уровне их технического состояния.

Профсоюзы:

8.15. Взаимодействуют с Администрацией и с органами государственного контроля и надзора, общественными организациями при изучении уровня обслуживания населения учреждениями социально-бытовой сферы, здравоохранения, торговли, общественного питания, образования, культуры. Вносят органам местного самоуправления предложения по устранению недостатков и совершенствованию работы данных учреждений.

8.16. Организуют обучение руководителей профсоюзных организаций вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения и реализации коллективных договоров и соглашений в организациях города Салехарда.

8.17. Добиваются выделения организациями необходимых средств на поддержку работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей.

10. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны совместно:

10.1. Проводят мероприятия, направленные на предотвращение коллективных трудовых споров, в случае их возникновения, участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.2. Содействуют развитию практики заключения наряду с коллективными договорами Соглашений, предоставляющих социальные льготы и гарантии исключительно членам профсоюза; включают соответствующие положения в отраслевые и территориальные Соглашения.

Администрация:

10.3. Содействует созданию и регистрации объединений работодателей на городском уровне.

10.4. Обеспечивает условия для участия городской территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления, затрагивающих социально-трудовые права работников.

10.5. Учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

Работодатели:

10.6. Не препятствует созданию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы; признают необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной деятельности, в том числе участия представителей профсоюзной организации в деятельности коллегиальных органов управления.

10.7. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют стороны социального партнерства, Комиссию.

10.8. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

10.9. Обеспечивают условия для осуществления органами государственного контроля и надзора Ямало-Ненецкого автономного округа и профсоюзными органами контроля за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации.

10.10. Участвуют в работе по заключению отраслевых тарифных Соглашений, коллективных договоров и обеспечивают реализацию их положений.

Профсоюзы:

10.11. При поддержке Работодателей проводят работу по созданию первичных профсоюзных организаций в организациях различных организационно-правовых форм и видов собственности в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

10.12. Совместно с Администрацией способствуют вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений.

10.13. Добиваются заключения коллективного договора в каждой организации, которая имеет первичный профсоюзный орган, осуществляют контроль за их выполнением.

11. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ

11.1. Деятельность Сторон по реализации данного Соглашения осуществляется через Комиссию, которая сформирована на принципах паритетности и полномочности представительства, равноправия и взаимной ответственности.

Комиссия осуществляет свою деятельность на основании Положения о Комиссии, утвержденного Решением Городской Думы города Салехарда от 11.09.2007 №37.

Соглашение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года, и действует до заключения нового Соглашения, но не более трех лет.

11.2. Соглашение действует в отношении:

всех работодателей, являющихся членами Некоммерческой организацией «Объединения работодателей муниципального образования город Салехард», заключившего Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

работодателей, не являющихся членами объединения работодателей осуществляющих свою деятельность на территории города Салехарда, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

отраслевых (функциональных) структурных подразделений Администрации в пределах компетенции.

Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными выше работодателями.

Соглашение действует в отношении профсоюзных организаций, входящих в состав Объединения организаций профсоюзов города Салехарда, а также объединяемых ими первичных профсоюзных организаций.

11.3. По предложению Комиссии руководитель уполномоченного органа Администрации имеет право после опубликования Соглашения предложить работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории города Салехарда и не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к этому Соглашению.

Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации Соглашения и об источнике его опубликования.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории города Салехарда и не участвовавшие в заключение данного Соглашения, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в уполномоченный орган исполнительной власти (городскую территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений) мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу прикладывается протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

В случае отказа работодателя присоединиться к Соглашению руководитель уполномоченного органа исполнительной власти имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для

проведения консультаций с участием представителей Сторон Соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители Сторон Соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях.

11.4. Законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие правовое и социально-экономическое положение работников, расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения с момента вступления их в силу.

11.5. Ни одна из Сторон не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

11.6. Профсоюзы не выступают организаторами забастовок в случае выполнения Администрацией и Работодателями обязательств, предусмотренных в настоящем Соглашении, а также в городских отраслевых соглашениях.

11.7. Стороны Соглашения обмениваются информацией, необходимой для контроля за данным Соглашением. В соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».


Координатор
(территориальной) городской
комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений от
территориального объединения
работодателей


Ф.Ф. Эйхман

Координатор
(территориальной) городской
комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений от
территориального объединения
организаций профессиональных союзов


В.А. Захарчук

Координатор
(территориальной) городской
комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений от
Администрации города Салехарда


О.Н. Терешкова