ПРОВЕДЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя. Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией, которая соответствует установленным ст. 19 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» требованиям и имеет официальный допуск к деятельности по проведению специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений.

В настоящее время применяется Методика проведения специальной оценки условий труда, утвержденная приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н.

### Создание комиссии по проведению специальной оценки условий труда в организации

Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия по ее проведению, число членов которой должно быть нечетным. Комиссию по организации и проведению специальной оценки условий труда возглавляет работодатель или его представитель. В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя.

### Действия комиссии до начала проведения специальной оценки условий труда:

1. Назначение ответственных лиц по направлениям работы комиссии.
2. Сбор и анализ исходной информации.
3. Разработка графика проведения специальной оценки условий труда.
4. Формирование и утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводится специальная оценка условий труда, с выделением аналогичных рабочих мест.
5. Доведение до работников информации по предстоящей специальной оценке условий труда на их рабочих местах.
6. Рассмотрение от работников предложений по проведению специальной оценки условий труда.
7. Подготовка рабочих мест к проведению специальной оценки условий труда, в том числе организация проверки:

* исправной работы технологического оборудования, инструмента (обеспечение установки заградительных устройств, ремонта, покраски и технического обслуживания оборудования, инструмента);
* состояния систем отопления и кондиционирования, вентиляции (очистка и ремонт вентиляции, обеспечение паспортизации вентиляционных систем либо реализация мероприятий по итогам паспортизации);
* состояния систем освещения, в том числе обеспечение замены перегоревших ламп, очистки стекол оконных проемов и других технических мероприятий;
* наличия знаков безопасности и на рабочих местах.

### Основные функции комиссии по проведению специальной оценки условий труда

* Утверждает Перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, с выделением аналогичных рабочих мест\*.
* Утверждает результаты идентификации  вредных и (или) опасных факторов.
* Принимает решение о декларировании или проведении исследований и оценки вредных и (или) опасных факторов.
* Принимает решение об использовании результатов производственного контроля при проведении специальной оценки условий труда (по представлению эксперта).
* Принимает решение о невозможности проведения исследований в случае, угрозы для жизни работников и  экспертов и отнесения условий труда к опасному классу.
* Принимает решение о снижении класса условий труда по результатам оценки эффективности средств индивидуальной защиты (СИЗ) на основании заключения эксперта.

\* Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых инструментов, приспособлений, производственного оборудования, материалов и сырья, и которые обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

При выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится в отношении 20% рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест), и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам.

Специальная оценка условий труда на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается оснащенная необходимыми средствами производства часть рабочего места, в которой один работник или несколько работников выполняют схожие работы или технологические операции, проводится путем предварительного определения типичных технологиче­ских операций, характеризующихся наличием одинаковых вредных и (или) опасных производственных факторов, и последующей оценки воздействия на работников этих факторов при выполнении таких работ или операций.

Время выполнения каждой технологической операции определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, на основании локальных нормативных актов, путем опроса работников и их непосредственных руководителей, а также путем хронометрирования.

В случае выявления в ходе проведения оценки хотя бы одного рабочего места, не соответствующего признакам аналогичности, из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными, оно исключается, и специальная оценка проводится на всех рабочих местах.

В отношении рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, а также в случае, если выполнение работ по проведению специальной оценки условий труда создает или может создать угрозу жизни или здоровью работника, членов комиссии, иных лиц, специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей в сфере труда.

Перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей, устанавливаемых уполномочен­ным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти (в том числе, при необходимости оценки травмоопасности рабочих мест), утверждается Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

### Документы и сведения, характеризующие условия труда на рабочих местах:

* Техническая (эксплуатационная) документация на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты, приспособления и др.), применяемое на рабочих местах.
* Технологическая документация, характеристики технологического процесса.
* Техническая (эксплуатационная) документация на материалы и сырье, которые применяются на рабочих местах.
* Сведения о применяемых в производстве веществ, материалов и сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико- биологической оценок).
* Деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям.
* Сведения о выдаваемых работниками средств индивидуальной защиты.
* Сведения о производственном травматизме и (или) установления профессионального заболевания, возникшее в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов.
* Результаты ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

### Основная информация о работодателе, рабочих местах и работниках:

Работодатель:

* Полное наименование работодателя.
* Место нахождения и место осуществления деятельности.
* Идентификационный номер налогоплательщика работодателя.
* Основной государственный регистрационный номер работодателя.
* Коды видов деятельности работодателя по ОКВЭД.

Рабочие места и работники:

* Индивидуальный номер рабочего места.
* Код профессии работника или работников, занятых на данном рабочем месте в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.
* Страховой номер индивидуального лицевого счета работника или работников, занятых на данном рабочем месте.
* Численность работников, занятых на данном рабочем месте.

Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия.

* Комиссию по проведению специальной оценки условий труда возглавляет работодатель или его представитель.
* В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.
* Число членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда должно быть нечетным.
* Состав и порядок деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда утверждаются приказом (распоряжением) работодателя.

### До начала проведения специальной оценки условий труда комиссия:

1. Назначает ответственных лиц по направлениям работы комиссии.
2. Осуществляет сбор и анализ исходной информации.
3. Разрабатывает график проведения специальной оценки условий труда.
4. Формирует и утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводится специальная оценка условий труда, с выделением аналогичных рабочих мест\*.
5. Доводит до работников информацию по предстоящей специальной оценке условий труда на их рабочих местах.
6. Рассматривает предложения работников по проведению специальной оценки условий труда.
7. Подготавливает рабочие места к проведению специальной оценки условий труда, в том числе организует проверку:

* исправной работы технологического оборудования, инструмента (обеспечение установки заградительных устройств, ремонта, покраски и технического обслуживания оборудования, инструмента);
* состояния систем отопления и кондиционирования, вентиляции (очистка и ремонт вентиляции, обеспечение паспортизации вентиляционных систем либо реализация мероприятий по итогам паспортизации);
* состояния систем освещения, в том числе обеспечение замены перегоревших ламп, очистки стекол оконных проемов и других технических мероприятий;
* наличия знаков безопасности и на рабочих местах.

\* Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

### Основными функциями комиссии по проведению специальной оценки условий труда являются:

1. Утверждение перечня рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, с выделением аналогичных рабочих мест.
2. Утверждение результатов идентификации  вредных и (или) опасных  производственных факторов.
3. Принятие решения о декларировании или проведении исследований и оценки вредных и (или) опасных производственных факторов.
4. Принятие решения об использовании результатов производственного контроля при проведении специальной оценки условий труда (по представлению эксперта).
5. Принятие решения о невозможности проведения исследований в случае, угрозы для жизни работников и экспертов и отнесения условий труда к опасному классу.
6. Принятие решения о снижении класса условий труда по результатам оценки эффективности средств индивидуальной защиты (СИЗ) на основании заключения эксперта.

## Кто имеет право проводить специальную оценку условий труда

Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией, которая соответствует установленным в ст. 19 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» требованиям и имеет официальный допуск к деятельности по проведению специальной оценки условий труда.

Порядок допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда установлен постановлением Правительства РФ от 30.06.2014 № 599.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, должна иметь в наличии не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей: врач по общей гигиене, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям, врач по гигиене труда.

Также, организация, проводящая специальную оценку условий труда, должна иметь и в качестве структурного подразделения испытательную лабораторию (центр), которая аккредитована национальным органом по аккредитации и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Сведения об организациях и экспертах, проводящих специальную оценку условий труда, заносятся в реестры и доступны для ознакомления всем заинтересованным лицам без взимания платы на официальном сайте федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной Политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

К трудовой деятельности в качестве эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, допускаются лица, прошедшие аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и имеющие сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда.

Порядок и правила аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдача в результате ее проведения сертификата эксперта и его аннулирование установлен постановлением Правительства РФ от 03.07.2014 № 614.

Организации, проводящие специальную оценку условий труда, и эксперты организаций, проводящих специальную оценку условий труда, независимы и руководствуются в своей деятельности исключительно нормативными требованиями, регулирующими специальную оценку условий труда.

Порядок и размер оплаты выполнения работ, оказания услуг организациями, проводящими специальную оценку условий труда, определяются гражданско-правовыми договорами и не могут зависеть от выполнения каких-либо требований работодателей и (или) их представителей в отношении результатов проведения специальной оценки условий труда, не предусмотренных Федеральным законом «О специальной оценке условий труда».

### Специальная оценка условий труда не может проводиться:

* Должностными лицами органов исполнительной власти, упол­номоченных на осуществление государственного надзора (контроля) в установленной сфере деятельности, а также на проведение государственной экспертизы условий труда.
* Организациями, руководители и иные должностные лица которых являются учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей) и на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда.
* Организациями, руководители и иные должностные лица которых состоят в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с учредителями (участниками) юридических лиц работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, должностными лицами таких организации несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда.
* Организациями в отношении юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда и для которых такие организации являются учредителями (участниками), в отношении дочерних обществ, филиалов и представительств указанных юридических лиц (работодателей), а также в отношении юридических лиц (работодателей), имеющих общих с такой организацией учредителей (участников).
* Экспертами, являющимися учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, руководителями таких организаций, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда.
* Экспертами, которые состоят в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, руководителями таких организаций, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда.

Организации, проводящие специальную оценку условий труда, и их эксперты не вправе осуществлять действия, влекущие за собой возникновение конфликта интересов или создающие угрозу возникновения такого конфликта. Под конфликтом интересов предполагаются такие ситуации, при которых заинтересованность организации, проводящей специальную оценку условий труда, или ее эксперта влияет либо может повлиять на результаты проведения специальной оценки условий труда.

Нарушение организацией, проводящей специальную оценку условий труда, или экспертом порядка проведения специальной оценки условий труда влечет за собой административную ответственность в соответствии с Кодексом РФ об административных правонарушениях.