

ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ
НАСЕЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД САЛЕХАРД

ДОКЛАД

О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В
МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ
ГОРОД САЛЕХАРД В 2018 ГОДУ



СОДЕРЖАНИЕ

| | Стр. |
|--|----------------|
| Введение | 3 - 5 |
| 1. Краткая характеристика производственной и непроизводственной сфер в муниципальном образовании город Салехард. Динамика среднесписочной численности работников | 6 - 10 |
| 2. Производственный травматизм | 11 - 18 |
| 3. Условия труда и профессиональная заболеваемость. Профилактические меры | 18 - 25 |
| 4. Проведение специальной оценки условий труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования город Салехард | 26 - 30 |
| 5. Реализация подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании город Салехард» муниципальной программы муниципального образования город Салехард «Социальная поддержка граждан и охрана труда» | 31 - 32 |
| 6. Обучение работников организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования город Салехард | 33 - 34 |
| 7. Финансовые затраты на мероприятия по охране труда | 35 - 36 |
| 8. Социальное партнерство как форма управления охраной труда | 36 - 42 |
| 9. Формы взаимодействия со службами (специалистами) по охране труда | 42 - 44 |
| 10. Результаты обращений работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования город Салехард, за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет сумм страховых взносов на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | 45 - 49 |
| 11. Внедрение передового опыта | 49 - 52 |
| 12. Задачи по улучшению условий и охраны труда на 2019 год | 52- 56 |

ВВЕДЕНИЕ

Настоящий доклад подготовлен в соответствии с основными задачами департамента по труду и социальной защите Администрации муниципального образования города Салехарда и «Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда на территории муниципального образования город Салехард» за 2018 год. Цель доклада – наиболее полно и объективно охарактеризовать состояние условий и охраны труда в муниципальном образовании за 2018 год, отразить произошедшие изменения, сравнить с предыдущими годами, осуществить анализ соответствующих показателей и предложить меры по улучшению работы в этих направлениях.

С 01 января 2008 года органы местного самоуправления муниципального образования город Салехард наделены отдельными государственными полномочиями в сфере управления охраной труда в соответствии с Законом Ямало-Ненецкого автономного округа от 05.10.2007 № 89-ЗАО «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Ямало-Ненецкого автономного округа в сфере трудовых отношений и управления охраной труда», уполномоченным органом по исполнению которых определен департамент по труду и социальной защите населения Администрации муниципального образования город Салехард (далее – Департамент).

Реализация и исполнение отдельных государственных полномочий в сфере охраны труда составляет важную тему, касающуюся основы нашего федеративного устройства.

В основе деятельности Департамента по реализации отдельных государственных полномочий в сфере охраны труда лежит план мероприятий по улучшению условий и охраны труда на территории муниципального образования город Салехард на 2016-2018 годы, утвержденный распоряжением Администрации города от 27.10.2016 № 106-р (далее – План).

Мероприятия Плана формируются на принципе свободного адаптирования Департаментом отдельных государственных полномочий в сфере охраны труда к

местным условиям в соответствии с п. 5 ст. 4 Европейской хартии местного самоуправления 1985 года. Свобода органов местного самоуправления приспособлять осуществление отдельных государственных полномочий к местным условиям означает самостоятельность этих органов в выборе форм и методов осуществления переданных им отдельных государственных полномочий и не должна трактоваться в расширенной форме.

Пользуясь правом свободного выбора форм и методов, организация и проведение публичных мероприятий (совещаний, семинаров, круглых столов) с работодателями или специалистами по общим положениям охраны труда и по специальной тематике рассматриваются как наиболее важный метод реализации в полной мере переданных полномочий в сфере охраны труда.

Мероприятия по охране труда, организуемые и проводимые Департаментом, направлены на улучшение условий труда, сохранение жизни и здоровья работников организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования город Салехард, снижению уровня производственного травматизма, профзаболеваемости и профилактическую работу по их предупреждению.

Данные мероприятия – часть работы по реализации государственных полномочий в сфере охраны труда, которая включена в понятие методического руководства работой служб охраны труда организаций. Проведение публичных мероприятий подобного рода помогает акцентировать внимание работодателей, работников и граждан на проблемных вопросах в сфере охраны труда, напоминает о важности соблюдения установленных норм и требований, что и является основополагающей целью организуемых мероприятий.

Все они проводятся при сотрудничестве с представителями исполнительной власти в сфере трудовых отношений, контрольно надзорных органов, органов государственной власти, аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

Компетенция мероприятий и формат их проведения разнообразны: от оперативных совещаний по отраслевой принадлежности в сфере охраны труда до организации масштабных мероприятий, посвященных вопросам охраны труда, созданию и продвижению культуры охраны труда, снижению производственного травматизма и профзаболеваемости на рабочих местах.

Одним из главных направлений государственной политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, уровень состояния безопасности труда и охраны здоровья работающего населения, социально-экономическое развитие муниципального образования город Салехард, качество жизни и благополучие трудящихся, тесно связанных друг с другом.

Настоящий доклад подготовлен Департаментом на основании данных, представленных:

- Государственным учреждением - региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по Ямало-Ненецкому автономному округу (далее - ФСС по ЯНАО);

- Территориальным управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ямало-Ненецкому автономному округу (далее - Роспотребнадзор по ЯНАО);

- Государственной инспекцией труда в Ямало-Ненецком автономном округе (далее - ГИТ в ЯНАО).

При составлении настоящего доклада так же использованы показатели по охране труда, полученные в ходе мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования город Салехард.

1. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ И НЕПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕР В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ГОРОД САЛЕХАРД. ДИНАМИКА СРЕДНЕСПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ

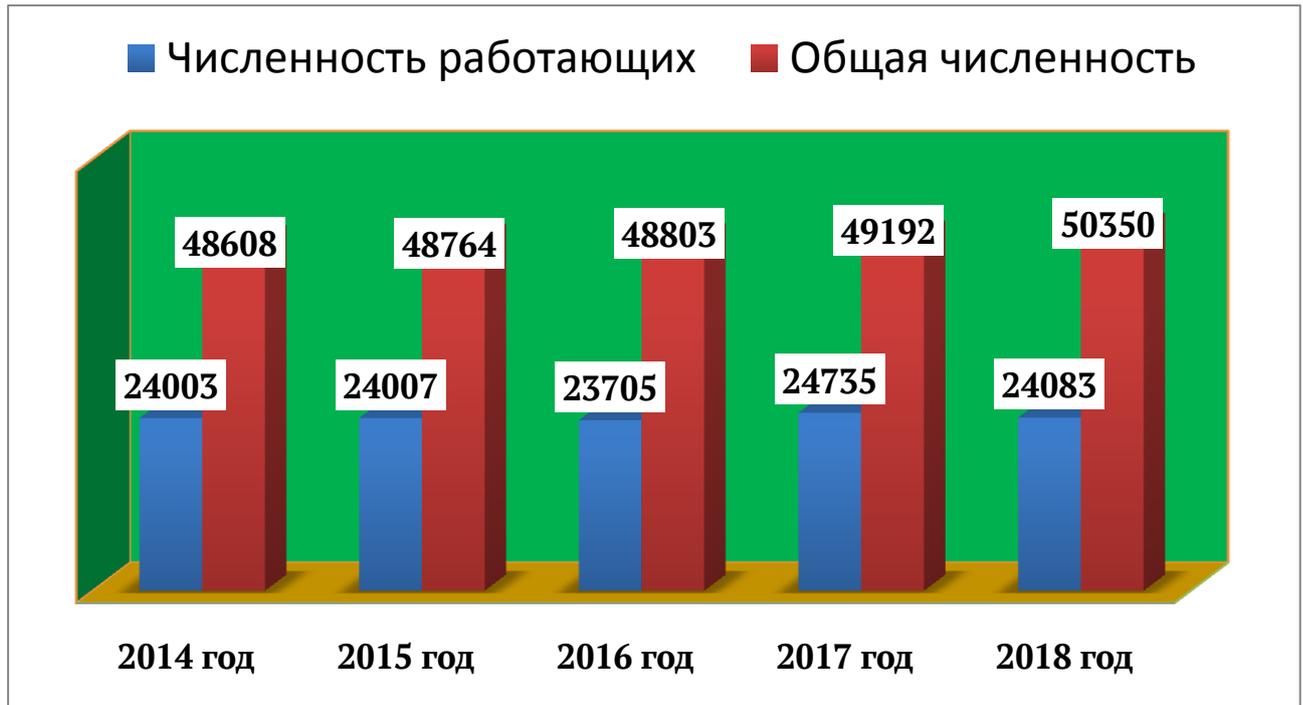
Салехард — главный город Ямало-Ненецкого автономного округа, расположенный на правом берегу Оби в 180 км. выше начала протяженной Обской губы. Это единственный город на планете, который построен на широте Северного Полярного круга. В переводе с ненецкого название «Салехард» означает «город на мысу».

Город расположен на границе субарктического и умеренного климатических поясов. Изотермы января $-23,2^{\circ}\text{C}$, июля $+14,8^{\circ}\text{C}$. Годовое количество осадков составляет от 450 до 500 мм, причём 44% годовой нормы осадков выпадает за июль-август. Число дней со снежным покровом и устойчивыми морозами - до 200 в году. Полярный день в Салехарде наблюдается месяц, с 7 июня по 7 июля. Сумеречные ночи продолжаются 159 суток в году. Полярной ночи в городе нет.

Салехард - единственный город в мире, находящийся непосредственно на Полярном круге (координаты: $66^{\circ}32'$ с. ш. $66^{\circ}38'$ в. д.).

По предварительным данным, представленным Тюменьстат, население муниципального образования город Салехард по состоянию на 31 декабря 2017 года составило 49 192 человека, по отношению к соответствующему периоду прошлого года численность населения увеличилась незначительно – на 389 человек. Данное увеличение обусловлено естественным приростом населения.

За 2018 год на предприятиях и организациях города (без учета малых предприятий и индивидуальных предпринимателей, а также без внешних совместителей) среднесписочная численность работников составила 24083 человека, что составило 47,8% от всей численности населения муниципального образования (50 350 человек).



Лидирующее место по числу замещенных рабочих мест в организациях (без субъектов малого предпринимательства) занимает вид деятельности «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» – 6 338 замещенных рабочих мест с долей 26,3% в общем количестве. Наименьшее количество замещенных рабочих мест в организациях (без субъектов малого предпринимательства) наблюдается по виду деятельности «Добыча полезных ископаемых» – 160 замещенных рабочих мест с долей 0,7% в общем количестве.

Наибольшее количество внешних совместителей, а также число работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера, наблюдается по видам деятельности «Образование» и составляет 98 работников (22,5% в общей сумме), «Информация и связь» и составляет 158 (30,3% в общей сумме) соответственно.

В таблице отражено число замещенных рабочих мест в организациях (без субъектов малого предпринимательства) по видам экономической деятельности.

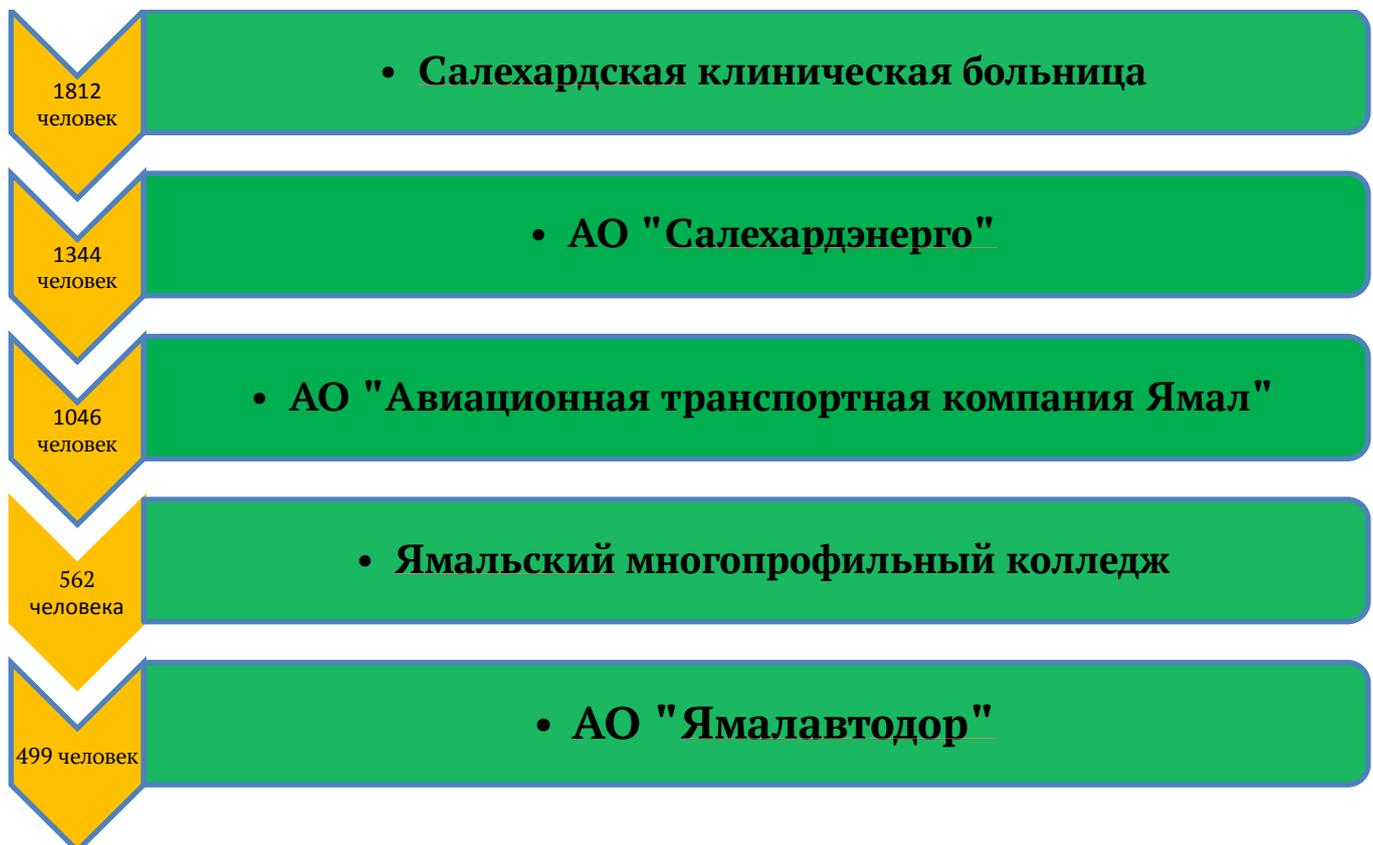
| Наименование показателя | Всего замещенных рабочих мест | В том числе работниками | | |
|--|-------------------------------|--|-------------------------|---|
| | | списочного состава (без внешних совместителей) | внешними совместителями | выполнявшими работы по договорам гражданско-правового характера |
| Всего | 24 083 | 23 126 | 435 | 522 |
| в том числе по видам экономической деятельности: | | | | |
| 1) государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение | 6 338 | 6 186 | 93 | 59 |
| 2) транспортировка и хранение: | 2 846 | 2 749 | 68 | 29 |
| 2.1) деятельность сухопутного и трубопроводного транспорта | 397 | 390 | 1 | 6 |
| 2.2) деятельность воздушного и космического транспорта | 718 | 668 | 50 | 0 |
| 2.3) складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность | 1 372 | 1 346 | 14 | 12 |
| 2.4) деятельность почтовой связи и курьерская деятельность | 309 | 297 | 2 | 10 |
| 3) образование | 2 695 | 2 550 | 98 | 47 |
| 4) деятельность в области здравоохранения и социальных услуг | 2 352 | 2 298 | 50 | 5 |
| 5) деятельность в области информации и связи | 2 140 | 1 966 | 16 | 158 |
| 6) обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха | 1 217 | 1 198 | 16 | 3 |
| 7) деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений | 958 | 916 | 24 | 17 |

| | | | | |
|--|-----|-----|-----|-----|
| 8) деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги | 819 | 801 | 9 | 9 |
| 9) деятельность профессиональная, научная и техническая: | 735 | 699 | 12 | 24 |
| <i>9.1) научные исследования и разработки</i> | 118 | 101 | 2 | 15 |
| 10) деятельность финансовая и страховая | 564 | 518 | 8 | 38 |
| 11) торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов: | 490 | 485 | 2 | 3 |
| <i>11.1) торговля оптовая, кроме оптовой торговли автотранспортными средствами и мотоциклами</i> | 128 | 126 | 1 | 1 |
| <i>11.2) торговля розничная, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами</i> | 332 | 329 | 1 | 1 |
| 12) строительство | 486 | 391 | 9 | 86 |
| 13) деятельность по операциям с недвижимым имуществом | 431 | 415 | 13 | 3 |
| 14) деятельность гостиниц и предприятий общественного питания | 426 | 420 | 3 | 2 |
| 15) водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений | 419 | 418 | - | 1 |
| 16) обрабатывающие производства: | 231 | 216 | 7 | 8 |
| <i>16.1) ремонт и монтаж машин и оборудования</i> | 73 | 67 | 5 | 1 |
| 17) добыча полезных ископаемых | 160 | 159 | 1 | 1 |
| <i>17.1) добыча сырой нефти и природного газа</i> | 151 | 150 | 0 | 1 |
| <i>17.2) предоставление услуг в области добычи полезных ископаемых</i> | 10 | 9 | 1 | - |
| 18) сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство | ... | ... | ... | ... |

На территории муниципального образования город Салехард функционируют:

1. Муниципальное автотранспортное предприятие муниципального образования город Салехард;
2. МП «Дары Ямала»;
3. МП «Полярный круг»;
4. АО «Салехарддорстрой» (доля собственности муниципального образования в уставном капитале 100%);
5. АО «Салехардэнерго» (доля собственности муниципального образования в уставном капитале 100%);
6. АО «ИСК ЯНАО» (доля собственности муниципального образования в уставном капитале 90%);
7. ООО «Фармация» (доля собственности муниципального образования в уставном капитале 100%).

Самые крупные организации города:



2. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

Основным показателем, характеризующим состояние охраны труда, является уровень производственного травматизма. Травмами называются внезапные повреждения, возникающие вследствие несчастного случая, влекущие за собой нарушение целостности тканей или правильного функционирования отдельных органов. Травмы, возникшие при выполнении работы или вообще на предприятии, считаются производственными травмами.

Основными причинами производственного травматизма являются:

Технические - несоответствие требованиям безопасности или неисправности, возникшие в процессе эксплуатации оборудования, инструментов приспособлений и средств защиты, обусловленные неявными дефектами.

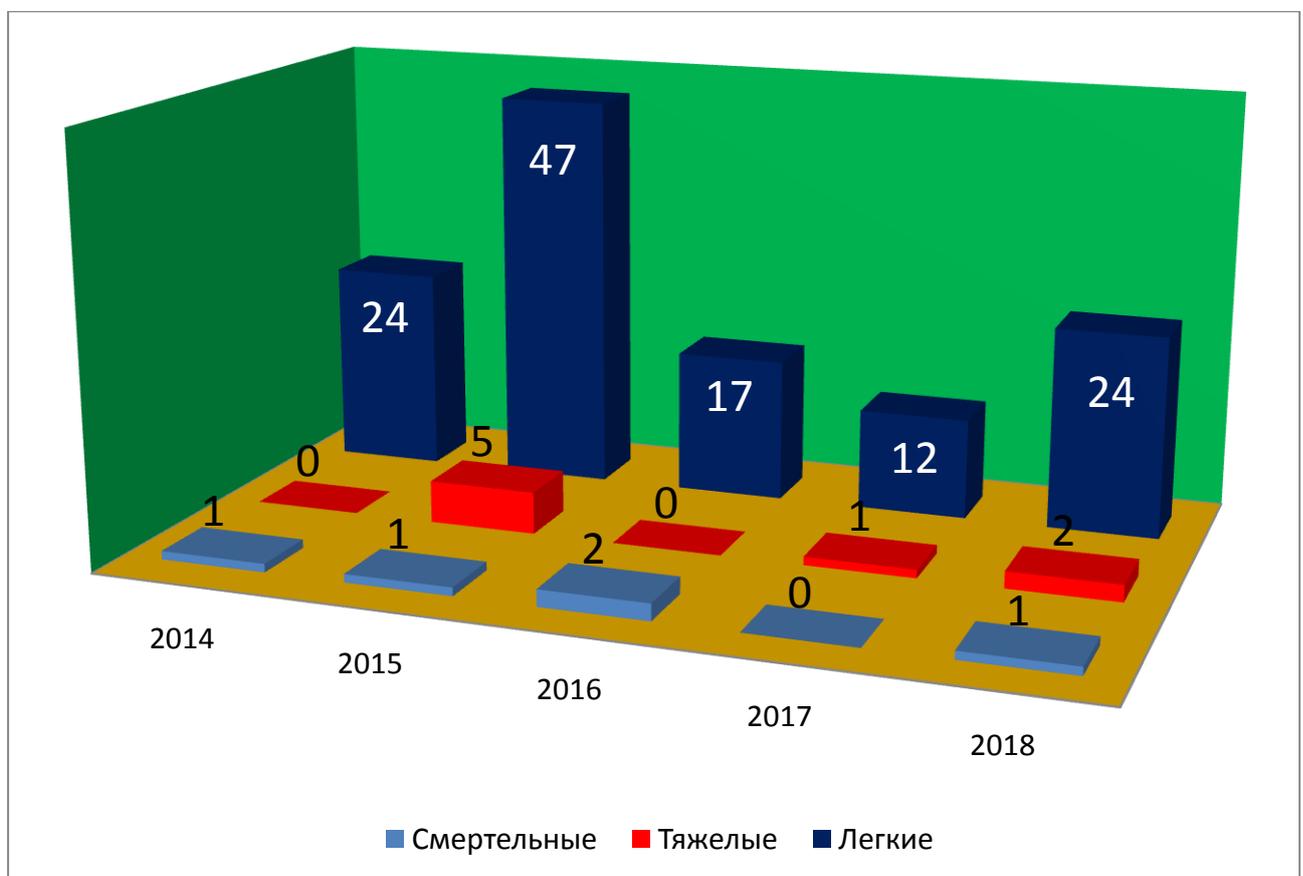
Организационные причины полностью зависят от уровня организации труда на предприятии. К ним относят: недостатки в содержании территории, проездов, проходов; неправильная расстановка оборудования; нарушение правил эксплуатации оборудования, нарушение правил и норм транспортировки, складирования и хранения; недостатки в обучении рабочих безопасным методам труда; отсутствие, неисправность средств индивидуальной защиты; несоблюдение норм трудового законодательства.

Санитарно-гигиенические причины - повышенное содержание в воздухе рабочей зоны вредных веществ; недостаточное освещение; повышенные уровни шума, вибраций; неудовлетворительные метеорологические условия; отсутствие СИЗ и санитарно-бытовых помещений, нарушение правил личной гигиены.

Психофизические причины - физические и нервно-психические перегрузки, утомление, монотонность труда, стрессовые ситуации; несоответствие анатомо-физиологических и психических особенностей организма человека характеру выполняемой работы, а также необходимо учитывать физиологические возможности, антропометрические данные.

По данным регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по ЯНАО в 2018 году в муниципальном образовании

город Салехард произошел один несчастный случай с тяжелым исходом. В связи с тяжелым случаем, данные ФСС по ЯНАО были взяты за основу при рассмотрении вопроса «О состоянии производственного травматизма и охраны труда в отраслях экономики городского округа (по итогам 2018 года)» на очередном заседании городской Межведомственной комиссии 06 декабря 2018 года, на котором был рассмотрен отчет представителей руководителей АО «Ямалавтодор» и АО «Салехардский речной порт», допустивших производственный травматизм с тяжелым и смертельным исходом.



Для оценки уровня производственного травматизма используются относительные показатели, такие как:

Кч – коэффициент частоты производственного травматизма – численность пострадавших от несчастных случаев на 1 000 работающих;

Кч.см. – коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом – численность пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на 1 000 работающих.

**Сравнительная таблица сведений о пострадавших на производстве
за 2015-2018 годы**

| | Общая численность пострадавших | | | | | |
|--|--|-------------|----------|--|----------|----------|
| | с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (в расчете на 1 000 работающих) Кч | | | из них со смертельным исходом (в расчете на 1000 работающих) Кч.см. | | |
| | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Российская Федерация | 1,3 | 1,3 | 1,2 | 0,062 | 0,056 | 0,054 |
| Уральский федеральный округ | 1,4 | 1,4 | 1,3 | 0,068 | 0,061 | 0,065 |
| Ямало-Ненецкий автономный округ | 1,3 | 1,2 | 1,1 | 0,061 | 0,049 | 0,058 |
| Муниципальное образование город Салехард | 0,8 | 0,52 | 1,12 | 0,084 | 0 | 0,042 |

**Сравнительная информация о несчастных случаях, произошедших в
2015-2018 годах, в разрезе видов экономической деятельности:**

| Вид экономической деятельности | Количество несчастных случаев на производстве с распределением по степени тяжести и смерти | | | |
|---|---|----------|------------------------|---------------------------|
| | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство | - | 2 легких | - | 2 легких |
| образование | 5 легких | 4 легких | 1 легкий | 3 легких |
| строительство | 3 легких 1 смертельный | 2 легких | - | 2 легких 1 смертельный |
| предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг | 2 легких | - | 1 легких, 1 тяжелый | 1 легкий |
| транспорт и связь | 9 легких 1 тяжелый | 3 легких | 1 легкий | 5 легких |
| гостиницы и рестораны | 1 легкий | - | 1 легкий | - |
| здравоохранение | 10 легких | 1 легкий | - | 1 легкий |

| | | | | |
|---|---------------------------|---------------------------|-----------|---------------------------|
| | | 1 смертельный | | |
| государственное управление и обеспечение военной безопасности | 8 легких | 3 легких | 4 легких | 5 легких |
| производство и распределение электроэнергии, газа и воды | 2 тяжелых 4 легких | 2 легкий 1 смертельный | 3 легких | 3 легких |
| оптовая и розничная торговля | 4 легких 1 тяжелый | - | 1 легких | 1 легкий 2 тяжелых |
| деятельность по организации отдыха и развлечений | 2 легких | - | - | 2 легких |
| ИТОГО: | 53 | 19 | 13 | 27 |

Наибольшее количество несчастных случаев в 2018 году допущено в сферах государственного управления и обеспечения военной безопасности и транспорт и связь (по 5 пострадавших из 27, итого 37%), на втором месте в антирейтинге сфера распределения электроэнергии, газа и воды, оптовая и розничная торговля, образование и строительство (по 3 пострадавших из 27, итого 44%), третье место заняли сферы сельского хозяйства, охота и лесное хозяйство и деятельность по организации отдыха и развлечений (по 2 из 27 пострадавших, итого 15%), в целом по Ямало-Ненецкому автономному округу лидирует строительство, по Российской Федерации - обрабатывающие производства, строительство, транспорт и связь, сельское хозяйство.

2018 год отмечено увеличение несчастных случаев на производстве по сравнению с 2017 годом, вместе с ием, это наименьшее количество несчастных случаев за последние пять лет.

Перечень организаций, допустивших в 2018 году несчастные случаи на производстве:

| № | Наименование организации | Всего пострадавших | В том числе: | | |
|---|-------------------------------|--------------------|--------------|---------|--------|
| | | | Смертельные | Тяжелые | Легкие |
| 1 | АО «Салехардский речной порт» | 3 | 0 | 2 | 1 |

| | | | | | |
|----|--|---|---|---|---|
| 2 | ВГТРК «Государственная телевизионная и радиовещательная компания «Ямал» | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 3 | ГКУ «Управление аварийно-спасательной службы ЯНАО» | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 4 | ООО «Салехардский комбинат» | 2 | 0 | 0 | 2 |
| 5 | ГБУЗ «Ямало-Ненецкий окружной противотуберкулезный диспансер» | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 6 | МАОУ «Средняя школа №1 имени героя Советского Союза И.В. Королькова» | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 7 | ГУ «Производственно-техническое объединение управления делами Правительства ЯНАО» | 3 | 0 | 0 | 3 |
| 8 | ГУ ЯНАО «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 9 | АО «Салехардэнерго» | 3 | 0 | 0 | 3 |
| 10 | ГКУ «Противопожарная служба Ямало-Ненецкого автономного округ» | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 11 | АО «Салехарддорстрой» | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 12 | АО «Ямалавтодор» | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 13 | Законодательное собрание ЯНАО | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 14 | ГУ ОГТРК Ямал-Регион | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 15 | Филиал АК Ямата-Ятыр | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 16 | ГАУК ЯНАО Окружной центр национальных культур | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 17 | МБДОУ Детский сад №4 Снегурочка | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 18 | МАДОУ Детский сад №6 Журавушка | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 19 | ГАУ Культурно деловой центр | 1 | 0 | 0 | 1 |

| | | | | | |
|----|--------------------------------------|-----------|----------|----------|-----------|
| 20 | Департамент внутренней политики ЯНАО | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | ИТОГО | 27 | 1 | 2 | 24 |

В 2018 году в муниципальном образовании город Салехард произошел 1 несчастный случай на производстве со смертельным исходом и 2 несчастных случая с тяжелой степенью травматизма

22 января 09 часов утра при чистке зимника от снега участка Салемал-Панаевск один из тракторов К-700 ушел под лед. Водитель самостоятельно не смог выбраться из затонувшего трактора. Тело водителя трактора было извлечено из воды через два дня.

Причиной несчастного случая комиссия назвала неудовлетворительную организацию производства работ.

06 июля в 05 часов утра при погрузочно-разгрузочных работах стропальщика-грузчика, находившегося на прицепе грузового автомобиля, вытолкнуло грузом, который загружался при помощи плавучего крана. Работник упал между бортом причальной баржи и леером. Стropальщик получил открытый перелом голени и закрытый перелом лодыжки.

Причиной несчастного случая комиссия назвала неудовлетворительную организацию производства работ.

07 октября в 16-30 при проведении мероприятий по швартовке речного буксира РТ-426 мотористу зажало левую кисть левой руки между металлическим швартовым тросом и тубой кнехта. Работник получил травматическую ампутацию четырех пальцев левой руки.

Причиной несчастного случая комиссия назвала нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств.

Всесторонний анализ обстоятельств несчастных случаев, проведенный специалистами Департамента, показывает, что вышеуказанный несчастные случаи, так или иначе, связаны с неправильными действиями пострадавших. Каждое действие человека состоит из трех функциональных частей:

мотивационной, ориентировочной и исполнительной. Нарушение какой-либо из них влечет за собой нарушение в целом. Работник нарушает правила, инструкции потому, что либо он не хочет их выполнять, либо не знает, как это сделать, либо он не в состоянии это сделать. Эти функциональные части имеют следующие основные психологические причины травматизма в результате несчастных случаев на производстве:

- нежелание выполнять определенные действия:

1. Работник недооценивает опасность, склонен к риску, отрицательно относится к трудовым и (или) техническим регламентациям, безопасный труд не стимулирует и т.п.

2. Человек в состоянии депрессии, алкогольного опьянения.

- незнание правил эксплуатации технических систем и Норм по безопасности труда и способов их выполнения;

- невыполнение правил (инструкций, предписаний, норм) вследствие несоответствия психических и физических возможностей человека требованиями работы.

Для предотвращения подобных несчастных случаев Департамент считает, что необходимо своевременно и качественно проводить обучение работников требованиям охраны труда, осуществлять постоянный контроль за работниками во время рабочего времени, не допускать использования работников не по специальности, без соответствующего обучения и проверки знаний.

По данным департамента социальной защиты населения Ямало-Ненецкого автономного округа в 2018 году количество несчастных случаев на производстве с групповым, тяжелым и смертельным исходом в организациях, зарегистрированных в муниципальных образованиях Ямало-Ненецкого автономного округа, составило 38 случаев.

Показатели производственного травматизма по муниципальным образованиям автономного округа за 2016-2018 годы

| Наименование муниципального образования (город, район) | Количество несчастных случаев на производстве с групповым, тяжелым и смертельным исходом в организациях, зарегистрированных на территориях муниципальных образований | | |
|---|---|-----------|-----------|
| | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| г. Салехард | 2 | 1 | 3 |
| г. Лабытнанги | 2 | 1 | 3 |
| г. Муравленко | 1 | 1 | 2 |
| г. Новый Уренгой | 1 | 2 | 2 |
| г. Ноябрьск | 30 | 16 | 15 |
| г. Губкинский | 5 | 4 | 6 |
| Красноселькупский | 0 | 0 | 0 |
| г. Надым и Надымский район | 0 | 3 | 1 |
| Приуральский район | 0 | 0 | 2 |
| Пуровский район | 7 | 4 | 4 |
| Тазовский район | 2 | 0 | 0 |
| Шурьшкарский район | 1 | 0 | 0 |
| Ямальский район | 0 | 0 | 0 |
| Всего по ЯНАО | 51 | 33 | 38 |

3. УСЛОВИЯ ТРУДА И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ. ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ МЕРЫ

Условия труда – это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника. Вредные и (или) опасные условия труда – это условия труда, при которых имеется воздействие на работающих производственных факторов, что может привести к заболеванию или травме работника. Создание безопасных условий труда, модернизация оборудования и технологических процессов, постоянный контроль за состоянием условий и охраны труда ведут к снижению

производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Обеспечение безопасных условий и охраны труда является обязанностью работодателя.

Деятельность по улучшению условий труда и профилактике профзаболеваемости проводится в соответствии с планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда на территории муниципального образования город Салехард.

Важным направлением работы по профилактике профессиональных заболеваний является проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Основной целью проведения периодических медицинских осмотров является динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников, своевременное выявление заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний.

Количество работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам в 2018 году и прошедших указанные осмотры за 2018 год в соответствии со статьей 213 ТК РФ

| Наименование муниципального района или городского округа | Подлежит осмотру | | Осмотрено | | % | |
|--|------------------|--------------------|-------------|--------------------|-------|--------------------|
| | в 2018 году | | за 2018 год | | всего | в том числе женщин |
| | всего | в том числе женщин | всего | в том числе женщин | | |
| Муниципальное образование город Салехард | 2 368 | 860 | 2 314 | 834 | 97,7 | 97 |

По данным мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования город

Салехард, удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за период 2013-2018 годов распределен следующим образом:

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 34,20% | 34,30% | 32,90% | 29,80% | 26,40% | 26,10% |

Рост с 2012 по 2014 год обусловлен активизацией работодателями проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, в результате проведения которой выявлены производственные факторы и рабочие места, несоответствующие санитарно-гигиеническим требованиям. 01 января 2014 года вступил в силу Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ), после чего стали не учитываться некоторые факторы, влияющие на установление вредных и опасных классов условий труда (в частности, травмоопасность, напряженность трудового процесса, пульсация и т.д.), что привело с 2015 года к уменьшению удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В течение последних лет в муниципальном образовании город Салехард стабильно сохраняется ситуация, при которой более 20% работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, это женщины.

Следует отметить, что вредные факторы производственной среды оказывают негативное влияние на репродуктивное здоровье работающих, в том числе женщин, и, как следствие, здоровье будущего поколения. По данным Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации в России каждая шестая женщина, работающая в условиях нагревающегося микроклимата и под воздействием химических веществ, страдает бесплодием; у каждой седьмой женщины, работающей в таких условиях, беременность заканчивается самопроизвольным выкидышем.

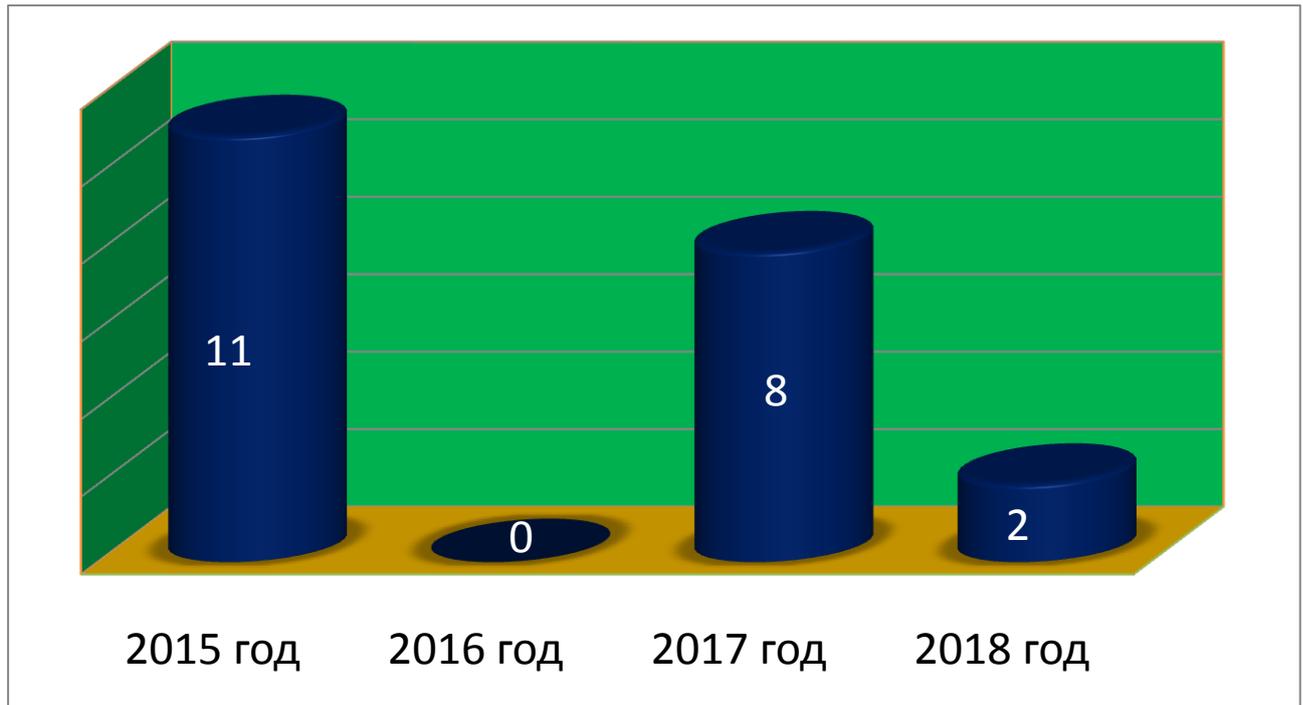
Неудовлетворительные условия труда оказывают отрицательное влияние на состояние здоровья работников и способствует формированию профессиональной патологии.

Профессиональная заболеваемость – это один из основных показателей вредного влияния неблагоприятных условий труда на здоровье работников. Несвоевременное выявление, позднее лечение ведут к развитию профессиональной инвалидности. В данном случае наиболее важным является оценка состояния здоровья, организация лечения и профилактики профзаболеваний у лиц, занятых во вредных и опасных для здоровья условиях труда, в первую очередь тех, стаж работы которых в основной специальности превышает десять лет.

Несмотря на высокий процент охвата медицинскими осмотрами работников промышленных предприятий, связанных с вредными и (или) опасными условиями труда, сохраняется недостаточный уровень качества проводимых осмотров. Профессиональные заболевания выявляются на поздних стадиях и, как правило, при наличии уже признаков стойкой утраты трудоспособности. В связи с выявлением профессиональных заболеваний на поздних стадиях их развития, показатель уровня профессиональной заболеваемости не отражает истинной картины вредного влияния условий труда на здоровье работников.

К профессиональным заболеваниям относятся заболевания, связанные с условиями работы, профессией: болезни кожи от раздражающих и токсичных веществ; болезни, вызванные воздействием производственной пыли, шума, изменением атмосферного давления и др.

По данным Роспотребнадзора по ЯНАО по состоянию на 01 января 2019 года на территории муниципального образования город Салехард зарегистрировано 2 случая профессиональной заболеваемости:



Все зарегистрированные случаи профессиональной заболеваемости приходятся на деятельность воздушного транспорта, это связано с тем, что во время осуществления своей трудовой деятельности работники воздушного транспорта недостаточно тщательно проходят обязательные и периодические медицинские осмотры, следствием чего является постепенное и планомерное развитие профессионального заболевания.

Основной путь сохранения здоровья работающего населения – реализация комплекса мер, направленных на улучшение условий труда и профилактику профессиональных и профессионально обусловленных заболеваний. Особое место в проведении профилактических мер занимает повышение качества предварительных и периодических медицинских осмотров.

Одной из обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, изложенных в статье 212 ТК РФ, является организация проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований).

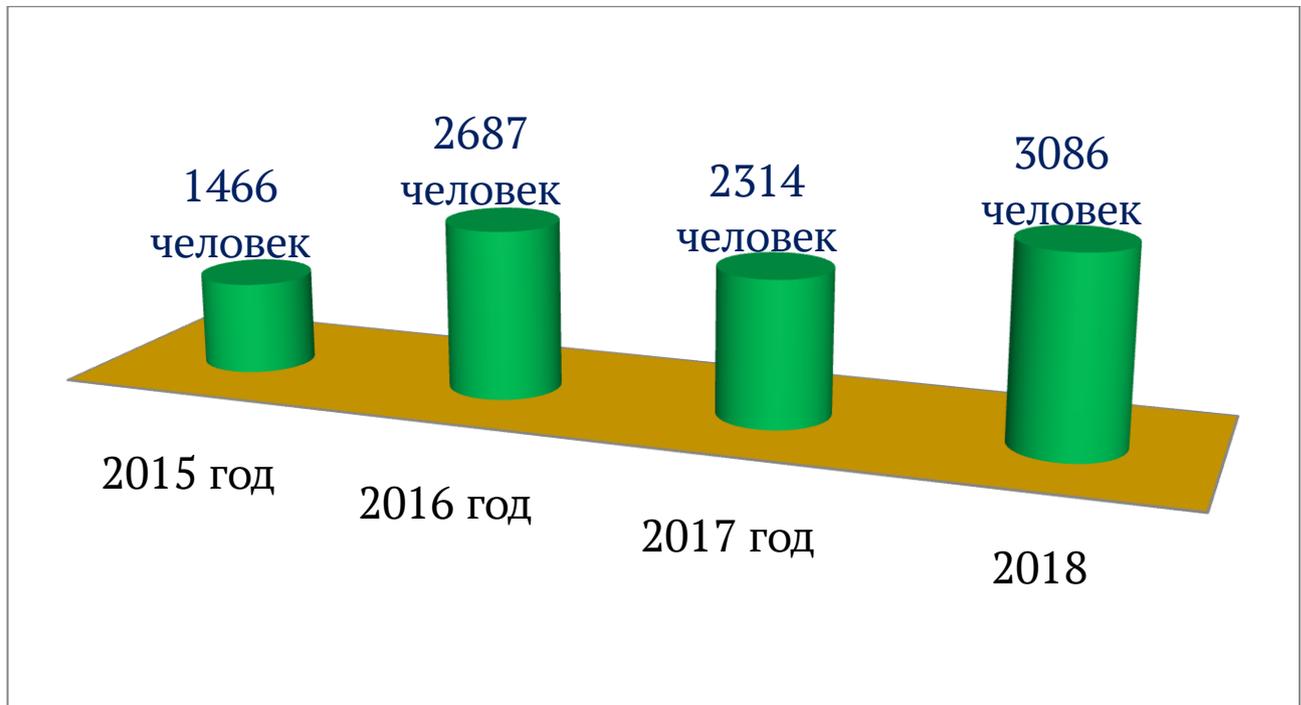
Периодические и предварительные медицинские осмотры проводятся в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития

Российской Федерации от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда». Предварительные медицинские осмотры проводятся при поступлении на работу для определения профессиональной пригодности трудящихся по состоянию здоровья.

Периодические медицинские осмотры проводятся с целью:

- динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний;
- выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, а так же работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний;
- своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников;
- своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;
- предупреждения несчастных случаев на производстве.

Динамика охвата периодическими медицинскими осмотрами на территории муниципального образования город Салехард



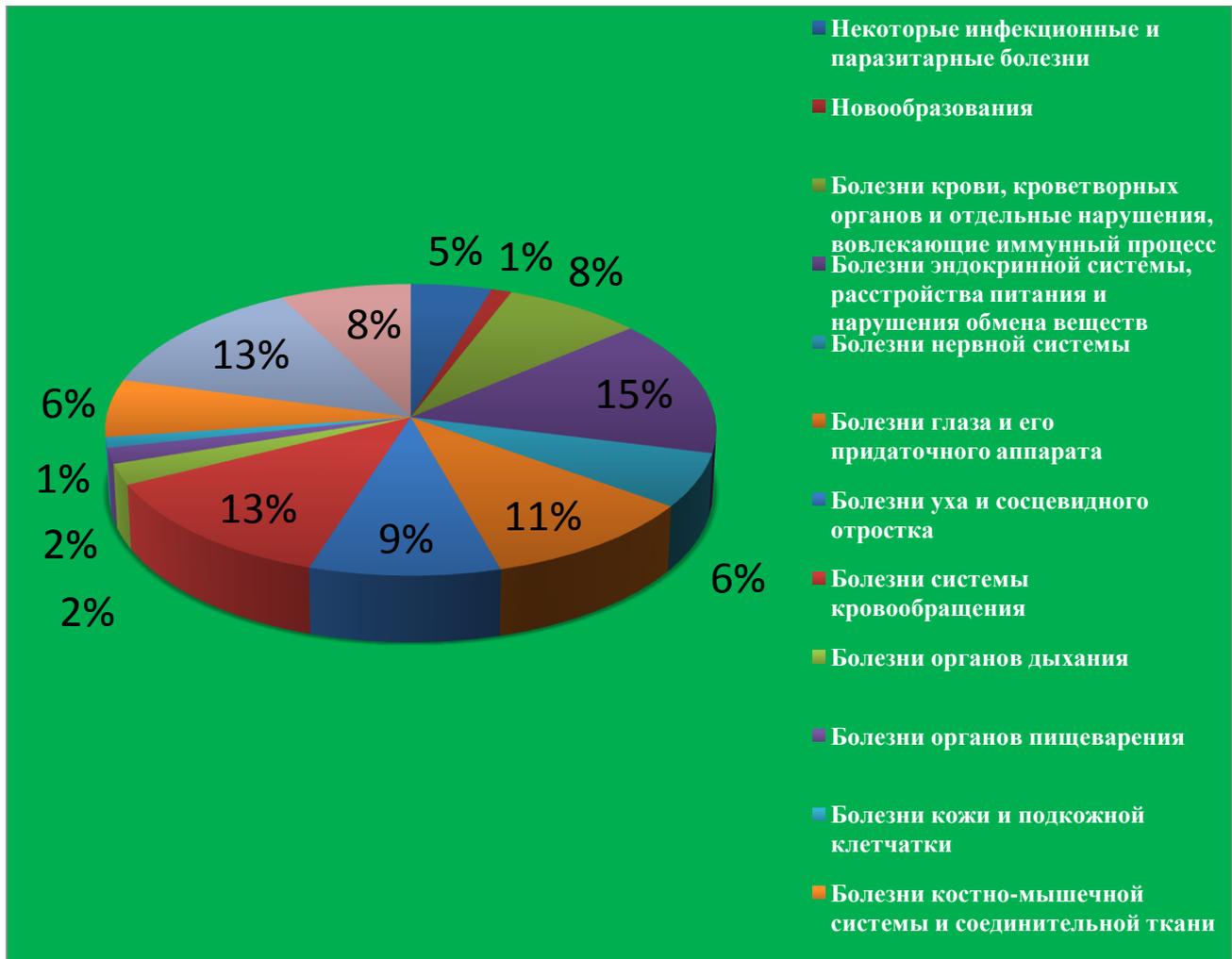
Возможно предположить, что достаточно высокий результат в 2018 году достигнут, во-первых, в связи с повышением социальной ответственности и стремления работодателей муниципального образования город Салехард к надлежащему исполнению своих обязанностей в области охраны труда, во-вторых, за счет повышения информационно-разъяснительной работы заинтересованных структур и ведомств, в том числе, деятельности городской межведомственной комиссии по охране труда и Салехардской окружной клинической больницы.

При этом следует отметить тот факт, что рассмотрение только количественных показателей результатов периодических медицинских осмотров недостаточно, наиболее важным является оценка состояния здоровья, организация лечения и профилактики профзаболеваний у лиц, занятых во вредных и опасных для здоровья условиях труда, в первую очередь тех, стаж работы которых в основной специальности превышает десять лет.

Из числа прошедших в 2018 году периодический медицинский осмотр занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда,

не имеющие медицинских противопоказаний к работе, составили более 2 000 человек (84,8%).

Структура выявленных заболеваний в 2018 году



В 2018 году по уровню заболеваемости:

На первом месте – болезни эндокринной системы, расстройства питания и нарушения обмена веществ.

На втором месте – болезни мочеполовой системы и болезни кровообращения.

На третьем месте – болезни костно-мышечной системы.

4. ПРОВЕДЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД САЛЕХАД

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения и фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Специальная оценка условий труда является первым шагом при проведении оценки профессиональных рисков. По результатам специальной оценки условий труда назначаются либо отменяются гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Результаты специальной оценки условий труда являются основой для разработки планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, для предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также для оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах.

Специальной оценке условий труда подлежат все имеющиеся в организации рабочие места, которые оцениваются на соответствие требованиям нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

В целях информирования руководителей предприятий и организаций о необходимости и порядке проведения специальной оценки условий труда Департаментом проведены следующие мероприятия:

- в новостной ленте на Интернет-сайте Департамента www.dtszns.ru, размещено три информационных объявления об изменениях и вновь введенных нормативных актах о порядке проведения специальной оценки условий труда;
- в адрес структурных подразделений Администрации города, муниципальных учреждений и муниципальных предприятий направлены информационные письма о том, что с 1 января 2014 года вместо аттестации рабочих мест введена специальная оценка условий труда, которая должна проводиться в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ.
- среди работодателей муниципального образования город Салехард распространены методические рекомендации по организации и проведению специальной оценки условий труда департамента социальной защиты населения Ямало-Ненецкого автономного округа.

В 2018 году департаментом проведен мониторинг и анализ результатов проведенной специальной оценке условий труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования город Салехард, информация поступила от 108 организаций, в которых заняты 13627 человек (более 50% от всех занятых в муниципальном образовании).

Из них проведена специальная оценка условий труда на 10 956 рабочих местах, где занято 11479 работников, что составляет 85% от общего количество работников организаций города и 96% от всех рабочих мест, на которых в соответствии с федеральным законом необходимо проводить специальную оценку.

Данный показатель характеризуется спецификой города Салехарда, где много муниципальных и государственных служащих, рабочие места которых не подлежат проведению специальной оценки условий труда.

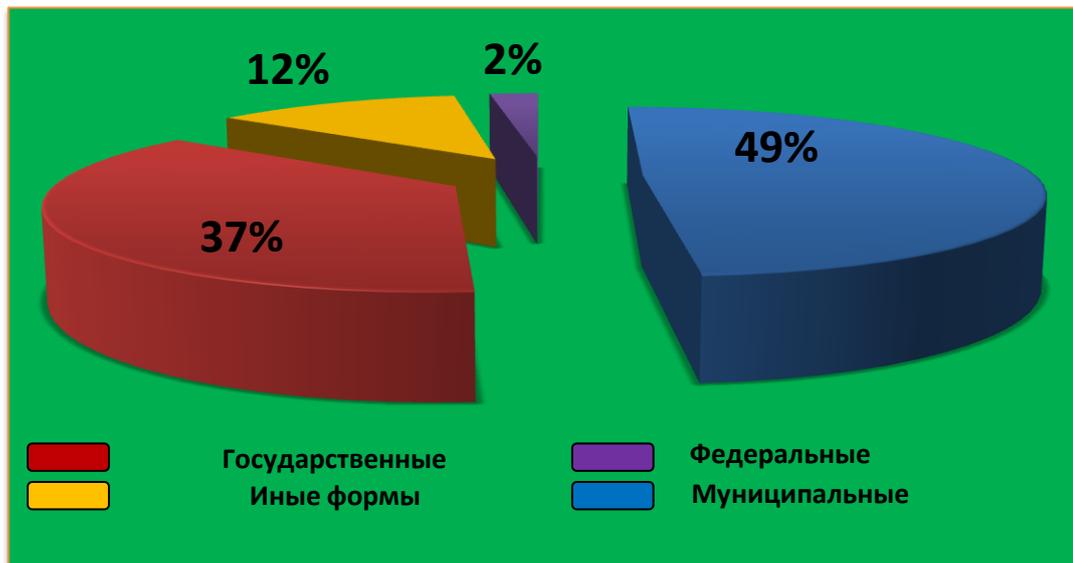
Перечень организаций, завершивших проведение специальной оценки условий труда на территории муниципального образования город Салехард в 2018 году

| | Наименование организации | дата проведения | кол-во рабочих мест |
|----|---|------------------------|----------------------------|
| 1 | ГБУ ЯНАО «Ямало-Ненецкий окружной музейно-выставочный комплекс им. С. Шемановского» | 06.06.2018 | 90 |
| 2 | ГУ «Производственно-техническое объединение управления делами правительства Ямало-Ненецкого автономного округа» | 16.07.2018 | 3 |
| 3 | АО «Ямалкоммунэнерго» | 10.05.2018 | 11 |
| 4 | АО «Ямалавтодор» | 21.05.2018 | 15 |
| 5 | ГАУ ЯНАО «Культурно-деловой центр» | 23.04.2018 | 130 |
| 6 | ГКОУ ЯНАО «Окружная санаторно-лесная школа» | 28.04.2018 | 64 |
| 7 | ГБУ ЯНАО «Окружной молодёжный центр» | 10.04.2018 | 1 |
| 8 | МКУ «Финансовая дирекция городского хозяйства» | 27.12.2018 | 46 |
| 9 | АО «Салехарддорстрой» | 09.02.2018 | 33 |
| 10 | ГКУ ЯНАО «Научный центр изучения Арктики» | 15.01.2018 | 47 |
| 11 | МП «Дары Ямала» МО г. Салехард | 17.03.2018 | 3 |
| 12 | ГКУ «Ресурсы Ямала» | 29.10.2018 | 2 |
| 13 | МКУ «Финансовая дирекция городского хозяйства» | 27.12.2018 | 46 |
| 14 | МКУ «Салехардская ДЕЗ» | 21.09.2018 | 39 |
| 15 | МП «Полярный круг» МО г. Салехард | 19.12.2018 | 23 |
| 16 | ГУ «Северное издательство» | 28.12.2018 | 11 |
| 17 | МБУК «ЦКИС Геолог» | 19.04.2018 | 76 |
| 18 | МАОУ ДО «ДШИ ИМ. Е.В. Образцовой» | 06.02.2018 | 5 |
| 19 | МБУК «ЦБС» | 29.11.2018 | 28 |
| 20 | ГБУЗ «СОКБ» | 25.12.2018 | 328 |
| 21 | ГКУ ЯНАО «Ямалтехэнергоконтроль» | 18.12.2018 | 4 |

| | | | |
|--------------|--|------------|-------------|
| 22 | ГБПОУ ЯНАО «Ямальский полярный агроэкономический техникум» | 25.05.2018 | 44 |
| 23 | АО «Аэропорт Салехард» | 16.05.2018 | 365 |
| 24 | ООО «Фармация» МО г. Салехард | 09.01.2018 | 31 |
| 25 | МАУ «Спортивная школа «Старт» | 13.06.2018 | 36 |
| 26 | МАУ ЦФКИС | 01.03.2018 | 21 |
| 27 | ГУ ЯНАО «МФЦ» | 19.07.2018 | 103 |
| 28 | ГКУ ЯНАО «Недра Ямала» | 22.10.2018 | 16 |
| 29 | МБОУ «СОШ № 2» | 24.10.2018 | 13 |
| 30 | МБОУ СОШ № 3 | 24.10.2018 | 89 |
| 31 | МБОУ СОШ № 4 | 07.09.2018 | 66 |
| 32 | МБОУ СОШ № 6 | 27.09.2018 | 6 |
| 33 | МБДОУ Детский Сад № 15 «Бережок» | 12.12.2018 | 15 |
| 34 | МБДОУ Детский Сад № 17 «Золотая рыбка» | 03.08.2018 | 27 |
| 35 | Департамент строительства Администрации города | 16.08.2018 | 49 |
| 36 | МБДОУ Детский Сад № 1 «Мамонтенок» | 10.12.2018 | 10 |
| 37 | МБДОУ Детский Сад № 16 «Мозаика» | 11.10.2018 | 110 |
| 38 | МБДОУ Детский Сад № 7 «Крылышки» | 09.08.2018 | 19 |
| 39 | МАДОУ ЦРР Детский Сад № 5 «Рябинка» | 13.05.2018 | 4 |
| 40 | ГКУ ЯНАО «Дирекция по развитию сельских территорий» | 29.12.2018 | 20 |
| 41 | ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ЯНАО» | 29.11.2018 | 126 |
| ИТОГО | | | 2175 |

Наиболее активно проводилось специальная оценка условий труда у государственных и муниципальных учреждений, на них приходится более 80% от общего количества.

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в 2018 году, в разрезе организационно-правовых форм:



Вместе с тем, такое небольшое количество рабочих мест обуславливается следующим:

- проведенная ранее аттестация рабочих мест действительна в течение пяти лет с момента её проведения;

- отсутствие на сегодняшний день федерального закона и иного нормативного правового акта Российской Федерации, закона и иного нормативного правового акта Ямало-Ненецкого автономного округа о проведение оценки условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в соответствии с частью 4 статьи 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

- с вступлением в силу Приказа Министерства труда и социальной защите Российской Федерации от 24.01.2014 года №333н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификаторов вредных и или опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» сокращен перечень факторов, влияющих на установления вредных и опасных условий труда (не учитывается конкретность трудового процесса, пульсация и т.д.).

5. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОДПРОГРАММЫ «УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ГОРОД САЛЕХАРД» МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД САЛЕХАРД «СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ГРАЖДАН И ОХРАНА ТРУДА»

Постановлением Администрации города Салехарда от 12 марта 2015 года №90 утверждена подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании город Салехард» муниципальной программы муниципального образования город Салехард «Социальная поддержка граждан и охрана труда» на 2017-2021 годы.

Подпрограмма направлена на обеспечение выполнения обязанностей работодателя руководителями в муниципальном образовании город Салехард по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и обеспечению безопасных условий труда и предупреждения производственных рисков.

Достижение цели подпрограммы потребует решения следующих задач:

- исполнение обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

В решения задачи подпрограммой предусмотрены основные мероприятия:

- проведение специальной оценки условий труда;
- обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников в специализированных обучающих организациях;
- проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, в том числе проведение диспансеризации муниципальных служащих.

Реализация данной подпрограммы позволило провести в 2018 году:

- специальную оценку условий труда на 659 рабочих местах;
- обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда 6 руководителей и 19 работников муниципальных учреждений;

- всем структурным подразделениям Администрации города Салехарда и муниципальным учреждениям (организациям) обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), диспансеризации муниципальных служащих.

Таблица объема финансирования из местного бюджета в 2018 году на реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании город Салехард».

| № | Наименование структурного подразделения Администрации города Салехарда | Объем финансирования (руб.) |
|--------------|---|------------------------------------|
| 1. | Администрация города | 162911,7 |
| 2. | Департамент финансов | 189820 |
| 3. | Департамент образования | 12781067,12 |
| 4. | Департамент городского хозяйства | 107333 |
| 5. | Департамент строительства, архитектуры и земельных отношений | 93153,3 |
| 6. | Департамент по труду и социальной защите населения | 116000 |
| 7. | Управление культуры и молодежной политики | 617000 |
| 8. | Управление общей политики | 157942 |
| 9. | Управление имущественных отношений | 46288 |
| 10. | Управление по физической культуре и спорту | 384100 |
| 11. | Управление по делам ГО и ЧС | 28807 |
| ИТОГО | | 1 468 442,20 |

6. ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД САЛЕХАРД

К числу первоочередных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний относится обязательное обучение и проверка знаний требований охраны труда, проведение инструктажей по охране труда.

Трудовой кодекс Российской Федерации обязывает всех работников организации, в том числе ее руководителя, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, утвержденном Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29.

Практика показывает, что значительная доля несчастных случаев на производстве происходит по причине незнания правил и норм по охране труда руководителями производства и работниками. За счет устранения этой причины, по мнению специалистов, можно было бы сократить производственный травматизм не менее, чем на 30%.

На территории муниципального образования город Салехард проводят обучение по охране труда пять учебных центров:

1. НП «Консорциум профессионального менеджмента».
2. РОУ «Учебно-производственный центр «Ямал».
3. АНО «Учебно-консультационный центр «Деловое образование».
4. АНО ДПО ЯНАО «Центр Охраны труда, Развития и Безопасности».
5. АНО ИО «Профессионал».

Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда проводится по программам, разработанным на основе примерных программ, утвержденных Приказом Минтрудсоцразвития РФ от 21.06.2003 № 153 и

согласованных с департаментом социальной защиты населения Ямало-Ненецкого автономного округа. Программы рассчитаны на 40 часов аудиторных занятий с отрывом от производства. Процесс обучения заканчивается проверкой знаний и выдачей удостоверения установленного образца, а также выдается учебная литература по программе и диски с нормативно-правовой информацией.

При обучении также используется дистанционное обучение и уникальная модульная программа, разработанная Всероссийским научно-исследовательским институтом охраны и экономики труда. Дистанционные технологии для обучения охране труда направлены на то, чтобы сократить отрыв от производства, главным образом, для руководящего состава и для тех специалистов, которые не могут на длительное время покинуть рабочее место, модульные программы помогают подготовиться самостоятельно для прохождения итоговой аттестации, которая проходит в установленном порядке и в согласованные сроки.

Общее количество проученных в 2018 году составило 747 человек, в том числе:

Руководителей - 196 человек;

Специалистов - 551 человек.

| | Годы | | | | |
|---|------|------|------|------|------|
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Количество работников в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования город Салехард, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда | 359 | 219 | 388 | 333 | 747 |
| В том числе руководителей | 42 | 42 | 33 | 49 | 196 |

По данным, представленным в 2018 году, количество работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, увеличилось более чем в два раза по сравнению с 2018 годом, за счет того, что крупные организации города (АО «Салехардэнерго», Окружная клиническая больница и АО «РСК») провели обучение более 300 человек.

7. ФИНАНСОВЫЕ ЗАТРАТЫ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Каждый работодатель вне зависимости от количества работников и системы налогообложения обязан обеспечить безопасные условия и охрану труда работников. Это следует из статьи 212 Трудового кодекса. Для выполнения названной обязанности требуется ежегодно проводить за свой счет мероприятия по улучшению условий и охраны труда. Типовой перечень таких мероприятий утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков». Всего в перечне 32 вида мероприятия. Проводить все, без исключения, перечисленные в Перечне мероприятия необязательно. Принимая во внимание специфику своей деятельности, работодатель должен сам решить, какие именно мероприятия ему необходимы. Но совсем отказаться от проведения мероприятий не может ни один работодатель.

В среднем на охрану труда в расчёте на одного работника в Ямало-Ненецком автономном округе было потрачено в 2018 году 34150 рублей. В муниципальном образовании город Салехард этот показатель почти в 2,6 раза меньше и составил 12766 рублей.

Фактические расходы на мероприятия по охране труда в муниципальном образовании город Салехард за 2015 – 2018 годы



Расходование средств на мероприятия по охране труда по основным видам экономической деятельности за 2015 – 2018 годы (в расчете на 1 работника, руб.)

| Виды экономической деятельности | Сумма средств (руб.) | | | |
|---|----------------------|----------------|----------------|--------------|
| | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Всего по округу | 26759,5 | 25762,8 | 29442,6 | 34150 |
| Добыча полезных ископаемых | 33800,7 | 40910,2 | 43744,4 | 49351,1 |
| Обрабатывающие производства | 33965,9 | 21684,8 | 30014,2 | 33129,5 |
| Транспорт и связь | 24501 | 23612,6 | 29069,5 | 28813,3 |
| Строительство | 15202,6 | 15800,5 | 23127,3 | 28786,8 |
| Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг | 4833,9 | 4934,8 | 11785 | 12605,3 |
| Сельское хозяйство | 3643,9 | 3977,9 | 4029,5 | 6494,8 |

Исходя из данных, изложенных в таблице, за последние годы наметилась положительная динамика улучшения финансового обеспечения охраны труда в отрасли добычи полезных ископаемых. В то же время, из таблицы видно, что больше всего средств выделяется в сфере добычи полезных ископаемых - 49 351,1 рубль на одного человека. Так как Салехард является административным городом, где, в основном, работают в сферах обслуживания населения и государственного управления, то и расходы на одного работника - одни из самых низких по ЯНАО.

8. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО КАК ФОРМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Система управления охраной труда в своей деятельности способствует развитию социального партнерства в муниципальном образовании город Салехард. Механизмы социального партнерства играют важную роль в эффективном функционировании системы управления охраной труда.

Решение вопросов охраны труда осуществляется через комплекс мер, включающих в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Обеспечение работникам здоровых и безопасных условий труда и их право на охрану труда предусматривает принятие мер по улучшению условий труда и повышению их безопасности во взаимодействии органов государственной власти, местного самоуправления, работодателей, объединения работодателей и профессиональных союзов.

Существенную роль в решении вопросов охраны труда в муниципальном образовании город Салехард играет система социального партнерства, направленная на согласование интересов и решение проблем в социально-трудовой деятельности работников и работодателей.

Вопросы охраны труда, в соответствии с территориальным трехсторонним соглашением между Объединением организации профсоюзов муниципального образования город Салехард, некоммерческой организацией «Объединение работодателей муниципального образования город Салехард» и Администрацией муниципального образования город Салехард рассматриваются на городской (территориальной) трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В 2018 году прошло два заседания городской (территориальной) трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где были рассмотрены следующие вопросы:

- о защите социально-экономических и трудовых интересов работников;
- о профилактике ВИЧ-инфекции на территории муниципального образования город Салехард;
- о мероприятиях по реализации и социальной адаптации лиц, освободившихся из мест лишения свободы на территории муниципального образования город Салехард;

- о проведении диспансеризации взрослого населения на территории муниципального образования город Салехард;
- о коллективно-договорном регулировании трудовых отношений в муниципальном образовании город Салехард;
- о состоянии рынка труда муниципального образования город Салехард;
- о реализации отдельных государственных полномочий в сфере управления охраной труда в соответствии с законом Ямало-Ненецкого автономного округа от 05.10.2007 №89-ЗАО «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Ямало-Ненецкого автономного округа в сфере трудовых отношений и управления охраной труда» на территории муниципального образования город Салехард.

В рамках Недели безопасности труда, приуроченной к Всемирному дню охраны труда (28 апреля 2018 года), 26 апреля прошло заседание рабочей группы городской (территориальной) трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования город Салехард, где был рассмотрен вопрос «Организация наставничества среди молодых работников предприятий».

В 2019 году планируется провести два заседания городской (территориальной) трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования город Салехард.

Администрация муниципального образования город Салехард проводит государственную политику в области охраны труда и социальной защиты работников, координирует по этим направлениям деятельность всех работодателей, взаимодействует с профессиональными союзами, органами надзора и контроля.

Важное место в системе муниципального управления охраной труда отведено городской Межведомственной комиссии по охране труда, которая осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о городской Межведомственной комиссии по охране труда, утвержденным постановлением

Главы муниципального образования от 09.10.2006 № 525 «Об образовании городской Межведомственной комиссии по охране труда», под руководством заместителя Главы Администрации города Салехарда по социальной политике И.М. Максимовой.

Заседания городской Межведомственной комиссии по охране труда проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие.

Основные вопросы, рассмотренные на заседаниях комиссии в 2018 году:

- Отчеты руководителей организаций, допустивших в 2017 году несчастные случаи на производстве с групповым, тяжелым и смертельным исходом, и принимаемых мерах по их профилактике и снижению производственного травматизма;

- О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальном образовании город Салехард;

- Анализ динамики количества обученных по вопросам охраны труда - состояние дел, проблемы;

- О проведении недели безопасности труда в муниципальном образовании город Салехард

- Награждение победителей конкурса «Лучший специалист по охране труда»;

- Отчеты руководителей организаций, допустивших в 2018 году несчастные случаи на производстве с групповым, тяжелым и смертельным исходом, и принимаемых мерах по их профилактике и снижению производственного травматизма;

- О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проведенном в 2018 году управлением по физической культуре и спорту Администрации города.

Комиссией рекомендовано принять дополнительные меры по улучшению условий труда в организациях, обеспечить проведение специальной оценки условий труда и использовать ее результаты для разработки эффективных мероприятий по профилактике производственного травматизма. Особое внимание следует уделить руководителям предприятий на комплектацию службы охраны труда квалифицированными специалистами, и повышение квалификации.

Следует отметить, что непосредственное участие представителя организации, в отношении которой рассматривается проблема, имеет положительный эффект, в том числе и в психологическом плане.

Руководитель организации понимает, что его действия и бездействие анализируются и находятся в центре внимания муниципалитета - группы профессионально подготовленных членов комиссии, и, соответственно, будет стремиться улучшить ситуацию на производстве

Мониторинг выполнения решений, принятых на заседаниях городской Межведомственной комиссии по охране труда, осуществляется Департаментом. В 2018 году все принятые решения исполнены.

На локальном уровне регулирование социально-трудовых отношений, включая область охраны труда, осуществлялось договорным регулированием посредством заключения коллективных договоров.

В соответствии с постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 07.09.2017 № 921-П «Об утверждении положения о порядке проведения уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений в Ямало-Ненецком автономном округе» уполномоченным структурным подразделением Администрации города Салехарда осуществляется уведомительная регистрация коллективных договоров работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, а так же проверка коллективных договоров в части соблюдения требований законодательства об охране труда.

Коллективно-договорными отношениями охвачено более 15 000 работников, что составляет 51,4% от общего числа работников окружной столицы.

В 2018 году в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования город Салехард, заключено 82 коллективных договоров.

В соответствии со статьёй 50 Трудового кодекса РФ при выявлении условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, уполномоченный орган обязан сообщать об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, а так же информировать Государственную инспекцию труда в ЯНАО. Одновременно представителям сторон доводится информация, что условия коллективного договора, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению. Ухудшающие условия в коллективном договоре за отчетный год не выявлено.

В 2018 году общее количество действующих коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию, уменьшилось с 70 - до 62 за счет слияний муниципальных образовательных учреждений.

Распределение зарегистрированных коллективных договоров, действующих в организациях муниципального образования, по состоянию на 31 декабря 2018 года по формам собственности



За 2018 год в муниципальном образовании было зарегистрировано коллективных договоров и изменений (дополнений) к ним – 44 (14 коллективных договоров, 30 изменений (дополнений) к коллективным договорам).

Законодательство Российской Федерации предоставляет участникам трудовых отношений возможность не только разрешить все имеющиеся противоречия, но и активизировать участие работников и работодателей в установлении условий труда и развитии системы социального партнерства. Именно поэтому всю большую роль в практике регулирования трудовых отношений играет коллективный договор.

Коллективный договор, являясь локальным нормативно-правовым актом, все более приобретает черты своеобразного внутреннего трудового кодекса, призванного регламентировать трудовые отношения между работниками и работодателем отдельного предприятия, приспособлять общие нормы трудового законодательства к специфике организации.

9. ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СО СЛУЖБАМИ (СПЕЦИАЛИСТАМИ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В целях реализации переданных отдельных государственных полномочий в сфере управления охраной труда, в частности, таких, как: методическое руководство работой служб охраны труда у индивидуальных предпринимателей и в организациях; организация и проведение мероприятий по пропаганде передового опыта по охране труда, Департаментом в целях профилактики и предотвращения производственного травматизма до работодателей муниципального образования через СМИ доводится информация, оказывается методическая и практическая помощь по вопросам соблюдения требований охраны труда.

Разработаны и распространены среди работодателей следующие методические рекомендации:

- «Первая помощь при несчастном случаях на производстве»;
- «По организации и проведению работ с повышенной опасностью»;
- «Как вернуть средства ФСС»;
- «Работа на холоде»;
- «О порядке расследования и учёта несчастных случаев на производстве»;
- «О правилах по охране труда при работе на высоте»;
- Информационный бюллетень по производственному травматизму в организациях муниципального образования город Салехард.

Всего по вопросам охраны труда была оказана методическая помощь более 250 организациям муниципального образования город Салехард, по вопросам трудового законодательства дано 11 письменных разъяснений.

Ежегодно, начиная с 2013 года, Департамент проводит «семинарные часы» по охране труда, в которых приняли участие более 600 организаций (учреждений) города Салехарда.

В рамках профилактических мер по недопущению производственного травматизма активно используется форма привлечения к участию в заседании городской Межведомственной комиссии специалистов по охране труда и руководителей организации, допустивших смертельные, тяжелые, групповые, неоднократные случаи производственного травматизма.

В течение года проведено четыре обследования состояния охраны и условий труда в структурных подразделениях Администрации города Салехарда на предмет:

- 1) наличия лица, ответственного за соблюдением требований охраны труда в учреждении;
- 2) создания комиссии по проверке знаний требований охраны труда;
- 3) наличия графиков проведения проверки знаний требований охраны труда;

4) наличия перечня документации по охране труда и соответствие их установленным формам (журнал регистрации вводного инструктажа, журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте, журнал регистрации несчастных случаев на производстве, программа проведения вводного инструктажа, инструкции по охране труда для отдельных профессий и видов работ, инструкция для проведения вводного инструктажа, журнал учета и выдачи инструкций по охране труда, перечень производств, работ, профессий и должностей, на которых по условиям труда установлены гарантии и компенсации);

5) проведения в установленные сроки обязательных мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма (инструктажи, расследование несчастных случаев, выдача средств индивидуальной защиты и смывающих веществ, предоставление гарантий и компенсаций);

6) проведения специальной оценки условий труда и доведения результатов до сотрудников;

7) наличия перечня работников, работающих во вредных условиях труда, которым предоставляются дополнительные гарантии и компенсации;

8) наличия списка работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подлежащих в связи с этим предварительным, при поступлении на работу, и периодическим, в процессе трудовой деятельности, медицинским осмотрам.

По результатам обследований руководителям выданы рекомендации по устранению имеющихся нарушений.

**10. РЕЗУЛЬТАТЫ ОБРАЩЕНИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД САЛЕХАРД, ЗА
ФИНАНСОВЫМ ОБЕСПЕЧЕНИЕМ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО
СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ И САНАТОРНО-
КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С
ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ**

ФАКТОРАМИ, ЗА СЧЕТ СУММ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

С целью увеличения количества обращений за финансовым обеспечением предупредительных мер, Департаментом проведены следующие мероприятия:

- начиная с 2013 года, ведется целенаправленная работа по повышению количества обращений за финансовым обеспечением среди работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории города:

- ежегодно всем работодателям рассылаются информационные письма об имеющейся возможности финансового обеспечения предупредительных мер;

- ежегодно совместно с представителями Фонда для работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории города, проводятся семинарные часы, по финансовому обеспечению предупредительных мер;

- ежегодно распространяются среди работодателей муниципального образования город Салехард методические пособия;

- на сайте Департамента размещены формы документов, необходимых работодателям для обращения в ФСС, и образцы их заполнения с подробными комментариями и пояснениями;

- на заседания городской Межведомственной комиссии по охране труда приглашаются руководители муниципальных учреждений и предприятий города для обсуждения вопросов по финансовому обеспечению предупредительных мер;

- специалистами Департамента оказывается практическая помощь по подготовке документов, необходимых для обращения в ФСС работодателям и лицам, ответственным за сбор и подачу документов в ФСС;

- при обучении руководителей и специалистов по охране труда в учебных центрах, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования город Салехард, теме «Финансового обеспечения предупредительных мер» отводится отдельное место, чем подчеркивается важность и необходимость проведения предупредительных мер.

Крупных и средних организаций (с численностью более 100 человек) на территории муниципального образования город Салехард немного (всего 72 организации), все остальные относятся к малым и микропредприятиям. Последним, как правило, не интересно обращаться в ФСС за финансовым обеспечением по двум, на наш взгляд, причинам:

- незначительность сумм, подлежащих возврату, то, чем их большее количество обратится в Фонд, тем сильнее замедлится ежегодный рост числа обращений. Для малых и микропредприятий финансирование предупредительных мер, как правило, неинтересно. Основная причина тому – незначительность сумм подлежащих возврату

В результате проведенных мероприятий, направленных на увеличение обращений за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет сумм страховых взносов на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начиная с 2015 года, получили около 150 организаций на общую сумму более 19,5 миллионов рублей. Для сравнения:

| | Количество организаций получивших финансовое обеспечение ПМ | Сумма финансирования |
|----------|---|----------------------|
| 2015 год | 24 | 3 120 641 |
| 2016 год | 41 | 4 509 159 |
| 2017 год | 47 | 3 771 525 |
| 2018 год | 35 | 8 168 236 |

В 2018 году за финансовым обеспечением предупредительных мер обратились 41 страхователь (организаций, учреждений), осуществляющий свою деятельность на территории муниципального образования город Салехард, 6 страхователей получили

отказ Фонда в финансовом обеспечении по причине имеющейся недоимки на день подачи документов (2 организации) или предоставления не полного комплекта документов (4 организации).

Анализируя причины отказов, можно с уверенностью говорить о том, что истинными причинами отказа являются несвоевременное обращение организаций в ФСС и несогласованность действий персонала организации.

Так, если бы организации, которые в этом году получили отказ в финансировании предупредительных мер, обратились бы в ФСС не в июле, последнем месяце приема документов, а заблаговременно, то у них бы хватило времени до 01 августа привести комплект документов в соответствующий вид и своевременно обратиться в ФСС за финансированием предупредительных мер. В связи с чем, призываем всех работодателей обращаться в Фонд заблаговременно до начала отпускного периода.

Что касается имеющейся недоимки у организаций, то здесь речь идет о несогласованности действий службы (лица), ответственной за подачу документов в ФСС, и бухгалтерии организации.

Количество обращений в 2018 году (41 страхователь) по сравнению с 2017 годом (54 страхователя) уменьшилось на 25%. Снижение темпов роста обусловлено следующими причинами:

1. В муниципальном образовании город Салехард организации с численностью до 100 человек имеют возможность обращаться в Фонд за финансовым обеспечением 1 раз в 3 года, в связи с чем статистика год от года будет значительно отличаться;

2. Второй объективной причиной снижения темпов роста является рост количества обратившихся в Фонд организаций. Т.к. крупных и средних организаций (с численностью более 100 человек) на территории муниципального образования город Салехард немного (всего 72 организации), то, чем их большее количество обратится в Фонд, тем сильнее замедлится ежегодный рост числа обращений. Для малых и микропредприятий финансирование предупредительных мер, как правило, не

интересно. Основная причина тому – незначительность сумм подлежащих возврату. (Другие причины: низкая официальная зарплата сотрудников, как следствие, низкие страховые взносы; частые реорганизации, смена формы собственности; высокая занятость руководителя и т.п.).

Значительному количеству страхователей в течение 2015-2018 г.г. было отказано в принятии документов по причине некорректного оформления поданных документов. Точных данных о количестве отказов по данной причине ГУ РО ФСС по ЯНАО не представило, в предыдущие годы статистика также не велась.

Распределение финансового обеспечения в разрезе организационно-правовых форм в 2015-2018 г.г.:

| | Федеральные | Окружные | Муниципальные | Иные формы собственности |
|-------------|-------------------|----------------------|----------------------|--------------------------|
| 2015 | 7 орг./421,4 т.р. | 3 орг./385,1 т.р. | 9 орг./723,8 т.р. | 5 орг./1 590,2 т.р. |
| 2016 | 6 орг./295,1 т.р. | 7 орг./1 238 т.р. | 23 орг./724,3 т.р. | 5 орг./2 251,6 т.р. |
| 2017 | 2 орг./110,8 т.р. | 3 орг. /378 т.р. | 34 орг./1 016,7 т.р. | 8 орг./2 265,9 т.р. |
| 2018 | 3 орг./76,4 т.р. | 13 орг./1 568,5 т.р. | 10 орг./251 т.р. | 9 орг./6 272,4 т.р. |

Распределение финансового обеспечения на мероприятия по охране труда в 2018 году (руб.):

| | |
|--|--------------|
| Проведение медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда | 4 983 311,93 |
| Проведение специальной оценки по условиям труда | 2 878 865,64 |
| Проведение обучения по охране труда руководителей и специалистов | 251 300 |
| Приобретение медицинских аптечек | 54 759 |

В 2019 году будет организована методическая работа с организациями для увеличения обращений за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет сумм страховых взносов на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

11. ВНЕДРЕНИЕ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

Среди организаций и учреждений города Салехарда распространены, а также размещены на официальном сайте Департамента www.dtszns.ru методические рекомендации:

- «Первая помощь при несчастном случае на производстве»;
- «По организации и проведению работ с повышенной опасностью»;
- «Как вернуть средства ФСС»;
- «Работа на холоде»;
- «О порядке расследования и учёта несчастных случаев на производстве»;
- «О правилах по охране труда при работе на высоте».

25 января 2018 года специалистами Департамента совместно с представителем ГУ - регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ямало-Ненецкому автономному округу проведен семинарный час на тему «Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников» для руководителей лечения работников» для руководителей и специалистов по охране труда образовательных организаций муниципального образования город Салехард.

27 апреля специалистами Департамента совместно со специалистами ГБУЗ «Салехардская станция скорой медицинской помощи» проведен «семинарный час» на тему «Оказание первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве». Названная тема вызвала высокий интерес у работодателей нашего города, в мероприятии приняли участие более 70 организаций, в связи с чем было принято решение разделить слушателей на две группы, для каждой из которых была прочитана лекция и показаны практические приёмы оказания первой помощи с использованием манекена. Все слушатели могли попробовать применить свои знания и навыки на практике под руководством опытных специалистов.

С 20 по 28 апреля 2018 года в городе Салехард проводилась Неделя безопасности труда, приуроченная к Всемирному дню охраны труда. План основных мероприятий Недели безопасности труда утвержден городской Межведомственной комиссией охраны труда 17 апреля 2018 года и размещен на официальном сайте департамента <http://dtszns.ru>. Согласно плану были проведены следующие мероприятия:

С 20 по 28 апреля работала телефонная «горячая линия» по вопросам трудового законодательства в сфере охраны труда. В эти дни с 8.30 до 12.30 и с 14.00 до 18.00 (кроме субботы и воскресенья) жители города Салехарда могли позвонить по телефону (34922) 3-43-21 и задать интересующие вопросы, касающиеся трудового законодательства в сфере охраны труда. За время проведения данного мероприятия обратилось 12 человек.

Распространены среди организаций и учреждений города сборники «Первая помощь при несчастных случаях на производстве» и «По организации и проведению работ с повышенной опасностью».

26 апреля прошло заседание рабочей группы городской (территориальной) трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования город Салехард, где был рассмотрен вопрос «Организация наставничества среди молодых работников предприятий».

27 апреля специалистами Департамента совместно со специалистами ГБУЗ «Салехардская станция скорой медицинской помощи» проведен «семинарный час» на тему «Оказание первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве».

28 апреля на радио «Северный ветер» проведена лекция «Профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний».

Опубликована статья «За безопасные условия и охраны труда» в городской общественно-политической газете «Полярный круг» №17 (1363) 26 апреля 2018 года.

С 27 февраля по 14 апреля в Салехарде проходил фотоконкурс «Охрана труда в объективе» в рамках проведения Недели охраны труда в муниципальном образовании город Салехард среди учащихся и студентов профессиональных образовательных организаций, а также представителей работающей молодёжи. На Фотоконкурс было представлено 27 работ. Возраст участников – от 16 до 30 лет. Профессиональное жюри оценивало работы по шести критериям. Победителями Фотоконкурса признаны набравшие наибольшее количество голосов членов жюри. В соответствии с итоговым протоколом 28 апреля во Всемирный день охраны труда в Администрации города участники и призеры фотоконкурса награждены дипломами заместителем Главы Администрации города по социальной политике Максимовой И.М.

29 сентября 2018 года на заседании координационного совета по внутриведомственному и межведомственному взаимодействию по вопросам здорового образа жизни и профилактики заболеваний на территории муниципального образования город Салехард рассмотрен вопрос «Об отдельных мерах по обучению молодёжи основам профилактики травматизма».

С целью повышения уровня профессиональных знаний организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования город Салехард, проведен городской конкурс «Лучший специалист по охране труда в муниципальном образовании город Салехард» в соответствии с

постановлением Администрации муниципального образования город Салехард от 14 февраля 2018 года № 321-р.

19 ноября 2018 года в здании Администрации муниципального образования город Салехард состоялось тестирование участников городского конкурса. В конкурсе приняли участие 20 специалистов охраны труда.

Победителями в конкурсе, получившими наибольшую сумму баллов, определены следующие участники:

Специалист по охране труда ГБУ «Салехардский центр ветеринарии» – 1 место.

Специалист по охране труда ООО «Фармация» муниципального образования город Салехард – 2 место;

Специалист по охране труда МБИУ «Северный ветер» - 3 место.

06 декабря 2018 года на очередном заседании городской Межведомственной комиссии по охране труда состоялось награждение победителей.

Для взаимодействия с обучающими организациями муниципального образования города Салехарда 15 ноября 2018 года сотрудники Департамента приняли участие в комиссии по проверке знаний требований охраны труда совместно с автономной некоммерческой организацией инновационного образовательного центра «Профессионал».

12. ЗАДАЧИ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА НА 2019 ГОД

Администрацией муниципального образования город Салехард вопросы улучшения условий труда и обеспечения безопасности на производстве с целью сохранения жизни и здоровья работников, неуклонного снижения производственного травматизма и профессионального травматизма и профзаболеваемости занимают приоритетное место.

Доминирующей причиной нарушения требований безопасности труда в городе Салехарде, как со стороны работодателей, так и со стороны работников остается «человеческий фактор». Поэтому формирование культуры труда, культуры безопасности, обучение, приобретение компетенций в области безопасности является важнейшим инструментом улучшения состояния охраны труда для департамента по труду и социальной защите населения Администрации муниципального образования город Салехард. С точки зрения формирования культуры охраны труда, необходимо обязательное соблюдение требований охраны труда со стороны работодателя и работника, повышение информированности работника о степени профессионального риска, которому он подвергается в процессе труда и усиление его личной ответственности за безопасность своего труда.

В настоящее время основной целью реформирования государственной системы управления охранной труда объявлен переход от компенсационной, затратной модели управления охранной труда к современной системе, позволяющей реализовать превентивные подходы к сохранению здоровья и жизни работников на производстве и сократить все виды издержек, связанных с неблагоприятными условиями труда.

Переход к такой системе управления охранной труда будет способствовать улучшению демографической ситуации в стране и повышению качества трудового потенциала.

Коренному улучшению условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма объективно препятствуют следующие основные проблемы:

- использование организациями автономного округа не в полной мере средств на частичное финансирование мер, направленных на снижение и профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- руководители организаций с высоким количеством работающих, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, недостаточно ответственно относятся к обеспечению безопасных условий и охраны труда работников;

- недостаточное понимание роли специальной оценки условий труда, а также ее экономической мотивации и улучшении условий труда на рабочем месте.

В муниципальном образовании город Салехард сохраняется положительная динамика снижения количества пострадавших от травм на производстве.

Проведенный анализ производственного травматизма позволяет сделать вывод о том, что большинство несчастных случаев на производстве происходит по организационным причинам, не требующих особых материальных затрат, из-за отсутствия должной организации труда, низкой трудовой и производственной дисциплины, невыполнение должностными лицами и работниками своих прямых обязанностей по соблюдению безопасных условий труда. Зачастую, чтобы устранить эти причины, не требуется серьезных финансовых затрат.

Состояние охраны труда в городе показывает, что проблемы охраны труда требуют комплексного решения задач, связанных с социально-экономическими условиями жизни и трудовой деятельности.

В целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в 2019 году необходимо уделить первоочередное внимание выполнению следующих мероприятий:

- участие в организации, и проведение обучения по охране труда;
- подготовка ежегодной информации о состоянии условий и охраны труда в муниципальном образовании на основе проведенного анализа;
- проведение заседаний городской Межведомственной комиссии по охране труда;
- проведение городских общественных мероприятий (семинаров, круглых столов и др.) по вопросам трудового законодательства, включая и

законодательство по охране труда, для руководителей и специалистов организаций, осуществляющих свою деятельность на территории города;

- помощь в организации проведения специальной оценки условий труда;
- дальнейшее совершенствование взаимодействия с органами государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа, федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного контроля и надзора, объединениями работодателей и профсоюзами.

Будет продолжена работа с организациями, осуществляющими свою деятельность на территории муниципального образования город Салехард, по повышению обращений за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет сумм страховых взносов на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по автономному округу. Планируется провести «семинарный час», а также предоставления методической и консультационной помощи.

Формирование новой системы управления охраной труда позволит осуществить поэтапное сокращение рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда и привлечь тем самым в основные виды экономической деятельности труда и привлечь тем самым в основные виды экономической деятельности муниципального образования город Салехард высококвалифицированные трудовые ресурсы. Главным эффектом такой системы будет обеспечение безопасных и комфортных условий труда для всех работников нашего города, сохранение человеческого капитала на производстве, что в конечном

итоге приведет к улучшению демографической ситуации, в основе которой лежит безопасный труд человека.