

**Трудовая книжка**: **выбор нужно сделать до конца года**

Государственное учреждение - Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Салехарде и Приуральском районе Ямало-Ненецкого автономного округа информирует, что **до 31 октября 2020 года включительно страхователям необходимо уведомить своих работников** об изменениях в трудовом законодательстве по формированию сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о необходимости работника сделать выбор, подав одно из заявлений: о сохранении бумажной трудовой книжки или о ведении трудовой книжки в электронном виде.

**Работник должен подать заявление о форме ведения своей трудовой книжки (бумажной или электронной) не позднее 31 декабря 2020 года**.

У граждан, которые впервые устроятся на работу с 2021 года, сведения о периодах работы будут вестись только в электронном виде.

**Статистика в нашем регионе**

В настоящее время свыше 5 тысяч страхователей представили сведения о кадровых мероприятиях на 213 тысяч своих работников. Более 137 тысяч ямальцев уже сделали выбор о способе ведения трудовой книжки. Из них 15 тысяч работающих граждан приняли решение о переходе на электронную трудовую книжку, остальные граждане пока определяются с выбором.

**Преимущества перехода на ведение сведений о трудовой**

**деятельности в электронном виде**

**-** удобный и быстрый доступ работников к информации о своей трудовой деятельности;

**-** возможность контролировать правильность внесения сведений работодателем;

**-** исключение рисков потери сведений и необходимости восстановления данных о трудовом стаже;

**-** дополнительные возможности для дистанционного трудоустройства и работы в удаленном режиме;

**-** использование данных электронной трудовой книжки для получения государственных услуг, в частности, дистанционное оформление пенсий по данным лицевого счета, без дополнительного документального подтверждения;

**-** исключение ошибочных, неточных и недостоверных сведений о трудовой деятельности;

**-** снижение затрат на приобретение, ведение и хранение бумажных трудовых книжек;

**-** возможность аналитической обработки данных о трудовой деятельности для работодателей и госорганов;

**-** дополнительные рычаги в борьбе с неформальной занятостью;

**-** высокий уровень безопасности и сохранности данных.