

2014

**ДОКЛАД О СОСТОЯНИИ
УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В
МУНИЦИПАЛЬНОМ
ОБРАЗОВАНИИ ГОРОД
САЛЕХАРД**



СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3 - 5
1. Краткая характеристика производственной и непроизводственной сфер в муниципальном образовании город Салехард. Динамика среднесписочной численности работников.....	6 - 7
2. Производственный травматизм.	8 - 13
3. Условия труда и профессиональная заболеваемость. Профилактические меры.....	13 - 18
4. Проведение специальной оценке условий труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования город Салехард.....	19 - 21
5. Реализация подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании город Салехард» муниципальной программы муниципального образования город Салехард «Социальная поддержка граждан и охрана труда».....	21 - 23
5. Обучение работников организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования город Салехард.....	23 - 24
6. Финансовые затраты на мероприятия по охране труда.....	24 - 26
7. Социальное партнерство как форма управления охраной труда.....	26 - 32
8. Формы взаимодействия со службами (специалистами) по охране труда.....	32 - 35
9. Результаты проведения поведенческого аудита по вопросам охраны труда и пожарной безопасности для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.....	35 - 40
10. Внедрение передового опыта.....	40 - 43
11. Задачи по улучшению условий и охраны труда на 2015 год.....	43- 45

ВВЕДЕНИЕ

Одним из главных направлений государственной политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Уровень состояния безопасности труда и охраны здоровья работающего населения, социально-экономическое развитие муниципального образования город Салехард, качества жизни и благополучие трудящихся тесно связанных друг с другом.

Выполнение требований охраны труда и сохранение здоровья работников - важнейший фактор устойчивого социального развития города Салехард, что даёт возможность населению муниципальному образованию вести здоровую и продуктивную жизнь как на протяжении активной трудовой деятельности, так и после нее.

Обеспечение необходимых условий и охраны труда является одной из основных гарантий трудовых прав работающих, важнейшим направлением деятельности, как организаций, так и органов государственной власти всех уровней и органов местного самоуправления.

Настоящий доклад имеет целью возможно полно и объективно охарактеризовать состояние условий труда и производственного травматизма на территории муниципального образования город Салехард в 2014 году, отразить изменения, произошедшие в этой области по сравнению, как с предыдущим годом, так и более ранним периодом, дать анализ недостатков в работе по вопросам улучшения условий и охраны труда и снижения производственного травматизма, выработать дополнительные меры по улучшению этой работы.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности является неотъемлемой частью государственной политики в области социально-трудовых отношений. Претворение ее в жизнь на территории муниципального образования город Салехард предусматривает совместные действия органов государственной власти, местного самоуправления, объединений работодателей и профессиональных союзов.

С 1 января 2008 года органы местного самоуправления муниципального образования город Салехард наделены отдельными государственными полномочиями в сфере управления охраной труда в соответствии с Законом Ямало-Ненецкого автономного округа от 5 октября 2007 года № 89-ЗАО «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Ямало-Ненецкого автономного округа в сфере трудовых

отношений и управления охраной труда», уполномоченным органом по исполнению которых определен департамент по труду и социальной защите населения Администрации муниципального образования город Салехард:

- методическое руководство работой служб охраны труда у индивидуальных предпринимателей и в организациях;
- обеспечение работы территориальных межведомственных комиссий по охране труда;
- проведение мониторинга соблюдения требований охраны труда у индивидуальных предпринимателей и в организациях, причин несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний;
- проведение мониторинга обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации организации работ по охране труда у индивидуальных предпринимателей и в организациях;
- организация и проведение мероприятий по пропаганде передового опыта по охране труда, информирование общественности через средства массовой информации о состоянии охраны труда у индивидуальных предпринимателей и в организациях и о своей деятельности по улучшению условий и охраны труда;
- проведение анализа состояния охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в соответствующем муниципальном образовании;
- организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципальных районов и городских округов в автономном округе;
- координация проведения на территории муниципального образования в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей и индивидуальных предпринимателей, проверки знаниями ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

Постановлением Администрации города Салехарда от 09 октября 2006 года № 525 в муниципальном образовании образована городская межведомственная комиссия по охране труда, на заседаниях которой рассматриваются конкретные ситуации и разрабатываются предложения по проблемным вопросам в области охраны труда.

В 2014 году реализация государственной политики в области охраны труда осуществлялась в рамках утвержденного постановлением Администрации города Салехарда от 07 июня 2013 года № 320 плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда на

территории муниципального образования город Салехард на 2013-2015 годы, направленных на усовершенствование муниципальной системы управления охраной труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, повышение эффективности использования финансовых и материальных ресурсов, направляемых на создание и улучшение условий и охраны труда.

Настоящий доклад подготовлен департаментом по труду и социальной защите Администрации муниципального образования город Салехард на основании данных, представленных:

- Государственным учреждением - региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по Ямало-Ненецкому автономному округу (далее – ФСС по ЯНАО);

- Территориальным управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ямало-Ненецкому автономному округу (далее – Роспотребнадзор по ЯНАО);

- Государственной инспекцией труда в Ямало-Ненецком автономном округе (далее – ГИТ в ЯНАО);

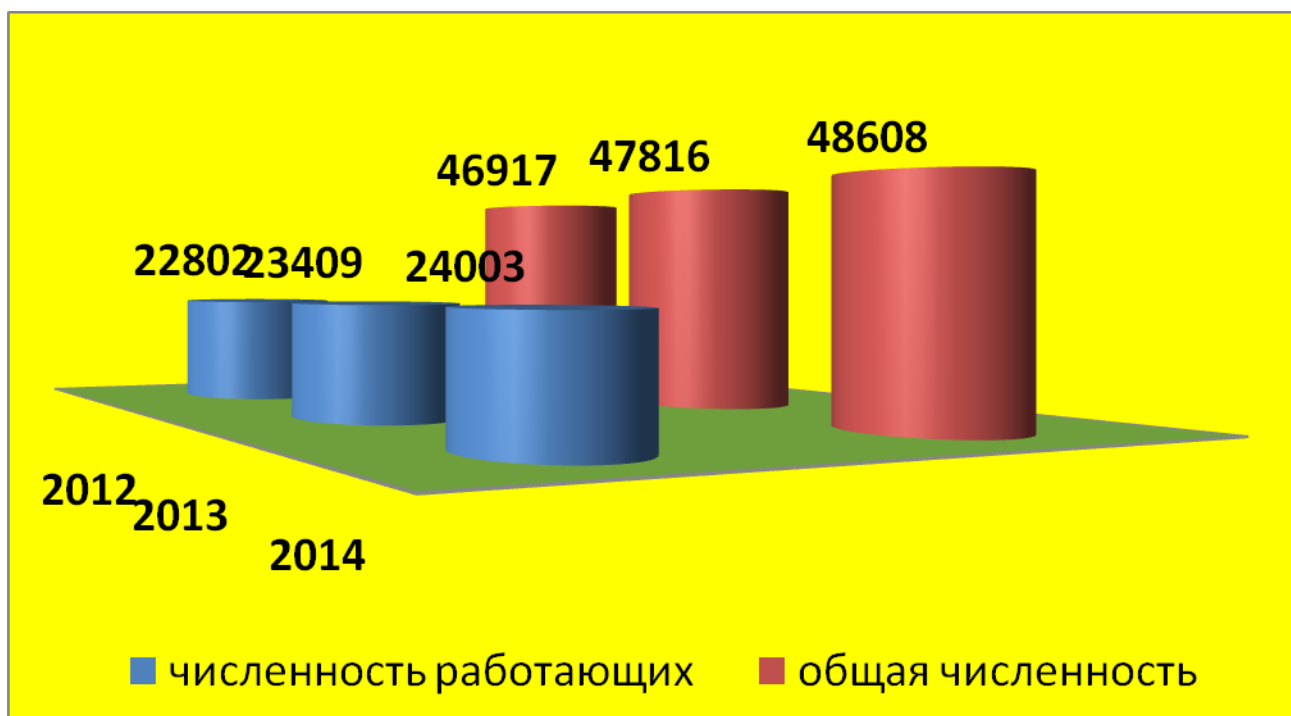
- Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Ямало-Ненецкому автономному округу (далее – Ямалстат);

При составлении настоящего доклада так же использованы показатели по охране труда, полученные в ходе мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования город Салехард.

1. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ И НЕПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕР В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ГОРОД САЛЕХАРД. ДИНАМИКА СРЕДНЕСПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ

По состоянию на 31 декабря 2014 года население муниципального образования город Салехард по оперативным данным составляло 48 608 человек, по отношению к соответствующему периоду прошлого года численность населения увеличилась на 381 человека.

Всего занято на предприятиях и в организациях города (без учета малых предприятий и индивидуальных предпринимателей) 24 003 человека, что составляет 49% от всей численности населения муниципального образования. Данное процентное соотношение остается стабильным на протяжении ряда лет.



Темп роста (снижения) численности работников по отраслям народного хозяйства отражен в нижеприведенной таблице:

Наименование отраслей	2014 год чел.	2013 год чел.	2012 год чел.
1	2	3	4
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	135	148	254
Рыболовство, рыбоводство	6	7	5

Промышленность			
в том числе			
Добыча полезных ископаемых	186	176	146
Обрабатывающие производства	557	563	438
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	1354	1348	1381
Строительство	1125	822	524
Оптовая и розничная торговля	423	272	269
Гостиницы и рестораны	448	455	427
Транспорт и связь	3506	3493	3345
Финансовая деятельность	614	736	682
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	2235	2318	2104
Государственное управление и обеспечение военной безопасности	6455	6323	6085
Образование	2264	2196	2544
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	2332	2306	2350
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	2363	2296	2185
Итого по городу	24003	23459	22739

Общая численность работников по муниципальному образованию за 2014 год незначительно увеличилась - прирост составлял 2%. Тем не менее, по таким отраслям как «строительство» прирост составлял – 37% (303 человека), «оптовая и розничная торговля» - 56% (151 человек), «добыча полезных ископаемых» - 6% (10 человек).

Снижение численности наблюдалось в отрасли «финансовая деятельность» на 17% или на 122 человека.

В остальных областях произошли небольшие колебания от 1 до 3% как в большую, так и в меньшую сторону.

В муниципальном образовании город Салехарде работают 7 муниципальных предприятий:

1. - МП «Салехардэнерго»;
2. - МП «Салехардремстрой»;
3. - МП «Стиль»;
4. - Муниципальное автотранспортное предприятие;
5. - МП «Полярный круг»;
6. - МП «Дары Ямала»;
7. - МП «Фармация».

2. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

Основным показателем, характеризующим состояние охраны труда, является уровень производственного травматизма. Учет производственного травматизма на территории муниципального образования город Салехард осуществляется Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по ЯНАО (далее – Ямалстат), Государственной инспекцией труда по ЯНАО (далее – Государственная инспекция труда) и Государственным учреждением – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по ЯНАО (далее – Фонд социального страхования). Причем данные этих органов отличаются друг от друга, так как формируются на основе разных методологических подходов. Поэтому приведенная ниже информация о производственном травматизме дается со ссылкой на источник ее получения.

По данным Ямалстата, по которым ссылается Департамент социальной защиты ЯНАО на территории муниципального образования город Салехард, в 2014 году произошло 17 несчастных случаев.

Производственный травматизм по муниципальным образованиям автономного округа за 2012 – 2014 годы

Наименование муниципального образования	Количество пострадавших на производстве, чел.					
	2012 год		2013 год		2014 год	
	Всего	В т.ч. со смертельным исходом	Всего	В т.ч. со смертельным исходом	Всего	В т.ч. со смертельным исходом
г. Салехард	16	-	28	-	17	-
г. Губкинский	15	-	11	3	6	-
г. Лабытнанги	18	-	9	-	6	-
г. Муравленко	5	2	9	-	7	-
г. Новый Уренгой	89	9	81	5	75	2
г. Ноябрьск	33	1	33	3	16	-
Красноселькупский	-	-	5	-	5	2
г. Надым и Надымский район	54	1	38	5	26	-
Приуральский район	11	-	20	1	3	1
Пуровский район	79	5	51	4	30	3
Тазовский район	21	-	14	-	19	-

Шурьшкарский	-	-	2	1	3	2
Ямальский	1	-	26	-	33	3
Всего по округу	342	18	327	22	246	13

Из представленной данных Ямалстата можно сделать вывод, что среди городских округов и муниципальных районов в Ямало-Ненецком автономном округе муниципальное образование город Салехард по количеству пострадавших на производстве, занимал в 2014 году шестое место, а среди 6 городских округов – второе.

По данным регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по ЯНАО в 2014 году в муниципальном образовании город Салехард произошел один несчастных случай, со смертельным исходом. В связи со смертельным случаем данные Фонда социального страхования были взяты за основу при рассмотрении вопроса «О состоянии производственного травматизма и охраны труда в отраслях экономики городского округа (по итогам 2014 года) на очередном заседании городской Межведомственной комиссии 05 декабря 2014 года на котором рассмотрены отчёт представителя индивидуального предпринимателя Карамяна Арарата Акоповича, допустившего производственный травматизм со смертельным исходом на территории муниципального образования город Салехард.



Статистика и анализ производственного травматизма ведется Государственной инспекцией труда, Ямалстатом и ФСС по ЯНАО, при этом формируемые на основе различных методологических подходов вышеуказанными структурами статистические показатели отличаются друг от друга.

Для оценки уровня производственного травматизма используются такие относительные показатели как коэффициент частоты производственного травматизма на 1000 работающих, который составил 1,04 (в целом по ЯНАО – 1,525).

-коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом – 0,04 (в целом по ЯНАО – 0,103), в целом по РФ 0,086.

Сравнительная информация о несчастных случаях, происшедших в 2012-2014 г.г. в разрезе видов экономической деятельности:

Вид экономической деятельности	Количество несчастных случаев на производстве с распределением по степени тяжести и смерти		
	2012	2013	2014
образование	2 легких	3 легких	4 легких
строительство	3 тяжелых, 6 легких	3 тяжелых и 4 легких	-
предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	2 легких	1 тяжелый и 2 лёгких	3 легких
транспорт и связь	4 легких	1 смертельный., 2 тяжёлых, 5 легких	2- легких
гостиницы и рестораны		1 легкий	-
здравоохранение	4 легких	6 легких	4 легких
государственное управление и обеспечение военной безопасности	1 тяжелый	1 тяжёлый, 6 легких	6 легких
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	2 легких	1 тяжелый, 1 легкий	3 легких
оптовая и розничная торговля	2 легких	2 легких	1 смертельный
деятельность по организации отдыха и развлечений	-	1 легкий	1 легкий
Деятельность в области радиовещания и телевидения	-	-	1 легкий

ИТОГО:	26	39/40	25
---------------	-----------	--------------	-----------

Наибольшее количество несчастных случаев в 2014 году допущено в сфере государственного управления и обеспечения военной безопасности (6 пострадавший из 25, 24 %), на втором месте в анти рейтинге образования и здравоохранения (по 4 пострадавших из 25, 16 %), третье место заняли сферы предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг и производство, и распределение электроэнергии, газа и воды (по 3 из 25 пострадавших, 12%), в целом по ЯНАО лидирует строительство, по РФ обрабатывающие производства, строительство, транспорт и связь, сельское хозяйство.

Перечень организаций допустившие в 2014 несчастные случаи на производстве:

Наименование организации	Всего пострадавших	В том числе:		
		Смертельные	Тяжелые	Легкие
ГКУ «Служба по охране, контролю и регулированию использования биоресурсов ЯНАО»	1	0	0	1
МБИУ «Северный ветер»	1	0	0	1
Законодательное собрание ЯНАО	1	0	0	1
Аппарат Губернатора ЯНАО	2	0	0	2
УФПС ЯНАО- филиал ФГУП «Почта России»	1	0	0	1
ГБУЗ «Салехардская ОКБ»	4	0	0	4
ИП Карамян А.А.	1	1	0	0
МАОУ ДОД «Детская школа искусств» города Салехарда	1	0	0	1
ГУ «ПТО УД Правительства ЯНАО»	1	0	0	1
ООО «Управляющая компания «Домовой»	1	0	0	1
МП «Салехардэнерго» МО г.Салехард	3	0	0	3
ОАО «Ямалкоммунэнерго»	1	0	0	1
ОАО «АТК «Ямал»	2	0	0	2
ГОУ СПО ЯНАО «Ямальский многопрофильный колледж»	2	0	0	2
ГБУ ЯНАО «Ямало-Ненецкий окружной музейно выставочный комплекс имени И.С. Шемановского»	1	0	0	1

МБДОУ «Детский сад №17 «Золотая рыбка»	1	0	0	1
ГКУ «Противопожарная служба ЯНАО»	1	0	0	1

Один смертельный несчастный случай произошел в результате падения пострадавшего с высоты. 09.08.2014 года у индивидуального предпринимателя Карамяна Арарата Акоповича произошел несчастный случай на производстве со смертельным исходом с продавцом продовольственных товаров. Находясь на рабочем месте, в подсобном помещении поднялась по стремянке к верхней полке для того, чтобы там прибраться, и оттуда упала, получив телесное повреждение в виде ушиба головного мозга 3 степени, вследствие полученных травм скончалась в больнице. Комиссия по расследованию установила, что причиной данного несчастного случая явилась использование пострадавшего не по специальности, не применение работником средств индивидуальной защиты, личная неосторожность.

Такая ситуация со смертельным исходом, на наш взгляд, обусловлена:

- низким уровнем организации работы по охране труда;
- несвоевременным обучением по охране труда работников всех категорий внутри организации;
- отсутствием или слабым контролем со стороны работодателя за соблюдением требований охраны труда;
- низким качеством расследования происшедшего несчастного случая, не выявляются истинные причины несчастных случаев, и как следствие не проводятся необходимые мероприятия по его недопущению;
- отсутствие достаточной квалификации специалиста по охране труда.

Для реализации государственной политики в сфере охраны труда, направленной на решение вопросов по сохранению жизни и здоровья работников организаций, учреждений и предприятий осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования город Салехард, департаменту по труду и социальной защите населения муниципального образования город Салехард необходимо:

1. Продолжить оказание методической и практической помощи по вопросам соблюдения требований охраны труда организациям независимо от форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования.

2. Рекомендовать Объединению работодателей и объединению организаций профсоюзов муниципального образования принимать меры, в пределах своих полномочий по повышению квалификации специалистов по охране труда.

3. Рассмотреть возможность составления и распространения информационного бюллетеня о происходящих несчастных случаях с подробным изложением причин и видов происшествий, с целью недопущения их повторения в организациях муниципального образования.

3. УСЛОВИЯ ТРУДА И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ. ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ МЕРЫ

Условия труда – это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника. Вредные и (или) опасные условия труда - это условия труда, при которых имеется воздействия на работающих производственных факторов, сто может привести к заболеванию или травме работника. Создание безопасных условий труда, модернизация оборудования и технологических процессов, постоянный контроль за состоянием условий и охраны труда ведут к снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Обеспечение безопасных условий и охраны труда является обязанностью работодателя.

Деятельность по улучшению условий труда и профилактике профзаболеваемости проводится в соответствии с планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда на территории муниципального образования город Салехард.

Среди факторов, оказывающих влияние на здоровье населения муниципального образования город Салехард, определённую роль играют санитарно-гигиенические условия труда.

Среди городских округов и муниципальных районов в Ямало-Ненецком автономном округе муниципальное образование город Салехард по количеству работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, занимал в 2014 году девятое место, а среди 6 городских округов – четвертое.

Наименование муниципального образования	Подлежало		Осмотрено		%	
	Всего	в т.ч. женщин	всего	в т.ч. женщин	всего	в т.ч. женщин
г. Салехард	7780,00	3289,00	7395,00	3189,00	95,10	97,00
г. Губкинский	5047,00	1602,00	4728,00	1585,00	93,70	98,90
г. Лабытнанги	4631,00	2026,00	4393,00	2001,00	94,90	98,80
г. Муравленко	5207,00	1094,00	5147,00	1066,00	98,80	97,40

г. Новый Уренгой	28294,00	11726,00	27810,00	11481,00	98,30	97,90
г. Ноябрьск	22478,00	11474,00	21967,00	11277,00	97,70	98,30
Красноселькупский район	464,00	85,00	448,00	84,00	96,60	98,80
г. Надым и Надымский район	23917,00	8966,00	23544,00	8828,00	98,40	98,50
Приуральский район	1171,00	215,00	1168,00	215,00	99,70	100,00
Пуровский район	2390,00	397,00	2390,00	397,00	100,00	100,00
Тазовский район	2940,00	1375,00	2940,00	1374,00	100,00	99,90
Шурьшкарский район	2748,00	1312,00	2346,00	1175,00	85,40	89,60
Ямальский район	2201,00	1317,00	1972,00	1176,00	89,60	89,30
ВСЕГО по округу	109268,00	44878,00	106248,00	43848,00	97,20	97,70

По данным мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования город Салехард, удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за период 2010-2014 годов, распределен следующим образом:

2010	2011	2012	2013	2014
27,3	31,9	34,0	34,2	34,3

Представленная динамика обусловлена, в том числе активизацией работодателями проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, в результате проведения которой выявлены производственные факторы и рабочие места не соответствующие санитарно-гигиеническим требованиям.

В течение последних лет в муниципальном образовании город Салехард стабильно сохраняется ситуация, при которой более 20% от работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, это женщины.

Следует отметить, что вредные факторы производственной среды оказывают негативное влияние на репродуктивное здоровье работающих, в том числе женщин и, как следствие, здоровье будущего поколения. По данным Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации в России каждая шестая женщина, работающая в условиях нагревающегося микроклимата и под воздействием химических веществ, страдает бесплодием; у каждой седьмой женщины, работающей в таких условиях, беременность заканчивается самопроизвольным выкидышем.

Неудовлетворительные условия труда оказывают отрицательное влияние на состояние здоровья работников, и способствует формированию профессиональной патологии.

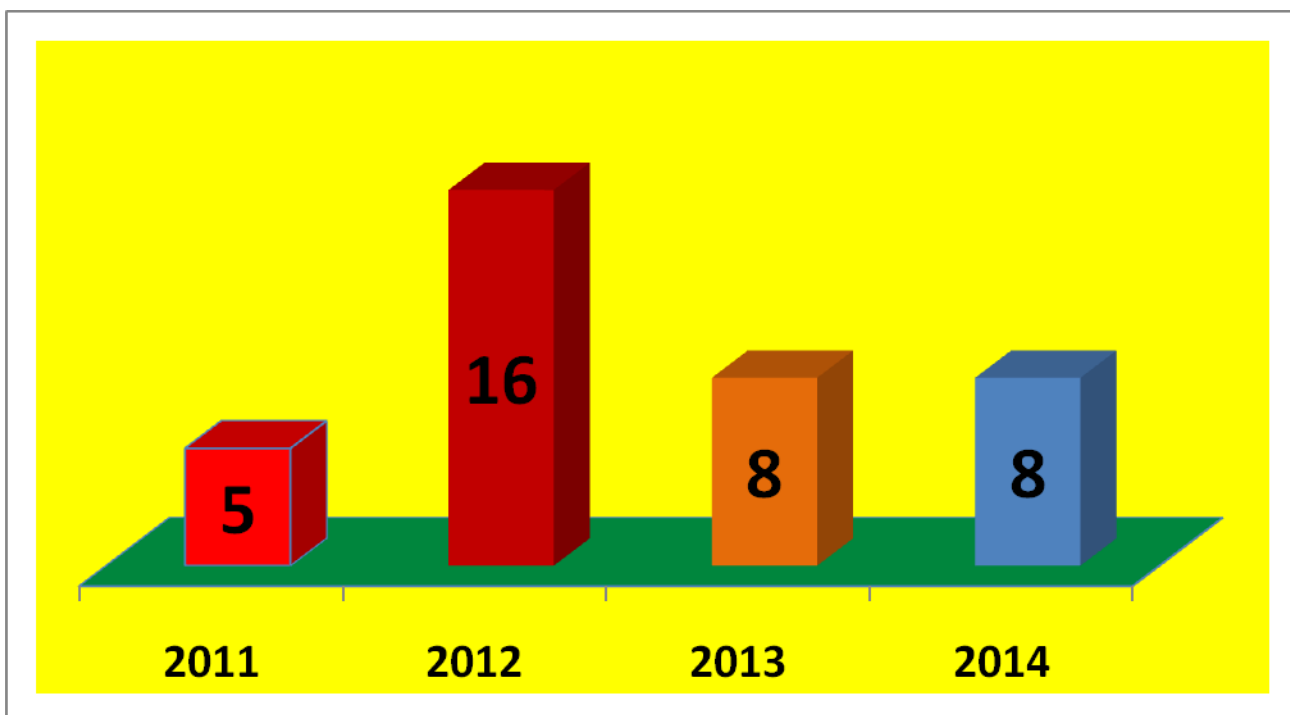
Профессиональная заболеваемость – это один из основных показателей вредного влияния неблагоприятных условий труда на здоровье работников. Несвоевременное

выявление, позднее лечение ведут к развитию профессиональной инвалидности. В данном случае наиболее важным является оценка состояния здоровья, организация лечения и профилактики профзаболеваний у лиц, занятых во вредных и опасных для здоровья условиях труда, в первую очередь тех, стаж работы которых в основной специальности превышает десять лет.

Несмотря на высокий процент охвата медицинскими осмотрами работников промышленных предприятий, связанных с вредными и (или) опасными условиями труда, качество проводимых осмотров остается на низком уровне. Профессиональные заболевания выявляются на поздних стадиях и, как правило, при наличии уже признаков стойкой утраты трудоспособности. В связи с выявлением профессиональных заболеваний на поздних стадиях их развития, показатель уровня профессиональной заболеваемости не отражает истинной картины вредного влияния условий труда на здоровье работников.

К профессиональным заболеваниям относятся заболевания, связанные с условиями работы, профессией: болезни кожи от раздражающих и токсичных веществ; болезни, вызванные воздействием производственной пыли; шума; изменением атмосферного давления и др.

По данным Роспотребнадзора по ЯНАО по состоянию на 01 января 2015 года на территории муниципального образования город Салехард зарегистрировано 8 случаев профессиональной заболеваемости:



Количество выявленных в 2014 году случаев профессиональных заболеваний осталось на уровне 2013 года и значительно уменьшилось - в 2 раза в сравнении с 2012 годом.

Все зарегистрированные случаи профессиональной заболеваемости приходятся на деятельность воздушного транспорта, это связано с тем, что во время осуществления своей трудовой деятельности, работники воздушного транспорта недостаточно тщательно проходят обязательные и периодические медицинские осмотры, следствием чего является постепенное и планомерное развитие профессионального заболевания.

Основной путь сохранения здоровья работающего населения – реализация комплекса мер, направленных на улучшение условий труда и профилактику профессиональных и профессионально обусловленных заболеваний. Особое место в проведении профилактических мер занимает повышение качества предварительных и периодических медицинских осмотров.

Одной из обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, изложенных в статье 212 ТК РФ, является организация проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований).

Периодические и предварительные медицинские осмотры проводятся в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда». Предварительные медицинские осмотры проводятся при поступлении на работу для определения профессиональной пригодности трудящихся по состоянию здоровья.

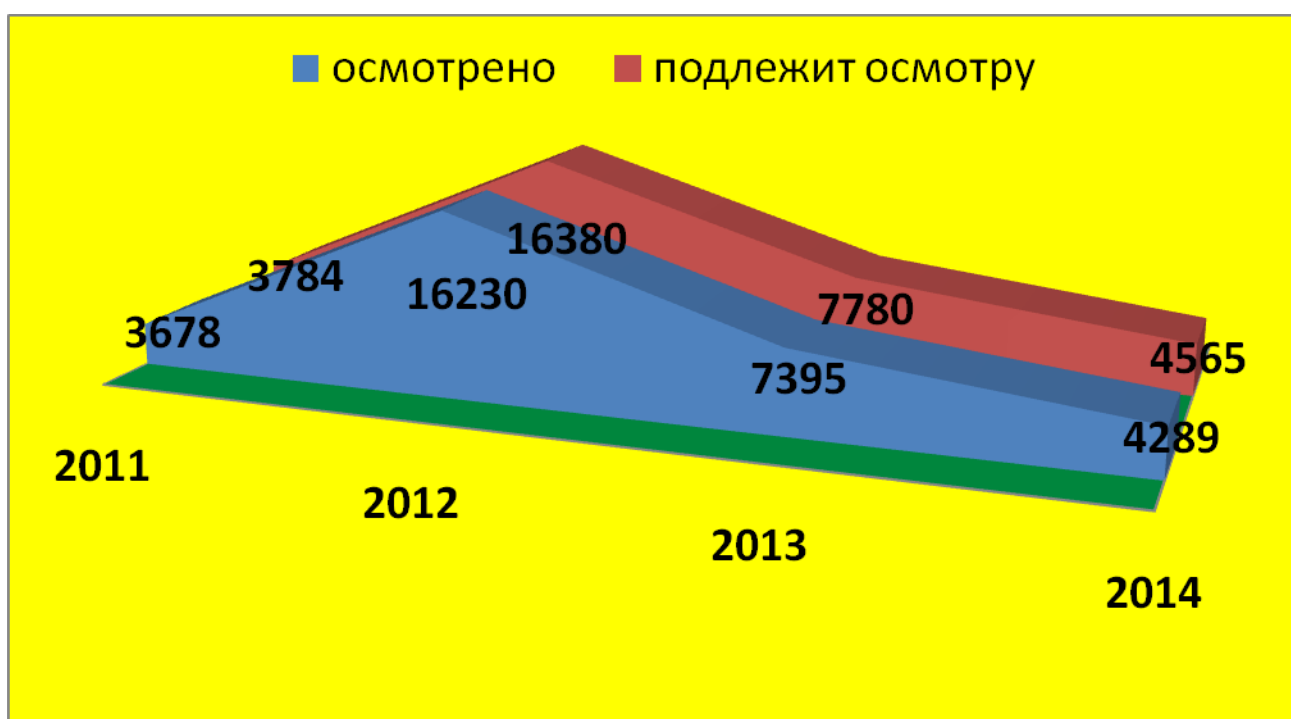
Периодические медицинские осмотры проводятся с целью:

- динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний;
- выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, а так же работ, при выполнении которых обязательно

проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний;

- своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников;
- своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;
- предупреждения несчастных случаев на производстве.

Динамика охвата периодическими медицинскими осмотрами на территории муниципального образования город Салехард



Следует отметить, что рост в 2012 и 2013 годах произошел за счёт большого количества строительных организаций по строительству порта Саббета, которые заключили договор с отделением медицинских осмотров клиничко-диагностической поликлиники ГБУЗ «Салехардская окружная больница» на прохождение медосмотра работников вахтовым методом, а так же оказало воздействие совпадение временного периода прохождения работниками медицинского освидетельствования.

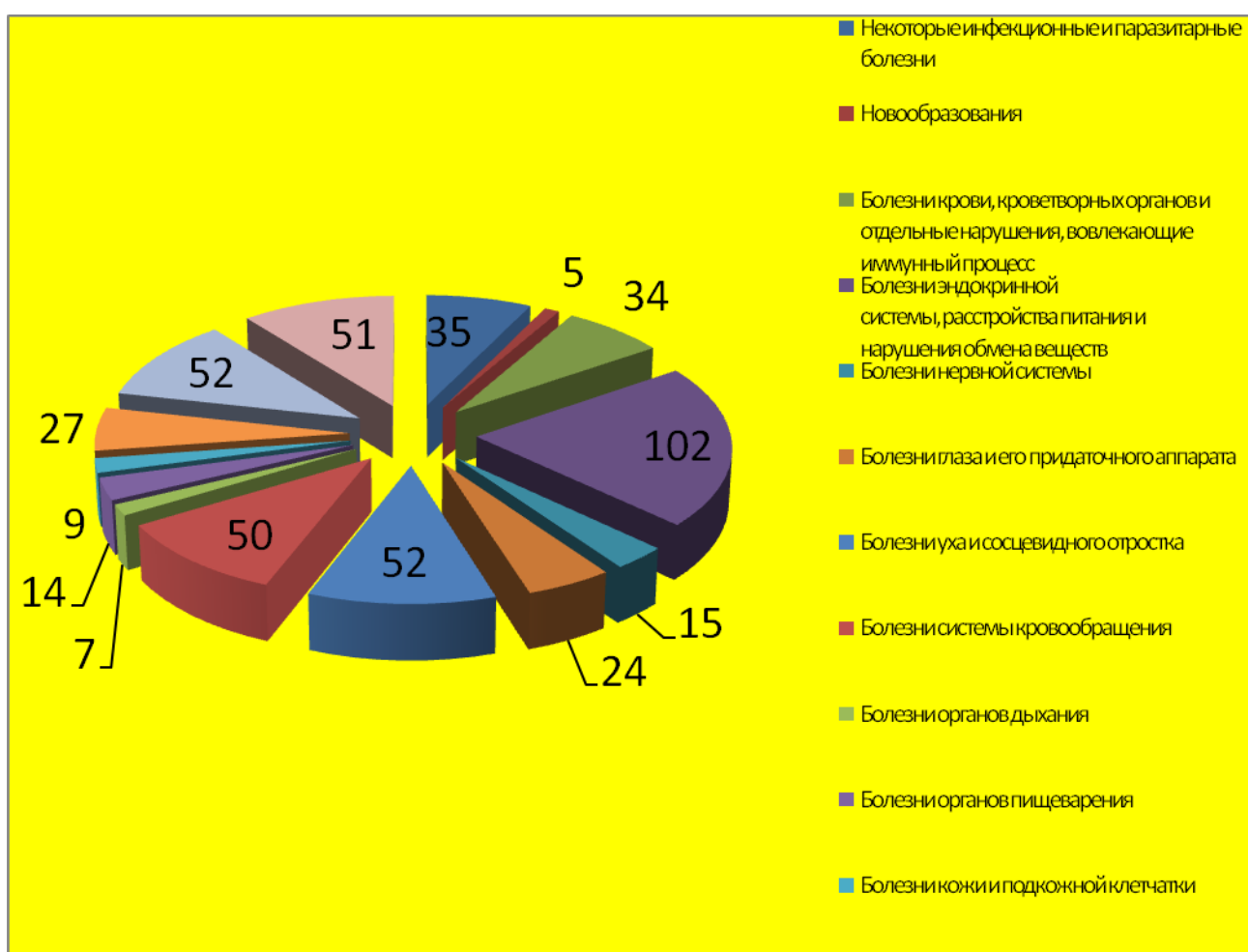
Возможно, предположить, что достаточно высокий результат достигнут, во-первых, в связи с повышением социальной ответственности и стремления работодателей муниципального образования город Салехард к надлежащему исполнению своих обязанностей в области охраны труда, во-вторых, за счет повышения информационно-разъяснительной работы

заинтересованных структур и ведомств, это и деятельность городской межведомственной комиссии по охране труда и клиническая больница».

При этом обращает внимание тот факт, что рассмотрение только количественных показателей результатов периодических медицинских осмотров недостаточно, наиболее важным является оценка состояния здоровья, организация лечения и профилактики профзаболеваний у лиц, занятых во вредных и опасных для здоровья условиях труда, в первую очередь тех, стаж работы которых в основной специальности превышает десять лет.

Из числа прошедших в 2014 году периодического медицинского осмотра – 3980 человек не имеют медицинских противопоказаний к работе.

Количество выявленных профессиональных заболеваний в 2014 году.



Наибольшее количество выявленных хронических соматических заболеваний в 2014 году - болезнь эндокринной системы, расстройства питания и нарушения обмена веществ у 102 человек, что составляет 26% от общего количества заболеваний выявленных заболеваний.

4. ПРОВЕДЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД САЛЕХАРД

С 01 января 2014 года вступил в силу Федеральный закон от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

Специальная оценка условий труда является единой комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения и фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации Федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Департаментом по труду и социальной защите населения Администрации муниципального образования город Салехард в целях информирования руководителей предприятий и организаций о необходимости и порядке проведения специальной оценки условий труда проведены следующие мероприятия:

- в новостной ленте на Интернет-сайте департамента по труду и социальной защите населения Администрации муниципального образования город Салехард www.dtszns.ru размещено три информационных объявления об изменениях и вновь введенных нормативных актов о порядке проведения специальной оценки условий труда;

- направлены информационные письма структурным подразделениям Администрации города, муниципальным учреждениям и муниципальным предприятиям, что с 1 января 2014 г. вместо аттестации рабочих мест введена специальная оценка условий труда, которая должна проводиться в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ.

- распространены среди работодателей муниципального образования город Салехард методические рекомендации по организации и проведению специальной оценки условий труда департамента социальной защите населения ЯНАО.

29 октября в Администрации муниципального образования город Салехард проведен «семинарный час» по вопросу «Порядок проведения специальной оценки условий труда». Были даны подробные разъяснения:

- о необходимости действий для подготовки к специальной оценке условий труда;
- по проведению идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов;
- по проведению инструментальных измерений и оценки вредных факторов;

- по подготовке и оформлению документов по специальной оценке условий труда.

В работе «семинарного часа» приняли участие более 30 представителей организаций и учреждений, осуществляющих свою деятельность на территории города Салехард.

На основании представленных данных о состоянии условий и охраны труда в муниципальном образовании город Салехард за 2014 год от организаций, осуществляющих свою деятельность на территории города, проведена специальная оценка условий труда на 882 рабочих местах.



Такое небольшое количество рабочих мест обуславливается следующим:

- проведенная ранее аттестация рабочих мест действительна в течение 5 лет с момента её проведения;

- вступления в силу с апреля месяца Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 года №33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;

- отсутствие на сегодняшний день федерального закона и иного нормативного правового акта Российской Федерации, закона и иного нормативного правового акта Ямало-Ненецкого автономного округа о проведение оценки условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в соответствии с часть 4 статьи 3 Федерального закон от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

5. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОДПРОГРАММЫ «УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ГОРОД САЛЕХАРД» МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД САЛЕХАРД «СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ГРАЖДАН И ОХРАНА ТРУДА»

С 2014 года реализуется подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании город Салехард» муниципальной программы муниципального образования город Салехард «Социальная поддержка граждан и охрана труда» на 2014-2016 годы, утвержденной постановлением Администрации муниципального образования город Салехард от 20 декабря 2013 года № 614.

Подпрограмма направлена на обеспечение выполнения обязанностей работодателя руководителями в муниципальном образовании город Салехард по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и обеспечению безопасных условий труда и предупреждения производственных рисков.

Достижение цели подпрограммы потребует решения следующих задач:

1. Оценка условий труда на рабочих местах и выявление вредных и опасных производственных факторов.
2. Реализация профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В целях решения задач подпрограммой предусмотрены основные мероприятия:

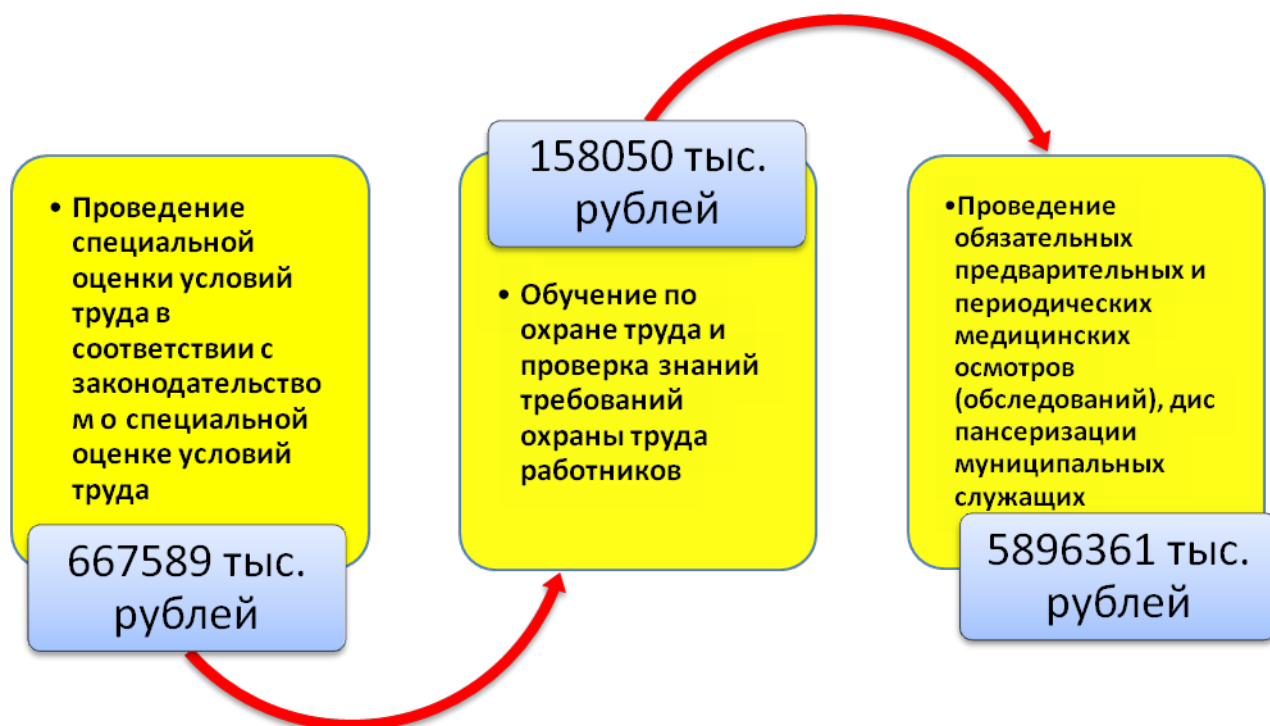
Задача 1

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Задача 2

- обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников;
- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), диспансеризации муниципальных служащих.

Подпрограмма финансировалась за счет средств местного бюджета. Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы составил по основным мероприятиям:



Реализация данной подпрограммы позволило провести:

- специальную оценку условий труда на более чем 200 рабочих мест, что увеличило количество рабочих мест прошедших аттестацию рабочих мест (специальную оценку условий труда) в структурных подразделениях Администрации города и муниципальных учреждений (организаций) 90,1% от подлежащих аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда):

- обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда руководителей, и работников двум структурным подразделениям Администрации города и восемью муниципальным учреждениям;

- всем структурным подразделениям Администрации города Салехарда и муниципальным учреждениям (организациям) обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), диспансеризации муниципальных служащих.

6. ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД САЛЕХАРД

К числу первоочередных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний относится обязательное обучение и проверка знаний требований охраны труда, проведение инструктажей по охране труда.

Трудовой кодекс Российской Федерации обязывает всех работников организации, в том числе ее руководителя, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, утвержденном постановлением Министерства труда и социального развития от 13 января 2003 года № 1/29.

Практика показывает, что значительная доля несчастных случаев на производстве происходит по причине незнания правил и норм по охране труда руководителями производства и работниками. За счет устранения этой причины, по мнению специалистов, можно было бы сократить производственный травматизм не менее чем на 30%.

На территории муниципального образования город Салехард проводят обучение по охране труда четыре учебных центра:

1. НП «Консорциум профессионального менеджмента»
2. РОУ «Учебно-производственный центр «Ямал»
3. АНО «Учебно-консультационный центр «Деловое образование»
4. АНО ДПО ЯНАО «Центр Охраны труда, Развития и Безопасности»

Обучение охраны труда и проверку знаний требований охраны труда проводится по программам, разработанным на основе примерных программ, утвержденных Приказом Минтрудсоцразвития РФ от 21.06.2003 № 153 и согласованных с департаментом социальной защиты населения Ямало-Ненецкого автономного округа. Программы рассчитаны на 40 часов аудиторных занятий с отрывом от производства. Процесс обучения заканчивается проверкой знаний и выдачей удостоверения установленного образца, а также выдается учебная литература по программе и диски с нормативно-правовой информацией.

При обучении также используется дистанционное обучение и уникальная модульная программа, разработанная Всероссийским научно-исследовательским институтом охраны и экономики труда. Дистанционные технологии для обучения охране труда направлены на то, чтобы сократить отрыв от производства, главным образом, для руководящего состава и для тех специалистов, которые не могут на длительное время покинуть рабочее место,

модульные программы помогают подготовиться самостоятельно для прохождения итоговой аттестации, которая проходит в установленном порядке и в согласованные сроки.

В 2014 году было обучено 359 работника, из них: руководителей – 42, специалистов – 317.

	Годы			
	2011	2012	2013	2014
Количество работников в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования город Салехард, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда	210	433	304	359
В том числе руководителей	91	159	42	42

По данным представленных в 2014 году количество работников прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда увеличилось на 15,3 % по сравнению с 2013 годом. Данный показатель имеет временной показатель и на него влияют следующие факторы:

- количество проведения проверок различных уровней состояния охраны труда на предприятиях и организациях. Как правило, перед проведением проверок или сразу после их окончания, получив предписания контролирующих органов, индивидуальные предприниматели проходят обучение;

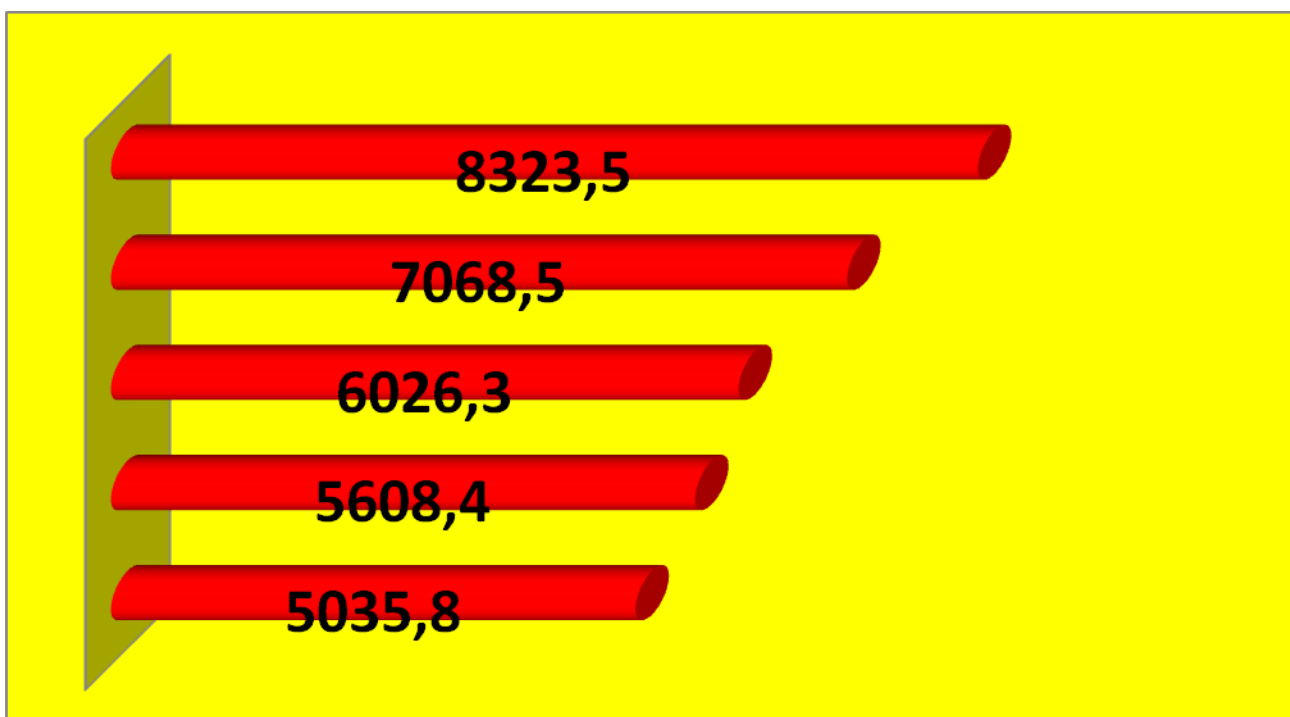
- периодичность обучения один раз в 3 года.

6. ФИНАНСОВЫЕ ЗАТРАТЫ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01 марта 2012 года № 181н.

В среднем на охрану труда в расчёте на одного работника в Ямало–Ненецком автономном округе было потрачено в 2015 году около 20 799,2 рублей. В муниципальном образовании город Салехард этот показатель почти в 3 раза меньше и составил 8323,5 рубля.

**Фактические расходы на мероприятия по охране труда
в муниципальном образовании город Салехард за 2011 – 2014 годы**



Вместе с тем, динамика расходов на охрану труда в расчете на одного работника положительная и ежегодный прирост составляет 15 %.

**Расходование средств на мероприятия по охране труда
по муниципальным образованиям автономного округа за 2011-2014 годы
(в расчете на 1 работающего, в руб.)**

Наименование муниципального образования (город, район)	Сумма средств			
	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год
Всего по ЯНАО	15361,4	19209,6	20050,67	20799,2
Салехард	5608,4	6026,3	7068,5	8323,5
Лабытнанги	13330,3	7818,1	10736,9	9624
Муравленко	8974,7	33288,2	10783,6	12196,4
Новый Уренгой	11828,1	12673,6	16671,5	17639,9
Ноябрьск	10094,9	15985,7	16821	14995
Губкинский	20574,6	19008,7	29877,8	23744,8
Красноселькупский	11329,1	32768,4	26464,3	21875,4

г. Надым и Надымский район	29312,8	20408,7	31228,3	41462,9
Приуральский район	9462,8	9262,2	5074,2	14361,5
Пуровский район	15321,7	32456,5	26559,6	22626,3
Тазовский район	9307	9241,3	13255,4	14426,1
Шурышкарский район	4185	2661,6	7227	8612
Ямальский район	4038,1	8508,3	13299,9	19014,7

Расходование средств на мероприятия по охране труда по основным видам экономической деятельности за 2011 – 2014 годы (в расчете на 1 работника, руб.)

Виды экономической деятельности	Сумма средств			
	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год
Всего по ЯНАО	15361,4	19209,6	20050,7	20799,2
в том числе по муниципальному образованию город Салехард	5608,4	6026,3	7068,5	8323,5
Добыча полезных ископаемых	27106,7	35984,7	33437,3	30308,9
Обрабатывающие производства	20129,7	22781,9	26471,2	26508
Транспорт и связь	13089,4	14105,7	17451	23306,3
Строительство	8408,6	9724,3	9632,5	12649,6
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	8315	4343,6	3271,1	3247
Сельское хозяйство	3692,7	4596	7177,6	5145,6

Исходя из данных, изложенных в таблице, за последние годы наметилась положительная динамика улучшения финансового обеспечения охраны труда в отрасли добычи полезных ископаемых. В то же время видим, что больше всего средств выделяется в сфере добычи полезных ископаемых 30308,9 рублей на одного человека. Т.к. город Салехард является административным городом, где в основном работают в сферах обслуживания населения и государственного управления, то и расходы на одного работника один из самых низких по ЯНАО.

7. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО КАК ФОРМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Система управления охраной труда в своей деятельности способствует развитию социального партнерства в муниципальном образовании город Салехард. Механизмы социального партнерства играют важную роль в эффективном функционировании системы управления охраной труда.

Решение вопросов охраны труда осуществляется комплексом мер, включающих в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Обеспечение работникам здоровых и безопасных условий труда и их право на охрану труда предусматривает принятие мер по улучшению условий труда и повышению их безопасности во взаимодействии органов государственной власти, местного самоуправления, работодателей, объединения работодателей и профессиональных союзов.

Администрация муниципального образования город Салехард проводит государственную политику в области охраны труда и социальной защиты работников, координирует по этим направлениям деятельность всех работодателей, взаимодействует с профессиональными союзами, органами надзора и контроля.

Важное место в системе муниципального управления охраной труда отведено городской межведомственной комиссии по охране труда, которая осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о городской межведомственной комиссии по охране труда, утвержденным постановлением Главы муниципального образования от 09 октября 2006 года № 525 «Об образовании городской межведомственной комиссии по охране труда» под руководством заместителя Главы Администрации города Салехарда по социальной политике Е.В. Семихиным.

Заседания городской межведомственной комиссии по охране труда проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие.

Основные вопросы, рассмотрены на заседаниях комиссии

- о состоянии производственного травматизма и охраны труда в отраслях экономики городского округа (по итогам 2013 года);

- отчёт представителей ЗАО «Партнёр» и ИП Карамян А.А., допустивших производственный травматизм с тяжелым исходом (смертельным), о принятых организациями мерах по снижению и профилактике производственного травматизма

- о проведении с 21 по 28 апреля текущего года департаментом по труду и социальной защите населения Администрации муниципального образования город Салехард недели безопасности труда в муниципальном образовании город Салехард;

- о результатах внедрения передового опыта по проведению поведенческих аудитов по вопросам охраны труда и пожарной безопасности для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в муниципальном предприятии «Салехардремстрой» муниципального образования город Салехард в режиме пилотного проекта;

- о проведении в 2013 году обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников организаций города Салехарда, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- об итогах проведения в 2013 году обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников муниципальных образовательных учреждений и возникающих проблемах;

- отчёт представителей руководителей предприятий, допустивших производственный травматизм с тяжелым и смертельным исходом на территории муниципального образования город Салехард «О принятых мерах по снижению производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом»;

- реализация в 2014 году подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании город Салехард» муниципальной программы муниципального образования город Салехард «Социальная поддержка граждан и охрана труда» на 2014-2016 годы;

- исполнение требований охраны труда в образовательных учреждениях города.

Комиссией рекомендовано принять дополнительные меры по улучшению условий труда в организациях, обеспечить проведение аттестации рабочих мест и использовать ее результаты для разработки эффективных мероприятий по профилактике производственного травматизма. Особое внимание следует уделить руководителям предприятий на комплектацию службы охраны труда квалифицированными специалистами, и повышение квалификации.

Следует отметить, что непосредственное участие представителя организации, в отношении которой рассматривается проблема, имеет положительный эффект, в том числе и в психологическом плане.

Руководитель организации понимает, что его действия и бездействие анализируются и находятся в центре внимания муниципалитета - группы профессионально подготовленных членов комиссии, и, соответственно, будет стремиться улучшить ситуацию на производстве

Городская межведомственная комиссия по охране труда 07 апреля и 05 декабря 2014 года приняла участие в расширенном заседании межведомственной комиссии по охране труда Ямало-Ненецкого автономного округа в режиме видеоконференцсвязи.

Мониторинг выполнения решений, принятых на заседаниях городской межведомственной комиссии по охране труда, осуществляется департаментом по труду и социальной защите населения Администрации муниципального образования город Салехард. В 2014 году все принятые решения исполнены.

На локальном уровне регулирование социально-трудовых отношений, включая область охраны труда, осуществлялось договорным регулированием посредством заключения коллективных договоров.

В соответствии с постановлением Администрации Ямало-Ненецкого автономного округа от 04 мая 2007 года № 223-А «О порядке проведения уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений в Ямало-Ненецком автономном округе» уполномоченным структурным подразделением Администрации города Салехарда осуществляется уведомительная регистрация коллективных договоров работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, а так же проверка коллективных договоров в части соблюдения требований законодательства об охране труда.

В соответствии со статьёй 50 Трудового кодекса РФ при выявлении условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, уполномоченный орган обязан сообщать об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, а так же информировать ГИТ в ЯНАО. Одновременно представителям сторон доводится информация, что условия коллективного договора, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению. Ухудшающие условия в коллективном договоре за отчетный год не выявлено.

За 2014 год в муниципальном образовании было зарегистрировано коллективных договоров и изменений (дополнений) к ним – 40 (17 коллективных договора, 23 изменений (дополнений) к коллективным договорам).

Распределение зарегистрированных коллективных договоров, действующих в организациях муниципального образования по состоянию на 01 января 2015 года, по формам собственности:



Распределение зарегистрированных коллективных договоров, действующих в организациях муниципального образования по состоянию на 01 января 2015 года, по видам экономической деятельности:

№ п/п	Вид экономической деятельности	Количество зарегистрированных коллективных договоров	Численность работников, охваченных коллективными договорами (человек)
1	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство (коды по ОКВЭД: 01 – 02)	2	265
2	Рыболовство, рыбоводство (коды по ОКВЭД: 05)	1	192
3	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды (коды по ОКВЭД: 40 – 41)	3	1763
4	Строительство (коды по ОКВЭД: 45)	8	1003
5	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования (коды по ОКВЭД: 50 – 52)	1	70
6	Гостиницы и рестораны (коды по ОКВЭД: 55)	1	66
7	Транспорт и связь (коды по ОКВЭД: 60 – 64)	3	734
8	Финансовая деятельность (коды по ОКВЭД: 65 – 67)	1	5
9	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг (коды по ОКВЭД: 70 – 74)	3	224
10	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение (коды по ОКВЭД: 75)	9	1561
11	Образование (коды по ОКВЭД: 80)	30	2123
12	Здравоохранение и предоставление социальных услуг (коды по ОКВЭД: 85)	9	2417
13	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг (коды по ОКВЭД: 90 – 93)	4	210

Помимо зарегистрированных коллективных договоров в департаменте по труду и социальной защите населения города Салехарда, в муниципальном образовании действуют 13 коллективных договоров, которые прошли уведомительную регистрацию в иных субъектах Российской Федерации (по месту нахождения головных организаций). Указанным количеством коллективных договоров дополнительно охватывается 2503 человек.

В 2014 году процент охвата организаций коллективным регулированием от общего количества учтенных в Едином государственном регистре юридических лиц с учетом пролонгирования коллективных договоров составил 5,58 % (88 организаций). Доля работников, охваченных коллективными договорами в 2014 году, составила 55%.

Процент охвата организаций на территории муниципального образования город Салехард снизился на 6,6 % это связано с сокращением численности работников в организациях.

Помимо регистрации коллективных договоров в 2014 году проведено два заседания городской (территориальной) трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования город Салехард. На заседании комиссии рассмотрены следующие вопросы:

- о защите законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания, а также членов их семей;
- о взаимодействии сторон социального партнерства по обеспечению отдыха, оздоровления и занятости детей;
- о соблюдении статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодателями, осуществляющими деятельность на территории города;
- о трудовой миграции и профилактике распространения ВИЧ-инфекции при использовании иностранной рабочей силы на территории города;
- о мерах, принимаемых по обеспечению доступной среды для маломобильных групп населения;
- об итогах реализации в 2014 году территориального трехстороннего соглашения.

В 2015 году планируется провести два заседания городской (территориальной) трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования город Салехард.

Законодательство Российской Федерации предоставляет участникам трудовых отношений возможность не только разрешить все имеющиеся противоречия, но и активизировать участие работников и работодателей в установлении условий труда и

развитии системы социального партнерства. Именно поэтому всю большую роль в практике регулирования трудовых отношений играет коллективный договор.

Коллективный договор, являясь локальным нормативно-правовым актом, все более приобретает черты своеобразного внутреннего трудового кодекса, призванного регламентировать трудовые отношения между работниками и работодателем отдельного предприятия, приспособлять общие нормы трудового законодательства к специфике организации.

8. ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СО СЛУЖБАМИ (СПЕЦИАЛИСТАМИ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В целях реализации переданных отдельных государственных полномочий в сфере управления охраной труда, в частности, таких как: методическое руководство работой служб охраны труда у индивидуальных предпринимателей и в организациях; организация и проведение мероприятий по пропаганде передового опыта по охране труда, департаментом по труду и социальной защите населения Администрации муниципального образования город Салехард в целях профилактики и предотвращения производственного травматизма до работодателей муниципального образования через СМИ доводится информация, оказывается методическая и практическая помощь по вопросам соблюдения требований охраны труда.

Среди организаций и учреждений города Салехарда распространены, а также размещены на официальном сайте департамента по труду и социальной защите населения Администрации муниципального образования город Салехард www.dtszns.ru методические рекомендации:

- по организации обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- по организации внедрения в организациях Ямало-Ненецкого автономного округа международных стандартов в области охраны, безопасности и гигиены труда;
- о проведении на территории муниципального образования город Салехард обследований состояний охраны труда;
- по разработке инструкций по охране труда и локальных нормативных актов по охране труд;
- информационный бюллетень по производственному травматизму в организациях муниципального образования город Салехард в 2014 году;

Продолжена практика проведения «семинарных часов» для организаций и субъектов малого среднего предпринимательства муниципального образования город Салехард. Так в 2013 году специалистами департамента по труду и социальной защите населения Администрации города Салехарда:

20 марта на базе МАОУ «Гимназия №1» проведен «семинарный час» по вопросу: «Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда и локальных нормативных актов по охране труда». В ходе мероприятия даны подробные разъяснения о порядке разработки и утверждения инструкций по охране труда. В работе «семинарного часа» приняли участия более 40 представителей организаций и учреждений, осуществляющих свою деятельность на территории города Салехард.

16 июля на базе МАОУ «Гимназия №1» проведен «семинарный час» по вопросу: «Расследование несчастных случаев» были даны подробные разъяснения по:

- расследованию происшедших несчастных случаев;
- созданию полноценной комиссии для расследования несчастного случая;
- перечню необходимых документов для проведения расследования несчастного случая;
- срокам расследования несчастных случаев;
- порядку оформления материалов расследования несчастных случаев;
- порядку регистрации и учету несчастных случаев на производстве.

В работе «семинарного часа» приняли участия более 50 представителей организаций и учреждений, осуществляющих свою деятельность на территории города Салехарда.

В 2014 году проведено два **заседаний городской Межведомственной комиссии по охране труда**. Основные вопросы, рассмотренные на заседаниях комиссии:

Члены городской Межведомственной комиссии по охране труда участвуют в изучении и распространении передового опыта в организациях города, инициируют проведение тематических конкурсов по охране труда всех уровней и привлекают к массовому участию в них организации и специалистов.

В рамках профилактических мер по недопущению производственного травматизма активно используется форма привлечения к участию в заседании городской Межведомственной комиссии специалистов по охране труда и руководителей организации, допустивших смертельные, тяжелые, групповые, неоднократные случаи производственного травматизма.

В течение года проведено восемь обследований состояния охраны и условий труда в структурных подразделениях Администрации города Салехарда на предмет:

1) наличия лица, ответственного за соблюдением требований охраны труда в учреждении;

2) создания комиссии по проверке знаний требований охраны труда;

3) наличия графиков проведения проверки знаний требований охраны труда;

4) наличия перечня документации по охране труда и соответствие их установленным формам (журнал регистрации вводного инструктажа, журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте, журнал регистрации несчастных случаев на производстве, программа проведения вводного инструктажа, инструкции по охране труда для отдельных профессий и видов работ, инструкция для проведения вводного инструктажа, журнал учета и выдачи инструкций по охране труда, перечень производств, работ, профессий и должностей, на которых по условиям труда установлены гарантии и компенсации);

5) проведения в установленные сроки обязательных мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма (инструктажи, расследование несчастных случаев, выдача средств индивидуальной защиты и смывающих веществ, предоставление гарантий и компенсаций);

6) проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и доведения результатов до сотрудников;

7) наличия перечня работников, работающих во вредных условиях труда, которым предоставляются дополнительные гарантии и компенсации;

8) наличия списка работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подлежащих в связи с этим предварительным, при поступлении на работу, и периодическим, в процессе трудовой деятельности, медицинским осмотрам.

По результатам обследований руководителям выданы рекомендации по устранению имеющихся нарушений.

На 2014 год составлен План проведения обследований состояния условий и охраны труда в структурных подразделениях Администрации города Салехард и подведомственных учреждениях.

Проведен городской конкурс на лучшего специалиста по охране труда в муниципальном образовании город Салехард.

При проведении конкурса оценивались теоретические знания специалистов по охране труда, а также руководителей служб охраны труда организаций результатом проведения тестированием участников городского конкурса. В конкурсе приняли участия 11 организаций.

Победителями в конкурсе, получившие наибольшую сумму баллов, определены следующие участники:

Хлынов Игорь Владимирович, специалист охраны труда муниципального автотранспортного предприятия муниципального образования город Салехард – 1 место.

Павлова Ирина Владимировна, специалист по охране труда муниципального предприятия «Салехардэнерго»- 2 место;

Сыцевич Станислав Александрович, специалист по охране труда муниципального предприятия «Салехардэнерго» - 3 место.

9. РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕДЕНИЯ ПОВЕДЕНЧЕСКОГО АУДИТА ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

В апреле 2013 года было принято решение о внедрении передового опыта по проведению поведенческих аудитов для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в муниципальном предприятии муниципального образования город Салехард в режиме пилотного проекта.

Немного слов о том, **что такое** поведенческий аудит, какие у него цели и задачи. Поведенческий аудит безопасности труда это систематический и документированный процесс, основанный на наблюдении за действиями и поведением работника во время выполнения им производственного задания и последующей беседе между работником и аудитором. Во время проведения поведенческого аудита безопасности выявляются также и опасные условия, в которых находится работник.

Целью этого процесса являются:

- Исправление опасного поведения работника;
- Поощрение безопасного поведения;
- Выявление причин нарушения правил безопасности;
- Оценка эффективности деятельности службы охраны труда;
- Определение корректирующих мер;
- Внимания работника на важности вопросов безопасности;
- Получение информации о состоянии охраны труда на производстве «из первых рук».

Неотъемлемым условием поведенческого аудита безопасности является беседа с работником по окончании проведения аудита.

Все это в конечном итоге направлено на изменение организационного поведения работников, т.е. изменение «привычки нарушать», или как еще любят говорить многие

работники «изменение менталитета работников» и как следствие недопущение случаев производственного травматизма.

На практике практически повсеместно и на всех производствах имеют место так называемые «мелкие» нарушения требований безопасности, к ним можно отнести неприменение средств индивидуальной защиты, к примеру работник получил СИЗ, но во время работы предпочитает обувь носить личную, мотивируя это тем, что выдаваемые сапоги неудобны, или же защитные очки, которые работник должен надевать при выполнении отдельных видов работ, как правило никогда не одеваются (это так называемые – *опасные условия*). Еще к таким нарушениям можно отнести пренебрежения требованиями безопасности для повышения скорости выполнения тех или иных производственных процессов (например работа со снятым защитным ограждением), а также казалось бы такое безобидное нарушение как проход в местах для этого не предназначенных, например между работающими автомобилями (это уже опасные действия работника) и обычно непосредственные руководители не обращают на это ни какого внимания, и сами нарушают те же самые требования. Однако все эти нарушения очень часто приводят к травмированию работников и довольно часто к травмам с тяжелыми последствиями или даже смерти.

Конечно, изменить отношение работников к соблюдению требований безопасности сиюминутно не возможно, для этого нужно систематически напоминать работникам о требованиях безопасности и поощрять их при соблюдении требований безопасности.

Для того чтобы обеспечить регулярное и активное участие в процессе аудита руководителей, служба охраны труда составляет график аудиторских проверок, который утверждается Руководителем организации.

Аудиторская деятельность руководителей, мастеров, непосредственно отвечающих за безопасное производство работ, должна стать обязательной частью их ежедневной работы.

Результатом проведения поведенческого аудита безопасности является:

- исправление опасного поведения;
- поддержка безопасного поведения и тех усилий, которые работник предпринял, чтобы выполнить требования безопасности;
- выявление причин выполнения работы с нарушениями правил безопасности;
- выявление слабых сторон системы управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасности на разных уровнях ;
- разработка корректирующих мер;
- концентрация внимания работника на важности вопросов безопасности.

В качестве эксперимента в муниципальном предприятии муниципального образования город Салехард был выбран Ремонтно-строительный участок, на котором занято 28 человек, из них 3 руководителя, на стационарных местах занято 4 человека. В качестве аудиторов было задействовано 5 человек (3 руководителя подразделения и 2 специалиста службы охраны труда).

Для внедрения поведенческого аудита были разработаны:

- план организации поведенческого аудита;
- бланк отчета поведенческого аудита;
- категории наблюдений за поведением и действиями работников;
- памятка для сотрудников, проводящих аудит.

Основными проблемами при внедрении поведенческого аудита стали:

- на начальных этапах, действия работников затрудняют проведение аудита, при появлении аудиторов работники попросту перестают работать или прячутся в бытовые помещения, но это тоже один из видов поведенческих реакций работников;

- боязнь работников и руководителей получить взыскание по результатам проведенного аудита;

- нежелание работников, изменять привычный для них порядок работы;

- желание аудиторов (непосредственных руководителей) скрыть выявленные опасные действия и опасные условия, в большей части потому, что они являются ответственными лицами за соблюдение требований охраны труда в подразделении, и не желание выносить сор из избы, а также боязнь наказания как для себя, так и для своих работников, с которыми у них сложились дружеские отношения;

- не возможность объективной оценки изменения поведения работников, занятых на не стационарных рабочих местах. Например: плотник выполняет работу по заявкам, сегодня он ремонтирует подъезд, завтра он собирает мебель, послезавтра его привлекают к погрузо-разгрузочным работам и объективно оценить поведение работника в одной и той же ситуации практически не реально, т.к. при выполнении одного вида работ – он не допускает нарушений требований безопасности – и продолжает работать не реагируя на аудитора, а при выполнении других работ – может допускать и прекращать работу.

Основные опасные действия и условия, выявляемые аудиторами при ПАБ в муниципальном предприятии муниципального образования город Салехард:

- Неприменение (неправильное применение) средств индивидуальной защиты;
- Несоответствие используемых инструментов (неисправность инструментов);
- Неудовлетворительное содержание рабочего места (захламленность);

- Неудовлетворительная организация производственного процесса.

Статистика выявленных нарушений по стационарным рабочим местам:

	июль 2013	Всего ПАБ	февраль 2014	Всего ПАБ
Неприменение СИЗ	11	12	4	17
Неприменение средств защиты (ограждений, блокировок, защитных экранов)	5	12	3	17
Работа неисправным инструментом	6	12	2	17
Работа с использованием самодельных, кустарно изготовленных приспособлений	10	12	6	17
Захламленность рабочего места (уборка рабочего места)	5	12	4	17
Неудовлетворительная организация производственного процесса (наличие инструкций на рабочих местах, обозначение мест для прохода, наличие запрещающих знаков и т.д.)	9	12	3	17

Изменения в поведенческих реакциях работников: их действия при появлении аудиторов

	июль 2015	Всего ПАБ	февраль 2014	Всего ПАБ
Прекращает работу	8	12	0	17
Приводит в порядок СИЗ (переодевается)	11	12	4	17
Меняет инструмент	4	12	2	17
Устанавливает необходимые защитные устройства или ограждения	5	12	0	17

Каждое из опасных действий / условий было отнесено к определенной категории наблюдений и оценено с точки зрения тяжести потенциальных последствий, к чему в худшем случае стечения обстоятельств оно могло привести:

- «3» - потенциально смертельный случай
- «2» - потенциально тяжелая травма

- «1» - потенциально легкая травма

За весь период наблюдения аудиторам не выявлено нарушений, которые были бы отнесены к категории «3» «потенциально смертельному случаю», хотя не исключено, что в целом они имели место быть.

Нарушения категории «2» «потенциально тяжелая травма» сократились с **38** нарушений в июле 2013 года до **12** нарушений в феврале 2014 года.

Нарушения категории «1» «потенциально легкая травма» напротив увеличились с **8** нарушений в июле 2013 года до **10** в феврале 2014 года, но это является результатом снижения степени опасности нарушений, и как следствие рассматривается как положительная динамика, в дальнейшем этот показатель, безусловно, выровняется в лучшую сторону.

Что в большей степени повлияло на изменение поведенческих реакций работников:

Безусловно решающим фактором изменения поведенческих реакций является регулярный системный подход и обязательные беседы с работниками после проведения аудита. Причем беседа должна проводиться, не зависимо от результата аудита и выявленных нарушений. Ведь поощрение работника за соблюдение необходимых требований безопасности является лучшей мотивацией, для продолжения соблюдения требований безопасности.

На поведение работников, также оказало не малое влияние, систематичность проведения аудитов, а также то что, сравнивая поведение и действия каждого работника от аудита к аудиту, можно с уверенностью похвалить или пожуричь работника.

Наибольшее влияние на поведение человека оказывают те **последствия**, к которым данное поведение может привести в будущем, либо уже привело в прошлом. Для того чтобы исправить поведение человека, необходимо в первую очередь воздействовать на последствия его поведения. Такое воздействие должно быть немедленным, определенным и последовательным. Поэтому аудитор или группа аудиторов отвечают за немедленное исправление опасного действия и немедленное поощрение безопасного поведения. Поощрение безопасного поведения создает положительные последствия для работника и увеличивает вероятность повторения подобного безопасного поведения в будущем.

По результатам проведенной работы по внедрению поведенческого аудита, определенно можно сделать вывод, что применимо к стационарным рабочим местам данный метод изменения организационного поведения работников достаточно эффективен даже в такой относительно не большой срок, о чем довольно наглядно говорит проведенный

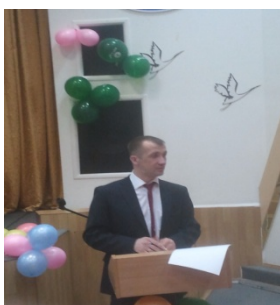
сравнительный анализ. Однако в отношении не стационарных рабочих мест, говорить о высокой эффективности данного метода, пока что нет поводов, возможно, что результат будет заметен через большее количество времени. В настоящее время анализ выявленных нарушений и поведенческих реакций на таких рабочих местах, и их систематизация весьма затруднена, т.к. при очередном проведении аудита, работник может выполнять другую работу, в другом месте и другими инструментами и приспособлениями.

10. ВНЕДРЕНИЕ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

Среди организаций и учреждений города Салехарда распространены, а также размещены на официальном сайте департамента по труду и социальной защите населения Администрации муниципального образования город Салехард www.dtszns.ru методические рекомендации:

- по организации и проведению социальной оценки условий труда;
- о проведении на территории муниципального образования город Салехард обследований состояний охраны труда;
- по разработке инструкций по охране труда и локальных нормативных актов по охране труд;
- информационный бюллетень по производственному травматизму в организациях муниципального образования город Салехард в 2014 году;
- сборник «Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда на предприятиях, в организациях и субъектах малого предпринимательства, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования город Салехард».

Продолжена практика проведения «семинарных часов».



20 марта на базе МАОУ «Гимназия №1» проведен «семинарный час» по вопросу: «Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда и локальных нормативных актов по охране труда». В ходе мероприятия даны подробные разъяснения о порядке разработки и утверждения инструкций по охране труда. В работе «семинарного часа» приняли участия более 40 представителей организаций и учреждений, осуществляющих свою деятельность на территории города Салехард.



16 июля на базе МАОУ «Гимназия №1» проведен «семинарный час» по вопросу: «Расследование несчастных случаев» были даны подробные разъяснения по:

- расследованию происшедших несчастных случаев;
- созданию полноценной комиссии для расследования несчастного случая;
- перечню необходимых документов для проведения расследования несчастного случая;
- срокам расследования несчастных случаев;
- порядку оформления материалов расследования несчастных случаев;
- порядку регистрации и учета несчастных случаев на производстве.

В работе «семинарного часа» приняли участия более 50 представителей организаций и учреждений, осуществляющих свою деятельность на территории города Салехарда.



29 октября в Администрации муниципального образования город Салехард проведен «семинарный час» по вопросу «Порядок проведения специальной оценки условий труда». Были даны подробные разъяснения:

- о необходимости действий для подготовки к специальной оценке условий труда;
- по проведению идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов;
- по проведению инструментальных измерений и оценки вредных факторов;
- по подготовке и оформлению документов по специальной оценке условий труда.

В работе «семинарного часа» приняли участие более 30 представителей организаций и учреждений, осуществляющих свою деятельность на территории города Салехард.



07 апреля на очередном заседании городской Межведомственной комиссии по охране труда подведены итоги внедрения передового опыта по проведению поведенческих аудитов по вопросам охраны труда и пожарной безопасности для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в муниципальном предприятии «Салехардремстрой» муниципального образования город Салехард в режиме пилотного проекта. По результатам проведенной работы по внедрению поведенческого аудита сделан вывод об эффективности применения данного метода к стационарным рабочим местам, отмечены положительные изменения организационного поведения работников даже в относительно небольшой срок. Обозначены трудности проведения аудита и поведенческих реакций на нестационарных рабочих местах и их систематизацию, т.к. при

очередном проведении аудита работник может выполнять другую работу, в другом месте и другими инструментами и приспособлениями.

В городе Салехарде с 21 по 28 апреля 2014 года проведена неделя безопасности труда, приуроченная к Всемирному дню охраны труда. Согласно плану организовано:

- с 21 по 28 апреля 2014 года телефонная «горячая линия» по вопросам трудового законодательства в сфере охраны труда. В эти дни с 8.30 до 12.30 и с 14.00 по 18.00 (кроме субботы и воскресенья) жители города Салехарда могли позвонить по телефону (34922) 3-43-21 и задать интересующие вопросы, касающиеся трудового законодательства в сфере охраны труда. Всего за время проведения данного мероприятия обратилась более 15 человек.

- 24 апреля состоялся консультационный день для субъектов малого предпринимательства по вопросам социально-трудовых отношений и охраны труда в помещении департамента. Основные вопросы касались порядка проведения специальной оценки условий охраны труда и обучения работников по охране труда;

- разработан и распространяется в настоящее время для организаций и учреждений города сборник «Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда на предприятиях, в организациях и субъектах малого предпринимательства, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования город Салехард»;

- 28 апреля на радио «Северный ветер» проведена лекция «Профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний»;

- 28 апреля на базе МАОУ «Гимназия №1» специалистами департамента проведен «круглый стол» для руководителей организаций и специалистов по охране труда на тему: «Актуальные вопросы в сфере охраны труда» (с участием членов городской Межведомственной комиссии по охране труда). Участники круглого стола обсудили мероприятия, направленные на привлечение внимания общественности к нерешенным проблемам охраны труда на территории муниципального образования город Салехард. В работе круглого стола приняли участия более 30 представителей организаций, осуществляющих свою деятельность на территории города Салехард.

В соответствии с распоряжением Администрации муниципального образования город Салехард от 03 апреля 2014 года № 505-р «О проведении в 2014 году городского конкурса «Лучший специалист по охране труда в муниципальном образовании город Салехард» 24 октября 2014 года в здании Администрации муниципального образования город Салехард состоялось тестирование участников городского конкурса. В конкурсе приняли участия 11 организаций.

Победителями в конкурсе, получившие наибольшую сумму баллов, определены следующие участники:

Хлынов Игорь Владимирович, специалист охраны труда муниципального автотранспортного предприятия муниципального образования город Салехард – 1 место.

Павлова Ирина Владимировна, специалист по охране труда муниципального предприятия «Салехардэнерго»- 2 место;

Сыцевич Станислав Александрович, специалист по охране труда муниципального предприятия «Салехардэнерго» - 3 место. Награждение победителей конкурса состоялось 05 декабря 2014 года в Администрации муниципального образования город Салехард.

В течение 2014 года проведено восемь обследований состояния охраны и условий труда в структурных подразделениях Администрации города Салехарда. По итогам мероприятий составлены и направлены в адрес руководителей рекомендации по устранению выявленных замечаний.

11. ЗАДАЧИ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА НА 2015 ГОД

Одним из основных направлений работы, и, возможно главным, является помощь руководителям и специалистам учреждений, организаций и предприятиям города Салехарда в области охраны труда.

Положительные результаты работы по обеспечению охраны труда имеют место в наиболее крупных предприятиях города, в том числе в муниципальных предприятиях (МП «Салехардэнерго», МП «Салехардремстрой»), руководители которых понимают всю важность правильного подхода к организации охраны труда на предприятии, чего нельзя сказать, к сожалению, в настоящее время в отношении организаций малого бизнеса.

Организации малого и среднего предпринимательства зачастую находятся в «отстающих» не только из-за того, что не имеют достаточного финансирования, но также они не имеют освобожденных, квалифицированных специалистов по охране труда.

В рамках постоянно меняющегося законодательства и все новых требований они просто не успевают сориентироваться в заданных условиях, и для решения этой проблемы помощь им должна методическая и практическая.

С учетом указанных проблем и изменений трудового законодательства на муниципальном уровне необходимо сосредоточить усилия на проведении следующей работы:

Продолжить работу по следующим направлениям:

- реализация Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда на территории муниципального образования на 2013-2015 годы;
- совершенствование системы муниципального управления охраной труда;
- подготовка ежегодного доклада о состоянии условий и охраны труда в муниципальном образовании город Салехард;
- проведение заседаний городской межведомственной комиссии по охране труда;
- оказание методической поддержки работодателям посредством проведения семинаров, круглых столов и др. по вопросам трудового законодательства;
- информирование, консультирование и оказание правовой помощи работникам и работодателям по вопросам охраны труда;
- проведение массовой пропаганды безопасности труда и здорового образа жизни с использованием ресурсов муниципальных средств массовой информации;
- содействие в проведении в организациях аттестации рабочих мест по условиям труда;
- обеспечение взаимодействия и сотрудничество с органами государственной власти автономного округа, федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного контроля и надзора, объединениями работодателей и профессиональными союзами;
- совершенствование организации проведения мониторинга условий и охраны труда на территории муниципального образования.

Провести:

- в рамках межмуниципального сотрудничества (муниципальные образования город Салехард, город Лабытнанги, Приуральский район) круглого стола «Обмен опытом по реализации переданных отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений и управления охраной труда»;
- заседание рабочей группы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования город Салехард по рассмотрению вопроса «Реализация возложенных законом полномочий в области охраны труда посредством профилактических мероприятий, направленных на устранение выявленных нарушений»;
- смотр-конкурс «Лучшая организация работы по охране труда среди муниципальных образовательных организаций»;

Только при осуществлении согласованных действий и комплексного подхода по дальнейшему совершенствованию систем управления охраной труда и профессиональными

рисками, проводимых Администрацией города Салехарда, объединениями профессиональных союзов и объединениями работодателей, службами охраны труда предприятий, возможно, решить поставленные задачи, обеспечить снижение травматизма на производстве, сохранить жизнь и здоровье работников на территории муниципального образования город Салехард.