Приложение № 1

к Порядку реализации мероприятий

по ресоциализации и социальной адаптации лиц, освободившихся

из мест лишения свободы

Договор

о предоставлении компенсации части затрат на оплату труда трудоустроенного им

лица, освободившегося из мест лишения свободы

г. Салехард «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

 Департамент по труду и социальной защите населения Администрации муниципального образования город Салехард, именуемый в дальнейшем «Уполномоченный орган», в лице начальника департамента \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Положения, с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем.

I. Предмет договора

 1.1. Настоящий договор заключен в целях реализации мероприятий подпрограммы «Обеспечение законности, правопорядка, общественной безопасности и профилактики правонарушений на территории муниципального образования город Салехард» муниципальной программы «Безопасный город» на 2017-2020 годы, утвержденной постановлением Администрации города Салехарда от 06 мая 2015 года №206, в соответствии с Порядком реализации мероприятий по ресоциализации и социальной адаптации лиц, освободившихся из мест лишения свободы, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования город Салехард от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_2017 года № \_\_\_\_\_.

1.2. В соответствии с решением Уполномоченного органа от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. №\_\_\_\_\_ о предоставлении компенсации работодателю части затрат на оплату труда трудоустроенного им лица, освободившегося из мест лишения свободы, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. трудоустроенного лица

Работодателю перечисляется на его счет в соответствии с разделом V настоящего договора:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 месяц сумма

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 месяц сумма

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 месяц сумма

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 месяц сумма

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 месяц сумма

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 месяц сумма

II. Обязательства сторон

2.1. Уполномоченный орган обязуется:

2.1.1. Компенсировать Работодателю за счет средств городского бюджета часть затрат на оплату труда трудоустроенного им лица, освободившегося из мест лишения свободы, в течение 7 рабочих дней, после поступления от Работодателя документов, указанных в пункте 2.2.3 настоящего договора.

Ежемесячная сумма компенсации Работодателю части затрат на оплату труда трудоустроенных им лиц, освободившихся из мест лишения свободы, за каждое трудоустроенное им лицо, предоставляется в размере, предусмотренном пунктом 1.2. настоящего договора, при условии отработки за этот период лицом, освободившимся из мест лишения свободы, нормы рабочего времени и выполнении нормы труда (трудовых обязанностей), за исключением случаев временной нетрудоспособности, предоставления отпусков с сохранением заработной платы и без сохранения заработной платы в соответствии с частью 2 статьи 128, статьями 173, 173.1 и 174 Трудового кодекса Российской Федерации, привлечения к исполнению государственных или общественных обязанностей в соответствии со статьей 170 Трудового кодекса Российской Федерации.

 2.1.2. Осуществлять контроль за расходованием бюджетных средств, перечисленных Работодателю на компенсацию части затрат на оплату труда трудоустроенного лица, освободившегося из мест лишения свободы, в части достоверности представленных документов, указанных в пункте 2.2.3 настоящего договора.

2.2. Работодатель обязуется:

2.2.1. При заключении трудового договора с лицом, освобожденным из мест лишения свободы, руководствоваться требованиями трудового законодательства.

2.2.2. Обеспечить безопасные условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда, и исполнение иных обязательств в отношении принятого работника, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2.3. Представлять в Уполномоченный орган, ежемесячно, в течение семи рабочих дней после выплаты заработной платы, заверенные копии документов:

- табеля учета рабочего времени;

- платежного поручения о перечислении страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование;

- платежного поручения о перечислении суммы заработной платы на лицевые счета граждан в кредитных организациях.

2.2.4. Обязуется информировать Уполномоченный орган об обстоятельствах, влекущих прекращение предоставления компенсации ему части затрат на оплату труда трудоустроенных им лиц, освободившихся из мест лишения свободы, в течение трех рабочих дней со дня их наступления:

- увольнение лица, освободившегося из мест лишения свободы;

- отзыв согласия на обработку персональных данных уполномоченным органом, в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года №152-ФЗ «О персональных данных» лицом, освободившимся из мест лишения свободы.

2.2.5. Уведомить в течение трех рабочих дней Уполномоченный орган в случае изменения юридического адреса, его места нахождения, изменения банковских реквизитов со дня происхождения изменений.

2.2.6. Сообщить Уполномоченному органу о предстоящей реорганизации Работодателя или его ликвидации в течение трех рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

2.2.7. Обеспечивать доступ к Работодателю представителей Уполномоченного органа с целью проверки ими исполнения Работодателем обязательств, предусмотренных настоящим договором, форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты, а также получения сведений, объяснений, справок, документов (их копий), иной необходимой информации.

2.2.8. Возвращать средства, перечисленные на компенсацию части затрат на оплату труда трудоустроенного им лица, освободившегося из мест лишения свободы, в Уполномоченный орган в течение семи рабочих дней со дня уведомления работодателя в случаях:

- выявления фактов представления Работодателем недостоверных сведений об оплате труда трудоустроенных им лиц, освободившихся из мест лишения свободы;

- невыполнения иных условий, предусмотренных настоящим договором.

III. Ответственность сторон

3.1. Ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение настоящего договора определяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим договором.

3.2. Работодатель возмещает Уполномоченному органу в полном объеме ущерб, причиненный Уполномоченному органу в результате неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств, предусмотренных пунктами 2.2.3. и 2.2.8. настоящего договора.

3.3. Уполномоченный орган вправе расторгнуть настоящий договор в одностороннем внесудебном порядке с предварительным письменным уведомлением Работодателя за пятнадцать дней, в случаях:

- представления Работодателем недостоверных сведений для получения компенсации части затрат на оплату труда трудоустроенного им лица, освободившегося из мест лишения свободы;

- признания Работодателя несостоятельным (банкротом) или вынесения решения о назначении внешнего управления;

- нахождения Работодателя на стадии ликвидации.

3.4. Условия настоящего договора могут быть изменены только по соглашению сторон в письменной форме.

3.5. Спорные вопросы и взаимные претензии, связанные с выполнением настоящего договора, разрешаются в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке.

IV. Заключительные положения

4.1. Настоящий договор вступает в силу с момента подписания и действует с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (но не позднее 25 декабря текущего финансового года).

 4.2. Изменения и дополнения в настоящий договор оформляются сторонами путем подписания дополнительного соглашения.

4.3. Деятельность сторон по настоящему договору ведется без образования совместного имущества и без получения общей прибыли.

4.4. По окончанию выплаты компенсации части затрат на оплату труда трудоустроенного лица, освободившегося из мест лишения свободы Уполномоченный орган и Работодатель производят сверку исполнения обязательств по настоящему договору.

4.5. Настоящий договор составлен в двух экземплярах (по одному для каждой из сторон), имеющих одинаковую юридическую силу.

V. Юридические адреса и реквизиты сторон

|  |  |
| --- | --- |
| Уполномоченный органДепартамент по труду и социальной защите населения Администрации муниципального образования город Салехард629008 г. Салехард, ул. Матросова, 36тел. 3-51-08, факс 3-56-45ИНН 8901002368, ОКПО 03176863ОКОНХ 97600р/сч. 40204810100000000004в РКЦ города Салехарда БИК 047182000 Начальник департамента\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.П. (подпись) (ФИО) | Работодатель\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(наименование организации) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(почтовый адрес, телефон)ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_КПП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ОГРН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_р/с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_к/с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (название банка) БИК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ОКВЭД\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_От имени «Работодателя»:Руководитель\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.П. (подпись) (ФИО) |