

2017

Департамент по
труду и
социальной
защите населения
Администрации
муниципального
образования город
Салехард

ДОКЛАД

**О СОСТОЯНИИ
УСЛОВИЙ И
ОХРАНЫ ТРУДА В
МУНИЦИПАЛЬНОМ
ОБРАЗОВАНИИ
ГОРОД САЛЕХАРД**

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
Введение.....	3 - 4
1.Краткая характеристика производственной и непроизводственной сфер в муниципальном образовании город Салехард. Динамика среднесписочной численности работников.....	5 - 6
2. Производственный травматизм	7 - 11
3. Условия труда и профессиональная заболеваемость. Профилактические меры.....	11 - 17
4. Проведение специальной оценки условий труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования город Салехард.....	17 - 20
5. Реализация подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании город Салехард» муниципальной программы муниципального образования город Салехард «Социальная поддержка граждан и охрана труда».....	20 - 22
5. Обучение работников организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования город Салехард.....	22 - 24
6. Финансовые затраты на мероприятия по охране труда.....	24 - 26
7. Социальное партнерство как форма управления охраной труда.....	26 - 30
8. Формы взаимодействия со службами (специалистами) по охране труда.....	30 - 32
9. Результаты обращений работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования город Салехард, за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет сумм страховых взносов на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.....	32 – 36
10. Внедрение передового опыта.....	36 - 39
11. Задачи по улучшению условий и охраны труда на 2018 год.....	39- 43

ВВЕДЕНИЕ

С 01 января 2008 года органы местного самоуправления муниципального образования город Салехард наделены отдельными государственными полномочиями в сфере управления охраной труда в соответствии с Законом Ямало-Ненецкого автономного округа от 05.10.2007 № 89-ЗАО «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Ямало-Ненецкого автономного округа в сфере трудовых отношений и управления охраной труда», уполномоченным органом по исполнению которых определен департамент по труду и социальной защите населения Администрации муниципального образования город Салехард (далее – Департамент).

Реализация и исполнение отдельных государственных полномочий в сфере охраны труда составляет важную тему, касающуюся основы нашего федеративного устройства.

В основе деятельности Департамента по реализации отдельных государственных полномочий в сфере охраны труда лежит план мероприятий по улучшению условий и охраны труда на территории муниципального образования город Салехард на 2016-2018 годы, утвержденный распоряжением Администрации города от 27.10.2016 № 106-р (далее – План).

Мероприятия Плана формируются на принципе свободного адаптирования Департаментом отдельных государственных полномочий в сфере охраны труда к местным условиям в соответствии с п. 5 ст. 4 Европейской хартии местного самоуправления 1985 года. Свобода органов местного самоуправления приспособлять осуществление отдельных государственных полномочий к местным условиям означает самостоятельность этих органов в выборе форм и методов осуществления переданных им отдельных государственных полномочий и не должна трактоваться в расширенной форме.

Пользуясь правом свободного выбора форм и методов, организация и проведение публичных мероприятий (совещаний, семинаров, круглых столов) с работодателями или специалистами по общим положениям охраны труда и по специальной тематике рассматриваются как наиболее важный метод реализации в полной мере переданных полномочий в сфере охраны труда.

Мероприятия по охране труда, организуемые и проводимые Департаментом, направлены на улучшение условий труда, сохранение жизни и здоровья работников организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования город Салехард, снижению уровня производственного травматизма, профзаболеваемости и профилактическую работу по их предупреждению.

Данные мероприятия – часть работы по реализации государственных полномочий в сфере охраны труда, которая включена в понятие методического руководства работой служб охраны труда организаций. Проведение публичных мероприятий подобного рода помогает акцентировать внимание работодателей, работников и граждан на проблемных вопросах в сфере охраны труда, напоминает о важности соблюдения установленных норм и требований, что и является основополагающей целью организуемых мероприятий.

Все они проводятся при сотрудничестве с представителями исполнительной власти в сфере трудовых отношений, контрольно надзорных органов, органов государственной власти, аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

Компетенция мероприятий и формат их проведения разнообразны: от оперативных совещаний по отраслевой принадлежности в сфере охраны труда до организации масштабных мероприятий, посвященных вопросам охраны труда, созданию и продвижению культуры охраны труда, снижению производственного травматизма и профзаболеваемости на рабочих местах.

Одним из главных направлений государственной политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, уровень состояния безопасности труда и охраны здоровья работающего населения, социально-экономическое развитие муниципального образования город Салехард, качество жизни и благополучие трудящихся, тесно связанных друг с другом.

Настоящий доклад подготовлен Департаментом на основании данных, представленных:

- Государственным учреждением - региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по Ямало-Ненецкому автономному округу (далее – ФСС по ЯНАО);

- Территориальным управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ямало-Ненецкому автономному округу (далее – Роспотребнадзор по ЯНАО);

- Государственной инспекцией труда в Ямало-Ненецком автономном округе (далее – ГИТ в ЯНАО).

При составлении настоящего доклада так же использованы показатели по охране труда, полученные в ходе мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования город Салехард.

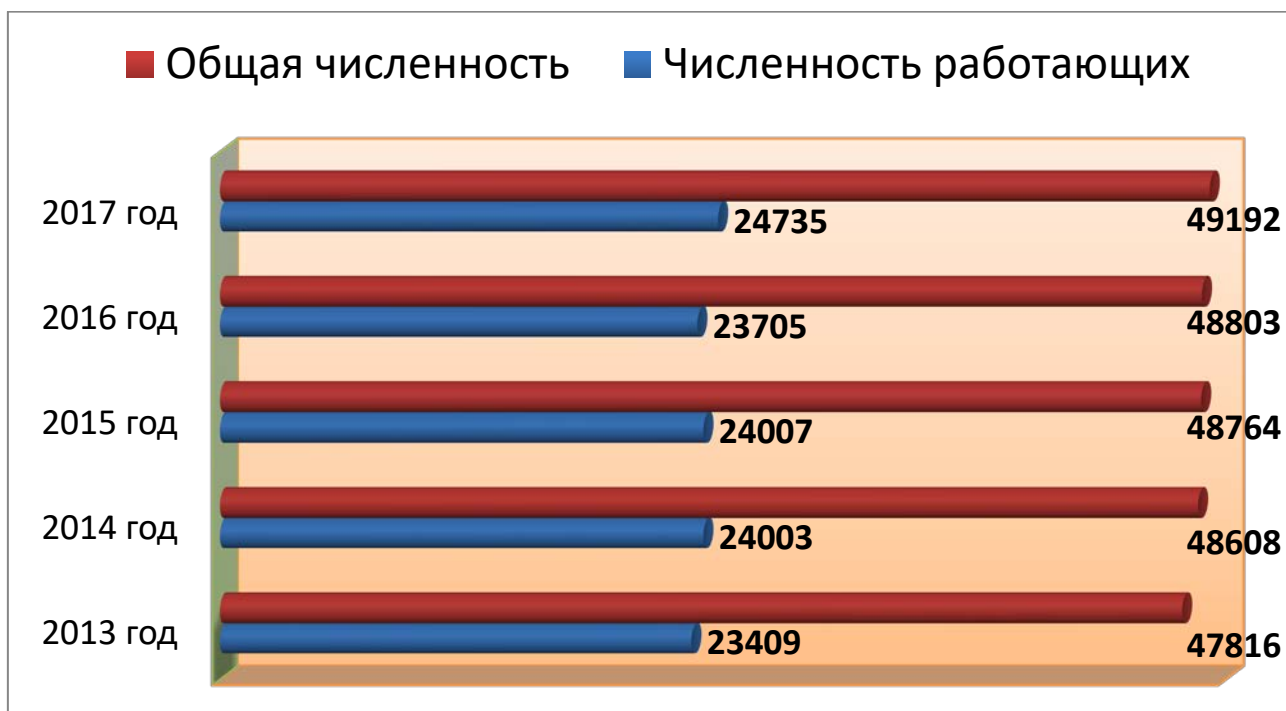
1. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ И НЕПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕР В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ГОРОД САЛЕХАРД. ДИНАМИКА СРЕДНЕСПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ

Город расположен на границе субарктического и умеренного климатических поясов. Изотермы января -23,2°С, июля - +14,8°С. Годовое количество осадков составляет от 450 до 500 мм, причём 44% годовой нормы осадков выпадает за июль-август. Число дней со снежным покровом и устойчивыми морозами - до 200 в году. Полярный день в Салехарде наблюдается месяц, с 7 июня по 7 июля. Сумеречные ночи продолжаются 159 суток в году. Полярной ночи в городе нет.

Салехард - единственный город в мире, находящийся непосредственно на Полярном круге (координаты: 66°32' с. ш. 66°38' в. д.).

По предварительным данным, представленным Тюменьстат, население муниципального образования город Салехард по состоянию на 31 декабря 2017 года составило 49 192 человека, по отношению к соответствующему периоду прошлого года численность населения увеличилась незначительно – на 389 человек. Данное увеличение обусловлено естественным приростом населения.

За 2017 год на предприятиях и организациях города (без учета малых предприятий и индивидуальных предпринимателей, а также без внешних совместителей) среднесписочная численность работников составила 23 735 человек, что составило 48% от всей численности населения муниципального образования (49 192 человека).



В связи с тем, что город выполняет столичные функции, доля занятых в сфере «Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное страхование» составляет значительную долю – 26,4%. Штатная численность должностей муниципальной службы в Администрации города по состоянию на 31 декабря 2017 года составила 222 единицы (0,9% от числа работников города), в том числе 40 муниципальных служащих, исполняющих делегированные государственные полномочия.







В сфере образования и здравоохранения работает около 20%, на транспорте задействовано 10% работников города. Также по 10% занято в сферах «Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг» и «Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг». Промышленность предоставила рабочие места для 8,3% салехардцев. В сфере ЖКХ – 5,8%, «Гостиницы и рестораны» - 5,5%. В торговле занято (0,7%) также мало, как и в традиционных северных видах деятельности (охота, рыболовство) – 0,63%.

В инфраструктурных отраслях (связь, строительство, финансовая деятельность) работает около 6% жителей города.

В муниципальном образовании город Салехарде работают 5 муниципальных предприятий:

1. МП «Стиль»;
2. Муниципальное автотранспортное предприятие;
3. МП «Полярный круг»;
4. МП «Дары Ямала»;
5. МП «Фармация».

Самые крупные организации города:

	Салехардская окружная клиническая больница	1708 человек
	АО «Салехардэнерго»	1357 человек
	АО «Авиационная транспортная компания Ямал»	1100 человек
	Ямальский многопрофильный колледж	562 человека
	АО «Ямалавтодор»	482 человека
	АО «Аэропорт Салехард»	457 человек

2. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

Основным показателем, характеризующим состояние охраны труда, является уровень производственного травматизма. Травмами называются внезапные повреждения, возникающие вследствие несчастного случая, влекущие за собой нарушение целостности тканей или правильного функционирования отдельных органов. Травмы, возникшие при выполнении работы или вообще на предприятии, считаются производственными травмами.

Основными причинами производственного травматизма являются:

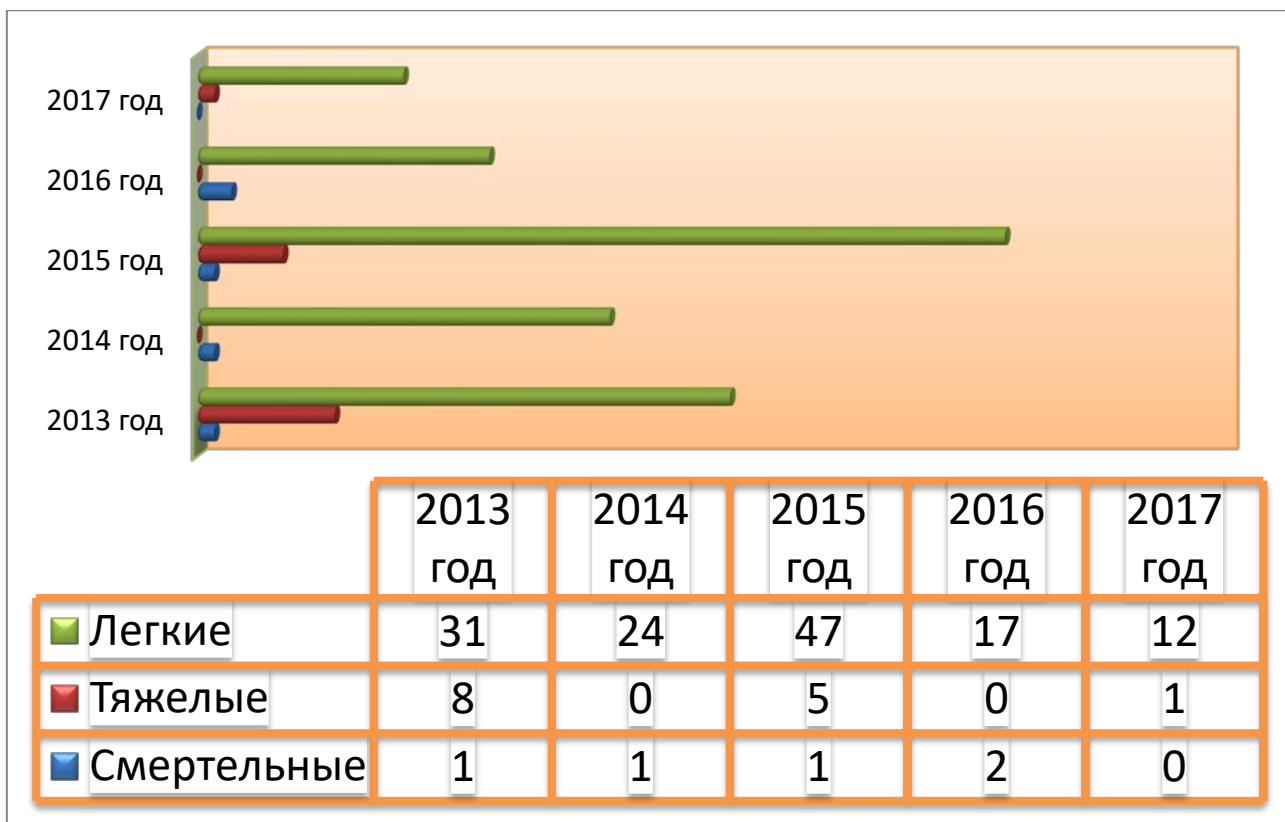
Технические - несоответствие требованиям безопасности или неисправности, возникшие в процессе эксплуатации оборудования, инструментов приспособлений и средств защиты, обусловленные неявными дефектами.

Организационные причины полностью зависят от уровня организации труда на предприятии. К ним относят: недостатки в содержании территории, проездов, проходов; неправильная расстановка оборудования; нарушение правил эксплуатации оборудования, нарушение правил и норм транспортировки, складирования и хранения; недостатки в обучении рабочих безопасным методам труда; отсутствие, неисправность средств индивидуальной защиты; несоблюдение норм трудового законодательства.

Санитарно-гигиенические причины - повышенное содержание в воздухе рабочей зоны вредных веществ; недостаточное освещение; повышенные уровни шума, вибраций; неудовлетворительные метеорологические условия; отсутствие СИЗ и санитарно-бытовых помещений, нарушение правил личной гигиены.

Психофизические причины - физические и нервно-психические перегрузки, утомление, монотонность труда, стрессовые ситуации; несоответствие анатомо-физиологических и психических особенностей организма человека характеру выполняемой работы, а также необходимо учитывать физиологические возможности, антропометрические данные.

По данным регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по ЯНАО в 2017 году в муниципальном образовании город Салехард произошел один несчастный случай с тяжелым исходом. В связи с тяжелым случаем, данные ФСС по ЯНАО были взяты за основу при рассмотрении вопроса «О состоянии производственного травматизма и охраны труда в отраслях экономики городского округа (по итогам 2017 года)» на очередном заседании городской Межведомственной комиссии 06 апреля 2018 года, на котором был рассмотрен отчет представителя руководителя ЧОП «Флагман», допустившего производственный травматизм с тяжелым исходом.



Для оценки уровня производственного травматизма используются относительные показатели, такие как:

Кч – коэффициент частоты производственного травматизма – численность пострадавших от несчастных случаев на 1 000 работающих;

Кч.см. – коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом – численность пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на 1 000 работающих.

Сравнительная таблица сведений о пострадавших на производстве за 2015-2017 годы

	Общая численность пострадавших					
	с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (в расчете на 1 000 работающих) Кч			из них со смертельным исходом (в расчете на 1000 работающих) Кч.см.		
	2015 год	2016 год	2017 год	2015 год	2016 год	2017 год
Российская Федерация	1,3	1,3	1,3	0,062	0,062	0,056
Уральский федеральный округ	1,4	1,4	1,4	0,065	0,068	0,061
Ямало-Ненецкий автономный округ	1	1,3	1,2	0,046	0,061	0,049
Муниципальное образование город Салехард	1,96	0,72	0,49	0,042	0,084	0

Сравнительная информация о несчастных случаях, произошедших в 2014-2017 годах, в разрезе видов экономической деятельности:

Вид экономической деятельности	Количество несчастных случаев на производстве с распределением по степени тяжести и смерти			
	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	0	0	2 легких	0
Образование	4 легких	5 легких	4 легких	1 легкий
Строительство	0	3 легких 1 смертельный	2 легких	0
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	3 легких	2 лёгких	0	1 легкий 1 тяжелый
Транспорт и связь	2 легких	9 легких 1 тяжелый	3 легких	1 легкий
Гостиницы и рестораны	0	1 легкий	0	1 легкий
Здравоохранение	4 легких	10 легких	1 легкий 1 смертельный	0
Государственное управление и обеспечение военной безопасности	6 легких	8 легких 2 тяжелых	3 легких	4 легких
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	3 легких	4 легких	2 легких 1 смертельный	3 легких
Оптовая и розничная торговля	1 смертельный	4 легких 1 тяжелый	0	1 легкий
Деятельность по организации отдыха и развлечений	1 легкий	2 легких	0	0
ИТОГО:	25	53	19	13

Наибольшее количество несчастных случаев в 2017 году допущено в сфере государственного управления и обеспечения военной безопасности (4 пострадавших из 13, итого 30%), на втором месте в антирейтинге сфера распределения электроэнергии, газа и воды (3 пострадавших из 13, итого 23%), третье место заняли сфера предоставления прочих

коммунальных, социальных и персональных услуг (2 из 13 пострадавших, итого 15%), в целом по Ямало-Ненецкому автономному округу лидирует строительство, по Российской Федерации - обрабатывающие производства, строительство, транспорт и связь, сельское хозяйство.

2017 год отмечено снижение несчастных случаев на производстве по сравнению с 2016 годом, и это наименьшее количество несчастных случаев за последние пять лет.

Перечень организаций, допустивших в 2017 несчастные случаи на производстве:

№	Наименование организации	Всего пострадавших	В том числе:	
			Тяжелые	Легкие
1.	УФПС ЯНАО – филиал ФГУП «Почта России»	1	0	1
2.	ПАО «НК Роснефть» - Ямалнефтепродукт»	1	0	1
3.	ГБУ ЯНАО «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов в МО г. Салехард»	1	0	1
4.	АУ ЯНАО «Управление государственной экспертизы проектной документации»	1	0	1
5	ГУ ПТО Управление делами Правительства ЯНАО	1	0	1
6	ГУ «Северное издательство»	2	0	2
7	ГКУ ЯНАО «Гостиница Юрибей»	1	0	1
8	МБДОУ «Детский сад №13 «Умка»	1	0	1
9	АО «Салехардэнерго»	3	0	3
10	ЧОП «Флагман»	1	1	0
ИТОГО		13	1	12

В 2017 году в муниципальном образовании город Салехард произошел 1 несчастный случай на производстве с тяжелым исходом.

03 ноября 2017 года в 02:00 на крыльце ресторана «Трактир на Ямальской» возникла ссора между охранниками ЧОП «Флагман», один из охранников достав пневматический пистолет, стал стрелять в другого, после чего второй охранник предметом, похожим на топор, ударил стрелявшего в область шеи. Пострадавший охранник обратился в окружную больницу. **Причиной несчастного** случая комиссия назвала умышленные действия лица в отношении пострадавшего.

Всесторонний анализ обстоятельств несчастных случаев, проведённый специалистами Департамента, показывает, что вышеуказанный тяжелый несчастный случай, так или иначе, связан с неправильными действиями охранников. Каждое действие человека состоит из трех функциональных частей: мотивационной, ориентировочной и исполнительной. Нарушение какой-либо из них влечет за собой нарушение в целом. Работник нарушает правила, инструкции потому, что либо он не хочет их выполнять, либо не знает, как это сделать, либо он не в состоянии это сделать. Эти функциональные части имеют следующие основные психологические причины травматизма в результате несчастных случаев на производстве:

- нежелание выполнять определенные действия:

1. Работник недооценивает опасность, склонен к риску, отрицательно относится к трудовым и (или) техническим регламентациям, безопасный труд не стимулирует и т.п.

2. Человек в состоянии депрессии, алкогольного опьянения.

- незнание правил эксплуатации технических систем и Норм по безопасности труда и способов их выполнения;

- невыполнение правил (инструкций, предписаний, норм) вследствие несоответствия психических и физических возможностей человека требованиям работы.

Для предотвращения подобных несчастных случаев Департамент считает, что необходимо своевременно и качественно проводить обучение работников требованиям охраны труда, осуществлять постоянный контроль за работниками во время рабочего времени, не допускать использования работников не по специальности, без соответствующего обучения и проверки знаний.

3. УСЛОВИЯ ТРУДА И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ. ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ МЕРЫ

Условия труда – это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника. Вредные и (или) опасные условия труда - это условия труда, при которых имеется воздействие на работающих производственных факторов, что может привести к заболеванию или травме работника. Создание безопасных условий труда, модернизация оборудования и технологических процессов, постоянный контроль за состоянием условий и охраны труда ведут к снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Обеспечение безопасных условий и охраны труда является обязанностью работодателя.

Деятельность по улучшению условий труда и профилактике профзаболеваний проводится в соответствии с планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда на территории муниципального образования город Салехард.

Важным направлением работы по профилактике профессиональных заболеваний является проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Основной целью проведения периодических медицинских осмотров является динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников, своевременное выявление заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний.

Количество работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам в 2017 году и прошедших указанные осмотры за 2017 год в соответствии со статьей 213 ТК РФ

Наименование муниципального района или городского округа	Подлежит осмотру		Осмотрено		%	
	в 2017 году		за 2017 год		всего	в том числе женщин
	всего	в том числе женщин	всего	в том числе женщин		
Муниципальное образование город Салехард	2 368	860	2 314	834	97,7	97

По данным мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования город Салехард, удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за период 2013-2017 годов распределен следующим образом:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
34,00%	34,20%	34,30%	32,90%	29,80%	26,4%

Рост с 2012 по 2014 год обусловлен активизацией работодателями проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, в результате проведения которой выявлены производственные факторы и рабочие места, несоответствующие санитарно-гигиеническим требованиям. 01 января 2014 года вступил в силу Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ), после чего стали не учитываются некоторые факторы, влияющие на установление вредных и опасных классов

условий труда (в частности, травмоопасность, напряженность трудового процесса, пульсация и т.д.), что привело с 2015 года к уменьшению удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В течение последних лет в муниципальном образовании город Салехард стабильно сохраняется ситуация, при которой более 20% работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, это женщины.

Следует отметить, что вредные факторы производственной среды оказывают негативное влияние на репродуктивное здоровье работающих, в том числе женщин, и, как следствие, здоровье будущего поколения. По данным Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации в России каждая шестая женщина, работающая в условиях нагревающегося микроклимата и под воздействием химических веществ, страдает бесплодием; у каждой седьмой женщины, работающей в таких условиях, беременность заканчивается самопроизвольным выкидышем.

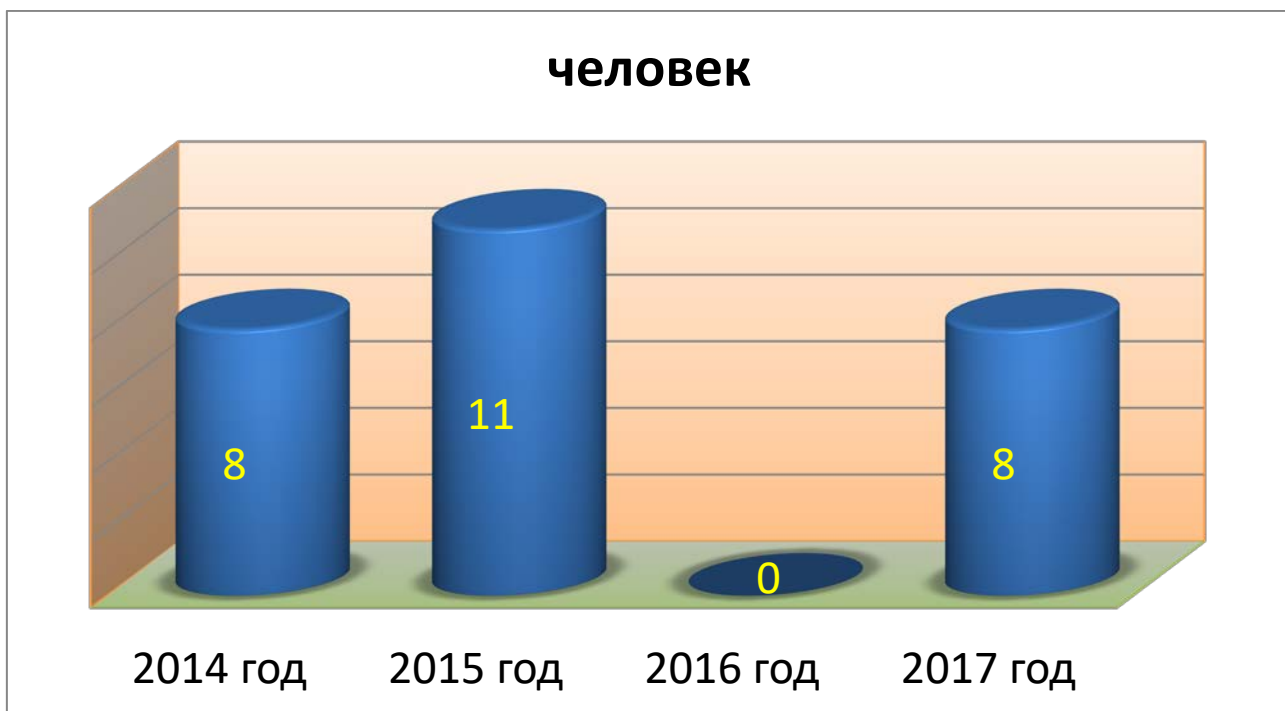
Неудовлетворительные условия труда оказывают отрицательное влияние на состояние здоровья работников и способствует формированию профессиональной патологии.

Профессиональная заболеваемость – это один из основных показателей вредного влияния неблагоприятных условий труда на здоровье работников. Несвоевременное выявление, позднее лечение ведут к развитию профессиональной инвалидности. В данном случае наиболее важным является оценка состояния здоровья, организация лечения и профилактики профзаболеваний у лиц, занятых во вредных и опасных для здоровья условиях труда, в первую очередь тех, стаж работы которых в основной специальности превышает десять лет.

Несмотря на высокий процент охвата медицинскими осмотрами работников промышленных предприятий, связанных с вредными и (или) опасными условиями труда, сохраняется недостаточный уровень качества проводимых осмотров. Профессиональные заболевания выявляются на поздних стадиях и, как правило, при наличии уже признаков стойкой утраты трудоспособности. В связи с выявлением профессиональных заболеваний на поздних стадиях их развития, показатель уровня профессиональной заболеваемости не отражает истинной картины вредного влияния условий труда на здоровье работников.

К профессиональным заболеваниям относятся заболевания, связанные с условиями работы, профессией: болезни кожи от раздражающих и токсичных веществ; болезни, вызванные воздействием производственной пыли, шума, изменением атмосферного давления и др.

По данным Роспотребнадзора по ЯНАО по состоянию на 01 января 2018 года на территории муниципального образования город Салехард зарегистрировано 8 случаев профессиональной заболеваемости:



Все зарегистрированные случаи профессиональной заболеваемости приходятся на деятельность воздушного транспорта, это связано с тем, что во время осуществления своей трудовой деятельности работники воздушного транспорта недостаточно тщательно проходят обязательные и периодические медицинские осмотры, следствием чего является постепенное и планомерное развитие профессионального заболевания.

Основной путь сохранения здоровья работающего населения – реализация комплекса мер, направленных на улучшение условий труда и профилактику профессиональных и профессионально обусловленных заболеваний. Особое место в проведении профилактических мер занимает повышение качества предварительных и периодических медицинских осмотров.

Одной из обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, изложенных в статье 212 ТК РФ, является организация проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований).

Периодические и предварительные медицинские осмотры проводятся в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные

предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда». Предварительные медицинские осмотры проводятся при поступлении на работу для определения профессиональной пригодности трудящихся по состоянию здоровья.

Периодические медицинские осмотры проводятся с целью:

- динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний;
- выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, а так же работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний;
- своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников;
- своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;
- предупреждения несчастных случаев на производстве.

Динамика охвата периодическими медицинскими осмотрами на территории муниципального образования город Салехард



Возможно предположить, что достаточно высокий результат в 2017 году достигнут, во-первых, в связи с повышением социальной ответственности и стремления работодателей

муниципального образования город Салехард к надлежащему исполнению своих обязанностей в области охраны труда, во-вторых, за счет повышения информационно-разъяснительной работы заинтересованных структур и ведомств, в том числе, деятельности городской межведомственной комиссии по охране труда и Салехардской окружной клинической больницы.

При этом следует отметить тот факт, что рассмотрение только количественных показателей результатов периодических медицинских осмотров недостаточно, наиболее важным является оценка состояния здоровья, организация лечения и профилактики профзаболеваний у лиц, занятых во вредных и опасных для здоровья условиях труда, в первую очередь тех, стаж работы которых в основной специальности превышает десять лет.

Из числа прошедших в 2017 году периодический медицинский осмотр занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда не имеющие медицинских противопоказаний к работе составили более 2 000 человек (84,8%).

Структура выявленных заболеваний в 2017 году



В 2017 году по уровню заболеваемости:

На первом месте – болезни эндокринной системы, расстройства питания и нарушения обмена веществ.

На втором месте – болезни мочеполовой системы и болезни кровообращения.

На третьем месте – болезни костно-мышечной системы.

4. ПРОВЕДЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД САЛЕХАД

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения и фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Специальная оценка условий труда является первым шагом при проведении оценки профессиональных рисков. По результатам специальной оценки условий труда назначаются либо отменяются гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Результаты специальной оценки условий труда являются основой для разработки планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, для предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также для оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах.

Специальной оценке условий труда подлежат все имеющиеся в организации рабочие места, которые оцениваются на соответствие требованиям нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

В целях информирования руководителей предприятий и организаций о необходимости и порядке проведения специальной оценки условий труда Департаментом проведены следующие мероприятия:

- в новостной ленте на Интернет-сайте Департамента www.dtszns.ru размещено три информационных объявления об изменениях и вновь введенных нормативных актах о порядке проведения специальной оценки условий труда;

- в адрес структурных подразделений Администрации города, муниципальных учреждений и муниципальных предприятий направлены информационные письма о том, что

с 1 января 2014 года вместо аттестации рабочих мест введена специальная оценка условий труда, которая должна проводиться в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ.

- среди работодателей муниципального образования город Салехард распространены методические рекомендации по организации и проведению специальной оценки условий труда департамента социальной защите населения Ямало-Ненецкого автономного округа.

На основании данных, представленных от организаций, осуществляющих свою деятельность на территории города, о состоянии условий и охраны труда в муниципальном образовании город Салехард за 2017 год проведена специальная оценка условий труда на 4 377 рабочих местах.

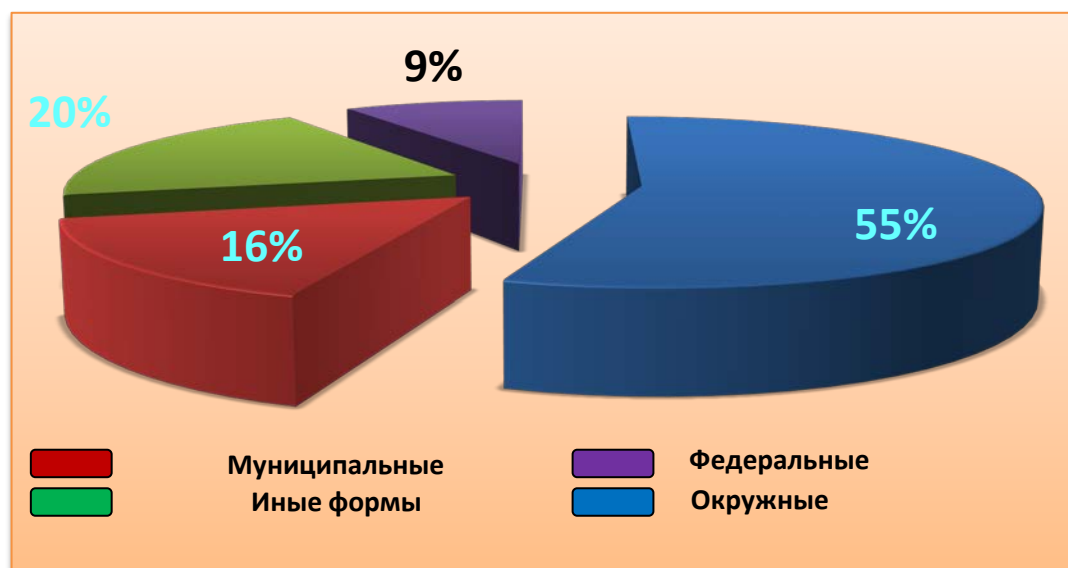
Перечень организаций, завершивших проведение специальной оценки условий труда на территории муниципального образования город Салехард в 2017 году

№ п/п	Наименование организации	дата проведения	кол-во рабочих мест
1.	Акционерное общество Ямалавтодор	23.05.2017	611
2.	ГКУ ЯНАО «Гостиница «Юрибей»	30.06.2017	7
3.	ГБУ ЯНАО «Ямалтур»	27.07.2017	57
4.	ГКУ ЯНАО «Региональный центр оценки качества образования»	10.05.2017	3
5.	Департамент финансов Администрации города Салехарда	11.12.2017	41
6.	МАУДО «Детская юношеская спортивная школа»	11.07.2017	34
7.	МБДОУ «Детский сад «Крылышки»	20.11.2017	24
8.	МБДОУ «Детский сад №9 «Кристаллик»	23.05.2017	5
9.	МКУ Дирекция по АХО муниципальной системы образования	05.06.2017	6
10.	ОГКУ «Дирекция по финансированию и материально-техническому обеспечению учреждений в сфере здравоохранения»	09.10.2017	17
11.	МКУ Дирекция по финансовому сопровождению муниципальной системы в сфере ФКиС	29.05.2017	13
12.	ГКУ ЯНАО «Информационно-аналитический центр»	07.02.2017	2
13.	МКУ «Информационно-техническое управление»	12.07.2017	13
14.	ГКУ ДПО ЯНАО Кадровый ресурсный центр государственной и муниципальной службы ЯНАО	28.11.2017	15
15.	ГАУ ЯНАО «Культурно-деловой центр»	30.09.2017	78
16.	МАОУ ДО ДШИ им. Е.В. Образцовой	11.01.2017	55
17.	МАОУ Обдорская гимназия	06.12.2017	135
18.	МАУ «Салехардский центр молодежи»	17.11.2017	9

19.	МБУК «Централизованная библиотечная система»	28.06.2017	59
20.	МКУ «Производственно - техническое управление»	03.10.2017	40
21.	ГКУ ЯНАО «Недра Ямала»	16.10.2017	90
22.	ГБУ Округной Молодежный Центр	22.05.2017	48
23.	ГУ Округной Центр национальных культур	15.05.2017	110
24.	ЗАО Партнер	10.08.2017	2
25.	МП Полярный круг	02.08.2017	1
26.	Противопожарная служба Ямало-Ненецкого автономного округа	22.12.2017	86
27.	АО СалехардДорСтрой	19.07.2017	24
28.	ГБУЗ ЯНАО Салехардская округная клиническая больница	05.05.2017	1798
29.	ГБУЗ ЯНАО Салехардская станция скорой медицинской помощи	23.06.2017	2
30.	ГУ Северное издательство	28.11.2017	110
31.	МАУ ДО Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва	30.09.2017	33
32.	МБОУ Средняя общеобразовательная школа № 6	30.10.2017	2
33.	МАОУ Средняя общеобразовательная школа № 1 имени Героя Советского Союза И.В. Королькова	24.05.2017	100
34.	ООО УралТрансСтрой	06.09.2017	29
35.	Филиал акционерного общества «Распределительная сетевая компания ЯМАЛА» в городе Салехард	10.05.2017	64
36.	МАУ ДО Центр детского творчества Надежда	18.10.2017	70
37.	МАУК Центр культуры и спорта Геолог города Салехарда	23.11.2017	49
38.	ГКУ «Центр развития внешних связей ЯНАО»	20.06.2017	53
39.	ГКУ Центр социальных технологий Ямало-Ненецкого автономного округа	12.12.2017	16
40.	ООО ЯмалЖилСтрой	06.09.2017	53
41.	ГБУЗ ЯНАО Ямало-Ненецкий округной психоневрологический диспансер	20.05.2017	20
42.	ФБУ «Ямало-Ненецкое округное управление водных путей и судоходства»	12.12.2017	393
ИТОГО			4377

Наиболее активно проводилось специальная оценка условий труда у государственных учреждений, на них приходится более 55% от общего количества.

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в 2017 году, в разрезе организационно-правовых форм:



Вместе с тем, такое небольшое количество рабочих мест обуславливается следующим:

- проведенная ранее аттестация рабочих мест действительна в течение пяти лет с момента её проведения;

- отсутствие на сегодняшний день федерального закона и иного нормативного правового акта Российской Федерации, закона и иного нормативного правового акта Ямало-Ненецкого автономного округа о проведение оценки условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в соответствии с частью 4 статьи 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

- с вступлением в силу Приказа Министерства труда и социальной защите Российской Федерации от 24.01.2014 года №333н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификаторов вредных и или опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» сокращен перечень факторов, влияющих на установления вредных и опасных условий труда (не учитывается конкретность трудового процесса, пульсация и т.д.).

5. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОДПРОГРАММЫ «УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ГОРОД САЛЕХАРД» МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД САЛЕХАРД «СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ГРАЖДАН И ОХРАНА ТРУДА»

Постановлением Администрации города Салехарда от 12.03.2015 № 90 утверждена подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании город Салехард» муниципальной программы муниципального образования город Салехард «Социальная поддержка граждан и охрана труда» на 2017-2020 годы.

Подпрограмма направлена на обеспечение выполнения обязанностей работодателя руководителями в муниципальном образовании город Салехард по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и обеспечению безопасных условий труда и предупреждения производственных рисков.

Достижение цели подпрограммы потребует решения следующих задач:

- исполнение обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

В решения задачи подпрограммой предусмотрены основные мероприятия:

- обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников в специализированных обучающих организациях;

- проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, в том числе проведение диспансеризации муниципальных служащих.

Таблица объема финансирования из местного бюджета в 2017 году на реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании город Салехард».

№	Наименование структурного подразделения Администрации города Салехарда	Объем финансирования (руб.)
1.	Администрация города	517 408,66
2.	Департамент финансов	230 728
3.	Департамент образования	11 222 540,54
4.	Департамент городского хозяйства	28 000
5.	Департамент строительства, архитектуры и земельных отношений	100 864
6.	Департамент по труду и социальной защите населения	137 088

7.	Управление культуры и молодежной политики	681 159,67
8.	Управление общей политики	32 696,7
9.	Управление имущественных отношений	41 684,75
10.	Управление по физической культуре и спорту	46 035,4
11.	Управление по делам ГО и ЧС	31 545,25
ИТОГО		13 778 339,87

Реализация данной подпрограммы позволило провести в 2017 году:

- специальную оценку условий труда на 170 рабочих местах;
- обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда 1 руководителя и 23 работников муниципальных учреждений;
- всем структурным подразделениям Администрации города Салехарда и муниципальным учреждениям (организациям) обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), диспансеризацию муниципальных служащих.

6. ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД САЛЕХАРД

К числу первоочередных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний относится обязательное обучение и проверка знаний требований охраны труда, проведение инструктажей по охране труда.

Трудовой кодекс Российской Федерации обязывает всех работников организации, в том числе ее руководителя, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, утвержденном Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29.

Практика показывает, что значительная доля несчастных случаев на производстве происходит по причине незнания правил и норм по охране труда руководителями

производства и работниками. За счет устранения этой причины, по мнению специалистов, можно было бы сократить производственный травматизм не менее, чем на 30%.

На территории муниципального образования город Салехард проводят обучение по охране труда шесть учебных центров:

1. НП «Консорциум профессионального менеджмента».
2. РОУ «Учебно-производственный центр «Ямал».
3. АНО «Учебно-консультационный центр «Деловое образование».
4. АНО ДПО ЯНАО «Центр Охраны труда, Развития и Безопасности».
5. АНО ИО «Профессионал».

Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда проводится по программам, разработанным на основе примерных программ, утвержденных Приказом Минтрудсоцразвития РФ от 21.06.2003 № 153 и согласованных с департаментом социальной защиты населения Ямало-Ненецкого автономного округа. Программы рассчитаны на 40 часов аудиторных занятий с отрывом от производства. Процесс обучения заканчивается проверкой знаний и выдачей удостоверения установленного образца, а также выдается учебная литература по программе и диски с нормативно-правовой информацией.

При обучении также используется дистанционное обучение и уникальная модульная программа, разработанная Всероссийским научно-исследовательским институтом охраны и экономики труда. Дистанционные технологии для обучения охране труда направлены на то, чтобы сократить отрыв от производства, главным образом, для руководящего состава и для тех специалистов, которые не могут на длительное время покинуть рабочее место, модульные программы помогают подготовиться самостоятельно для прохождения итоговой аттестации, которая проходит в установленном порядке и в согласованные сроки.

Общее количество проученных в 2017 году составило 333 человека, в том числе:

Руководителей - 49 человек;

специалистов - 284 человека.

	Годы			
	2014	2015	2016	2017
Количество работников в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования город Салехард, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда	359	219	388	333
В том числе руководителей	42	42	33	49

По данным, представленным в 2017 году, количество работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, уменьшилось на 16% по сравнению с 2016 годом. Это связано с тем, что все чаще работодателю выгодней обучить себя или ответственного по охране труда дистанционным способом обучения. К сожалению, на сегодняшний день сведения о количестве прошедших обучение по охране труда дистанционно отсутствуют.

6. ФИНАНСОВЫЕ ЗАТРАТЫ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Каждый работодатель вне зависимости от количества работников и системы налогообложения обязан обеспечить безопасные условия и охрану труда работников. Это следует из статьи 212 Трудового кодекса. Для выполнения названной обязанности требуется ежегодно проводить за свой счет мероприятия по улучшению условий и охраны труда. Типовой перечень таких мероприятий утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков». Всего в перечне 32 вида мероприятия. Проводить все, без исключения, перечисленные в Перечне мероприятия необязательно. Принимая во внимание специфику своей деятельности, работодатель должен сам решить, какие именно мероприятия ему необходимы. Но совсем отказаться от проведения мероприятий не может ни один работодатель.

В среднем на охрану труда в расчёте на одного работника в Ямало-Ненецком автономном округе было потрачено в 2017 году 29 442,6 рубля. В муниципальном образовании город Салехард этот показатель почти в 2,5 раза меньше и составил 13 055,8 рубля.

Фактические расходы на мероприятия по охране труда в муниципальном образовании город Салехард за 2015 – 2017 годы



Вместе с тем, динамика расходов на охрану труда в расчете на одного работника в городе Салехард положительная.

Наименование муниципального образования (город, район)	Сумма средств (руб.)			
	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
Всего по ЯНАО	20050,67	26759,5	25762,8	29442,6
г. Салехард	7068,5	8323,5	11845,2	13055,8
г. Лабытнанги	10736,9	9624	11958	14247,8
г. Муравленко	10783,6	12196,4	15032,4	9744,3
г. Новый Уренгой	16671,5	17639,9	20019,5	26478,3
г. Ноябрьск	16821	14995	51546,3	20861
г. Губкинский	29877,8	23744,8	21512,9	33173,1
Красноселькупский	26464,3	21875,4	21087,9	34610
г. Надым и Надымский район	31228,3	41462,9	38659,9	38936,3
Приуральский район	5074,2	14361,5	21860,1	14327,9
Пуровский район	26559,6	22626,3	27774,2	32702
Тазовский район	13255,4	14426,1	27976,5	34113,1
Шурышкарский район	7227	8612	6005,9	8208
Ямальский район	13299,9	19014,7	13000,8	36905

Расходование средств на мероприятия по охране труда по основным видам экономической деятельности за 2014 – 2017 годы (в расчете на 1 работника, руб.)

Виды экономической деятельности	Сумма средств			
	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
Всего по округу	20050,7	26759,5	25762,8	29442,6
Добыча полезных ископаемых	33437,3	33800,7	40910,2	43744,4
Обрабатывающие производства	26471,2	33965,9	21684,8	30014,2
Транспорт и связь	17451	24501	23612,6	29069,5
Строительство	9632,5	15202,6	15800,5	23127,3

Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	3271,1	4833,9	4934,8	11785
Сельское хозяйство	7177,6	3643,9	3977,9	4029,5

Исходя из данных, изложенных в таблице, за последние годы наметилась положительная динамика улучшения финансового обеспечения охраны труда в отрасли добычи полезных ископаемых. В то же время, из таблицы видно, что больше всего средств выделяется в сфере добычи полезных ископаемых - 33 800,7 рублей на одного человека. Так как Салехард является административным городом, где, в основном, работают в сферах обслуживания населения и государственного управления, то и расходы на одного работника одни из самых низких по ЯНАО.

7. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО КАК ФОРМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Система управления охраной труда в своей деятельности способствует развитию социального партнерства в муниципальном образовании город Салехард. Механизмы социального партнерства играют важную роль в эффективном функционировании системы управления охраной труда.

Решение вопросов охраны труда осуществляется через комплекс мер, включающих в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Обеспечение работникам здоровых и безопасных условий труда и их право на охрану труда предусматривает принятие мер по улучшению условий труда и повышению их безопасности во взаимодействии органов государственной власти, местного самоуправления, работодателей, объединения работодателей и профессиональных союзов.

Существенную роль в решении вопросов охраны труда в муниципальном образовании город Салехард играет система социального партнерства, направленная на согласование интересов и решение проблем в социально-трудовой деятельности работников и работодателей.

Вопросы охраны труда, в соответствии с территориальным трехсторонним соглашением между Объединением организации профсоюзов муниципального образования город Салехард, некоммерческой организацией «Объединение работодателей муниципального образования город Салехард» и Администрацией муниципального

образования город Салехард рассматриваются на городской (территориальной) трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В 2017 году были рассмотрены следующие вопросы:

- внедрение передового опыта в области охраны труда в организациях и предприятиях города Салехарда;

- реализация регионального соглашения о минимальной заработной плате на территории муниципального образования город Салехард;

- меры, направленные на выявление неформальной занятости населения: результаты и проблемы.

В рамках Недели безопасности труда, приуроченной к Всемирному дню охраны труда (28 апреля 2017 года) 25 апреля прошло заседание рабочей группы городской (территориальной) трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования город Салехард, где был рассмотрен вопрос «О проведении разъяснительной работы о возможности финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, за счет сумм страховых взносов работодателе города Салехарда.

В 2018 году планируется провести два заседания городской (территориальной) трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования город Салехард.

Администрация муниципального образования город Салехард проводит государственную политику в области охраны труда и социальной защиты работников, координирует по этим направлениям деятельность всех работодателей, взаимодействует с профессиональными союзами, органами надзора и контроля.

Важное место в системе муниципального управления охраной труда отведено городской Межведомственной комиссии по охране труда, которая осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о городской Межведомственной комиссии по охране труда, утвержденным постановлением Главы муниципального образования от 09.10.2006 № 525 «Об образовании городской Межведомственной комиссии по охране труда», под руководством заместителя Главы Администрации города Салехарда по социальной политике И.М. Максимовой.

Заседания городской Межведомственной комиссии по охране труда проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие.

Основные вопросы, рассмотренные на заседаниях комиссии в 2017 году:

- финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в муниципальном образовании город Салехард;

- обеспечение безопасных условий и охраны труда, в том числе обеспечение безопасности пассажирских перевозок муниципальным автотранспортным предприятием муниципального образования город Салехард;

- выполнение требований соблюдения трудового законодательства в области охраны труда в организациях жилищно-коммунального хозяйства города Салехарда;

- награждение победителей конкурса «Лучший специалист по охране труда в муниципальном образовании город Салехард»;

- проведение недели безопасности труда в муниципальном образовании город Салехард;

- состояние условий и охраны труда в муниципальном образовании город Салехард по итогам 2017 года.

Комиссией рекомендовано принять дополнительные меры по улучшению условий труда в организациях, обеспечить проведение специальной оценки условий труда и использовать ее результаты для разработки эффективных мероприятий по профилактике производственного травматизма. Особое внимание следует уделить руководителям предприятий на комплектацию службы охраны труда квалифицированными специалистами, и повышение квалификации.

Следует отметить, что непосредственное участие представителя организации, в отношении которой рассматривается проблема, имеет положительный эффект, в том числе и в психологическом плане.

Руководитель организации понимает, что его действия и бездействие анализируются и находятся в центре внимания муниципалитета - группы профессионально подготовленных членов комиссии, и, соответственно, будет стремиться улучшить ситуацию на производстве

Члены городской Межведомственной комиссии по охране труда 21 апреля и 07 декабря 2017 года приняли участие в расширенном заседании Межведомственной комиссии по охране труда Ямало-Ненецкого автономного округа в режиме видеоконференцсвязи.

Мониторинг выполнения решений, принятых на заседаниях городской Межведомственной комиссии по охране труда, осуществляется Департаментом. В 2017 году все принятые решения исполнены.

На локальном уровне регулирование социально-трудовых отношений, включая область охраны труда, осуществлялось договорным регулированием посредством заключения коллективных договоров.

В соответствии с постановлением Администрации Ямало-Ненецкого автономного округа от 04.05.2007 № 223-А «О порядке проведения уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений в Ямало-Ненецком автономном округе» уполномоченным структурным подразделением Администрации города Салехарда осуществляется уведомительная регистрация коллективных договоров работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, а так же проверка коллективных договоров в части соблюдения требований законодательства об охране труда.

Коллективно-договорными отношениями охвачено более 12 000 работников, что составляет 51,4% от общего числа работников окружной столицы.

В 2017 году в организациях осуществляющих свою деятельность на территории, заключено 82 коллективных договоров.

В соответствии со статьёй 50 Трудового кодекса РФ при выявлении условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, уполномоченный орган обязан сообщать об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, а так же информировать Государственную инспекцию труда в ЯНАО. Одновременно представителям сторон доводится информация, что условия коллективного договора, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению. Ухудшающие условия в коллективном договоре за отчетный год не выявлено.

В 2017 году общее количество действующих коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию, увеличился с 68 - до 70 за счет организаций:

АО «Экосервис»;

Территориальный фонд обязательного медицинского страхования ЯНАО.

Распределение зарегистрированных коллективных договоров, действующих в организациях муниципального образования по состоянию на 31 декабря 2017 года, по формам собственности:



За 2017 год в муниципальном образовании было зарегистрировано коллективных договоров и изменений (дополнений) к ним – 39 (16 коллективных договоров, 23 изменения (дополнения) к коллективным договорам).

Законодательство Российской Федерации предоставляет участникам трудовых отношений возможность не только разрешить все имеющиеся противоречия, но и активизировать участие работников и работодателей в установлении условий труда и развитии системы социального партнерства. Именно поэтому всю большую роль в практике регулирования трудовых отношений играет коллективный договор.

Коллективный договор, являясь локальным нормативно-правовым актом, все более приобретает черты своеобразного внутреннего трудового кодекса, призванного регламентировать трудовые отношения между работниками и работодателем отдельного предприятия, приспособлять общие нормы трудового законодательства к специфике организации.

8. ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СО СЛУЖБАМИ (СПЕЦИАЛИСТАМИ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В целях реализации переданных отдельных государственных полномочий в сфере управления охраной труда, в частности, таких как: методическое руководство работой служб охраны труда у индивидуальных предпринимателей и в организациях; организация и проведение мероприятий по пропаганде передового опыта по охране труда, департаментом

по труду и социальной защите населения Администрации муниципального образования город Салехард в целях профилактики и предотвращения производственного травматизма до работодателей муниципального образования через СМИ доводится информация, оказывается методическая и практическая помощь по вопросам соблюдения требований охраны труда.

Разработаны и распространены среди работодателей следующие методические рекомендации:

«Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда и локальных нормативных актов по охране труда»;

- по охране труда при эксплуатации и ремонте водопроводных и канализационных сетей;
- как вернуть средства ФСС;
- по организации и проведению работ с повышенной опасностью.

Информационный бюллетень по производственному травматизму в организациях муниципального образования город Салехард.

Всего по вопросам охраны труда была оказана методическая помощь более 200 организациям муниципального образования город Салехард, по вопросам трудового законодательства дано 6 письменных разъяснений.

Ежегодно, начиная с 2013 года, Департамент проводит «семинарные часы» по охране труда, в которых приняли участие более 500 организаций (учреждений) города Салехарда.

В рамках профилактических мер по недопущению производственного травматизма активно используется форма привлечения к участию в заседании городской Межведомственной комиссии специалистов по охране труда и руководителей организации, допустивших смертельные, тяжелые, групповые, неоднократные случаи производственного травматизма.

В течение года проведено два обследования состояния охраны и условий труда в структурных подразделениях Администрации города Салехарда на предмет:

- 1) наличия лица, ответственного за соблюдением требований охраны труда в учреждении;
- 2) создания комиссии по проверке знаний требований охраны труда;
- 3) наличия графиков проведения проверки знаний требований охраны труда;
- 4) наличия перечня документации по охране труда и соответствие их установленным формам (журнал регистрации вводного инструктажа, журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте, журнал регистрации несчастных случаев на производстве, программа проведения вводного инструктажа, инструкции по охране труда для отдельных профессий и видов работ, инструкция для проведения вводного инструктажа, журнал учета и

выдачи инструкций по охране труда, перечень производств, работ, профессий и должностей, на которых по условиям труда установлены гарантии и компенсации);

5) проведения в установленные сроки обязательных мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма (инструктажи, расследование несчастных случаев, выдача средств индивидуальной защиты и смывающих веществ, предоставление гарантий и компенсаций);

6) проведения специальной оценки условий труда доведения и результатов до сотрудников;

7) наличия перечня работников, работающих во вредных условиях труда, которым предоставляются дополнительные гарантии и компенсации;

8) наличия списка работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подлежащих в связи с этим предварительным, при поступлении на работу, и периодическим, в процессе трудовой деятельности, медицинским осмотрам.

По результатам обследований руководителям выданы рекомендации по устранению имеющихся нарушений.

9. РЕЗУЛЬТАТЫ ОБРАЩЕНИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД САЛЕХАРД, ЗА ФИНАНСОВЫМ ОБЕСПЕЧЕНИЕМ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ И САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ФАКТОРАМИ, ЗА СЧЕТ СУММ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

С 2013 года ведется целенаправленная работа по повышению количества обращений за финансовым обеспечением среди работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории города:

- ежегодно всем работодателям рассылаются информационные письма об имеющейся возможности финансового обеспечения предупредительных мер;

- ежегодно совместно с представителями ФСС по ЯНАО для работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории города, проводятся семинарные часы, по финансовому обеспечению предупредительных мер;

- ежегодно распространяются среди работодателей муниципального образования город Салехард методические пособия;

- на сайте департамента по труду и социальной защите населения Администрации города размещены формы документов, необходимых работодателям для обращения в ФСС по ЯНАО, и образцы их заполнения с подробными комментариями и пояснениями;

- на заседания городской Межведомственной комиссии по охране труда приглашаются руководители муниципальных учреждений и предприятий города для обсуждения вопросов по финансовому обеспечению предупредительных мер;

- специалистами Департамента оказывается практическая помощь по подготовке документов, необходимых для обращения в ФСС по ЯНАО работодателям и лицам, ответственным за сбор и подачу документов в ФСС по ЯНАО;

- при обучении руководителей и специалистов по охране труда в учебных центрах, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования город Салехард, теме «Финансового обеспечения предупредительных мер» отводится отдельная место, чем подчеркивается важность, и необходимость проведения предупредительных мер.

Крупных и средних организаций (с численностью более 100 человек) на территории муниципального образования город Салехард не много (всего 72 организации), все остальные относятся к малым и микропредприятиям. Последним, как правило, неинтересно обращаться в ФСС по ЯНАО за финансовым обеспечением по двум, на наш взгляд основная причина тому – незначительность сумм подлежащих возврату.

В результате проведенных мероприятий, направленных на увеличение обращений за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет сумм страховых взносов на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начиная с 2015 года наметился стабильный рост числа обращений за финансовым обеспечением предупредительных мер.

	Количество организаций получивших финансовое обеспечение ПМ	Сумма финансирования
2015 год	24 организации	3 120 641 руб.
2016 год	41 организация	4 509 159 руб.
2017 год	47 организации	3 771 525 руб.

В 2017 году за финансовым обеспечением предупредительных мер обратились 54 страхователя (организаций, учреждений), осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования город Салехард, 7 страхователей получили отказ ФСС по ЯНАО в финансовом обеспечении по причине имеющейся недоимки на день подачи документов (1 организация) или предоставления не полного комплекта документов (6 организаций).

Анализируя причины отказов, можно с уверенностью говорить о том, что истинными причинами отказа являются - несвоевременное обращение организаций в ФСС по ЯНАО; - несогласованность действий персонала организации.

Так если бы организации, которые в этом году получили отказ в финансировании предупредительных мер, обратились бы в ФСС по ЯНАО не в июле, последнем месяце приема документов, а заблаговременно, то у них бы хватило времени до 01 августа привести комплект документов в соответствующий вид и своевременно обратиться в ФСС по ЯНАО за финансированием предупредительных мер.

Что касается имеющейся недоимки у организаций, то здесь речь идет о несогласованности действий службы (лица), ответственной за подачу документов в ФСС по ЯНАО, и бухгалтерии организации.

47 страхователей получили разрешение на общую сумму 5 314 244 рублей (фактически использовали 3 771 548 рублей), такое соотношение обусловлено тем, что в части организаций, обратившихся за финансовым обеспечением в 2017 году, мероприятия по улучшению условий труда проведены в предыдущие годы, и в текущем году реализуются мероприятия, которые не предусмотрены правилами финансового обеспечения и не могут быть профинансированы за счет средств ФСС по ЯНАО. (Например: СОУТ проведена в 2015 году, на всех рабочих местах класс условий труда 2.0, обучение персонала по охране труда и приобретение аптечек состоялось в 2016 году, следовательно, в текущем году, в план мероприятий по охране труда в 2017 году эти мероприятия включены не могли быть).

Количество обращений в 2017 году (54 страхователя) по сравнению с 2016 годом (41 страхователь) увеличилось более, чем на 30%, при этом количество работодателей, получивших разрешение на финансирование предупредительных мер, увеличилось только на 14,6% (47 страхователей). В 2016 году количество обращений увеличилось на 70% по сравнению с 2015 годом. Снижение темпов роста обусловлено следующими причинами:

1. В муниципальном образовании город Салехард организаций с численность до 100 человек имеют возможность обращаться в ФСС по ЯНАО за финансовым обеспечением 1 раз в 3 года, в связи с чем статистика год от года будет значительно отличаться.

2. Второй объективной причиной снижения темпов роста является рост количества обратившихся в ФСС по ЯНАО организаций. Т.к. крупных и средних организаций (с численностью более 100 человек) на территории муниципального образования город Салехард не много (всего 72 организации), то, чем их большее количество обратится в Фонд, тем сильнее замедлится ежегодный рост числа обращений. Для малых и микропредприятий финансирование предупредительных мер, как правило, неинтересно. Основная причина тому – незначительность сумм подлежащих возврату. (Другие причины: низкая официальная зарплата сотрудников, как следствие низкие страховые взносы; частые реорганизации, смена формы собственности; высокая занятость руководителя и т.п.).

Распределение финансового обеспечения в разрезе организационно-правовых форм в 2015-2017 г.г.:

	Федеральные	Окружные	Муниципальные	Иные формы собственности
2015 год	7 орг./421,4 т.р.	3 орг./385,1т.р	9 орг./723,8 т.р.	5 орг./1 590,2 т.р.
2016 год	6 орг./295,1 т.р.	7 орг./1238 т.р.	23 орг./724,3 т.р.	5 орг./2 251,6 т.р.
2017 год	2 орг./110,8 т.р	3 орг. /378 т.р.	34 орг./1 016,7 т.р.	8 орг./2 265,9 т.р.

Распределение финансового обеспечения на мероприятия по охране труда в 2017 году:

Проведение медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	227 283,05 руб.
Проведение специальной оценки по условиям труда	795 601,42 руб.
Приобретение средств индивидуальной защиты для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	2 657 391,08 руб.
Проведение обучения по охране труда руководителей и специалистов	72 521,85 руб.
Приобретение медицинских аптечек	18 751,2 руб.

В период 2015-2017 г.г. 77 организаций реализовали возможность финансирования предупредительных мер за счет средств ФСС по ЯНАО, притом, что в период 2012-2014 г.г. такую возможность реализовали всего 9 организаций (от 7 до 9 организаций ежегодно, т.е. обращались одни и те же организации). Учитывая возможность страхователей с численностью до 100 работников обращаться за финансовым обеспечением 1 раз в три года,

такой темп роста количества обращений в ФСС по ЯНАО считаем удовлетворительным, указанную работу по повышению количества обращений в ФСС по ЯНАО необходимо продолжить.

В 2018 году будет организована методическая работа с организациями для увеличения обращений за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет сумм страховых взносов на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

10. ВНЕДРЕНИЕ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

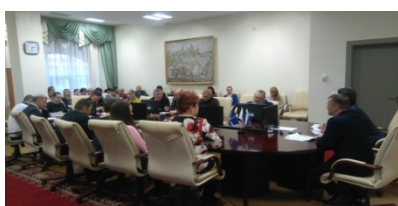
Среди организаций и учреждений города Салехарда распространены, а также размещены на официальном сайте департамента по труду и социальной защите населения Администрации муниципального образования город Салехард www.dtszns.ru методические рекомендации:

- по охране труда при эксплуатации и ремонте водопроводных и канализационных сетей;
- как вернуть средства ФСС;
- по организации и проведению работ с повышенной опасностью».

Продолжена практика проведения «семинарных часов».

25 января 2017 года в Администрации муниципального образования город Салехард специалистами департамента совместно с представителем Государственного учреждения - регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ямало-Ненецкому автономному округу проведен семинарный час на тему «Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников» для руководителей и специалистов по охране труда образовательных организаций муниципального образования город Салехард.

В работе «семинарного часа» приняли участие более 50 представителей организаций и учреждений, осуществляющих свою деятельность на территории города Салехард.



15 сентября 2017 года в Администрации муниципального образования город Салехард специалистами департамента совместно со специалистами Государственной инспекции Ямало-Ненецкого автономного округа проведен «семинарский час» на тему «Актуальные вопросы охраны труда и трудовых отношений для специалистов кадровой службы». В работе «семинарского часа» приняли участие более 30 представителей организаций и учреждений, осуществляющих свою деятельность на территории города Салехард.



С 22 по 28 апреля 2017 года в городе Салехард проводилась Неделя безопасности труда, приуроченная к Всемирному дню охраны труда. План основных мероприятий недели безопасности труда утвержден городской Межведомственной комиссией охраны труда 14 апреля 2017 года и размещен на официальном сайте департамента <http://dtszns.ru>. Согласно плану проведены следующие мероприятия:

26 апреля в посёлке Харп состоялся круглый стол на тему «Обмен опытом по реализации переданных отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений и управления охраной труда», посвященный Всемирному дню охраны труда. В заседании приняли участие представители органов местного самоуправления, осуществляющих реализацию переданных отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений и управления охраной труда, трех муниципалитетов – городов Салехард, Лабытнанги и Приуральского района.

Участники круглого стола рассмотрели вопросы реализации переданных отдельных полномочий в сфере охраны труда, проведения специальной оценки условий труда в организациях, учреждениях и предприятиях и внедрения передового опыта в области безопасности и охраны труда.



Подводя итоги встречи, участники отметили, что сторонам социального партнёрства необходимо учитывать опыт друг друга, и накопленный потенциал направлять на создание безопасных условий труда и сохранение социальной стабильности.

Участники круглого стола рассмотрели вопросы реализации переданных отдельных полномочий в сфере охраны труда, проведения специальной оценки условий труда в

организациях, учреждениях и предприятиях и внедрения передового опыта в области безопасности и охраны труда. Подводя итоги встречи, участники отметили, что сторонам социального партнёрства необходимо учитывать опыт друг друга, и накопленный потенциал направлять на создание безопасных условий труда и сохранение социальной стабильности.

С 21 по 28 апреля 2017 года работала телефонная «горячая линия» по вопросам трудового законодательства в сфере охраны труда. В эти дни с 8.30 до 12.30 и с 14.00 до 18.00 (кроме субботы и воскресенья) жители города Салехарда могли позвонить по телефону (34922) 3-43-21 и задать интересующие вопросы, связанные с реализацией законодательства в сфере охраны труда. За время проведения данного мероприятия обратилось 7 человек.

28 апреля на радио «Северный ветер» проведена лекция «Профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний».

Опубликована статья «Безопасный труд – право каждого человека» в городской общественно-политической газете «Полярный круг» №17 (1311).

С 27 февраля по 14 апреля 2017 года в Салехарде проходил Конкурс на лучшую художественную работу (рисунок, плакат) среди обучающихся и студентов образовательных организаций города. На Конкурс было представлено 36 работ в двух номинациях,- рисунок и плакат. Возраст участников – от 10 до 19 лет. Профессиональное жюри оценивало работы по шести критериям. Максимально можно было набрать 24 балла. В соответствии с итоговым протоколом 28 апреля во Всемирный день охраны труда в Администрации города состоялось торжественное награждение участников и призеров Конкурса. Заместителем Главы Администрации города по социальной политике Максимовой И.М. были сказаны слова благодарности и вручены дипломы, цветы и воздушные шары. Победителями конкурса стали:

Номинация «Рисунок «Охрана труда и здоровья глазами детей»:

I место – Яунгад Айзана, воспитанница МАУ ДО ЦДТ «Надежда»;

II место – Ананьева Светлана, воспитанница Центра социального обслуживания ЯНАО;

III место – Муратова Саня, воспитанница МАУ ДО ЦДТ «Надежда».

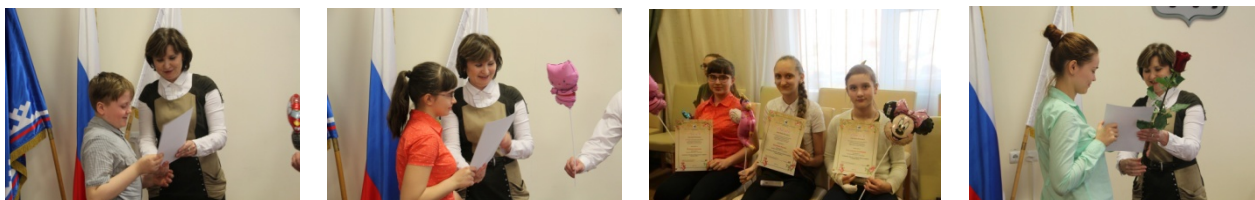
Номинация «Плакат «Безопасный труд и отсутствие травматизма в моей жизни»:

I место – Палкина Полина, студентка Ямальского многопрофильного колледжа;

II место – Нарычи Ольга, студентка Ямальского многопрофильного колледжа;

III место – Худи Дарья, студентка Ямальского многопрофильного колледжа, Салиндер Анна, студентка Ямальского многопрофильного колледжа.

Дипломами также были отмечены педагоги, подготовившие участников Конкурса.



29 сентября 2017 года на заседании координационного совета по внутриведомственному и межведомственному взаимодействию по вопросам здорового образа жизни и профилактики заболеваний на территории муниципального образования город Салехард рассмотрен вопрос «Об отдельных мерах по обучению молодёжи основам профилактики травматизма».

С целью повышения уровня профессиональных знаний специалистов охраны труда, на территории муниципального образования город Салехард проведен городской конкурс «Лучший специалист по охране труда в муниципальном образовании город Салехард» в соответствии с распоряжением Администрации муниципального образования город Салехард от 08 февраля 2017 года № 164-р.

10 ноября 2017 года в здании Администрации муниципального образования город Салехард состоялось тестирование участников городского конкурса. В конкурсе приняли участие 11 специалистов охраны труда.



Победителями в конкурсе, получившими наибольшую сумму баллов, определены следующие участники:

Малиновский Владимир Александрович, ведущий специалист охраны труда ООО «Ямалкоммунэнерго» - 1 место.

Ясакова Ирина Сергеевна, специалист по охране труда ООО «Фармация» муниципального образования город Салехард – 2 место;

Голубева Алина Валериевна, инженер по охране труда 1 категории ГКУ ЯНАО «Недра Ямала»- 3 место.

07 декабря 2017 года на очередном заседании городской Межведомственной комиссии по охране труда состоялось награждение победителей.

Для взаимодействия с обучающими организациями муниципального образования города Салехарда 15 марта 2017 года сотрудники Департамента приняли участие в комиссии по проверке знаний требований охраны труда совместно с автономной некоммерческой организацией инновационного образовательного центра «Профессионал».

11. ЗАДАЧИ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА НА 2017 ГОД

В настоящее время основной целью реформирования государственной системы управления охранной труда объявлен переход от компенсационной, затратной модели

управления охранной труда к современной системе, позволяющей реализовать превентивные подходы к сохранению здоровья и жизни работников на производстве и сократить все виды издержек, связанных с неблагоприятными условиями труда.

Переход к такой системе управления охранной труда будет способствовать улучшению демографической ситуации в стране и повышению качества трудового потенциала.

Коренному улучшению условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма объективно препятствуют следующие основные проблемы:

1. Отсутствие законодательно установленных механизмов экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда, внедрению новых безопасных технологий и промышленного оборудования, направленных на сокращение рабочих мест с вредными или опасными для репродуктивного здоровья условиями труда;

2. Отсутствие стройной системы нормативного правового регулирования в сфере охраны труда на основе единых понятных и прозрачных требований к обеспечению безопасности на производстве;

3. Недостаточная компетентность работодателей и работников, в том числе в части практических навыков безопасного производства работ;

4. Недостаточная эффективность системы медико-профилактического обслуживания работающих граждан, направленной на профилактику профессиональных заболеваний;

5. Низкая информированность работодателей и работников по вопросам охраны труда. Основным направлением новой системы управления охраной труда и решения проблем в сфере охраны труда является переход от реагирования на страховые случаи «post factum» к управлению рисками повреждения здоровья работников.

Данная цель может быть достигнута созданием всеобъемлющей, сквозной системы управления профессиональными рисками, которая должна стать основой управления системой сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, охватывая все рабочие места вне зависимости от размера и формы собственности предприятия.

Переход к такой системе управления охраной труда позволит повысить производительность труда и улучшить демографическую ситуацию. Обеспечению приоритета профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости будут способствовать: – совершенствование государственного управления охраной труда, внедрения корпоративных систем управления, формирования системы ранней диагностики профессиональных заболеваний, обеспечения СИЗ и др.;

– внедрение информационных технологий в сфере охраны труда, автоматизация управления системой безопасности труда, применения интеллектуальных решений и информационных ресурсов;

– прозрачный и эффективный контроль и надзор, изменения в проведении проверок, применение риск-ориентированного подхода и цифровых сервисов в работе инспекций труда;

– внедрение осознанной безопасности, как фактора успешной реализации предупредительной модели;

– формирование культуры безопасного труда. Модель санкций как управления охраной труда себя исчерпала, и сейчас необходимо стремиться к скорейшему законодательному внедрению предупредительной модели.

Минтруд России предлагает реализовать возможность снижения частоты контрольно-надзорных мероприятий. Посредством интернет-сервисов, проверочных листов и других сервисов работодатель сможет самостоятельно оценивать соблюдение норм охраны труда на своём предприятии. До 2018 года планируется совершенствование нормативной базы, к 2020 году будет обеспечено внедрение предупредительной модели управления охраной труда, а уже к 2025 году планируется достижение долгосрочного эффекта от проделанной работы.

В муниципальном образовании город Салехард сохраняется положительная динамика снижения количества пострадавших от травм на производстве.

Проведенный анализ производственного травматизма позволяет сделать вывод о том, что большинство несчастных случаев на производстве происходит по организационным причинам, не требующих особых материальных затрат, из-за отсутствия должной организации труда, низкой трудовой и производственной дисциплины, невыполнение должностными лицами и работниками своих прямых обязанностей по соблюдению безопасных условий труда. Зачастую, чтобы устранить эти причины, не требуется серьезных финансовых затрат.

Состояние охраны труда в городе показывает, что проблемы охраны труда требуют комплексного решения задач, связанных с социально-экономическими условиями жизни и трудовой деятельности.

В целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в 2018 году необходимо уделить первоочередное внимание выполнению следующих мероприятий:

- участие в организации и проведение обучения по охране труда;

- подготовка ежегодной информации о состоянии условий и охраны труда в муниципальном образовании на основе проведённого анализа;
- проведение заседаний городской Межведомственной комиссии по охране труда;
- проведение городских общественных мероприятий (семинаров, круглых столов и др.) по вопросам трудового законодательства, включая и законодательство по охране труда, для руководителей и специалистов организаций, осуществляющих свою деятельность на территории города;
- помощь в организации проведения специальной оценки условий труда;
- дальнейшее совершенствование взаимодействия с органами государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа, федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного контроля и надзора, объединениями работодателей и профсоюзами.

Будет продолжена работа с организациями, осуществляющими свою деятельность на территории муниципального образования город Салехард, по повышению обращений за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет сумм страховых взносов на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по автономному округу. Планируется провести «семинарный час», а также предоставления методической и консультационной помощи.

С целью привлечения внимания общественности к проблемам производственного травматизма и профилактики несчастных случаев на производстве будет проведен фотоконкурс «Охрана труда в объективе». Каждый молодой человек понимает безопасность по-своему. Для одних наибольший риск для жизни и здоровья скрывается в дорожном трафике, для других – в недрах химической лаборатории, третьи с трепетом относятся к профессии спасателя, а четвёртые, быть может, изобразят на рисунке своих родителей, работающих в суровых условиях Крайнего Севера. В любом случае, неиссякаемая фантазия современной молодежи, творческий задор и оригинальный взгляд на истины непременно отразятся во всех представленных фотографиях – безопасный труд различных профессий, средства индивидуальной защиты на производстве, охрана труда родителей, использование спецодежды и др.

Только при осуществлении согласованных действий и комплексного подхода по дальнейшему совершенствованию систем управления охраной труда и профессиональными рисками, проводимых Администрацией города Салехарда, объединениями профессиональных союзов и объединениями работодателей, службами охраны труда предприятий, возможно, решить поставленные задачи, обеспечить снижение травматизма на производстве, сохранить жизнь и здоровье работников на территории муниципального образования город Салехард.