|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **3. Оплата услуг психолога, предоставленных лицу, освободившемуся из мест лишения свободы.**  Оплата услуг психолога производится на основании [договора](#P405), заключенного с организацией, предоставляющей психологические услуги.  Лица, освободившиеся из мест лишения свободы, вправе обратиться в уполномоченный орган за направлением на предоставление услуг психолога, представив следующие документы:  - заявление;  - документ, удостоверяющий личность гражданина Российской Федерации;  - документы, подтверждающие срок освобождения из учреждения, исполняющего наказание в виде лишения свободы (не более одного года со дня освобождения);  - согласие на обработку персональных данных уполномоченным органом, в соответствии со [статьей 9](consultantplus://offline/ref=F251685C24F30BD02A54B4C06AA6A675BF1E731FD943386B7F2EB5A09D7ECDA00958701B4418E0DE49P5J) Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».  Лицо, освободившееся из мест лишения свободы, вправе представить справку (сведения) о регистрации по месту жительства на территории муниципального образования город Салехард самостоятельно по собственной инициативе.  Направление на предоставление услуг психолога выдается на руки лицу, освободившемуся из мест лишения свободы.  Порядок реализации мероприятий по ресоциализации и социальной адаптации лиц, освободившихся из мест лишения свободы, разработан в целях расширения возможности трудоустройства лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, имеющих регистрацию по месту жительства на территории муниципального образования город Салехард, а также стимулирования работодателей к их трудоустройству (далее - Порядок, муниципальное образование).  Порядок определяет механизм компенсации расходов по следующим направлениям:  1. частичное возмещение работодателю затрат на оплату труда трудоустроенных им лиц, освободившихся из мест лишения свободы;  2. возмещение работодателю затрат на проведение обязательного предварительного медицинского осмотра лиц, освободившихся из мест лишения свободы;  3. оплата услуг психолога, предоставленных лицу, освободившемуся из мест лишения свободы.  Органом, уполномоченным на предоставление компенсации расходов, является департамент по труду и социальной защите населения Администрации муниципального образования город Салехард (далее - Департамент) на основании заключенного договора между работодателем и Департаментом.  Работодатель вправе обратиться в письменной форме в Департамент для заключения договоров. | ***Важно!***  Компенсация работодателю, заключившему с Департаментом [договор](#P153) в части затрат на оплату труда трудоустроенного им лица, освободившегося из мест лишения свободы, производится путем перечисления на указанный работодателем счет, при условии представления им заверенных копий следующих документов:  - табеля учета рабочего времени;  - платежного поручения о перечислении страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование;  - платежного поручения о перечислении суммы заработной платы на лицевые счета граждан в кредитных организациях.  Работодатель обязан информировать Департамент об обстоятельствах, влекущих прекращение предоставления компенсации ему части затрат на оплату труда трудоустроенных им лиц в течение трех рабочих дней со дня их наступления:  а) увольнение лица, освободившегося из мест лишения свободы;  б) отзыв согласия на обработку персональных данных лицом, освободившимся из мест лишения свободы.  Подробную консультацию о порядке реализации мероприятий по ресоциализации и социальной адаптации лиц, освободившихся из мест лишения свободы можно получить **по телефону 5-21-41 вн. 232, 233** либо обратившись к специалистам департамента по труду и социальной защите населения Администрации муниципального образования город Салехард по адресу: ул. Матросова, дом № 36, каб. № 4.  **1. Частичное возмещение работодателю затрат на оплату труда трудоустроенных им лиц, освободившихся**  **из мест лишения свободы**  Осуществляется в течение 6 месяцев со дня трудоустройства лица в сумме 50% от [минимальной заработной платы](consultantplus://offline/ref=E88300948E15F342C506F9B50363FE2947E7F4E68AAEA118327CE9C2BAAF6C74BAF84010F62B9D7204865123SAq9G), установленной федеральным законом, с применением к ней районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с законодательством Российской Федерации, но не ниже [величины прожиточного минимума](consultantplus://offline/ref=E88300948E15F342C506E7B8150FA92440E9ABE38AA1F5466D27B495B3A53B21F5F91C56A1389F790484583FABE13FSAqB) трудоспособного населения в Ямало-Ненецком автономном округе за II квартал предыдущего года, в пределах периода предоставления указанной компенсации, ежемесячно на каждое трудоустроенное лицо, при условии отработки за этот период нормы рабочего времени и выполнении нормы труда (трудовых обязанностей), за исключением случаев временной нетрудоспособности, предоставления отпусков с сохранением заработной платы и без сохранения заработной платы в соответствии с [частью 2 статьи 128](consultantplus://offline/ref=F251685C24F30BD02A54B4C06AA6A675BF1F711ED74A386B7F2EB5A09D7ECDA00958701B4418EADF49PAJ), [статьями 173](consultantplus://offline/ref=F251685C24F30BD02A54B4C06AA6A675BF1F711ED74A386B7F2EB5A09D7ECDA00958701B4D194EP3J),[173.1](consultantplus://offline/ref=F251685C24F30BD02A54B4C06AA6A675BF1F711ED74A386B7F2EB5A09D7ECDA00958701845184EP5J) и [174](consultantplus://offline/ref=F251685C24F30BD02A54B4C06AA6A675BF1F711ED74A386B7F2EB5A09D7ECDA00958701B4D1A4EP5J) Трудового кодекса Российской Федерации, привлечения к исполнению государственных или общественных обязанностей в соответствии со [статьей 170](consultantplus://offline/ref=F251685C24F30BD02A54B4C06AA6A675BF1F711ED74A386B7F2EB5A09D7ECDA00958701B4419E2D149PDJ) Трудового кодекса Российской Федерации. Компенсация работодателю производится Департаментом после выплаты заработной платы трудоустроенному лицу и перечисления страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование.  **Для заключения договора на предоставление компенсации необходимо предоставить в адрес Департамента следующие заверенные копии документов:**  - выписки из Единого государственного реестра юридических лиц/Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей;  - трудового договора;  - приказа о приеме на работу;  - документов, подтверждающих срок освобождения из учреждения, исполняющего наказание в виде лишения свободы (не более одного года со дня освобождения);  - документов, подтверждающих наличие регистрации по месту жительства на территории муниципального образования город Салехард.  Оригинал согласия лица на обработку персональных данных Департаментом, в соответствии со [статьей 9](consultantplus://offline/ref=F251685C24F30BD02A54B4C06AA6A675BF1E731FD943386B7F2EB5A09D7ECDA00958701B4418E0DE49P5J) Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных». | **Муниципальное образование город Салехард**  **Ресоциализация и социальная адаптация лиц, освободившихся из мест лишения свободы**  **Основание:** постановление Администрации города Салехарда от 16 мая 2017 года № 712 «Об утверждении порядка реализации мероприятий по ресоциализации и социальной адаптации лиц, освободившихся из мест лишения свободы»  **2024 год**  **2. Возмещение работодателю затрат на проведение обязательного предварительного медицинского осмотра лиц, освободившихся из мест лишения свободы**  Осуществляется один раз в квартал. Для заключения договора необходимы **заверенные копии следующих документов:**  - выписки из Единого государственного реестра юридических лиц/Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей;  - договора с медицинской организацией, проводившей обязательный предварительный медицинский осмотр лиц, поступающих на работу, с приложением поименного списка лиц, поступающих на работу;  - акта об исполнении договора о проведении обязательного медицинского осмотра лиц, поступающих на работу, с указанием стоимости медицинских услуг на проведение предварительного медицинского осмотра лиц (конкретного перечня осмотров врачами-специалистами и проведенных исследований и сумм, подлежащих оплате);  - платежного документа, подтверждающего расходы работодателя по договору с медицинской организацией, проводившей предварительный медицинский осмотр лиц, поступающих к нему на работу;  - приказов о приеме на работу лиц, получивших заключения по результатам проведения обязательного предварительного медицинского осмотра, подписанные председателем медицинской комиссии и заверенные печатью медицинской организации, проводившей медицинский осмотр;  - документов, подтверждающих срок освобождения из учреждения, исполняющего наказание в виде лишения свободы (не более одного года со дня освобождения);  - документов, подтверждающих наличие регистрации по месту жительства на территории города Салехарда.  Согласие лица на обработку персональных данных Департаментом оформленное в соответствии со [статьей 9](consultantplus://offline/ref=F251685C24F30BD02A54B4C06AA6A675BF1E731FD943386B7F2EB5A09D7ECDA00958701B4418E0DE49P5J) Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных». |