

Взаимодействие в соответствии с «Порядок взаимодействия подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды».

## ПОВЕДЕНЧЕСКИЕ АУДИТЫ БЕЗОПАСНОСТИ

В Обществе введен и успешно действует Стандарт по проведению поведенческих аудитов безопасного проведения работ (далее - ПАБ).

ПАБ являются элементом СУОТ и ПБ, основной составляющей процесса повышения уровня охраны труда и промышленной безопасности. Причиной подавляющего большинства происшествий являются опасные действия работников. ПАБ направлены на выявление, предупреждение и предотвращение опасных действий и опасных условий.

ПАБ включены в ключевые показатели эффективности работы (далее - КПЭ) руководителей и специалистов Общества. Проводятся ПАБ всеми инженерно-техническими работниками (далее - ИТР) Общества.

## В ОБЩЕСТВЕ ОРГАНИЗОВАНА РАБОТА ПО:

- оборудованию кабинета по охране труда (учебный класс ОТ и ПБ);
- разработке компьютерных программ для обучения и аттестации ИТР комплекса, и проверки знаний у рабочих;
- автоматизации рабочих мест «Охрана труда» и «Производственный контроль», что позволяет более систематизировать работу в области ОТ и ПБ, производственного контроля, отслеживать все графики, планировать и контролировать работу специалистов по направлениям;
- предотвращению травматизма в Обществе;
- применению маркировки опасных зон на производстве, а также по организации выделения специальной сигнальной ленты таких мест как перила лестниц, повороты и т.д. где имеется вероятность травмирования работников;
- улучшению условий труда, в том числе и состояния рабочих мест и территории Общества;
- проведению медицинских осмотров всем работникам Общества, в том числе при необходимости углубленных;
- проведению аттестации всех рабочих мест по условиям труда;
- проведению производственного контроля за состоянием условий труда, замеры физических и химических факторов на рабочих местах. Производственный контроль осуществляется специализированной организацией. По результатам замеров оформляются протокола. Данные протоколов по результатам анализируются и доводятся до сведения работников;

• страхованию работников от несчастных случаев на производстве, в том числе дополнительного страхования от несчастных случаев на производстве всех работников Общества с ОАО СГ «СОГАЗ»;

• бесплатному обеспечению специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, моющими средствами, защитными кремами;

• возврату финансовых средств в размере 20% от страховых взносов на приобретение средств индивидуальной защиты и специальной обуви для обеспечения работников комплекса современными и сертифицированными СИЗ;

• разработке программы и наглядная агитации по профилактике СПИДа, гепатита, туберкулеза. Проводятся дни отказа от курения. Дополнительно ведется работа по предотвращению и профилактике различных заболеваний, рассылаются памятки в подразделения на тему «Здоровый образ жизни». Работниками Управления ОТ,ПБ,ООС проводится рассылка посредством электронной почты «Контактов по безопасности» на различные темы, в том числе и о сохранении здоровья, здоровом образе жизни;

• снижению профессиональных рисков травмирования работников на рабочих местах, ведению здорового образа жизни на постоянной основе проводятся «часы по безопасности» во всех подразделениях.

## Безопасность не терпит компромиссов!

Более подробную информацию по вопросам внедрения передового опыта в области безопасности и охраны труда можно получить в управлении охраны труда, противопожарной безопасности и экологии Губкинского газоперерабатывающего завода – филиала ОАО «СибурТюменьГаз» по адресу:  
промзона, г. Губкинский, Ямало-Ненецкий автономный округ, 629830, по телефонам (3496) 3-94-05, 3-92-17, по электронной почте: Pashistova\_TM@stg.sibur.ru

Подготовил методические рекомендации отдел охраны и экспертизы условий труда департамента социальной защиты населения Ямало-Ненецкого автономного округа, адрес: г. Салехард, ул. Свердлова, д. 42, телефон (34922) 3-20-79, 3-20-51, электронная почта: expert@dtszn.gov.yanao.ru

# Департамент социальной защиты населения Ямало-Ненецкого автономного округа



## МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

о внедрении передового опыта  
в области безопасности и охраны труда в  
ОАО "Губкинский газоперерабатывающий  
комплекс"

Салехард

2013 год

Руководство ЗАО «СИБУР Холдинг» осознает, что обитаться устойчивого прогресса в области охраны труда и промышленной безопасности можно только при условии сознательной поддержки программ по повышению культуры безопасности со стороны всех работников предприятий Общества.

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью (далее - СУОТ и ПБ) необходимый и неотъемлемый элемент эффективного управления производством.

СУОТ и ПБ позволяет обеспечить системный подход при подготовке, принятии и реализации решений по осуществлению организационных, технических и санитарно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасных условий труда на производстве.

### СТРУКТУРА СУОТ И ПБ В ОБЩЕСТВЕ :

- Комитет по охране труда и пожарной безопасности ЗАО «Губкинский газоперерабатывающий комплекс» (далее - Общество);
- Комитет по охране труда и пожарной безопасности предприятия ОАО «СИБУР Холдинг»,
- Комиссии по направлениям;
- Собrania и совещания в области охраны труда и пожарной безопасности.

### КЛЮЧЕВЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ (КПБ)

Разработаны с целью повышения культуры безопасности в Обществе путем формирования единого для всех работников понимания того, какие опасные действия и принципы поведения являются однозначно неприемлемыми и доведения до сведения всех работников информации мерах дисциплинарного воздействия, применяемых к нарушителям КПБ.

КПБ должны обязательно исполняться всеми работниками Общества в процессе реализации трудовых отношений как в Обществе, так и в случае выполнения работниками производственных заданий на территории других организаций.

В Обществе проводится периодическое анкетирование о знании и исполнении КПБ в подразделениях Общества. При проведении инструктажа проводится ознакомление, как вновь устраиваемых работников, так и работников торонных организаций с КПБ под роспись. На всей территории установлены стенды, вывешены баннеры и т.д. с КПБ (визуализация).

### ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

- сокрытие информации об авариях, пожарах,

инцидентах, фактах производственного травматизма, фактах нарушения технологического режима;

- проведение работ повышенной опасности без наряда-допуска;
- отключение или нарушения целостности блокировок и других устройств обеспечения безопасности на действующем оборудовании без соответствующего письменного разрешения;
- нахождение на территории организации в состоянии алкогольного, наркотического, или иного опьянения;
- курение на территории организации вне специально отведенных для этой цели мест;
- использование открытого огня вне специально отведенных для этих целей мест, если это не предусмотрено нарядом-допуском.

По решению руководителя организации перечень правил может быть дополнен, но не может быть сокращен.

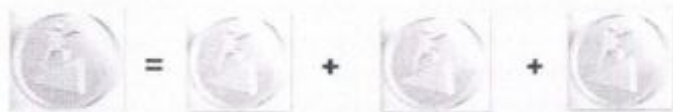
### ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ ЗА НАРУШЕНИЕ КПБ:

- в случае выявления нарушения КПБ работник немедленно отстраняется от выполняемой работы;
- минимальной мерой дисциплинарного взыскания, в случае выявления нарушения КПБ, является выговор;
- каждый случай нарушения КПБ должен лично рассматриваться руководителем организации;
- установленный факт нарушения работником КПБ может служить основанием для увольнения работника.

### СИСТЕМА МОТИВАЦИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ:

В Обществе формируется система мотивации в области ОТ и ПБ в соответствии с «Методические указания по формированию единой системы мотивации в области охраны труда, пожарной безопасности и экологии (далее - ОТ, ПБ и Э) работников Предприятий ОАО «СИБУР Холдинг».

Обществом разрабатываются и внедряются программы по материальному вознаграждению работников рабочих профессий за деятельность в области ОТ, ПБ и Э.



Если работнику было присвоено звание «ЛИДЕР» 3 раза подряд, то ему присваивается звание

Программы должны быть направлены на признание и поощрение положительных результатов, а также на предотвращение опасного поведения работников.

### УЧЕТ И ВНУТРЕННЕЕ РАССЛЕДОВАНИЕ ПРОИСШЕСТВИЙ

В Обществе обязательно регистрируется каждый факт возникновения аварии, инцидента, несчастного случая на производстве.

Введен «Порядок расследования происшествий СТП СИБУР 100-П 020».

Проводится расследование с составлением отчетов о расследовании, разработкой мероприятий по недопущению возникновения аналогичных происшествий в Обществе и оформлением извлеченных уроков.



Ключевые (корневые) причины

ПОЧЕМУ ?  
↓  
ПОЧЕМУ ?  
↓  
ПОЧЕМУ ?  
↓  
ПОЧЕМУ ?  
↓  
ПОЧЕМУ ?

Ведется журнал регистрации всех потенциально - опасных происшествий в Обществе. Расследование проводится в том числе и микротравм.

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

С целью обеспечения безопасности эксплуатации опасных производственных объектов, исключения рисков травмирования работников на территории Общества, демонстрации приверженности безопасности, требования ОТ, ПБ и Э установленные Обществом должны выполняться подрядными организациями, выполняющими производственно-технические работы на территории Общества.

При взаимодействии с подрядными организациями должны соблюдаться следующие основные принципы:

- включение в договоры с подрядными организациями требований по ОТ, ПБ и Э;
- допуск подрядных организаций к производству работ на территории Общества;
- контроль соблюдения подрядными организациями требований ОТ, ПБ и Э в процессе производства работ на территории Общества.