

# ДОКЛАД

## О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ГОРОД САЛЕХАРД В 2016 ГОДУ

30.06.2017

Департамент по труду и социальной защите населения Администрации муниципального образования город  
Салехард

## СОДЕРЖАНИЕ

|   | Стр.    |
|---|---------|
| Введение.....   | 3 - 5   |
| 1. Краткая характеристика производственной и непроизводственной сфер в муниципальном образовании город Салехард. Динамика среднесписочной численности работников.....   | 6 - 9   |
| 2. Производственный травматизм. ....  | 9 - 14  |
| 3. Условия труда и профессиональная заболеваемость. Профилактические меры.....  | 14 - 21 |
| 4. Проведение специальной оценке условий труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования город Салехард.....   | 21 - 24 |
| 5. Реализация подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании город Салехард» муниципальной программы муниципального образования город Салехард «Социальная поддержка граждан и охрана труда».....   | 25 - 26 |
| 5. Обучение работников организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования город Салехард.....   | 27 - 28 |
| 6. Финансовые затраты на мероприятия по охране труда.....   | 28 - 30 |
| 7. Социальное партнерство как форма управления охраной труда.....   | 30 - 36 |
| 8. Формы взаимодействия со службами (специалистами) по охране труда.....  | 36 - 37 |
| 9. Результаты обращений работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования город Салехард, за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет сумм страховых взносов на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний..... | 38 – 40 |
| 10. Внедрение передового опыта.....   | 41 - 46 |
| 11. Задачи по улучшению условий и охраны труда на 2017 год.....   | 46- 48  |

## ВВЕДЕНИЕ

Одним из главных направлений государственной политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Уровень состояния безопасности труда и охраны здоровья работающего населения, социально-экономическое развитие муниципального образования город Салехард, качество жизни и благополучие трудящихся, тесно связанных друг с другом.

Выполнение требований охраны труда и сохранение здоровья работников - важнейший фактор устойчивого социального развития города Салехард, что даёт возможность населению окружной столицы вести здоровую и продуктивную жизнь как на протяжении активной трудовой деятельности, так и после нее.

Обеспечение необходимых условий и охраны труда является одной из основных гарантий трудовых прав работающих, важнейшим направлением деятельности, как организаций, так и органов государственной власти всех уровней, а также органов местного самоуправления.

Настоящий доклад имеет целью возможно полно и объективно охарактеризовать состояние условий труда и производственного травматизма на территории муниципального образования город Салехард в 2016 году, отразить изменения, произошедшие в этой области по сравнению, как с предыдущим годом, так и более ранним периодом, дать анализ недостатков в работе по вопросам улучшения условий и охраны труда и снижения производственного травматизма, выработать дополнительные меры по улучшению этой работы.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности является неотъемлемой частью государственной политики в области социально-трудовых отношений. Претворение ее в жизнь на территории муниципального образования город Салехард предусматривает совместные действия органов государственной власти, местного самоуправления, объединений работодателей и профессиональных союзов.

С 1 января 2008 года органы местного самоуправления муниципального образования город Салехард наделены отдельными государственными полномочиями в сфере управления охраной труда в соответствии с Законом Ямало-Ненецкого автономного округа от 05.10.2007 № 89-ЗАО «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Ямало-Ненецкого автономного округа в сфере трудовых отношений и управления охраной труда», уполномоченным органом по исполнению которых определен

департамент по труду и социальной защите населения Администрации муниципального образования город Салехард (далее – Департамент):

- методическое руководство работой служб охраны труда у индивидуальных предпринимателей и в организациях;

- обеспечение работы территориальных межведомственных комиссий по охране труда;

- проведение мониторинга соблюдения требований охраны труда у индивидуальных предпринимателей и в организациях, причин несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний;

- проведение мониторинга обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации организации работ по охране труда у индивидуальных предпринимателей и в организациях;

- организация и проведение мероприятий по пропаганде передового опыта по охране труда, информирование общественности через средства массовой информации о состоянии охраны труда у индивидуальных предпринимателей и в организациях и о своей деятельности по улучшению условий и охраны труда;

- проведение анализа состояния охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в соответствующем муниципальном образовании;

- организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципальных районов и городских округов в автономном округе;

- координация проведения на территории муниципального образования в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей и индивидуальных предпринимателей, проверки знаниями ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

Постановлением Администрации города Салехарда от 09.10.2006 № 525 в муниципальном образовании образована городская межведомственная комиссия по охране труда, на заседаниях которой рассматриваются конкретные ситуации и разрабатываются предложения по проблемным вопросам в области охраны труда.

В 2016 году реализация государственной политики в области охраны труда осуществлялась в рамках утвержденного распоряжением Администрации города Салехарда от 27.10.2016 № 106-р плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда на территории муниципального образования город Салехард на 2016-2018 годы, направленных

на усовершенствование муниципальной системы управления охраной труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, повышение эффективности использования финансовых и материальных ресурсов, направляемых на создание и улучшение условий и охраны труда.

Настоящий доклад подготовлен Департаментом на основании данных, представленных:

- Государственным учреждением - региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по Ямало-Ненецкому автономному округу (далее – ФСС по ЯНАО);

- Территориальным управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ямало-Ненецкому автономному округу (далее – Роспотребнадзор по ЯНАО);

- Государственной инспекцией труда в Ямало-Ненецком автономном округе (далее – ГИТ в ЯНАО);

При составлении настоящего доклада так же использованы показатели по охране труда, полученные в ходе мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования город Салехард.

# 1. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ И НЕПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕР В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ГОРОД САЛЕХАРД. ДИНАМИКА СРЕДНЕСПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ

Город расположен на границе субарктического и умеренного климатических поясов. Изотермы января  $-23,2^{\circ}\text{C}$ , июля  $+14,8^{\circ}\text{C}$ . Годовое количество осадков составляет от 450 до 500 мм, причём 44% годовой нормы осадков выпадает за июль-август. Число дней со снежным покровом и устойчивыми морозами - до 200 в году. Полярный день в Салехарде наблюдается месяц, с 7 июня по 7 июля. Сумеречные ночи продолжаются 159 суток в году. Полярной ночи в городе нет.

Салехард - единственный город в мире, находящийся непосредственно на Полярном круге (координаты:  $66^{\circ}32'$  с. ш.  $66^{\circ}38'$  в. д.).

По предварительным данным, представленным Тюменьстат, население муниципального образования город Салехард по состоянию на 31 декабря 2016 года составило 48 803 человека, по отношению к соответствующему периоду предшествующего года численность населения увеличилась на 0,01% или на 39 человек. Данное увеличение обусловлено естественным приростом населения.

За 2016 год на предприятиях и организациях города (без учета малых предприятий и индивидуальных предпринимателей, а также без внешних совместителей) среднесписочная численность работников составила 23 705 человек, что составило 49% от всей численности населения муниципального образования (48 803 человек).



Темп роста (снижения) численности работников по отраслям народного хозяйства отражен в нижеприведенной таблице:

| Наименование отраслей   | 2016 год<br>чел. | 2015 год<br>чел. | 2014 год<br>чел. | 2013 год<br>чел. | 2012 год<br>чел. |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| 1   | 2                | 3                | 4                | 5                | 6                |
| Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство                    | 130              | 142              | 135              | 148              | 254              |
| Рыболовство, рыбоводство  | 2                | 7                | 6                | 7                | 5                |
| Промышленность  |                  |                  |                  |                  |                  |
| в том числе   |                  |                  |                  |                  |                  |
| Добыча полезных ископаемых                                      | 172              | 168              | 186              | 176              | 146              |
| Обрабатывающие производства                                     | 406              | 436              | 557              | 563              | 438              |
| Производство и распределение электроэнергии, газа и воды        | 1 414            | 1 415            | 1 354            | 1 348            | 1 381            |
| Строительство   | 704              | 682              | 1125             | 822              | 524              |
| Оптовая и розничная торговля                                    | 474              | 496              | 423              | 272              | 269              |
| Гостиницы и рестораны   | 441              | 453              | 448              | 455              | 427              |
| Транспорт и связь   | 3 653            | 3 812            | 3 506            | 3 493            | 3 345            |
| Финансовая деятельность   | 792              | 837              | 614              | 736              | 682              |
| Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг | 2 199            | 2 240            | 2 235            | 2 318            | 2 104            |
| Государственное управление и обеспечение военной безопасности   | 6 245            | 6 392            | 6 455            | 6 323            | 6 085            |

|   |               |               |               |               |               |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Образование   | 2 370         | 2 343         | 2 264         | 2 196         | 2 544         |
| Здравоохранение и предоставление социальных услуг                   | 2 393         | 2 350         | 2 332         | 2 306         | 2 350         |
| Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг | 2 310         | 2 434         | 2 363         | 2 296         | 2 185         |
| <b>Итого по городу</b>  | <b>23 705</b> | <b>24 026</b> | <b>24 003</b> | <b>23 459</b> | <b>22 739</b> |

В связи с тем, что город выполняет столичные функции, доля занятых в сфере «Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное страхование» составляет значительную долю – 26,4%. Штатная численность должностей муниципальной службы в Администрации города по состоянию на 31 декабря 2016 года составила 222 единицы (0,9% от числа работников города), в том числе 40 муниципальных служащих, исполняющих делегированные государственные полномочия.

В сфере образования и здравоохранения работает около 20%, на транспорте задействовано 10% работников города. Также по 10% занято в сферах «Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг» и «Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг». Промышленность предоставила рабочие места для 8,3% салехардцев. В сфере ЖКХ – 5,8%, «Гостиницы и рестораны» - 5,5%. В торговле занято (0,7%) также мало, как и в традиционных северных видах деятельности (охота, рыболовство) – 0,63%.

В инфраструктурных отраслях (связь, строительство, финансовая деятельность) работает около 6% жителей города.

В муниципальном образовании город Салехарде работают 5 муниципальных предприятий:

1. - МП «Стиль»;
2. - Муниципальное автотранспортное предприятие;
3. - МП «Полярный круг»;
4. - МП «Дары Ямала»;
5. - МП «Фармация».



Самые крупные организации города:

|  |   |              |
|--|---|--------------|
|   | <b>Салехардская окружная<br/>клиническая больница</b> | 1708 человек |
|   | <b>АО «Салехардэнерго»</b>                            | 1375 человек |
|   | <b>АО «Аэропорт Салехард»</b>                         | 452 человека |
|   | <b>Ямальский<br/>многопрофильный колледж</b>          | 397 человек  |
|  | <b>АО «СалехардДорСтрой»</b>                          | 240 человек  |

## 2. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

Основным показателем, характеризующим состояние охраны труда, является уровень производственного травматизма. Травмами называются внезапные повреждения, возникающие вследствие несчастного случая, влекущие за собой нарушение целостности тканей или правильного функционирования отдельных органов. Травмы, возникшие при выполнении работы или вообще на предприятии, считаются производственными травмами.

Основными причинами производственного травматизма являются:

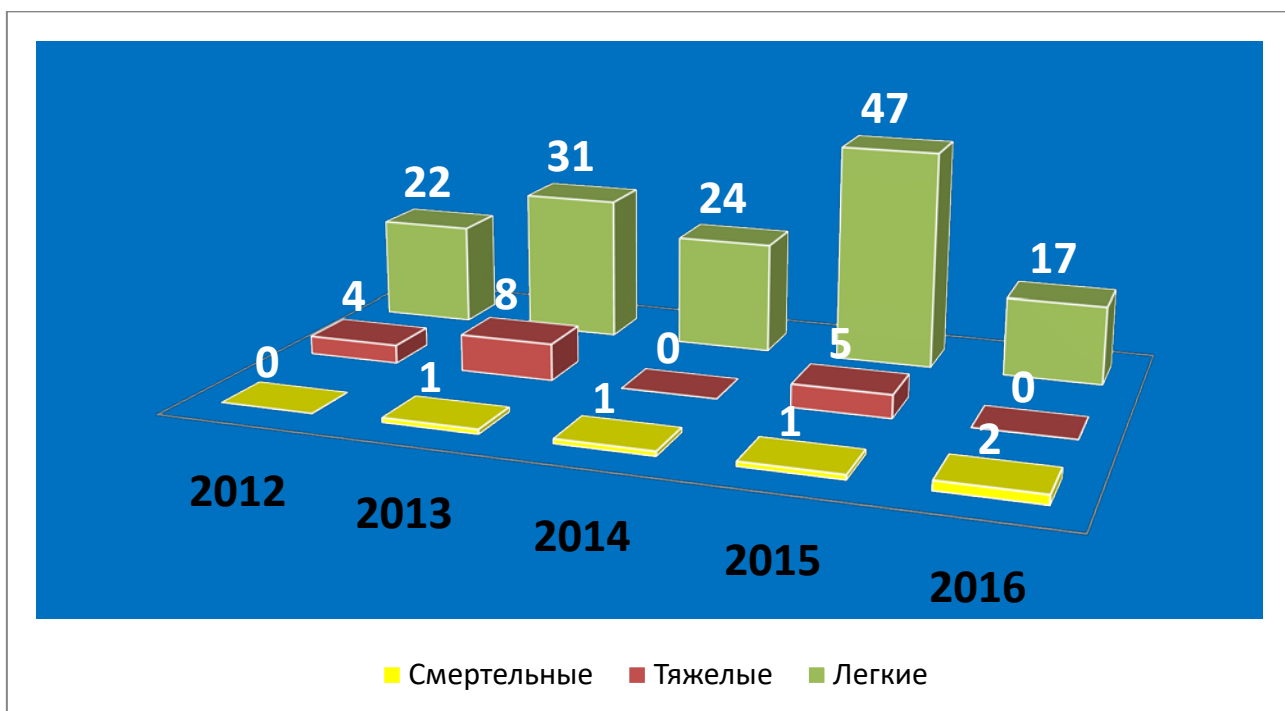
Технические - несоответствие требованиям безопасности или неисправности, возникшие в процессе эксплуатации оборудования, инструментов приспособлений и средств защиты, обусловленные неявными дефектами.

Организационные причины полностью зависят от уровня организации труда на предприятии. К ним относят недостатки в содержании территории, проездов, проходов; неправильная расстановка оборудования; нарушение правил эксплуатации оборудования, нарушение правил и норм транспортировки, складирования и хранения; недостатки в обучении рабочих безопасным методам труда; отсутствие, неисправность средств индивидуальной защиты; несоблюдение норм трудового законодательства.

Санитарно-гигиенические причины - повышенное содержание в воздухе рабочей зоны вредных веществ; недостаточное освещение; повышенные уровни шума, вибраций; неудовлетворительные метеорологические условия; отсутствие СИЗ и санитарно-бытовых помещений, нарушение правил личной гигиены.

Психофизические причины - физические и нервно-психические перегрузки, утомление, монотонность труда, стрессовые ситуации; несоответствие анатомо-физиологических и психических особенностей организма человека характеру выполняемой работы, а также необходимо учитывать физиологические возможности, антропометрические данные.

По данным регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по ЯНАО в 2016 году в муниципальном образовании город Салехард произошло два несчастных случая со смертельным исходом. В связи со смертельными случаями, данные Фонда социального страхования были взяты за основу при рассмотрении вопроса «О состоянии производственного травматизма и охраны труда в отраслях экономики городского округа (по итогам 2016 года) на очередном заседании городской Межведомственной комиссии 25 ноября 2016 года, на котором рассмотрены отчёты представителей руководителей предприятий, допустивших производственный травматизм с тяжелым исходом (АО «Салехардэнерго» и ГБУЗ «Ямало-Ненецкий окружной противотуберкулезный диспансер»).



Сравнительная информация о несчастных случаях, происшедших в 2012-2016 г.г., в разрезе видов экономической деятельности:

| Вид экономической деятельности                                      | Количество несчастных случаев на производстве с распределением по степени тяжести и смерти |  |               |                           |                         |
|---|--|--|---------------|---------------------------|-------------------------|
|   | 2012   | 2013                                   | 2014          | 2015                      | 2016                    |
| Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйства                        | 0  | 0                                      | 0             | 0                         | 2 легких                |
| Образование   | 2 легких   | 3 легких                               | 4 легких      | 5 легких                  | 4 легких                |
| Строительство   | 3 тяжелых<br>6 легких  | 3 тяжелых<br>4 легких                  | 0             | 3 легких<br>1 смертельный | 2 легких                |
| Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг | 2 легких   | 1 тяжелый<br>2 лёгких                  | 3 легких      | 2 лёгких                  | 0                       |
| Транспорт и связь   | 4 легких   | 1 смертельный<br>2 тяжёлых<br>5 легких | 2 легких      | 9 легких<br>1 тяжелый     | 3 легких                |
| Гостиницы и рестораны   | -  | 1 легкий                               | -             | 1 легкий                  | 0                       |
| Здравоохранение   | 4 легких   | 6 легких                               | 4 легких      | 10 легких                 | 1 легкий, 1 смертельный |
| Государственное управление и обеспечение военной безопасности       | 1 тяжелый  | 1 тяжёлый<br>6 легких                  | 6 легких      | 8 легких<br>2 тяжелых     | 3 легких                |
| Производство и распределение электроэнергии, газа и воды            | 2 легких   | 1 тяжелый<br>1 легкий                  | 3 легких      | 4 легких                  | 2 легких, 1 смертельный |
| Оптовая и розничная торговля  | 2 легких   | 2 легких                               | 1 смертельный | 4 легких,<br>1 тяжелый    | 0                       |
| Деятельность по организации отдыха и развлечений                    | -  | 1 легких                               | 1 легкий      | 2 легких                  | 0                       |
| <b>ИТОГО:</b>   | <b>26</b>  | <b>39/40</b>                           | <b>25</b>     | <b>53</b>                 | <b>19</b>               |

Наибольшее количество несчастных случаев в 2016 году допущено в сфере образования (4 пострадавших из 19, итого 21%), на втором месте в антирейтинге транспорт и связь, государственное управление и производство и распределение электроэнергии, газа и воды (по 3 пострадавших из 19, итого по 15,7%), третье место заняли сферы сельского

хозяйства и здравоохранение (по 2 из 19 пострадавших, итого по 10,5%), в целом по ЯНАО лидирует строительство, по РФ обрабатывающие производства, строительство, транспорт и связь, сельское хозяйство.

**2016 год обусловлен снижению несчастных случаев на производстве по сравнению с 2015 годом более, чем в три раза, и это наименьшее количество несчастных случаев за последние пять лет.**

Перечень организаций, допустивших в 2016 несчастные случаи на производстве:

| №  | Наименование организации   | Всего пострадавших | В том числе: |         |        |
|----|--|--------------------|--------------|---------|--------|
|    |  |                    | Смертельные  | Тяжелые | Легкие |
| 1  | ГКУ «Управление аварийно-спасательной службы ЯНАО»   | 2                  | 0            | 0       | 2      |
| 2  | АО «Авиационная транспортная компания «Ямал»   | 1                  | 0            | 0       | 1      |
| 3  | ГБПОУ ЯНАО «Ямальский многопрофильный колледж»   | 1                  | 0            | 0       | 1      |
| 4  | ООО «Салехардский комбинат»  | 2                  | 0            | 0       | 2      |
| 5  | ГБУЗ «Ямало-Ненецкий окружной противотуберкулезный диспансер»  | 2                  | 0            | 0       | 2      |
| 6  | МБУК «Централизованная библиотечная система»   | 1                  | 0            | 0       | 1      |
| 7  | ООО «Запсибгазмонтаж»  | 2                  | 0            | 0       | 2      |
| 8  | ГКУ ЯНАО «Дирекция по организационному обеспечению департамента образования ЯНАО и финансовому, материально-техническому обеспечению деятельности подведомственных образовательных учреждений» | 1                  | 0            | 0       | 1      |
| 9  | ООО «Газпромнефть-Ямал»  | 1                  | 0            | 0       | 1      |
| 10 | МКУ «Дирекция по финансовому сопровождению муниципальной системы образования»  | 1                  | 0            | 0       | 1      |
| 11 | ФГКУ «Управление вневедомственной охраны»  | 1                  | 0            | 0       | 1      |
| 12 | АО «Распределительная сетевая компания «Ямала»   | 1                  | 0            | 0       | 1      |

|              |   |           |          |          |           |
|--------------|---|-----------|----------|----------|-----------|
| 13           | АО «Салехардэнерго»   | 1         | 1        | 0        | 0         |
| 14           | УФПС ЯНАОГУП «Почта России»                                   | 1         | 0        | 0        | 1         |
| 15           | ГБУЗ «Ямало-Ненецкий окружной противотуберкулезный диспансер» | 1         | 1        | 0        | 0         |
| <b>ИТОГО</b> |   | <b>19</b> | <b>2</b> | <b>0</b> | <b>17</b> |

В 2016 году в муниципальном образовании город Салехард произошло 2 несчастных случая на производстве со смертельным исходом.

07 июня 2016 года примерно в 15-30 в бытовке технического и хозяйственного отдела государственного учреждения здравоохранения со слов очевидцев слесарь-сантехник, находившийся в нетрезвом состоянии, нанес ножевое ранение в область шеи дворнику. Смерть наступила от обильной кровопотери у пострадавшего. Следует отметить, что по результатам судебно-химического исследования трупа дворника, концентрация этилового спирта в крови составляла 3,7 процента. Это значит, что дворник до и во время несчастного случая находился в алкогольном опьянении. **Причиной несчастного случая** комиссия назвала повреждения в результате противоправных действий других лиц. **Вид происшествия:** нахождения пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения.

07 июля 2016 года на объекте предприятия на Мыс Корчаги (за чертой города) производился плановый ремонт трансформаторной электростанции электромонтер по ремонту и эксплуатации электрооборудования. Без разрешения начальника смены электромонтер пошёл устранять свое ошибочное подсоединение электропроводов, в связи с чем он повторно отправился к трансформаторной электростанции. Через какое-то время другой электромонтер, проходя мимо трансформаторной электростанции, увидел, что открыта дверь и подперта стремянкой. Подойдя поближе, он увидел, что его напарник лежит на животе, голова и руки находились на проводах под напряжением. После этого он отключил трансформаторную станцию от напряжения и оттащил напарника от проводов, после чего вызвали скорую помощь. Через 15 минут приехала бригада скорой помощи и констатировала смерть электромонтера. **Вид происшествия:** воздействие электрического тока. **Причина несчастного случая** – нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда.

Всесторонний анализ обстоятельств несчастных случаев, проведённый специалистами Департамента, показывает, что вышеуказанные смертельные несчастные случаи так или

иначе связаны с неправильными действиями рабочих. Каждое действие человека состоит из трех функциональных частей: мотивационной, ориентировочной и исполнительной. Нарушение какой-либо из них влечет за собой нарушение в целом. Работник нарушает правила, инструкции потому, что либо он не хочет их выполнять, либо не знает как это сделать, либо он не в состоянии это сделать. Эти функциональные части имеют следующие основные психологические причины травматизма в результате несчастных случаев на производстве:

- нежелание выполнять определенные действия:

1. Работник недооценивает опасность, склонен к риску, отрицательно относится к трудовым и (или) техническим регламентам, безопасный труд не стимулирует и т.п.

2. Человек в состоянии депрессии, алкогольного опьянения.

- незнание правил эксплуатации технических систем и Норм по безопасности труда и способов их выполнения;

- невыполнение правил (инструкций, предписаний, норм) вследствие несоответствия психических и физических возможностей человека требованиям работы.

Для предотвращения подобных несчастных случаев Департамент считает, что необходимо своевременно и качественно проводить обучение работников требованиям охраны труда, осуществлять постоянный контроль за работниками во время производства работ, не допускать использования работников не по специальности, без соответствующего обучения и проверки знаний.

### **3. УСЛОВИЯ ТРУДА И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ. ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ МЕРЫ**

Условия труда – это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника. Вредные и (или) опасные условия труда - это условия труда, при которых имеется воздействие на работающих, производственных факторов, что может привести к заболеванию или травме работника. Создание безопасных условий труда, модернизация оборудования и технологических процессов, постоянный контроль за состоянием условий и охраны труда ведут к снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Обеспечение безопасных условий и охраны труда является обязанностью работодателя.

Деятельность по улучшению условий труда и профилактике профзаболеваний проводится в соответствии с планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда на

территории муниципального образования город Салехард.

Важным направлением работы по профилактике профессиональных заболеваний является проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Основной целью проведения периодических медицинских осмотров является динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников, своевременное выявление заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний.

**Количество работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам в 2016 году, и прошедших указанные осмотры за 2016 года в соответствии со статьей 213 ТК РФ**

| Наименование муниципального района или городского округа | Подлежит осмотру в 2016 году |                    | Осмотрено за 2016 год |                    | %     |                    |
|--|------------------------------|--------------------|-----------------------|--------------------|-------|--------------------|
|  | всего                        | в том числе женщин | всего                 | в том числе женщин | всего | в том числе женщин |
| Муниципальное образование город Салехард                 | 3 263                        | 1 859              | 3 181                 | 1 822              | 97,5  | 98                 |

По данным мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования город Салехард, удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за период 2012-2016 годов распределен следующим образом:

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|
| 34,0%    | 34,2%    | 34,3%    | 32,9%    | 29,8%    |

Рост с 2012 по 2014 год обусловлен активизацией работодателями проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, в результате проведения которой выявлены производственные факторы и рабочие места, несоответствующие санитарно-гигиеническим требованиям. 01 января 2014 года вступил в силу Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ), после чего стали не учитываются некоторые факторы, влияющие на установление вредных и опасных классов условий труда (в частности, травмоопасность, напряженность трудового процесса, пульсация

и т.д.), что привело с 2015 года к уменьшению удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

В течение последних лет в муниципальном образовании город Салехард стабильно сохраняется ситуация, при которой более 20% работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, это женщины.

Следует отметить, что вредные факторы производственной среды оказывают негативное влияние на репродуктивное здоровье работающих, в том числе женщин, и, как следствие, здоровье будущего поколения. По данным Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации в России каждая шестая женщина, работающая в условиях нагревающегося микроклимата и под воздействием химических веществ, страдает бесплодием; у каждой седьмой женщины, работающей в таких условиях, беременность заканчивается самопроизвольным выкидышем.

Неудовлетворительные условия труда оказывают отрицательное влияние на состояние здоровья работников и способствует формированию профессиональной патологии.

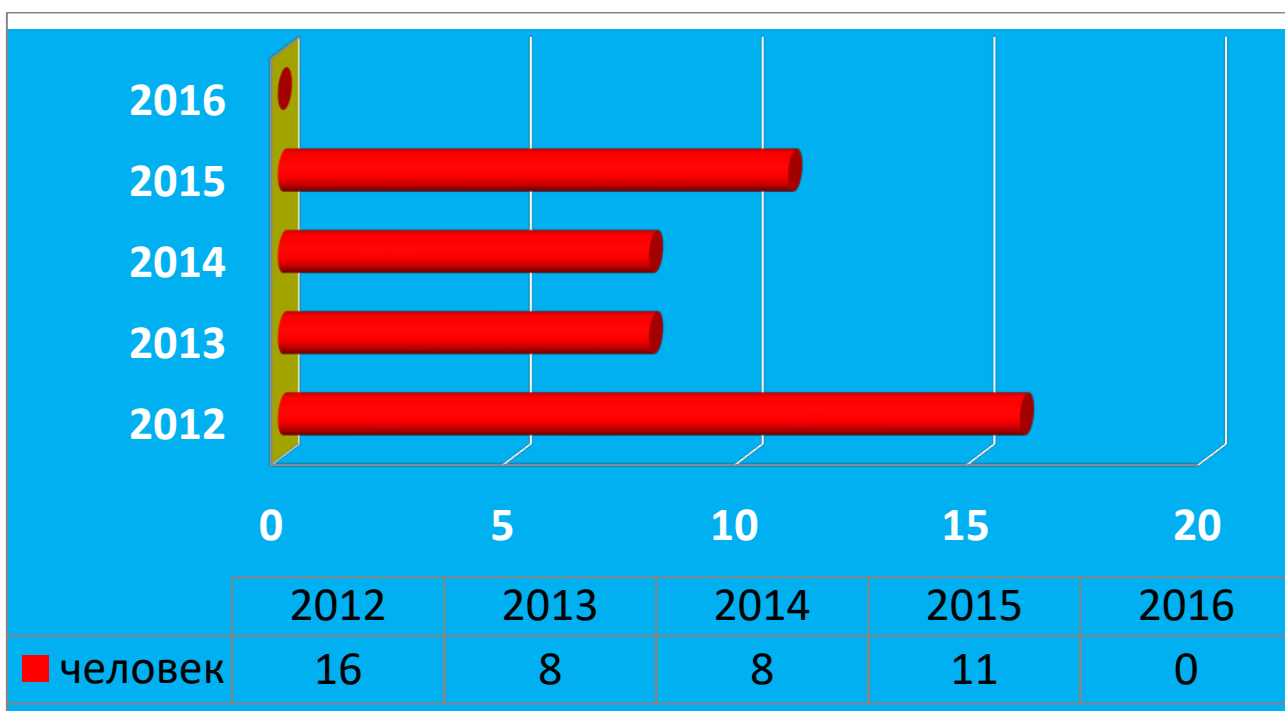
Профессиональная заболеваемость – это один из основных показателей вредного влияния неблагоприятных условий труда на здоровье работников. Несвоевременное выявление, позднее лечение ведут к развитию профессиональной инвалидности. В данном случае наиболее важным является оценка состояния здоровья, организация лечения и профилактики профзаболеваний у лиц, занятых во вредных и опасных для здоровья условиях труда, в первую очередь тех, стаж работы которых в основной специальности превышает десять лет.

Несмотря на высокий процент охвата медицинскими осмотрами работников промышленных предприятий, связанных с вредными и (или) опасными условиями труда, качество проводимых осмотров остается на низком уровне. Профессиональные заболевания выявляются на поздних стадиях и, как правило, при наличии уже признаков стойкой утраты трудоспособности. В связи с выявлением профессиональных заболеваний на поздних стадиях их развития, показатель уровня профессиональной заболеваемости не отражает истинной картины вредного влияния условий труда на здоровье работников.

К профессиональным заболеваниям относятся заболевания, связанные с условиями работы, профессией: болезни кожи от раздражающих и токсичных веществ; болезни, вызванные воздействием производственной пыли; шума; изменением атмосферного давления и др.

Впервые, за последние пять лет (по данным Роспотребнадзора по ЯНАО) в 2016 году не зарегистрированы случаи профессиональных заболеваний.





Все зарегистрированные случаи профессиональной заболеваемости в предыдущих годах приходились на деятельность воздушного транспорта, это связано с тем, что во время осуществления своей трудовой деятельности работники воздушного транспорта недостаточно тщательно проходят обязательные и периодические медицинские осмотры, следствием чего является постепенное и планомерное развитие профессионального заболевания.

Основной путь сохранения здоровья работающего населения – реализация комплекса мер, направленных на улучшение условий труда и профилактику профессиональных и профессионально обусловленных заболеваний. Особое место в проведении профилактических мер занимает повышение качества предварительных и периодических медицинских осмотров.

Реализация комплекса мер Департамента, направленных на улучшение условий труда и профилактику профессиональных и профессионально обусловленных заболеваний, способствовала тому, что в 2016 году не зарегистрированы случаи профессиональных заболеваний.

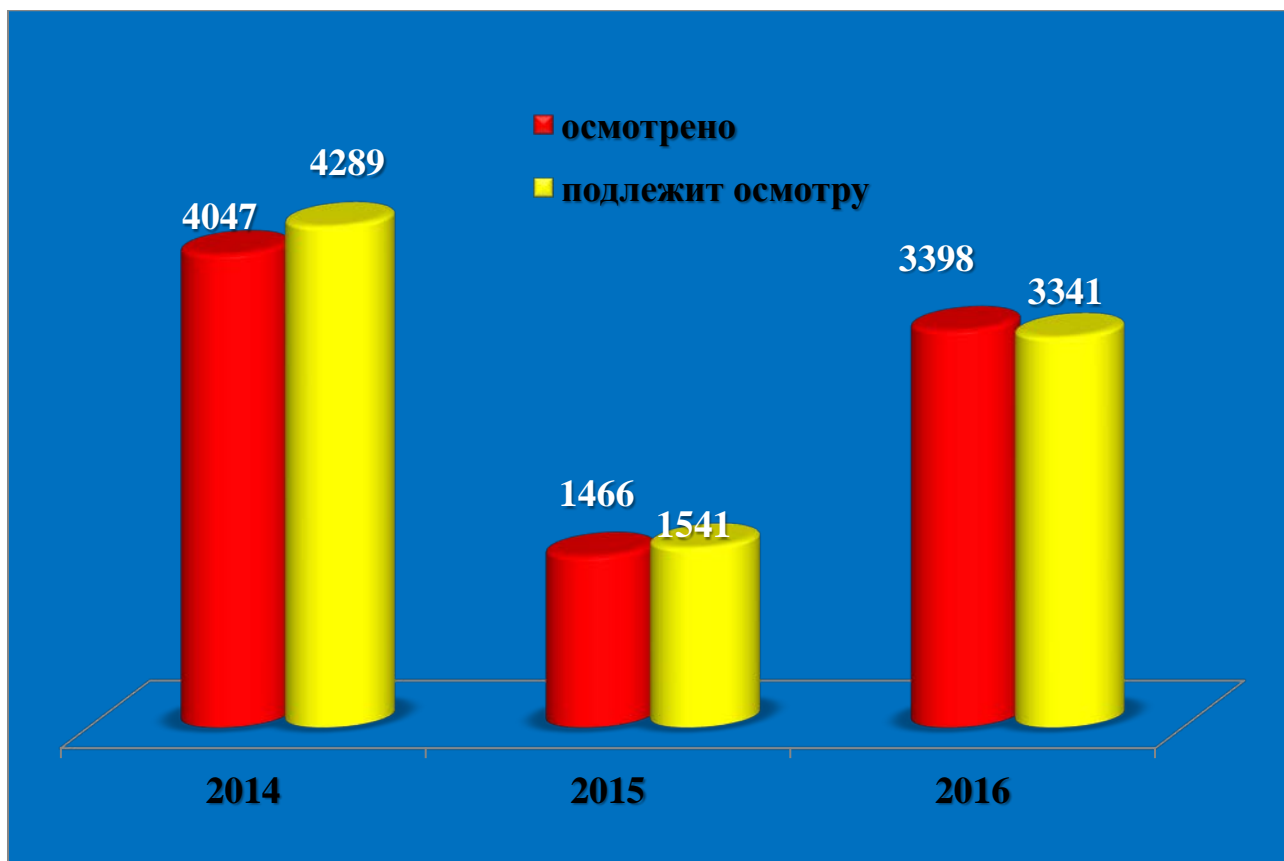
Одной из обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, изложенных в статье 212 ТК РФ, является организация проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований).

Периодические и предварительные медицинские осмотры проводятся в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда». Предварительные медицинские осмотры проводятся при поступлении на работу для определения профессиональной пригодности трудящихся по состоянию здоровья.

Периодические медицинские осмотры проводятся с целью:

- динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний;
- выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, а так же работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний;
- своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников;
- своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;
- предупреждения несчастных случаев на производстве.

#### **Динамика охвата периодическими медицинскими осмотрами на территории муниципального образования город Салехард**



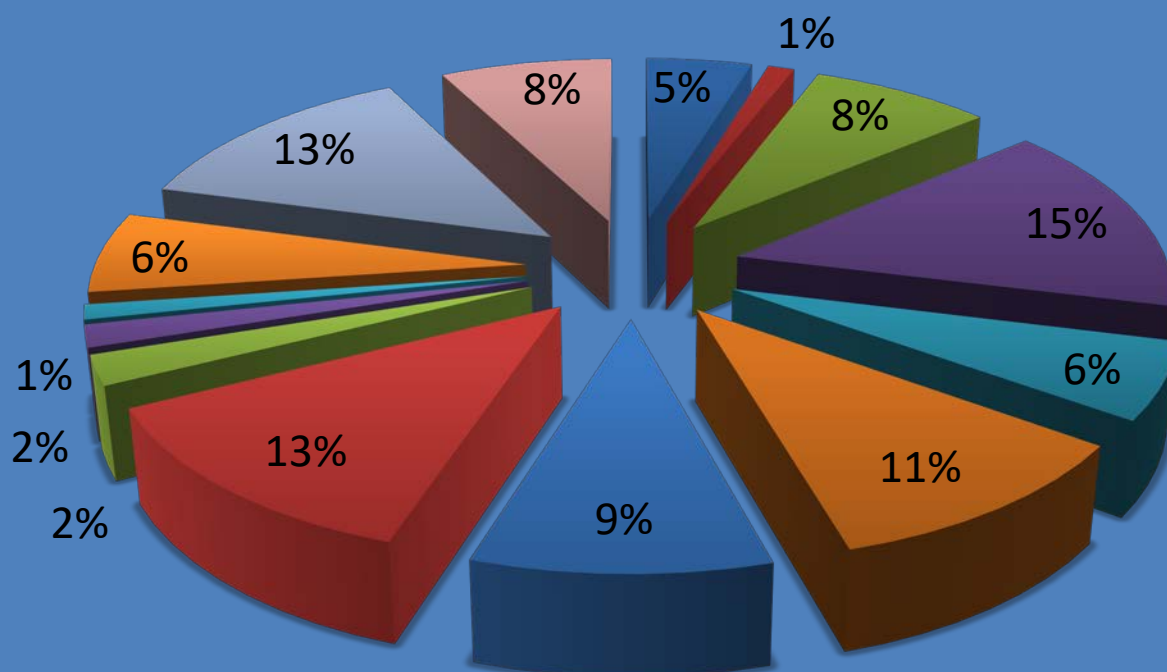
Возможно предположить, что достаточно высокий результат в 2016 году достигнут, во-первых, в связи с повышением социальной ответственности и стремления работодателей муниципального образования город Салехард к надлежащему исполнению своих обязанностей в области охраны труда, во-вторых, за счет повышения информационно-разъяснительной работы заинтересованных структур и ведомств, это и деятельность городской межведомственной комиссии по охране труда и клинической больницы.

При этом следует отметить тот факт, что рассмотрение только количественных показателей результатов периодических медицинских осмотров недостаточно, наиболее важным является оценка состояния здоровья, организация лечения и профилактики профзаболеваний у лиц, занятых во вредных и опасных для здоровья условиях труда, в первую очередь тех, стаж работы которых в основной специальности превышает десять лет.

Из числа прошедших в 2017 году периодический медицинский осмотр занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда не имеющие медицинских противопоказаний к работе составили более 3 000 человек (88,3%).

## Структура выявленных заболеваний в 2016 году

- Некоторые инфекционные и паразитарные болезни
- Новообразования
- Болезни крови, кроветворных органов и отдельные нарушения, вовлекающие иммунный процесс
- Болезни эндокринной системы, расстройства питания и нарушения обмена веществ
- Болезни нервной системы
- Болезни глаза и его придаточного аппарата
- Болезни уха и сосцевидного отростка
- Болезни системы кровообращения
- Болезни органов дыхания
- Болезни органов пищеварения
- Болезни кожи и подкожной клетчатки
- Болезни костно-мышечной системы и соединительной ткани
- Болезни мочеполовой системы
- Симптомы, признаки и отклонения от нормы, выявления от нормы



В 2016 году по уровню заболеваемости:

**На первом месте** – болезни эндокринной системы, расстройства питания и нарушения обмена веществ.

На втором месте – болезни мочеполовой системы и болезни и болезни кровообращения.

На третьем месте – болезни костно-мышечной системы.

#### **4. ПРОВЕДЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД САЛЕХАД**

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения и фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Специальная оценка условий труда является первым шагом при проведении оценки профессиональных рисков. По результатам специальной оценки условий труда назначаются либо отменяются гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Результаты специальной оценки условий труда являются основой для разработки планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, для предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также для оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах.

Специальной оценке условий труда подлежат все имеющиеся в организации рабочие места, которые оцениваются на соответствие требованиям нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

В целях информирования руководителей предприятий и организаций о необходимости и порядке проведения специальной оценки условий труда Департаментом проведены следующие мероприятия:

- в новостной ленте на Интернет-сайте Департамента [www.dtszns.ru](http://www.dtszns.ru). размещено три информационных объявления об изменениях и вновь введенных нормативных актов о порядке проведения специальной оценки условий труда;

- направлены информационные письма структурным подразделениям Администрации города, муниципальным учреждениям и муниципальным предприятиям о том, что с 1 января 2014 года вместо аттестации рабочих мест введена специальная оценка условий труда,

которая должна проводиться в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

- среди работодателей муниципального образования город Салехард распространены методические рекомендации по организации и проведению специальной оценки условий труда департамента социальной защите населения ЯНАО.

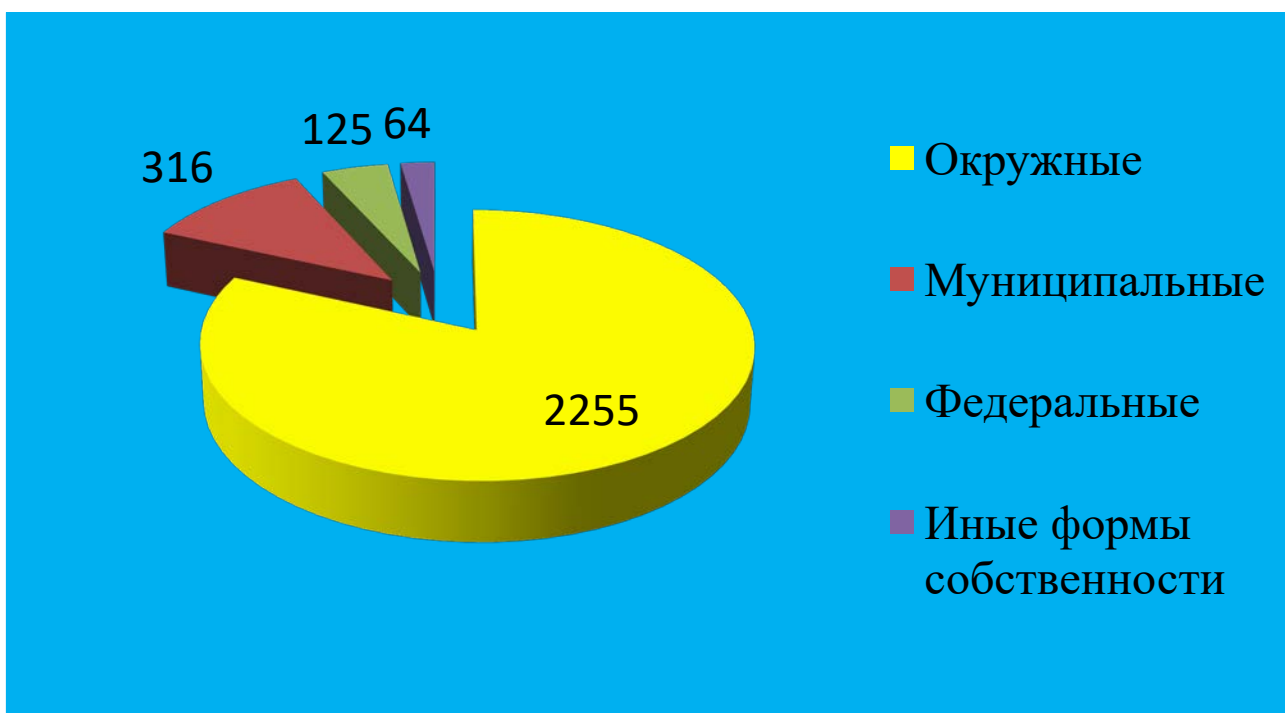
На основании представленных данных о состоянии условий и охраны труда в муниципальном образовании город Салехард за 2016 год от организаций, осуществляющих свою деятельность на территории города, проведена специальная оценка условий труда на 2 721 рабочем месте.

|    | Наименование организации  | дата проведения | кол-во рабочих мест |
|----|---|-----------------|---------------------|
| 1  | ГКУ «Управление аварийно-спасательной службы Ямало-Ненецкого автономного округа»                              | 08.12.2016      | 176                 |
| 2  | Арбитражный суд Ямало-Ненецкого автономного округа  | 30.05.2016      | 15                  |
| 3  | ГБУ ЯНАО «Национальная библиотека ЯНАО»   | 06.07.2016      | 28                  |
| 4  | ГКУ ЯНАО «СРЦН Доверие МО г.Салехард»   | 09.03.2016      | 39                  |
| 5  | ГБУК Ямало-Ненецкого автономного округа «Окружной Дом ремёсел»  | 26.12.2016      | 13                  |
| 6  | ГКУ «Дирекция дорожного хозяйства Ямало-Ненецкого автономного округа»   | 03.10.2016      | 97                  |
| 7  | ГКУ «Служба по охране, контролю и регулированию использования биоресурсов Ямало-Ненецкого автономного округа» | 20.06.2014      | 16                  |
| 8  | Детский сад Крылышки  | 21.11.2016      | 28                  |
| 9  | Детский сад № 8 Теремок   | 15.08.2016      | 31                  |
| 10 | Детский сад № 10 Брусничка  | 28.06.2016      | 55                  |
| 11 | Дирекция по финансовому сопровождению муниципальной системы в сфере культуры и молодёжной политики            | 31.05.2016      | 24                  |
| 12 | МКУ "Единая дежурно-диспетчерская служба города Салехарда"  | 25.07.2016      | 6                   |
| 13 | ГКУ ДПО ЯНАО "Кадровый ресурсный центр государственной и муниципальной службы ЯНАО"                           | 29.12.2016      | 14                  |
| 14 | ГКУ ЯНАО "Ледовый Дворец"   | 28.12.2016      | 99                  |
| 15 | МАОУ "Обдорская гимназия"   | 25.04.2016      | 14                  |
| 16 | МАУ ДО "Детская юношеская спортивная школа"   | 11.07.2016      | 34                  |
| 17 | МБДОУ"Детский сад № 2 Солнышко"   | 25.04.2016      | 18                  |
| 18 | МП МО "Полярный круг"   | 25.05.2016      | 1                   |

|              |   |            |             |
|--------------|---|------------|-------------|
| 19           | ГУ "Производственно-техническое объединение управления делами Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа"   | 09.09.2016 | 78          |
| 20           | ГКУ "Противопожарная служба Ямало-Ненецкого автономно округа"   | 22.12.2016 | 87          |
| 21           | ГКУ "Ресурсы Ямала"   | 22.06.2016 | 31          |
| 22           | МКУ "Салехардская дирекция единого заказчика"   | 22.09.2016 | 9           |
| 23           | ГБУЗ ЯНАО "Салехардская окружная клиническая больница"  | 29.12.2016 | 758         |
| 24           | ГБУЗ ЯНАО "Салехардская станция скорой медицинской помощи"  | 23.06.2016 | 37          |
| 25           | МАО "Салехардский центр молодёжи"   | 04.10.2016 | 2           |
| 26           | МБОУ "Средняя общеобразовательная школа №2"   | 29.06.2016 | 42          |
| 27           | Управление имущественных отношений Администрации города Салехарда   | 16.06.2016 | 15          |
| 28           | ООО "УралТрансСтрой"  | 21.03.2016 | 25          |
| 29           | ГКУ Ямало-Ненецкого автономного округа "Региональный центр оценки качества образования"   | 19.07.2016 | 18          |
| 30           | ГКУ Ямало-Ненецкого автономного округа "Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Доверие в МО г.Салехард"  | 09.03.2016 | 39          |
| 31           | МП "Фармация"   | 13.12.2016 | 15          |
| 32           | ГКУ "Центр развития внешних связей ЯНАО"  | 20.06.2016 | 39          |
| 33           | ООО "ЯмалЖилСтрой"  | 21.03.2016 | 39          |
| 34           | ГБУЗ "Ямало-ненецкий окружной противотуберкулёзный диспансер"   | 11.07.2016 | 197         |
| 35           | ФБУ "Ямало-Ненецкое окружное управление водных путей и судоходства - филиал федерального бюджетного учреждения Администрация Обь-Иртышского бассейна внутренних водных путей" | 13.02.2016 | 110         |
| 36           | ГБУ ЯНАО "Ямалтур"  | 03.10.2016 | 36          |
| 37           | ГБПОУ "Ямальский многопрофильный колледж"   | 30.09.2016 | 260         |
| 38           | АО "Авиационная транспортная компания "Ямал"  | 30.12.2016 | 100         |
| 39           | МАОУ ДО ДШИ им Образцовой города Салехарда"   | 11.03.2016 | 14          |
| 40           | МКУ "Дирекция по АХО муниципальной системы образования"   | 14.06.2016 | 8           |
| 41           | ГБПОУ "Ямальский полярный агроэкономический техникум"   | 17.03.2016 | 93          |
| <b>ИТОГО</b> |   |            | <b>2760</b> |

По прежнему, наиболее активно проводилось специальная оценка условий труда у государственных и муниципальных учреждений, на них приходится около 80% от общего количества.

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в 2016 году в разрезе организационно-правовых форм:



Вместе с тем, такое небольшое количество рабочих мест обуславливается следующим:

- проведенная ранее аттестация рабочих мест действительна в течение 5 лет с момента её проведения;

- вступления в силу с апреля Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 №33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;

- отсутствие на сегодняшний день федерального закона и иного нормативного правового акта Российской Федерации, закона и иного нормативного правового акта Ямало-Ненецкого автономного округа о проведение оценки условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в соответствии с часть 4 статьи 3 Федерального закона от 28.12. 2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».



## **5. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОДПРОГРАММЫ «УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ГОРОД САЛЕХАРД» МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД САЛЕХАРД «СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ГРАЖДАН И ОХРАНА ТРУДА»**

С 2014 года реализуется подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании город Салехард» муниципальной программы муниципального образования город Салехард «Социальная поддержка граждан и охрана труда» на 2014-2016 годы, утвержденной постановлением Администрации муниципального образования город Салехард от 20.12.2013 № 614.

Подпрограмма направлена на обеспечение выполнения обязанностей работодателя руководителями в муниципальном образовании город Салехард по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и обеспечению безопасных условий труда и предупреждения производственных рисков.

Достижение цели подпрограммы потребует решения следующих задач:

1. Оценка условий труда на рабочих местах и выявление вредных и опасных производственных факторов.

2. Реализация профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В целях решения задач подпрограммой предусмотрены основные мероприятия:

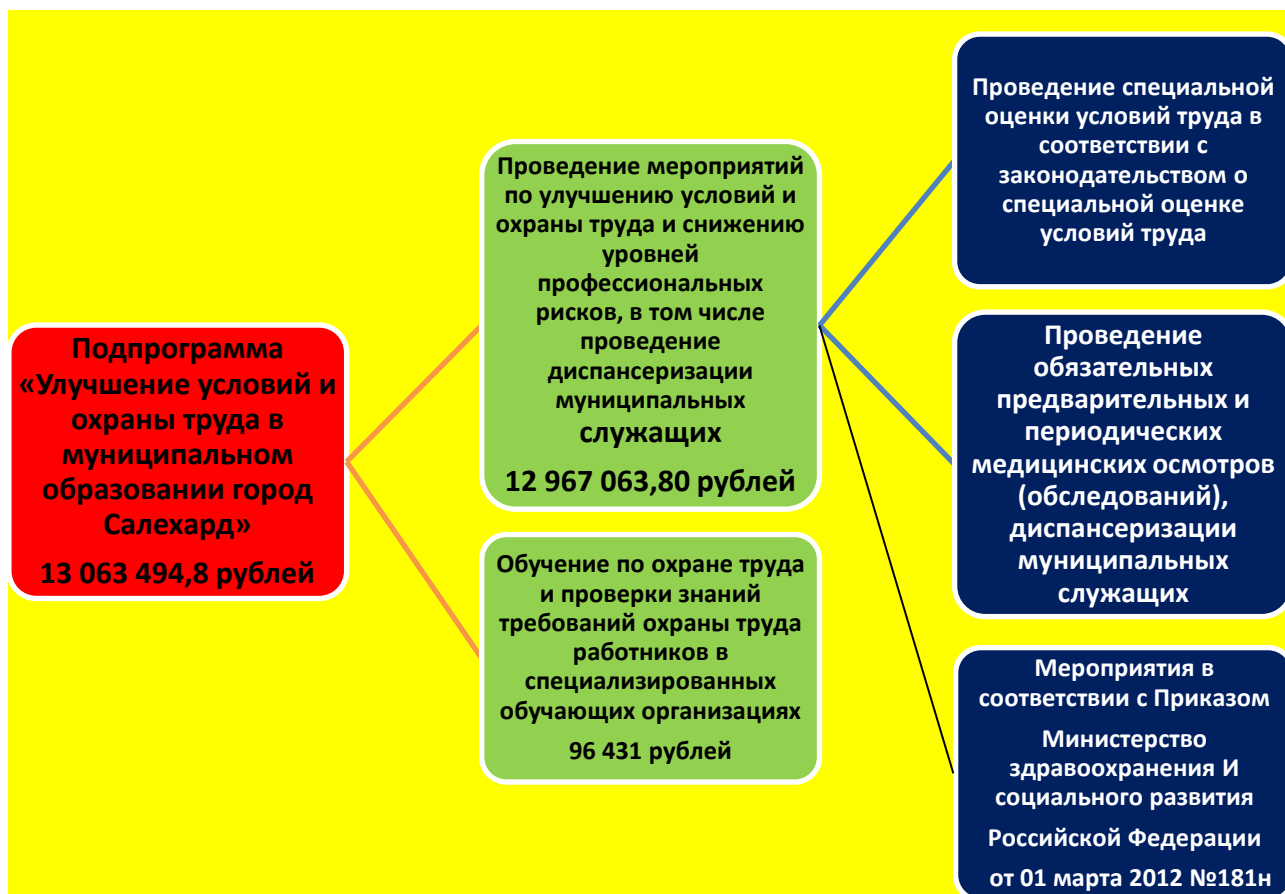
Задача 1

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Задача 2

- обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников;  
- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), диспансеризации муниципальных служащих.

В 2016 году Подпрограмма финансировалась за счет средств местного бюджета. Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы составил по основным мероприятиям:



Реализация данной подпрограммы позволила провести в 2016 году:

- специальную оценку условий труда на 219 рабочих местах;
- обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда 6 руководителей и 12 работников муниципальных учреждений;
- всем структурным подразделениям Администрации города Салехарда и муниципальным учреждениям (организациям) обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), диспансеризации муниципальных служащих.

Постановлением Администрации муниципального образования город Салехард от 12.03.2015 № 90 утверждена подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании город Салехард на 2017-2020 годы» с объемом финансирования 20 000 000 рублей.

## **6. ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД САЛЕХАРД**

К числу первоочередных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний относится обязательное обучение и проверка знаний требований охраны труда, проведение инструктажей по охране труда.

Трудовой кодекс Российской Федерации обязывает всех работников организации, в том числе ее руководителя, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, утвержденном Постановлением Министерства труда и социального развития от 13.01.2003 № 1/29.

Практика показывает, что значительная доля несчастных случаев на производстве происходит по причине незнания правил и норм по охране труда руководителями производства и работниками. За счет устранения этой причины, по мнению специалистов, можно было бы сократить производственный травматизм не менее, чем на 30%.

На территории муниципального образования город Салехард проводят обучение по охране труда пять учебных центров:

1. НП «Консорциум профессионального менеджмента».
2. РОУ «Учебно-производственный центр «Ямал».
3. АНО «Учебно-консультационный центр «Деловое образование».
4. АНО ДПО ЯНАО «Центр Охраны труда, Развития и Безопасности».
5. АНО ИО «Профессионал».

Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда проводится по программам, разработанным на основе примерных программ, утвержденных Приказом Минтрудсоцразвития РФ от 21.06.2003 № 153 и согласованных с департаментом социальной защиты населения Ямало-Ненецкого автономного округа. Программы рассчитаны на 40 часов аудиторных занятий с отрывом от производства. Процесс обучения заканчивается проверкой знаний и выдачей удостоверения установленного образца, а также выдается учебная литература по программе и диски с нормативно-правовой информацией.

При обучении также используется дистанционное обучение и уникальная модульная программа, разработанная Всероссийским научно-исследовательским институтом охраны и экономики труда. Дистанционные технологии для обучении охране труда направлены на то, чтобы сократить отрыв от производства, главным образом, для руководящего состава и для тех специалистов, которые не могут на длительное время покинуть рабочее место,

модульные программы помогают подготовиться самостоятельно для прохождения итоговой аттестации, которая проходит в установленном порядке и в согласованные сроки.

Общее количество проученных в 2016 году составило 388 человек, в том числе:

руководителей- 64 человека;

специалистов – 324 человека.

|   | Годы |      |      |      |
|---|------|------|------|------|
|   | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| Количество работников в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования город Салехард, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда | 304  | 359  | 219  | 388  |
| В том числе руководителей   | 42   | 42   | 33   | 64   |

По данным, представленным в 2016 году, количество работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, увеличилось на 56,4% по сравнению с 2015 годом. Данный показатель временной, поскольку на него влияют следующие факторы:

- количество проведения проверок различных уровней состояния охраны труда на предприятиях и организациях. Как правило, перед проведением проверок или сразу после их окончания, получив предписания контролирующих органов, индивидуальные предприниматели проходят обучение;

- периодичность обучения один раз в 3 года.

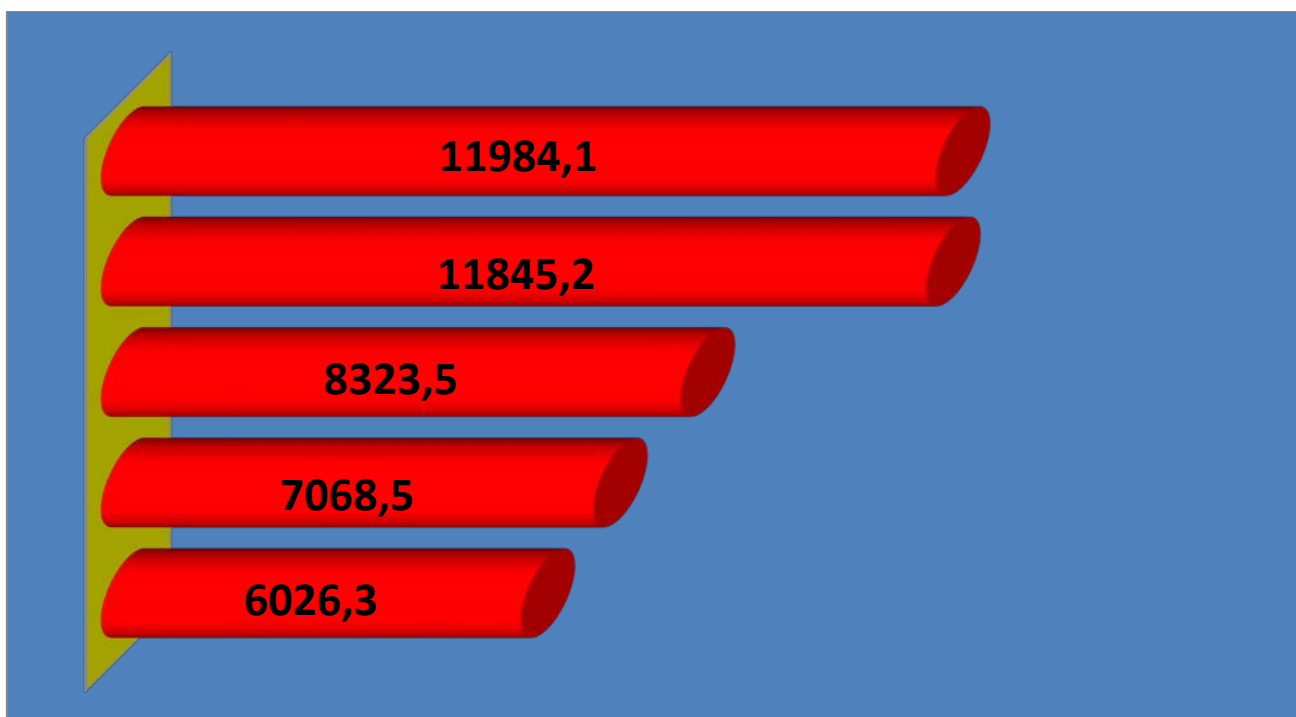
## **6. ФИНАНСОВЫЕ ЗАТРАТЫ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Каждый работодатель вне зависимости от количества работников и системы налогообложения обязан обеспечить безопасные условия и охрану труда работников. Это следует из статьи 212 Трудового кодекса. Для выполнения названной обязанности требуется ежегодно проводить за свой счет мероприятия по улучшению условий и охраны труда. Типовой перечень таких мероприятий утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков». Всего в перечне 32 вида мероприятия. Проводить все, без исключения, перечисленные в Перечне мероприятия необязательно. Принимая во внимание специфику своей деятельности,

работодатель должен сам решить, какие именно мероприятия ему необходимы. Но совсем отказаться от проведения мероприятий не может ни один работодатель.

В среднем на охрану труда в расчёте на одного работника в Ямало-Ненецком автономном округе было потрачено в 2016 году около 30 000 рублей. В муниципальном образовании город Салехард этот показатель почти в 2,5 раза меньше и составил 11 984,1 рубля.

**Фактические расходы на мероприятия по охране труда  
в муниципальном образовании город Салехард за 2012 – 2016 годы**



Вместе с тем, динамика расходов на охрану труда в расчете на одного работника в городе Салехард положительная.

**Расходование средств на мероприятия по охране труда по основным видам экономической деятельности за 2014 – 2016 годы (в расчете на 1 работника, руб.)**

| Виды экономической деятельности | Сумма средств  |                |                |
|---------------------------------|----------------|----------------|----------------|
|                                 | 2014 год       | 2015 год       | 2016 год       |
| <b>Всего по округу</b>          | <b>20050,7</b> | <b>20799,2</b> | <b>26759,5</b> |
| Добыча полезных ископаемых      | 33437,3        | 30308,9        | 33800,7        |
| Обрабатывающие производства     | 26471,2        | 26508          | 33965,9        |
| Транспорт и связь               | 17451          | 23306,3        | 24501          |

|   |        |         |         |
|---|--------|---------|---------|
| Строительство   | 9632,5 | 12649,6 | 15202,6 |
| Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг | 3271,1 | 3247    | 4833,9  |
| Сельское хозяйство  | 7177,6 | 5145,6  | 3643,9  |

Исходя из данных, изложенных в таблице, за последние годы наметилась положительная динамика улучшения финансового обеспечения охраны труда в отрасли добычи полезных ископаемых. В то же время, из таблицы видно, что больше всего средств выделяется в сфере добычи полезных ископаемых - 33 800,7 рублей на одного человека. Так как Салехард является административным городом, где, в основном, работают в сферах обслуживания населения и государственного управления, то и расходы на одного работника одни из самых низких по ЯНАО.

## **7. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО КАК ФОРМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

Система управления охраной труда в своей деятельности способствует развитию социального партнерства в муниципальном образовании город Салехард. Механизмы социального партнерства играют важную роль в эффективном функционировании системы управления охраной труда.

Решение вопросов охраны труда осуществляется через комплекс мер, включающих в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Обеспечение работникам здоровых и безопасных условий труда и их право на охрану труда предусматривает принятие мер по улучшению условий труда и повышению их безопасности во взаимодействии органов государственной власти, местного самоуправления, работодателей, объединения работодателей и профессиональных союзов.

Администрация муниципального образования город Салехард проводит государственную политику в области охраны труда и социальной защиты работников, координирует по этим направлениям деятельность всех работодателей, взаимодействует с профессиональными союзами, органами надзора и контроля.

Важное место в системе муниципального управления охраной труда отведено городской Межведомственной комиссии по охране труда, которая осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о городской Межведомственной комиссии по охране труда, утвержденным постановлением Главы муниципального образования от 09.10.2006 № 525 «Об образовании городской Межведомственной комиссии по охране

труда» под руководством заместителя Главы Администрации города Салехарда по социальной политике И.М. Максимовой.

Заседания городской Межведомственной комиссии по охране труда проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие.

Основные вопросы, рассмотрены на заседаниях комиссии:

- о проведении в 2015 году обязательных периодических медицинских осмотров работников организаций города Салехарда, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

- о проведении недели безопасности труда в муниципальном образовании город Салехард

- о деятельности профсоюзных организаций муниципального образования город Салехард по созданию здоровых и безопасных условий труда в организациях города Салехарда;

- итоги проведения конкурса «Лучший специалист по охране труда в муниципальном образовании город Салехард»;

- награждение победителей конкурса «Лучшая организация работы охраны труда организаций (учреждений) культуры, физкультуры и спорта»

- отчёт представителей руководителей предприятий, допустивших производственный травматизм с тяжелым и смертельным исходом на территории муниципального образования город Салехард по теме «О принятых мерах по снижению производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом»;

- об итогах проведения специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях и структурных подразделениях Администрации города;

- о принятии мер по снижению уровня производственного травматизма в сфере водоснабжения и водоотведения.

Комиссией рекомендовано принять дополнительные меры по улучшению условий труда в организациях, обеспечить проведение аттестации рабочих мест и использовать ее результаты для разработки эффективных мероприятий по профилактике производственного травматизма. Особое внимание следует уделить руководителям предприятий на комплектацию службы охраны труда квалифицированными специалистами, и повышение квалификации.

Следует отметить, что непосредственное участие представителя организации, в отношении которой рассматривается проблема, имеет положительный эффект, в том числе и в психологическом плане.

Руководитель организации понимает, что его действия и бездействие анализируются и находятся в центре внимания муниципалитета - группы профессионально подготовленных членов комиссии, и, соответственно, будет стремиться улучшить ситуацию на производстве

Члены городской Межведомственной комиссии по охране труда 12 апреля и 09 декабря 2016 года приняли участие в расширенном заседании Межведомственной комиссии по охране труда Ямало-Ненецкого автономного округа в режиме видеоконференцсвязи.

Мониторинг выполнения решений, принятых на заседаниях городской Межведомственной комиссии по охране труда, осуществляется Департаментом. В 2016 году все принятые решения исполнены.

На локальном уровне регулирование социально-трудовых отношений, включая область охраны труда, осуществлялось договорным регулированием посредством заключения коллективных договоров.

В соответствии с постановлением Администрации Ямало-Ненецкого автономного округа от 04.05.2007 № 223-А «О порядке проведения уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений в Ямало-Ненецком автономном округе» уполномоченным структурным подразделением Администрации города Салехарда осуществляется уведомительная регистрация коллективных договоров работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, а так же проверка коллективных договоров в части соблюдения требований законодательства об охране труда.

В соответствии со статьёй 50 Трудового кодекса РФ при выявлении условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, уполномоченный орган обязан сообщать об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, а так же информировать Государственную инспекцию труда в ЯНАО. Одновременно представителям сторон доводится информация, что условия коллективного договора, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению. Ухудшающие условия в коллективном договоре за отчетный год не выявлено.

За 2016 год в муниципальном образовании было зарегистрировано коллективных договоров и изменений (дополнений) к ним – 24 (13 коллективных договоров, 11 изменений (дополнений) к коллективным договорам).



**Распределение зарегистрированных коллективных договоров, действующих в организациях муниципального образования по состоянию на 31 декабря 2016 года, по формам собственности:**



**Распределение зарегистрированных коллективных договоров, действующих в организациях муниципального образования по состоянию на 01 января 2017 года, по видам экономической деятельности:**

| № п/п | Вид экономической деятельности  | Количество зарегистрированных коллективных договоров | Численность работников, охваченных коллективными договорами (человек) |
|-------|---|--|---|
| 1     | Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство (коды по ОКВЭД: 01 – 02)   | 2  | 265   |
| 2     | Производство и распределение электроэнергии, газа и воды (коды по ОКВЭД: 40 – 41)   | 3  | 1634  |
| 3     | Строительство (коды по ОКВЭД: 45)   | 7  | 519   |
| 4     | Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования (коды по ОКВЭД: 50 – 52) | 1  | 61  |
| 5     | Гостиницы и рестораны (коды по ОКВЭД: 55)   | 1  | 66  |
| 6     | Транспорт и связь (коды по ОКВЭД: 60 – 64)  | 3  | 751   |
| 7     | Финансовая деятельность (коды по ОКВЭД: 65 – 67)  | 1  | 5   |
| 8     | Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг (коды по ОКВЭД: 70 – 74)  | 3  | 208   |
| 9     | Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение (коды по ОКВЭД: 75)                              | 9  | 1477  |
| 10    | Образование (коды по ОКВЭД: 80)   | 26   | 2011  |
| 11    | Здравоохранение и предоставление социальных услуг (коды по ОКВЭД: 85)   | 8  | 2451  |

|    |  |   |     |
|----|--|---|-----|
| 12 | Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг (коды по ОКВЭД: 90 – 93) | 4 | 212 |
|----|--|---|-----|

Помимо зарегистрированных коллективных договоров в Департаменте, в муниципальном образовании действуют 13 коллективных договоров, которые прошли уведомительную регистрацию в иных субъектах Российской Федерации (по месту нахождения головных организаций). Указанным количеством коллективных договоров дополнительно охватывается 2 451 человек.

В 2016 году процент охвата организаций коллективным регулированием от общего количества учтенных в Едином государственном регистре юридических лиц с учетом пролонгирования коллективных договоров составил 6% (81 организация). Доля работников, охваченных коллективными договорами в 2016 году, составила 51,4%.

В 2016 году общее количество действующих коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию, снизилось с 75 - до 68 из-за ликвидаций шести организаций:

МП «Салехардремстрой» (в стадии банкротства);

Государственное учреждение здравоохранения «Ямало-Ненецкий окружной кожно-венерологический диспансер» (слияние в ГБУЗ «Салехардская окружная клиническая больница»);

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №19 «Теремок» общеразвивающего вида с приоритетным театральным-познавательным развитием воспитанников» (слияние с муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад №10 «Брусничка»);

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 1 «Сказка» компенсирующего вида» (слияние с муниципальным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад №3 «Росинка» присмотра и оздоровления»);

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 11 «Буратино» для детей раннего возраста» (слияние с муниципальным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад №7 «Крылышки» комбинированного вида»);

Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Станция юных натуралистов» (слияние с муниципальным образовательным учреждением дополнительного образования детей «Центр детского творчества «Надежда»).

Общество с ограниченной ответственностью «Салехардский комбинат» не продлили коллективный договор.

Помимо регистрации коллективных договоров, в 2016 году проведено одно заседание городской (территориальной) трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования город Салехард. На заседании комиссии рассмотрены следующие вопросы:

- отчёт руководителя рабочей группы о результатах работы по подготовке проекта территориального трехстороннего соглашения между Объединением организаций профсоюзов муниципального образования город Салехард, Некоммерческой организации «Объединение работодателей муниципального образования город Салехард» и Администрацией муниципального образования город Салехард на 2017-2019 годы)- об утверждении Плана работы городской (территориальной) трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2016 год;

- о подписании дополнительного соглашения «О продлении срока действия на 2017-2019 годы территориального трехстороннего соглашения между Объединением организаций профсоюзов муниципального образования город Салехард, Некоммерческой организацией «Объединение работодателей муниципального образования город Салехард» и Администрацией муниципального образования город Салехард, заключённого на 2014-2016 годы, и внесении в него изменений»

- об исполнении работодателями требований законодательства об оплате страховых взносов в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации и предоставления отчётности и об увеличении пенсионного возраста отдельными категориями граждан

Об организации физической спортивной работы в трудовых коллективах предприятий города и об организации мероприятий по сдаче ГТО на территории города Салехарда

- об итогах проведения диспансеризации, вакцинопрофилактики, профилактического осмотра на раннее выявление туберкулеза жителей города Салехарда из числа взрослого населения в 2016 году

В 2017 году планируется провести два заседания городской (территориальной) трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования город Салехард.

Законодательство Российской Федерации предоставляет участникам трудовых отношений возможность не только разрешить все имеющиеся противоречия, но и активизировать участие работников и работодателей в установлении условий труда и

развитии системы социального партнерства. Именно поэтому всю большую роль в практике регулирования трудовых отношений играет коллективный договор.

Коллективный договор, являясь локальным нормативно-правовым актом, все более приобретает черты своеобразного внутреннего трудового кодекса, призванного регламентировать трудовые отношения между работниками и работодателем отдельного предприятия, приспособлять общие нормы трудового законодательства к специфике организации.

## **8. ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СО СЛУЖБАМИ (СПЕЦИАЛИСТАМИ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

В целях реализации переданных отдельных государственных полномочий в сфере управления охраной труда, в частности, таких как: методическое руководство работой служб охраны труда у индивидуальных предпринимателей и в организациях; организация и проведение мероприятий по пропаганде передового опыта по охране труда, департаментом по труду и социальной защите населения Администрации муниципального образования город Салехард в целях профилактики и предотвращения производственного травматизма до работодателей муниципального образования через СМИ доводится информация, оказывается методическая и практическая помощь по вопросам соблюдения требований охраны труда.

Разработаны и распространены среди работодателей следующие методические рекомендации:

«Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда и локальных нормативных актов по охране труда»;

«По организации и проведению специальной оценки условий труда»;

«Как вернуть средства ФСС»;

«Экономическая выгода проведения специальной оценки условий труда»;

Информационный бюллетень по производственному травматизму в организациях муниципального образования город Салехард.

Всего по вопросам охраны труда была оказана методическая помощь более 160 организациям муниципального образования город Салехард, по вопросам трудового законодательства дано 17 письменных разъяснений.

Ежегодно, начиная с 2013 года, Департамент проводит «семинарные часы» по охране труда, в которых приняли участие более 400 организаций (учреждений) города Салехарда.

В рамках профилактических мер по недопущению производственного травматизма активно используется форма привлечения к участию в заседании городской Межведомственной комиссии специалистов по охране труда и руководителей организации, допустивших смертельные, тяжелые, групповые, неоднократные случаи производственного травматизма.

В течение года проведено восемь обследований состояния охраны и условий труда в структурных подразделениях Администрации города Салехарда на предмет:

1) наличия лица, ответственного за соблюдением требований охраны труда в учреждении;

2) создания комиссии по проверке знаний требований охраны труда;

3) наличия графиков проведения проверки знаний требований охраны труда;

4) наличия перечня документации по охране труда и соответствие их установленным формам (журнал регистрации вводного инструктажа, журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте, журнал регистрации несчастных случаев на производстве, программа проведения вводного инструктажа, инструкции по охране труда для отдельных профессий и видов работ, инструкция для проведения вводного инструктажа, журнал учета и выдачи инструкций по охране труда, перечень производств, работ, профессий и должностей, на которых по условиям труда установлены гарантии и компенсации);

5) проведения в установленные сроки обязательных мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма (инструктажи, расследование несчастных случаев, выдача средств индивидуальной защиты и смывающих веществ, предоставление гарантий и компенсаций);

6) проведения специальной оценки условий труда доведения и результатов до сотрудников;

7) наличия перечня работников, работающих во вредных условиях труда, которым предоставляются дополнительные гарантии и компенсации;

8) наличия списка работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подлежащих в связи с этим предварительным, при поступлении на работу, и периодическим, в процессе трудовой деятельности, медицинским осмотрам.

По результатам обследований руководителям выданы рекомендации по устранению имеющихся нарушений.

На 2017 год составлен План проведения обследований состояния условий и охраны труда в структурных подразделениях Администрации города Салехард и подведомственных учреждениях.

**9. РЕЗУЛЬТАТЫ ОБРАЩЕНИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД САЛЕХАРД, ЗА ФИНАНСОВЫМ ОБЕСПЕЧЕНИЕМ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ И САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ФАКТОРАМИ, ЗА СЧЕТ СУММ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ**

С 2013 года Департаментом ведется целенаправленная работа по повышению количества обращений за финансовым обеспечением среди работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории города:

- ежегодно всем работодателям рассылаются информационные письма об имеющейся возможности финансового обеспечения предупредительных мер;

- совместно с представителями Фонда для работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории города, проведено три семинарных часа, посвященных финансовому обеспечению предупредительных мер;

- разработаны и распространены среди работодателей методические пособия «Как вернуть средства ФСС?»;

- при проведении обучения по охране труда для руководителей и специалистов в обучающих организациях, расположенных на территории города, отдельная тема посвящается финансовому обеспечению, где присутствующим наглядно описывается механизм обращения в ФСС за финансовым обеспечением;

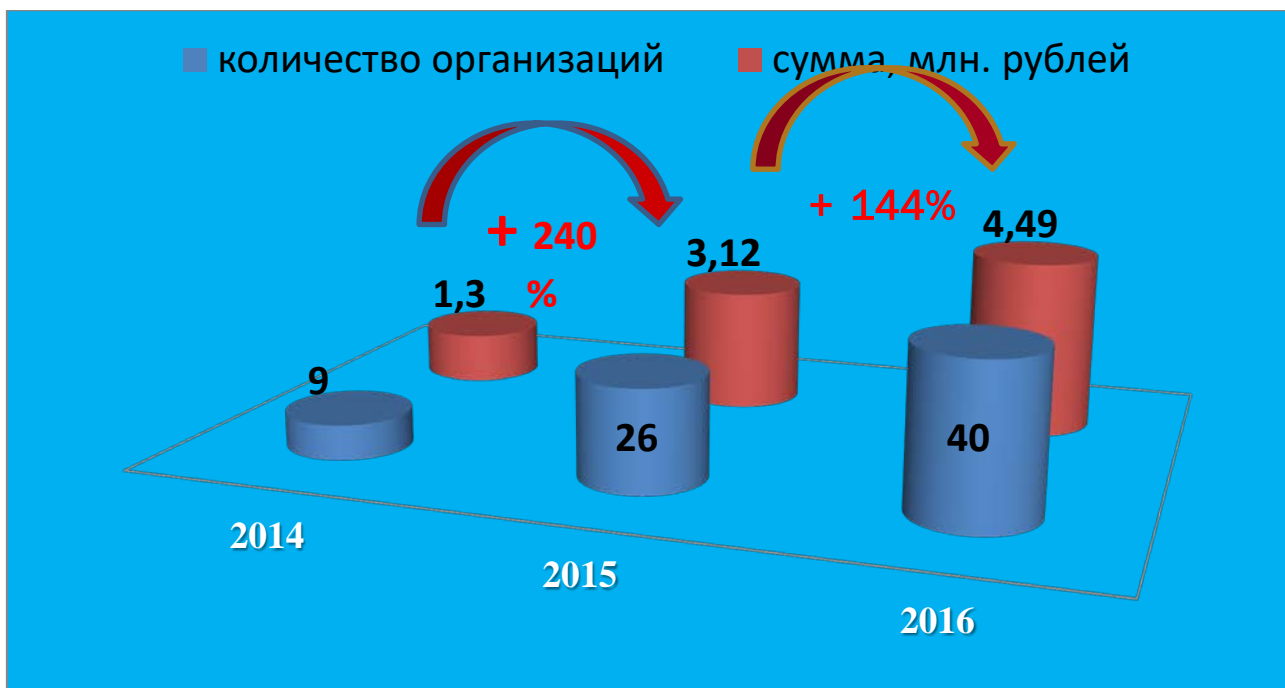
- на сайте Департамента размещены образцы документов, необходимых работодателям для обращения в ФСС, в которых даны подробнейшие рекомендации по их заполнению.

Также любой работодатель может получить консультацию о финансовом обеспечении по телефону специалистов сектора или в ходе личной встречи, придя в Департамент.

Проведенные мероприятия повлияли на увеличение количества обращений в Фонд за финансовым обеспечением предупредительных мер:

Если в 2014 году получивших финансовое обеспечение в ФСС - девять организаций города Салехарда, то в 2015 – 26 организаций, в том числе 10 муниципальных учреждений, а в 2016 году – уже 40 организаций, в том числе 22 муниципальных учреждения.

Привлеченный объем финансовых средств в 2016 году в целом составил почти 4,5 млн. рублей.



В разрезе мероприятий по улучшению условий труда в 2016 году наибольшие средства - 1988,28 т.р. были потрачены на проведение медосмотров, на втором месте – СУОТ 1247,04 т.р., и на третьем - СИЗ – 1207,73 т.р. Такие мероприятия, как приобретение аптечек и обучение по охране труда из года в год разделяют четвертое и пятое место по финансированию за счет средств фонда – чуть более 30 т.р. С заявлениями о финансировании других мероприятий, предусмотренных Правилами финансового обеспечения, работодатели города Салехарда в Фонд не обращаются. Это реализация мероприятий по СОУТ, сан-курлечение, ЛПП, приобретение алкотестеров и алкометров, приобретение тахографов, а также приобретение оборудования непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и для проведения дистанционного обучения.

Распределение финансового обеспечения на мероприятия по охране труда за 2015 - 2016 годы.

| Мероприятия  | Наименование предупредительных мер |                      |             |
|--|------------------------------------|----------------------|-------------|
|  | 2015 год, млн. рублей              | 2016 год млн. рублей | Динамика, % |
| Проведение медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда | 2 139, 32                          | 1 988,28             | -7,06       |
| Проведение специальной оценки по условиям труда  | 608, 38                            | 1 247,04             | +230        |

|   |             |             |             |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Приобретение средств индивидуальной защиты для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда | 306,92      | 1 186,14    | +386        |
| Проведение обучения по охране труда руководителей и специалистов  | 50,69       | 31,77       | -37,32      |
| Приобретение медицинских аптечек  | 15,34       | 34,33       | +224        |
| <b>ИТОГО</b>  | <b>3,12</b> | <b>4,49</b> | <b>+144</b> |

Распределение финансового обеспечения в разрезе организационно-правовых форм за 2015-2016 годы:

|                          | Количество организаций, 2015 год | Сумма, тыс. рублей | Количество организаций, 2016 год | Сумма, тыс. рублей |
|--------------------------|----------------------------------|--------------------|----------------------------------|--------------------|
| Федеральные              | 7                                | 421,47             | 6                                | 295,19             |
| Окружные                 | 3                                | 385,13             | 7                                | 1 203,25           |
| Муниципальные            | 9                                | 723,84             | 23                               | 1 125,90           |
| Иные формы собственности | 5                                | 1 590,23           | 4                                | 1 863,55           |

Проведенные в 2016 году Департаментом мероприятия повлияли на увеличение количества обращений в Фонд за финансовым обеспечением предупредительных мер:

В 2015 году – 9 организаций и учреждений на общую сумму 723,837 тысячи рублей;

в 2016 году - 24 организации и учреждения на общую сумму 1 125,902 тысячи рублей.

Это составляет 40% от общего числа (60) организаций, финансируемых из средств местного бюджета.

В 2017 году будет организована методическая работа с организациями для увеличения обращений за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет сумм страховых взносов на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.



## 10. ВНЕДРЕНИЕ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

Среди организаций и учреждений города Салехарда в 2016 году распространены, а также размещены на официальном сайте Департамента [www.dtszns.ru](http://www.dtszns.ru) методические рекомендации:

- о порядке расследования и учёта несчастных случаев на производстве;
- по организации и проведению специальной оценки условий труда;
- как вернуть средства ФСС;
- экономическая выгода проведения специальной оценки условий труда;
- сборник типовых инструкций по охране труда для работников бюджетных организаций.

Продолжена практика проведения семинарных часов.

11 марта 2016 года в Администрации муниципального образования город Салехард специалистами Департамента совместно с представителем регионального отделения фонда социального страхования Российской Федерации по Ямало-Ненецкому автономному округу и представителем Торгово-промышленной палаты Ямало-Ненецкого автономного округа проведен семинарный час на тему «Экономические механизмы управления охраной труда», в ходе которого были даны подробные разъяснения по следующим вопросам:

- разработка плана мероприятий по охране труда;
- о финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;
- экономическая выгода проведения специальной оценки условий труда.

01 ноября 2016 года в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 1 им. Героя Советского Союза И.В. Королькова» специалистами Департамента проведен семинарный час на тему «Организация работы по управлению охраной труда в учреждении» для педагогических работников школы. Цель мероприятия - усиление внимания ответственных лиц в области охраны труда в учреждении по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, предусмотренных трудовым законодательством в области охраны труда, и снижению производственного травматизма.

19 декабря в Администрации муниципального образования город Салехард специалистами Департамента проведен семинарный час на тему «Организация работы по управлению охраной труда в муниципальных образовательных организациях» для руководителей и специалистов по охране труда муниципальных образовательных организаций города Салехарда. На семинарном часе рассматривались следующие вопросы:

- управление охраной труда в образовательных организациях, разработка и ведение документации, отчетность;
- планирование мероприятий по охране труда;
- практические рекомендации по разработке инструкций, подготовке и проведению обучения, проверке знаний работников.

С 22 по 28 апреля 2016 года в городе Салехарде проводилась Неделя безопасности труда, приуроченная к Всемирному дню охраны труда. План основных мероприятий недели безопасности труда утвержден городской Межведомственной комиссией охраны труда 14 апреля 2016 года и размещен на официальном сайте Департамента <http://dtszns.ru>. Согласно плану были проведены следующие мероприятия:

22 апреля в городе Лабытнанги состоялось заседание круглого стола на тему «Обмен опытом по реализации переданных отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений и управления охраной труда», посвященное Всемирному дню охраны труда. В заседании приняли участие представители органов местного самоуправления, осуществляющих реализацию переданных отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений и управления охраной труда, трех муниципалитетов – городов Салехард, Лабытнанги и Приуральского района. Участники круглого стола рассмотрели вопросы реализации переданных отдельных полномочий в сфере охраны труда, сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей и проведения на территории муниципальных образований обучения по охране труда. Подводя итоги встречи, участники отметили, что сторонам социального партнёрства необходимо учитывать опыт друг друга, и накопленный потенциал направлять на создание безопасных условий труда и сохранения социальной стабильности.

С 22 по 28 апреля 2016 года работала телефонная «горячая линия» по вопросам трудового законодательства в сфере охраны труда. В эти дни с 8.30 до 12.30 и с 14.00 до 18.00 (кроме субботы и воскресенья) жители города Салехарда могли позвонить по телефону (34922) 3-43-21 и задать интересующие вопросы, касающиеся трудового законодательства в сфере охраны труда. За время проведения данного мероприятия обратилось более 10 человек.

Распространены среди организаций и учреждений города сборники «Причины развития профессионального стресса и борьба с ним» и «Экономическая выгода проведения специальной оценки условий труда».

28 апреля на радио «Северный ветер» проведена лекция «Профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний».

Опубликована статья «Вас ждут дома невредимыми» в городской общественно-политической газете «Полярный круг» №18 (1260).

Мероприятия, проводимые впервые:

В рамках Года молодежных инициатив в Ямало-Ненецком автономном округе, объявленного Губернатором Д.Н. Кобылкиным, в период с марта по апрель 2016 года проводился Конкурс мотиваторов по охране труда среди молодёжи города Салехарда. Основная задача конкурса - воспитание ответственности к охране труда у подрастающего поколения.

Конкурс проводился в двух номинациях: авторское изображение и авторские стихи.

Тематика конкурсных работ:

Охрана труда при выполнении работ;

Пожарная безопасность;

Электробезопасность;

Охрана труда в газовом хозяйстве;

Гигиена труда;

Оказание первой помощи пострадавшему при несчастном случае.

Обучающиеся и студенты общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных организаций, организаций дополнительного образования, а также представители молодежи, работающей в учреждениях и на предприятиях, расположенных на территории муниципального образования город Салехард, в возрасте от 16 до 25 лет направляли в адрес департамента по труду и социальной защите населения Администрации города свои авторские работы, которые будут оценены независимым жюри. Победителями в конкурсе стали следующие участники:

#### ***Номинация «Авторский мотиватор», возрастная группа 16 – 20 лет***



Победитель – Иванов Максим, волонтер Молодежного совета при Главе Администрации города, обучающийся средней общеобразовательной школы с углубленным изучением отдельных предметов.



Дипломант 1 степени – Шклярук Анна, студентка Ямальского полярного агроэкономического техникума.



Дипломант 2 степени – Шустовских Анастасия, студентка Ямальского многопрофильного колледжа.



Дипломант 3 степени – Глухов Павел, обучающийся средней общеобразовательной школы №1 им. Героя Советского Союза И.В. Королькова.

Специальный диплом за активное участие в конкурсе – Болгов Михаил, обучающийся Обдорской гимназии

### **Возрастная группа 21 год – 25 лет**



Победитель – Тайшина Жанна, студентка Ямальского многопрофильного колледжа.

### **Номинация «Авторское стихотворение», возрастная группа 16 – 20 лет**

Победитель – Первушина Виктория, студентка Ямальского многопрофильного колледжа.

*Инструктаж всем очень нужен,  
Он полезен будет вам!  
Без него ты безоружен,  
С ним не страшно будет нам!  
Соблюдаешь инструктаж,  
Значит, будет долгим стаж,  
Значит, будет жизнь богатой,  
И деньгу грести лопатой!  
Охраняй труд свой –  
Будешь доволен судьбой.  
Безопасность соблюдай –  
Жизнь твоя будет как рай.*

Дипломант 1 степени – Максимова Эрика, студентка Ямальского полярного агроэкономического колледжа.

*Охрана труда в жизни нашей важна,  
В работе помощницей служит она.  
Предотвращает, оберегает  
И эффективность труда повышает.  
Чтоб травмы глупой избежать,  
Надо охрану труда изучать!  
Случается, что и такое бывает-  
Нас безопасность от смерти спасает.  
Желаем комфортных условий труда,  
Чтобы работа Вам в радость была,  
Стабильный доход всегда приносила,  
И в жизнь Вашу яркие краски вносила!*

Дипломант 2 степени - Шустовских Анастасия, студентка Ямальского многопрофильного колледжа.

*Быстро каску надевай,  
Свою жизнь не надрывай.  
Вот летит кирпич тяжелый,*

*Пряником на дядю Вову.  
Бедный, бедный дядя Вова.  
Свою жизнь закончил скоро  
А вот это – дядя Вася,  
С техникой дела ведёт.  
Он перчатки презирает –  
И без рук домой уйдет.  
В общем, люди вы поймите –  
Безопасность оцените!  
Вам же жизнь дана одна!  
Не теряйте её зря!*

Дипломант 3 степени – Даневич Яна, студентка Ямальского многопрофильного колледжа.

*Будь внимательней дружок,  
Проводя в дома ты ток.  
Ты перчатки одевай,  
Ты семью не подставляй.  
Ждут тебя они давно,  
Стол накрыт, друзей полно.  
Осторожней будь ты там,  
Ведь ты очень нужен нам!*

28 апреля на телеканале «Северный ветер» проведен видеоурок на тему: «Организация работы по управлению охраной труда для субъектов малого предпринимательства».

В целях реализации Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда на территории муниципального образования город Салехард на 2016 – 2018 годы Департаментом проведен смотр-конкурс «Лучшая организация работы по охране труда учреждений культуры, физкультуры, и спорта», в котором приняли участие 6 организаций города.

Победителями в смотре-конкурсе стали следующие участники:

- муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детская юношеская спортивная школа»– 1 место.
- муниципальное автономное учреждение «Салехардский центр молодежи» - 2 место;
- муниципальное автономное учреждение культуры «Центральная библиотечная система»- 3 место.

В течение 2016 года проведено восемь обследований состояния охраны и условий труда в муниципальных организациях (учреждениях) города Салехарда. По итогам мероприятий составлены и направлены в адрес руководителей рекомендации по устранению выявленных замечаний.

В целях организации по взаимодействию с обучающимися организациями муниципального образования город Салехард сотрудники департамента приняли участие в комиссии по проверке знаний требований охраны труда с обучающимися организациями города:

- 21.12.2016 года с АНО ИОЦ «Профессионал»;
- 29.12.2016 года с АНО «Учебно-консультационный центр «Деловое образование»

## **11. ЗАДАЧИ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА НА 2017 ГОД**

Представленные в предыдущих разделах материалы о состоянии условий и охраны труда свидетельствуют о том, что в муниципальном образовании город Салехард сохраняется положительная динамика снижения количества пострадавших от травм на производстве.

Проведенный анализ производственного травматизма позволяет сделать вывод о том, что большинство несчастных случаев на производстве происходит по организационным причинам, не требующих особых материальных затрат, из-за отсутствия должной организации труда, низкой трудовой и производственной дисциплины, невыполнение должностными лицами и работниками своих прямых обязанностей по соблюдению безопасных условий труда. Зачастую, чтобы устранить эти причины, не требуется серьезных финансовых затрат.

Состояние охраны труда в городе показывает, что проблемы охраны труда требуют комплексного решения задач, связанных с социально-экономическими условиями жизни и трудовой деятельности.

В целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в 2017 году необходимо уделить первоочередное внимание выполнению следующих мероприятий:

- участие в организации и проведение обучения по охране труда;
- подготовка ежегодной информации о состоянии условий и охраны труда в муниципальном образовании на основе проведённого анализа;
- проведение заседаний городской Межведомственной комиссии по охране труда;
- проведение городских общественных мероприятий (семинаров, круглых столов и др.) по вопросам трудового законодательства, включая и законодательство по охране труда, для руководителей и специалистов организаций, осуществляющих свою деятельность на территории города;
- помощь в организации проведения специальной оценки условий труда;
- дальнейшее совершенствование взаимодействия с органами государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа, федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного контроля и надзора, объединениями работодателей и профсоюзами.

Будет продолжена работа с организациями осуществляющими свою деятельность на территории муниципального образования город Салехард по повышению обращений за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет сумм страховых взносов на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по автономному округу. Планируется провести «семинарный час», а также предоставления методической и консультационной помощи.

В целях популяризации среди подрастающего поколения безопасного труда и безопасности жизнедеятельности, повышения уровня знаний обучающихся и студентов, формирования сознательного отношения к соблюдению правил безопасного поведения и привлечения детей и молодёжи к деятельности, направленной на предупреждение чрезвычайных ситуаций, профилактику травматизма и инфекционных заболеваний, формирование понимания значимости безопасности труда, сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, а также стимулирование через художественное творчество провести городской конкурс в 2017 году на лучшую художественную работу (рисунок, плакат) в рамках проведения Недели охраны труда в муниципальном образовании город Салехард.

Повышение культуры профилактики в охране труда – динамичный процесс, для которого требуется работа всех заинтересованных сторон. Департамент по согласованию с работниками и их представителями должен разрабатывать политику охраны труда, отражающую стремление обеспечивать безопасность и охрану здоровья всех работников в организациях на территории города Салехарда. Это подразумевает включение соответствующих положений в тексты коллективных договоров. Качественное изменение ситуации с улучшением условий труда невозможно без проведения мероприятий по снижению профессиональных рисков, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В 2017 году планируется обеспечить условия для участия городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда.

\*\*\*

Только при осуществлении согласованных действий и комплексного подхода по дальнейшему совершенствованию систем управления охраной труда и профессиональными рисками, проводимых Администрацией города Салехарда, объединениями профессиональных союзов и объединениями работодателей, службами охраны труда предприятий, возможно, решить поставленные задачи, обеспечить снижение травматизма на производстве, сохранить жизнь и здоровье работников на территории муниципального образования город Салехард.