**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**РАЗЪЯСНЕНИЕ**

**от 7 марта 2014 года**

**РАЗЪЯСНЕНИЕ**

**МИНТРУДА РОССИИ В СВЯЗИ С ВВЕДЕНИЕМ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ**

**УСЛОВИЙ ТРУДА**

С 1 января 2014 года вступили в силу федеральные законы от 28 декабря 2013 г. [№ 426-ФЗ](consultantplus://offline/ref=D5694D8ECD2D4EE11581B69E012B77C0372A7C1E516DFB475697F6B9CEb5U3G) «О специальной оценке условий труда» и от 28 декабря 2013 г. [№ 421-ФЗ](consultantplus://offline/ref=D5694D8ECD2D4EE11581B69E012B77C0372A7C1E526BFB475697F6B9CEb5U3G) "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда».

В соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=D5694D8ECD2D4EE11581B69E012B77C0372A7C1E526BFB475697F6B9CEb5U3G) от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" в Трудовой [кодекс](consultantplus://offline/ref=D5694D8ECD2D4EE11581B69E012B77C0372A7C1D5469FB475697F6B9CEb5U3G) Российской Федерации внесены изменения, которые упраздняют процедуру аттестации рабочих мест по условиям труда и вводят процедуру специальной оценки условий труда.

В соответствии с [частью 3 статьи 8](consultantplus://offline/ref=D5694D8ECD2D4EE11581B69E012B77C0372A7C1E516DFB475697F6B9CE535007FAA600983E26277Db3UAG) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Указанная Методика проведения специальной оценки условий труда, утверждена [приказом](consultantplus://offline/ref=D5694D8ECD2D4EE11581B69E012B77C0372A72185D60FB475697F6B9CEb5U3G) Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» и находится на государственной регистрации в Минюсте России.

В этой связи требование отдельных должностных лиц органов государственного надзора к работодателям о незамедлительном проведении специальной оценки условий труда, либо аттестации рабочих мест необоснованны.

При этом результаты аттестации рабочих мест по условиям труда действительны в течение пяти лет с момента ее завершения, но не более чем до 31 декабря 2018 года, в связи с чем могут быть использованы работодателями в целях, установленных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=D5694D8ECD2D4EE11581B69E012B77C0372A7C1E516DFB475697F6B9CEb5U3G) от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", за исключением освобождения от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации по дополнительному тарифу.